

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ KỸ THUẬT DẦU KHÍ VIỆT NAM (PTSC)

"Kết nối giá trị - Vững bước tương lai"

Mục lục

Thông điệp của Chủ tịch	3
Thông điệp của Tổng Giám đốc	6
I. Tổng quan.....	7
1. Về PTSC	7
2. Giới thiệu chung về hoạt động Phát triển bền vững của PTSC.....	9
3. Dấu ấn phát triển bền vững.....	10
II. Phương pháp tiếp cận	11
1. Chiến lược phát triển bền vững của PTSC	11
2. Quản trị	14
3. Gắn kết các bên liên quan.....	16
4. Chủ đề trọng yếu.....	19
III. Kết quả triển khai 2024	21
Trụ cột: Môi trường.....	21
Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu.....	21
Chủ đề trọng yếu 2: Chuyển dịch năng lượng	29
Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái	35
Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải	40
Trụ cột: Xã hội.....	48
Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động.....	48
Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực.....	56
Chủ đề trọng yếu 3: Cộng đồng địa phương.....	65
Trụ cột: Quản Trị.....	70
Chủ đề trọng yếu 1: Giá trị kinh tế	70
Chủ đề trọng yếu 2: Chuỗi cung ứng bền vững.....	77
Chủ đề trọng yếu 3: Đổi mới và công nghệ	81
Chủ đề trọng yếu 4. An toàn thông tin	87
Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh	92
Chủ đề trọng yếu 6: Quản trị rủi ro	97
TỔNG KẾT	103
PHỤ LỤC.....	105
1. Thông số Môi trường và Xã hội	105
2. Mục lục GRI	108
3. Tổng quan về báo cáo.....	118
4. Bảng viết tắt và thuật ngữ	120

Mục lục biểu đồ

Biểu đồ 1. Tỷ lệ phát thải khí nhà kính phạm vi 1 và 2 của PTSC năm 2024.....	23
Biểu đồ 2. Tổng lượng điện tiêu thụ và tỷ lệ điện tiêu thụ trên doanh thu tại PTSC năm 2022 – 2024	24
Biểu đồ 3. Tổng lượng nhiên liệu tiêu thụ tại PTSC năm 2022 - 2024	25
Biểu đồ 4. Tổng mức tiêu thụ điện của PTSC năm 2022-2024.....	30
Biểu đồ 5. Tình trạng sử dụng nước của PTSC năm 2022 – 2024	36
Biểu đồ 6. Lượng nước thải phát sinh từ hoạt động của PTSC năm 2022 - 2024	41
Biểu đồ 7. Tỷ lệ phát sinh chất thải năm 2024.....	46
Biểu đồ 8. Tổng lượng chất thải phát sinh tại PTSC năm 2022 – 2024	46
Biểu đồ 9. Tổng quan tính hình đào tạo của PTSC năm 2022 - 2024.....	59
Biểu đồ 11. Tỷ lệ lao động theo nhóm tuổi	62
Biểu đồ 10. Tỷ lệ lao động theo giới tính	62
Biểu đồ 12. Tỷ lệ lao động theo trình độ đào tạo	62
Biểu đồ 13. Cơ cấu hoạt động đầu tư cho công tác an sinh xã hội năm 2024	66
Biểu đồ 14. Tổng mức đầu tư cho an sinh xã hội năm 2022 - 2024	66
Biểu đồ 15. Doanh thu, thu nhập hợp nhất qua các năm.....	71
Biểu đồ 16. Lợi nhuận trước thuế qua các năm 2022 - 2024.....	71
Biểu đồ 17. Tổng tài sản năm 2022 - 2024.....	71
Biểu đồ 18. Tổng đầu tư năm 2022 - 2024	71
Biểu đồ 19. Doanh thu thuần từ dịch vụ cung cấp cho bên thứ ba theo các lĩnh vực kinh doanh năm 2024	72
Biểu đồ 20. Tỷ trọng doanh thu thuần từ dịch vụ Cơ khí NLTT cung cấp cho bên thứ ba trong tổng Doanh thu hợp nhất	73
Biểu đồ 21. Số lượng nhân viên qua các năm.....	74
Biểu đồ 22. Thuế và các khoản phát sinh đã nộp NSNN toàn PTSC.....	94

Mục lục bảng

Bảng 1. Tổng hợp chiến lược Phát triển bền vững của PTSC.....	12
Bảng 2. Tổng quan tương tác với các bên liên quan của PTSC.....	17
Bảng 3. Tổng quan về 3 loại chất thải tại PTSC	45
Bảng 4. Các quy trình an toàn chính của PTSC	49
Bảng 5. Tiêu chí phát triển bền vững trọng tâm	78
Bảng 6. Dữ liệu về môi trường hợp nhất.....	105
Bảng 7. Số lượng nhân viên.....	107
Bảng 8. Số lượng nhân viên nghỉ thai sản.....	107
Bảng 9. Chỉ số đào tạo.....	108

Mục lục hình

Hình 1. Cơ cấu quản trị Phát triển bền vững của PTSC	14
Hình 2. Quy trình xác định chủ đề trọng yếu	19
Hình 3. Ma trận chủ đề phát triển bền vững trọng yếu	20
Hình 4. Tổng quan hoạt động kiểm soát khí thải chính tại PTSC.....	23
Hình 5. Biện pháp kiểm soát nước thải tại PTSC	41
Hình 6. Phương pháp quản lý và xử lý bụi phát sinh.....	43
Hình 7. Phương pháp quản lý ô nhiễm tiếng ồn	44
Hình 8. Quy trình Phân tích an toàn công việc (JSA).	50
Hình 9. Năm trụ cột chiến lược đào tạo toàn diện của PTSC	59
Hình 10. Năm trụ cột trọng yếu của chiến lược chuyển đổi số	84
Hình 11. Quy trình cốt lõi của hệ thống QTRR tại PTSC	97
Hình 12. Mô hình quản trị 3 cấp	98

Thông điệp của Chủ tịch

Kính thưa Quý cổ đông, Quý khách hàng, Quý đối tác và toàn thể Người lao động của PTSC,

Năm 2024, kinh tế toàn cầu tiếp tục biến động, trong khi xu thế chuyển dịch năng lượng diễn ra mạnh mẽ với mục tiêu giảm phụ thuộc vào nhiên liệu hóa thạch, đồng thời thúc đẩy đầu tư vào năng lượng tái tạo (điện gió, điện mặt trời, hydro xanh...) và các công nghệ giảm phát thải. Bên cạnh đó, những biến động môi trường ngày càng nghiêm trọng. Nổi bật là cơn bão số 3 (Yagi) đã tàn phá nhiều tỉnh miền Bắc, gây tổn thất lớn về người, tài sản và cơ sở hạ tầng. Khu vực Đồng bằng sông Cửu Long cũng phải đối mặt với hạn hán và xâm nhập mặn gay gắt, đe dọa an ninh lương thực và sinh kế của hàng triệu người dân. Ngoài ra, tình trạng ô nhiễm không khí tại các đô thị lớn vẫn ở mức báo động, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng sống và sức khỏe cộng đồng. Những diễn biến này, cùng với các cam kết mạnh mẽ tại Hội nghị COP29 của Việt Nam, càng khẳng định tính cấp thiết của việc tăng cường quản trị rủi ro khí hậu và phát triển các giải pháp thích ứng.

Trong bối cảnh đó, PTSC kiên định gắn kết chiến lược kinh doanh với mục tiêu phát triển bền vững, hướng tới tầm nhìn trở thành thương hiệu toàn cầu uy tín trong lĩnh vực năng lượng, tập trung vào dịch vụ kỹ thuật dầu khí và năng lượng tái tạo ngoài khơi. Với cam kết cân bằng giữa lợi ích kinh tế, trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường, PTSC không ngừng đổi mới, đẩy mạnh chuyển dịch năng lượng và chuyển đổi số, triển khai các dự án xanh, nâng cao tiêu chuẩn an toàn và bền vững, đồng hành cùng Chính phủ Việt Nam trong lộ trình đạt tăng trưởng xanh và phát thải ròng bằng "0".

Điển hình là trong năm 2024, PTSC đã ghi dấu bước ngoặt quan trọng trong lĩnh vực năng lượng tái tạo khi bàn giao thành công lô chân đế điện gió ngoài khơi đầu tiên xuất khẩu ra thế giới - một cột mốc mang ý nghĩa lịch sử cho cả PTSC và ngành năng lượng tái tạo Việt Nam. Dự án này không những giúp đóng góp thiết thực vào mục tiêu giảm phát thải, mà còn tạo ra nhiều cơ hội việc làm và nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ kỹ sư, công nhân Việt Nam. Song song đó, PTSC tiếp tục đảm bảo an toàn - chất lượng trong mọi dự án; nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp theo chuẩn mực quốc tế; tăng cường công tác minh bạch, tuân thủ, quản trị rủi ro; và duy trì sự quan tâm hài hòa đến quyền lợi của cổ đông, người lao động, khách hàng và cộng đồng.

Năm 2025, PTSC xác định trọng tâm là:

- Tiếp tục mở rộng mạnh mẽ trong lĩnh vực năng lượng tái tạo và dịch vụ kỹ thuật, đóng góp vào mục tiêu quốc gia về chuyển dịch năng lượng và Net Zero.
- Đẩy mạnh nghiên cứu phát triển, đổi mới sáng tạo và ứng dụng công nghệ tiên tiến để nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Thúc đẩy quản trị ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị) theo hướng hiện đại, minh bạch, đáp ứng yêu cầu của nhà đầu tư và các chuẩn mực toàn cầu.
- Tăng cường các hoạt động an sinh xã hội, vì cộng đồng, nhằm lan tỏa giá trị PTSC đồng hành cùng sự phát triển của đất nước.

ĐHQT, Ban Điều hành và toàn thể Người lao động PTSC sẽ tiếp tục phát huy tinh thần "Chủ động, kiến tạo & tiên phong - Niềm tin, kỷ luật & thực thi - Bền vững, hoàn thiện - Hợp tác, kết nối"; nỗ lực thực hiện thành công mục tiêu SXKD gắn với chiến lược phát triển bền vững, hướng tới xây dựng PTSC trở thành doanh nghiệp dịch vụ kỹ thuật năng lượng hàng đầu khu vực và có uy tín trên thị trường quốc tế.

Thay mặt ĐHQT Tổng công ty, tôi xin gửi lời tri ân sâu sắc đến Quý Cổ đông, Quý Đối tác, các Cơ quan quản lý, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và toàn thể Người lao động đã luôn đồng hành, tin tưởng và ủng hộ. Chúng tôi tin tưởng rằng, với sự đồng lòng và quyết tâm, PTSC sẽ tiếp tục gặt hái nhiều thành công, đóng góp tích cực cho cộng đồng, xã hội và sự phát triển bền vững của đất nước.

Trân trọng,
Chủ tịch Hội đồng Quản trị
Phan Thanh Tùng

Thông điệp của Tổng Giám đốc

Kính thưa Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, Quý Đối tác và toàn thể Người lao động của PTSC,

Năm 2024 khép lại trong bối cảnh toàn cầu đầy biến động: xu thế chuyển dịch năng lượng diễn ra mạnh mẽ, biến đổi khí hậu ngày càng khốc liệt, cùng áp lực hiện thực hóa mục tiêu phát thải ròng bằng “0”. Những thách thức đó đã tạo động lực để PTSC đổi mới, chuyển mình mạnh mẽ và tiên phong trong lĩnh vực năng lượng tái tạo, hướng tới phát triển bền vững.

Năm 2024, PTSC đã ghi dấu những bước tiến quan trọng: thành công chế tạo lò chân đế điện gió ngoài khơi đầu tiên xuất khẩu ra quốc tế; khởi công chế tạo 4 trạm biến áp ngoài khơi cho dự án Baltica 02 tại châu Âu - cột mốc lịch sử khi lần đầu tiên một doanh nghiệp Việt Nam tham gia chuỗi cung ứng thiết bị trọng yếu cho thị trường năng lượng tái tạo hàng đầu thế giới. Những thành tựu này không chỉ khẳng định uy tín quốc tế mà còn góp phần hiện thực hóa Quy hoạch Điện VIII, đồng thời đặt nền móng hình thành Trung tâm công nghiệp năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Bà Rịa - Vũng Tàu, thúc đẩy hệ sinh thái công nghiệp trong nước và nâng cao tỷ lệ nội địa hóa.

Song hành với phát triển kinh doanh, PTSC đặc biệt chú trọng thực thi các cam kết phát triển bền vững. Nhiều sáng kiến giảm phát thải, tiết kiệm năng lượng, tái chế và quản lý chất thải được thúc đẩy nhằm tiến tới vận hành xanh; các chương trình an sinh cộng đồng được triển khai rộng khắp; môi trường làm việc an toàn, đa dạng, bình đẳng và bao trùm tiếp tục được bồi đắp; công tác quản trị được nâng cao theo hướng minh bạch, hiệu quả, tiệm cận chuẩn mực quốc tế. Năm 2024, Tuyên ngôn khẩu vị rủi ro được ban hành và Quy trình quản trị rủi ro mới cũng được áp dụng, tạo nền tảng vững chắc để nâng cao hiệu quả vận hành và khả năng cạnh tranh bền vững trên thị trường toàn cầu.

Trong giai đoạn phát triển mới, PTSC tiếp tục coi yếu tố con người là trung tâm của mọi chiến lược. Chất lượng nguồn nhân lực tiếp tục được nâng cao, với đội ngũ nhân sự có chuyên môn cao, tinh thần trách nhiệm và bản lĩnh thích ứng với thay đổi. Văn hóa doanh nghiệp là nền tảng - nơi hội tụ và bồi đắp những giá trị cốt lõi: “Chủ động, kiến tạo & tiên phong - Niềm tin, kỷ luật & thực thi - Bền vững, hoàn thiện - Hợp tác, kết nối”. Đây là tinh thần, khát vọng và quyết tâm đồng hành cùng sự phát triển bền vững của PTSC. Mỗi thành viên PTSC cam kết không ngừng đổi mới tư duy, “tái tạo năng lượng” và tinh thần để cùng nhau gắn kết, kiến tạo nên những thành tựu mới, một cách bền vững.

Kính thưa Quý vị,

Với tinh thần “Chủ động - Trách nhiệm - Sáng tạo - Bền vững”, cùng sự đồng hành, tin tưởng và ủng hộ từ Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, Quý Đối tác và toàn thể Người lao động, PTSC sẽ tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong trong lĩnh vực dịch vụ năng lượng, đóng góp tích cực cho cộng đồng, đất nước và chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu.

Thay mặt Ban Điều hành, xin trân trọng gửi lời tri ân sâu sắc đến Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, Quý Đối tác và toàn thể Người lao động PTSC đã luôn đồng hành, gắn bó và nỗ lực trong suốt chặng đường vừa qua. PTSC cam kết tiếp tục hành động minh bạch - chuyên nghiệp - hiệu quả, hướng đến phát triển ổn định, bền vững và dài lâu.

Kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Tổng Giám đốc

Trần Hồ Bắc

I. Tổng quan

1. Về PTSC

Tên doanh nghiệp	Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam
Tên Tiếng Anh	Petrovietnam Technical Services Corporation
Tên viết tắt	PTSC
Mã chứng khoán	PVS
Số chứng nhận đăng ký doanh nghiệp	0100150577
Vốn điều lệ	4.780 tỷ đồng
Vốn chủ sở hữu hợp nhất	14.739 tỷ đồng
Địa chỉ	Tầng 5 - Tòa nhà Petrovietnam, Số 1 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh
Số điện thoại	(+84) 028.39102828
Fax	(+84) 028.39102929
Website	ptsc.com.vn

Tầm nhìn

Trở thành thương hiệu toàn cầu trong lĩnh vực công nghiệp năng lượng, trọng tâm là dịch vụ kỹ thuật dầu khí và năng lượng tái tạo ngoài khơi.

Sứ mệnh

- Cung cấp giải pháp toàn diện và tối ưu, mang lại giá trị gia tăng vượt trội cho khách hàng và đối tác.
- Phát huy văn hóa doanh nghiệp đặc sắc PTSC, thúc đẩy sáng tạo và khơi dậy tiềm năng người lao động.
- Chủ động nắm bắt xu hướng chuyên dịch năng lượng, đóng góp cho sự phát triển bền vững của cộng đồng và xã hội.
- Góp phần quan trọng thúc đẩy chuỗi giá trị của PVN, tối ưu hiệu quả kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

Giá trị cốt lõi

Chủ động

“Chúng tôi không chờ đợi tương lai, mà chủ động kiến tạo nó.”

Tinh thần chủ động giúp chúng tôi đón đầu cơ hội, vượt qua thách thức và luôn tiến về phía trước với kế hoạch rõ ràng

Tin cậy

“Niềm tin là nền tảng của mọi mối quan hệ.”

Chúng tôi tạo dựng uy tín và niềm tin dựa trên sự chính trực và thực thi cam kết

Bền vững

“Phát triển hôm nay, bảo vệ ngày mai.”

Chúng tôi cam kết xây dựng một tương lai bền vững bằng cách cân bằng lợi ích kinh tế, xã hội và môi trường.

Hợp tác

“Cùng nhau, chúng ta sẽ tạo ra những giá trị lớn hơn.”

Chúng tôi tin rằng hợp tác chặt chẽ, chia sẻ trách nhiệm và gắn kết sẽ đạt được thành công vượt trội.

Dịch vụ kinh doanh

PTSC là nhà thầu xây lắp dầu khí hàng đầu tại Việt Nam, cung cấp chuỗi dịch vụ kỹ thuật toàn diện trong lĩnh vực năng lượng, tập trung vào dầu khí và năng lượng tái tạo ngoài khơi. Là một trong những đơn vị chủ lực của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (PVN), PTSC đảm nhiệm vai trò tổng thầu trong nhiều dự án quy mô lớn, từ khảo sát, thiết kế, chế tạo, thi công đến vận hành và bảo dưỡng các công trình công nghiệp và ngoài khơi.

Các lĩnh vực hoạt động chính của PTSC bao gồm:

- Cơ khí dầu khí
- Kho nổi chứa, xử lý và xuất dầu thô (FSO/FPSO)
- Vận chuyển, lắp đặt, vận hành và bảo dưỡng công trình biển
- Căn cứ cảng dịch vụ
- Tàu dịch vụ dầu khí
- Khảo sát địa chất, khảo sát sửa chữa công trình ngầm
- Công trình công nghiệp
- Năng lượng tái tạo

Thông tin mô tả chi tiết về các lĩnh vực hoạt động chính, vui lòng xem thêm tại trang thông tin chính thức của PTSC - Dịch vụ.

Mạng lưới hoạt động:



12

Công ty con



6

Công ty liên doanh



7

Chi nhánh văn phòng đại diện

PTSC hiện có **một (01)** Trụ sở chính đặt tại Thành phố Hồ Chí Minh, cùng với **25** đơn vị thành viên trực thuộc, bao gồm **12** công ty con, **6** công ty liên doanh và **7** văn phòng đại diện phân bố tại các tỉnh thành trọng điểm trong nước như Bà Rịa - Vũng Tàu, Hà Nội, Hải Phòng, Quảng Ngãi, Đà Nẵng, Sóc Trăng, Quảng Bình, Thanh Hóa... và tại các quốc gia như các tiểu vương quốc Ả Rập thống nhất, Singapore, Malaysia. Mạng lưới hoạt động rộng khắp giúp PTSC triển khai hiệu quả các dịch vụ kỹ thuật dầu khí, công nghiệp và năng lượng, đồng thời tiếp cận nhanh chóng với khách hàng trong và ngoài nước.

Vị trí địa lý	Đơn vị trực thuộc
Thành phố Hồ Chí Minh	Trụ sở Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)
	Công ty Tàu Dịch vụ Dầu khí (PTSC Marine)
	Công ty Cảng Dịch vụ Dầu khí (PTSC Supply Base)
	Công ty TNHH MTV Dịch vụ Cơ khí Hàng hải PTSC (PTSC M&C)
	Công ty TNHH MTV Dịch vụ Khảo sát và Công trình ngầm PTSC (PTSC G&S)
	Công ty TNHH Khách sạn Dầu khí PTSC (Petro Hotel)
	Công ty Cổ phần Cảng Dịch vụ Dầu khí Tổng hợp Phú Mỹ (PTSC Phú Mỹ)
	Công ty CP Dịch vụ Khai thác Dầu khí PTSC (PPS)
	Công ty CP Đầu tư Dầu khí Sao Mai - Bến Đình (PVSB)
	Công ty CP Vận hành và Xây lắp PTSC (POS)
	Công ty CP Chế tạo Giàn khoan Dầu khí (PV Shipyard)
Cần Thơ	Ban Dự án Nhiệt điện Long Phú (PTSC Long Phú)
Quảng Ngãi	Công ty CP Dịch vụ Dầu khí Quảng Ngãi PTSC (PTSC Quảng Ngãi)
Đà Nẵng	Công ty Dịch vụ Dầu khí Đà Nẵng (PTSC Đà Nẵng)

Vị trí địa lý	Đơn vị trực thuộc
Quảng Trị	Cảng Dịch vụ Dầu khí Tổng hợp Quảng Bình (PTSC Quảng Bình)
Thanh Hóa	Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật PTSC Thanh Hóa (PTSC Thanh Hóa)
Hải Phòng	Công ty CP Cảng Dịch vụ Dầu khí Đình Vũ (PTSC Đình Vũ)
Hà Nội	Văn phòng đại diện PTSC tại Hà Nội (PTSC Hà Nội) Công ty CP Dịch vụ Bảo vệ An ninh Dầu khí Việt Nam (PV Security)
UAE	PTSC Adu Dhabi
Singapore	Công ty Liên doanh PTSC South East Asia (PTSC SEA)
	Công ty Liên doanh PTSC Asia Pacific Pte. Ltd (PTSC AP)
	Công ty Liên doanh Ròng Đồi MV12 (MV12)
Malaysia	Công ty TNHH Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Labuan (PTSC Labuan)
	Công ty Liên doanh Vietnam Offshore Floating Terminal (RUBY) Ltd (VOFT)
	Công ty Liên doanh Malaysia Vietnam Offshore Terminal (L) limited (MVOT)

2. Giới thiệu chung về hoạt động Phát triển bền vững của PTSC

Hành trình phát triển bền vững của PTSC

- 1993:
 - Thành lập Công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC).
- 2006:
 - Thực hiện quá trình cổ phần hóa, chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng (IPO).
- 2007:
 - Chính thức hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần.
 - Cổ phiếu của PTSC (mã PVS) chính thức niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX).
- 2010:
 - Tích hợp thành công Hệ thống quản lý SKATMTCL đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế ISO. 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007 cho Công ty mẹ PTSC.
- 2015:
 - Tích hợp ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 và OHSAS 18001:2007 cho Hệ thống quản lý Sức khỏe - An toàn - Môi trường - Chất lượng của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.
- 2016:
 - Duy trì hoạt động ổn định trong điều kiện khủng hoảng giá dầu thô.
- 2020:
 - Đồng bộ các giải pháp ứng phó vượt qua “khủng hoảng kép” do giá dầu giảm sâu và dịch bệnh COVID-19 để đạt được nhiều kết quả ấn tượng.
 - FSO Golden Star hạ thủy thành công ngày 10/9/2020 tại Malaysia, khẳng định nỗ lực của PTSC giữa đại dịch COVID-19.
- 2021:
 - Bổ sung ngành nghề kinh doanh: sản xuất điện, truyền tải và phân phối điện, xây dựng công trình công nghiệp, năng lượng tái tạo.
- 2022:
 - Hoàn thiện cơ sở pháp lý và trở thành đơn vị duy nhất trong Tập đoàn PVN có chức năng đầu tư trong lĩnh vực Năng lượng tái tạo ngoài khơi.
 - Khởi công dự án Trạm biến áp ngoài khơi Hải Long - dự án xây trạm biến áp ngoài khơi đầu tiên ở Việt Nam.

- 2023:
 - Khởi công dự án Trạm biến áp ngoài khơi Feng Miao để xuất khẩu sang khu vực châu Á - Thái Bình Dương.
- 2024:
 - Chế tạo thành công lô chân đế điện gió ngoài khơi đầu tiên để xuất khẩu của Việt Nam cho khách hàng Ørsted
 - Khởi công chế tạo 4 trạm biến áp ngoài khơi cho dự án điện gió Baltica 02 - doanh nghiệp Việt Nam đầu tiên xuất khẩu thiết bị điện gió sang Châu Âu - thị trường hàng đầu thế giới về điện gió ngoài khơi.
 - Triển khai 2 hợp đồng khảo sát cho Dự án Xuất khẩu điện gió ngoài khơi sang Singapore.
 - Khởi công Dự án Trạm biến áp ngoài khơi TPC để xuất khẩu sang khu vực châu Á-Thái Bình Dương.
 - Xây dựng và áp dụng Chiến lược Chuyển đổi số toàn diện.
 - Hoàn thành xây dựng và đưa vào áp dụng Hệ thống Quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn ISO 31000 và Hệ thống quản lý An toàn thông tin theo tiêu chuẩn ISO 27001:2022.

3. Dấu ấn phát triển bền vững

a. Dấu ấn nổi bật về kết quả thực hành phát triển bền vững thuộc các trụ cột Môi trường - Xã hội - Quản trị năm 2024

- **Trụ cột Môi trường:**
 - **154.930 kWh** lượng điện mặt trời sử dụng.
 - **Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc** đã hoàn thành kiểm kê phát thải khí nhà kính phạm vi 1 và 2.
 - **Giảm 20,2%** lượng nước tiêu thụ so với năm 2023.
 - **100% dự án** do PTSC làm chủ đều thực hiện lập Báo cáo đánh giá tác động môi trường đa dạng sinh học và các loài động, thực vật cần bảo vệ.
 - **Giảm 21%** chất thải công nghiệp phát sinh so với năm 2023.
- **Trụ cột Xã hội:**
 - **Năm thứ 3 liên tục** không xảy ra tai nạn lao động gây chết người hay gây thương tật mất thời gian làm việc (Lost Time Injury = 0).
 - **9,7 triệu** giờ làm việc an toàn trong dự án chế tạo chân đế điện gió ngoài khơi CHW2204 với khách hàng Ørsted.
 - **Tăng 9%** thu nhập bình quân của người lao động tại Tổng công ty.
 - **34,07 tỷ đồng** đầu tư cho hoạt động an sinh xã hội.
- **Trụ cột Quản trị:**
 - **5.397 tỷ đồng** doanh thu thuần từ dịch vụ Cơ khí năng lượng tái tạo cung cấp cho bên thứ ba năm 2024 (21,6% tổng doanh thu hợp nhất 2024).
 - **100%** nhà cung cấp hiện tại đạt tiêu chuẩn đánh giá về Sức khỏe, An toàn, Môi trường và Chất lượng của PTSC.
 - **516** sáng kiến, cải tiến mới
 - **Không** trường hợp vi phạm tuân thủ được ghi nhận
 - **Không** sự cố ô nhiễm môi trường, sự cố tràn dầu, sự cố rò rỉ khí, sự cố hóa chất, sự cố bức xạ

b. Các giải thưởng năm 2024

- Top 50 doanh nghiệp xuất sắc Việt Nam năm 2024.
- Giải thưởng “Sao Vàng đất Việt” năm 2024.
- Giải thưởng “Thương hiệu Quốc gia” 9 kỳ liên tiếp.
- Giải thưởng “Best Performance Award” & “HSE Contribution”.

- Top 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2024 ngành Năng lượng, Dầu khí.
- Top 3 Doanh nghiệp Đổi mới, Sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả ngành Dầu khí - Năng lượng.
- Giải thưởng “Đổi mới sáng tạo phát triển Doanh nghiệp” năm 2024.

II. Phương pháp tiếp cận

1. Chiến lược phát triển bền vững của PTSC

a. Bối cảnh

Năm 2024 được ghi nhận là năm nóng nhất trong lịch sử khi nhiệt độ trung bình của Trái đất đã vượt quá 1,5 độ C so với thời kỳ tiền công nghiệp (1850 - 1900)¹. Mức nước biển tiếp tục tăng với tốc độ trung bình 0,59 cm mỗi năm², gây áp lực lớn đến hệ sinh thái ven biển và cộng đồng dân cư. Ngoài ra, tổng lượng khí thải CO₂ liên quan đến năng lượng đã tăng 0,8%, đạt mức cao kỷ lục 37,8 gigaton CO₂³, đặt ra thách thức toàn cầu về việc giảm nhẹ khí nhà kính và thích nghi với các tác động của biến đổi khí hậu.

Trong bối cảnh đó, Hội nghị COP29 tại Baku đã kêu gọi các quốc gia đẩy nhanh tiến trình thực hiện các cam kết giảm phát thải khí nhà kính (khí nhà kính) của mình, đồng thời thúc đẩy chuyển dịch năng lượng, giảm sự phụ thuộc vào năng lượng hóa thạch, mở ra “nút thắt” cho thị trường tín chỉ các-bon.

Trước thực trạng này, Chính phủ Việt Nam đã có những hành động cụ thể và đang trong quá trình cập nhật các cam kết về ứng phó với Biến đổi khí hậu mạnh mẽ hơn trong Đóng góp do quốc gia tự quyết định (NDC 3.0), dự kiến hoàn thành cuối năm 2025. Đồng thời, Chính phủ đã ban hành nội dung chính thức về *Kế hoạch thích ứng với biến đổi khí hậu giai đoạn 2021-2030*, cùng với các hướng dẫn cụ thể hơn về phát triển thị trường các-bon và thúc đẩy tích hợp mô hình kinh tế tuần hoàn. Song song với đó, các xu hướng công nghệ về chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo (AI) và an toàn thông tin đóng vai trò ngày càng quan trọng trong nâng cao hiệu suất vận hành, tối ưu hóa tài nguyên và hỗ trợ các mục tiêu phát triển bền vững.

Đối với ngành dịch vụ kỹ thuật dầu khí, những sự thay đổi nhanh chóng về tình hình kinh tế-xã hội cùng các yêu cầu tuân thủ về khía cạnh môi trường và xã hội ngày càng nghiêm ngặt không chỉ là thách thức mà còn là động lực để đổi mới, nâng cao năng lực cạnh tranh và đóng góp tích cực vào mục tiêu phát triển bền vững quốc gia và thế giới. Tập đoàn PVN cũng xác định rõ định hướng phát triển tập trung vào ba trụ cột chiến lược: Năng lượng - Công nghiệp - Dịch vụ, với Năng lượng là trụ cột cốt lõi. Đi theo định hướng của Tập đoàn, PTSC nhận thức sâu sắc việc tích hợp các thực hành phát triển bền vững vào hoạt động vận hành và kinh doanh hiện tại là yếu tố then chốt để tái định vị và kiến tạo các giá trị bền vững cho cộng đồng và xã hội.

¹ Copernicus (2025) Năm 2024 là năm đầu tiên vượt mức 1,5°C so với thời kỳ tiền công nghiệp.

<https://climate.copernicus.eu/copernicus-2024-first-year-exceed-15degc-above-pre-industrial-level>.

² NASA Sea Level Change Portal (2025) Phân tích của NASA cho thấy mức tăng mực nước biển bất thường vào năm 2024, ngày 13 tháng 3. <https://sealevel.nasa.gov/news/282/nasa-analysis-shows-unexpected-amount-of-sea-level-rise-in-2024/>.

³ IEA (2025) Báo cáo Năng lượng Toàn cầu 2025. Paris: Cơ quan Năng lượng Quốc tế.

<https://www.iea.org/reports/global-energy-review-2025>. Giấy phép: CC BY 4.0.

Trên cơ sở này, năm 2024, PTSC đã thiết lập chiến lược phát triển bền vững với “cam kết xây dựng một tương lai bền vững bằng cách cân bằng lợi ích kinh tế, xã hội và môi trường”, được cụ thể hóa bằng những mục tiêu tham vọng trong ngắn hạn (2025-2030), trung hạn (2031-2040) và dài hạn (2041-2050). Chiến lược phát triển bền vững của Tổng công ty tập trung vào ba trụ cột Môi trường - Xã hội - Quản trị, gắn kết chặt chẽ với các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (SDGs) và định hướng Phát triển bền vững của Việt Nam

Bảng 1. Tổng hợp chiến lược Phát triển bền vững của PTSC

Trụ cột	MÔI TRƯỜNG	XÃ HỘI	QUẢN TRỊ
Mục tiêu tổng thể	Đạt mức phát thải khí nhà kính ròng bằng 0 cho Phạm vi 1, 2, 3 vào năm 2050	Thúc đẩy xã hội phồn thịnh thông qua việc tối ưu hóa các nguồn lực vào năm 2030	Trở thành doanh nghiệp có trách nhiệm về phát triển bền vững trên toàn chuỗi giá trị
Chủ đề trọng yếu	<ul style="list-style-type: none"> • Biến đổi khí hậu • Chuyển dịch năng lượng • Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái • Quản lý chất thải 	<ul style="list-style-type: none"> • Sức khỏe và an toàn lao động • Quản trị nguồn nhân lực • Cộng đồng địa phương 	<ul style="list-style-type: none"> • Giá trị kinh tế • Chuỗi cung ứng bền vững • Đổi mới và công nghệ • An toàn thông tin • Đạo đức kinh doanh • Quản trị rủi ro
Gắn kết với các mục tiêu SDGs	<ul style="list-style-type: none"> • SDG 6 • SDG 7 • SDG 9 • SDG 12 • SDG 13 • SDG 14 • SDG 15 • SDG 17 	<ul style="list-style-type: none"> • SDG 1 • SDG 3 • SDG 4 • SDG 5 • SDG 8 • SDG 10 • SDG 11 	<ul style="list-style-type: none"> • SDG 7 • SDG 8 • SDG 9 • SDG 12 • SDG 13 • SDG 14 • SDG 16 • SDG 17

b. Lộ trình phát triển bền vững

- **Ngắn hạn (2025-2030)**
 - Hoàn thành xây dựng lộ trình giảm phát thải khí nhà kính nhằm đạt mức phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050 trước ngày 31/12/2027.
 - Hoàn thành xây dựng kế hoạch quản lý các hoạt động có tác động đến đa dạng sinh học trước ngày 31/12/2030.
 - Hoàn thành phân tích dòng chảy nguyên vật liệu trong hoạt động của PTSC trước ngày 31/12/2030.
 - Hoàn thành xây dựng khung năng lực cho nhân viên trước ngày 31/12/2027.

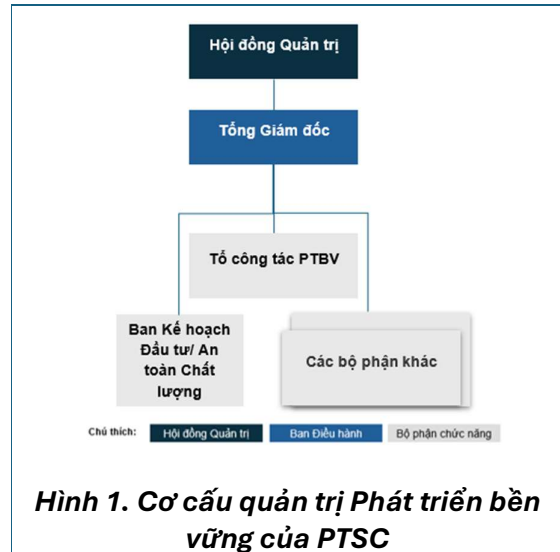
- Hoàn thành lộ trình tích hợp ESG vào việc quản lý chuỗi cung ứng trước ngày 31/12/2030.
 - Hoàn thiện và triển khai chương trình tuân thủ đạo đức kinh doanh, xung đột lợi ích trước ngày 31/12/2027.
 - Tích hợp các yếu tố phát triển bền vững vào hệ thống quản trị rủi ro (QTRR) hiện hành trước ngày 31/12/2027.
 - Giảm 42% lượng phát thải khí nhà kính trong Phạm vi 1 và 2 vào năm 2030 so với mức phát thải cơ sở năm 2024.
 - Đảm bảo 100% người lao động được đào tạo các kiến thức cần thiết có liên quan đến PTBV trước 31/12/2030.
 - Đảm bảo tỷ lệ lao động nữ trong khối văn phòng đạt ít nhất 20% vào năm 2030.
 - Đảm bảo tỷ lệ nữ trong ban lãnh đạo cấp cao đạt $\geq 15\%$ vào năm 2030
 - Đảm bảo tổng giá trị thực hiện các chương trình An sinh Xã hội (ASXH) đạt trên 100 tỷ đồng trong giai đoạn 2025-2030.
 - Đảm bảo doanh thu từ các hoạt động liên quan đến năng lượng tái tạo và năng lượng các-bon thấp chiếm ít nhất 30% tổng doanh thu vào năm 2030.
 - Đạt trường thành số ở thang điểm cao nhất theo thang đo của Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số cho doanh nghiệp lớn, cụ thể đạt mức độ 4 trước ngày 31/12/2030.
 - Duy trì tần suất thương tật mất thời gian làm việc trên 1 triệu giờ lao động (LTIF) ở mức dưới 0,2.
 - Không có trường hợp vi phạm luật an ninh mạng, công nghệ thông tin, an toàn dữ liệu.
 - Đảm bảo không có sự cố an toàn thông tin nào vượt quá khẩu vị rủi ro về an toàn thông tin của PTSC được ghi nhận.
 - Đảm bảo tất cả các hoạt động tuân thủ đầy đủ các quy định pháp lý, không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào được ghi nhận.
- **Trung hạn (2031-2040)**
 - Đạt trạng thái trung hòa các-bon Phạm vi 1 và 2 vào năm 2035.
 - Đảm bảo tỷ lệ mái nhà văn phòng, nhà xưởng, nhà kho được trang bị hệ thống điện mặt trời đạt:
 - Ít nhất 50% năm 2035.
 - Ít nhất 80% năm 2040.
 - Đạt mức độ 4 theo thang đo Safety Culture Ladder (SCL) về Văn hóa An toàn lao động vào năm 2035.
 - Đạt trường thành số ở thang điểm cao nhất theo thang đo của Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số cho doanh nghiệp lớn, cụ thể đạt mức độ 5 trước ngày 31/12/2035.
 - Tham gia đầu tư và hoàn thành dự án năng lượng tái tạo với công suất tối thiểu 500 MW trước ngày 31/12/2035.
 - Đảm bảo tỷ lệ nữ trong ban lãnh đạo cấp cao đạt $\geq 20\%$ vào năm 2040.
 - Tiếp tục duy trì tần suất thương tật mất thời gian làm việc trên 1 triệu giờ lao động (LTIF) ở mức dưới 0,2.
 - Tiếp tục duy trì mục tiêu không có trường hợp vi phạm luật an ninh mạng, công nghệ thông tin, an toàn dữ liệu.
 - Tiếp tục đảm bảo không có sự cố an toàn thông tin nào vượt quá khẩu vị rủi ro về an toàn thông tin của PTSC được ghi nhận.
 - Tiếp tục đảm bảo tất cả các hoạt động tuân thủ đầy đủ các quy định pháp lý, không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào được ghi nhận.
 - **Dài hạn (2041-2050)**
 - Đảm bảo tỷ lệ nữ trong ban lãnh đạo cấp cao đạt $\geq 25\%$ vào năm 2045.

- o Đạt mức phát thải khí nhà kính ròng bằng 0 cho Phạm vi 1, 2, 3 vào năm 2050.
- o Tiếp tục duy trì tần suất thương tật mất thời gian làm việc trên 1 triệu giờ lao động (LTIF) ở mức dưới 0,2.
- o Tiếp tục duy trì mục tiêu không có trường hợp vi phạm luật an ninh mạng, công nghệ thông tin, an toàn dữ liệu.
- o Tiếp tục đảm bảo không có sự cố an toàn thông tin nào vượt quá khẩu vị rủi ro về an toàn thông tin của PTSC được ghi nhận.
- o Tiếp tục đảm bảo tất cả các hoạt động tuân thủ đầy đủ các quy định pháp lý, không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào được ghi nhận.

2. Quản trị

a. Quản trị phát triển bền vững

Để triển khai chiến lược phát triển bền vững hiệu quả, có hệ thống và tạo ra tác động thực tế cho các bên liên quan, PTSC đã thiết lập cơ cấu quản trị phát triển bền vững nhằm đảm bảo sự phát triển hài hòa giữa tăng trưởng kinh tế với việc tạo ra các tác động tích cực cho Môi trường và Xã hội. Cơ cấu quản trị phát triển bền vững cụ thể hóa về vai trò trách nhiệm giữa các cấp và phòng ban, từ định hướng chiến lược, quản lý và điều phối các chương trình phát triển bền vững đến thực thi các hoạt động phát triển bền vững cụ thể tại các đơn vị và phòng ban trực thuộc.



Thông tin chi tiết về cơ cấu quản trị của PTSC, vui lòng tham chiếu **Báo cáo thường niên năm 2024, trang 36-40**.

• Trách nhiệm định hướng chiến lược

- o Hội đồng quản trị:
 - Chịu trách nhiệm giám sát công tác quản trị phát triển bền vững
 - Phê duyệt chiến lược phát triển của Tổng công ty theo từng giai đoạn, trong đó bao gồm các mục tiêu liên quan đến phát triển bền vững.
 - Tiếp nhận và xem xét báo cáo từ Tổng Giám đốc thông qua các báo cáo định kỳ và các cuộc họp HĐQT.
 - Xem xét và phê duyệt công bố thông tin về phát triển bền vững, đảm bảo tính tin cậy của báo cáo.

• Trách nhiệm quản lý và điều phối

- o Tổng Giám đốc:
 - Quản lý toàn diện các hoạt động phát triển bền vững, thúc đẩy lộ trình thực hành phát triển bền vững.
 - Báo cáo tiến độ thực hiện các chương trình phát triển bền vững đến cấp HĐQT trong các cuộc họp định kỳ
 - Chỉ đạo Tổ công tác PTBV xây dựng kế hoạch, báo cáo và triển khai các hoạt động liên quan.

- **Trách nhiệm thực thi**

- Bộ phận chức năng:
 - Tổ công tác PTBV thực hiện xây dựng kế hoạch, báo cáo và triển khai các hoạt động liên quan, giám sát trực tiếp công tác thực hiện các hoạt động phát triển bền vững của các bộ phận chức năng, đảm bảo các chương trình được triển khai đúng định hướng và tiến độ và báo cáo với Tổng Giám đốc về tình hình thực hiện
 - Các bộ phận chức năng triển khai thực hiện các hoạt động phát triển bền vững, thu thập số liệu và báo cáo cho Tổ công tác.

Ngoài việc thiết lập cơ cấu quản trị phát triển bền vững xuyên suốt và toàn diện, PTSC cũng chú trọng nâng cao năng lực của cấp quản trị cao nhất về phát triển bền vững. Trong năm vừa qua, Tổng công ty đã triển khai nhiều hoạt động đào tạo chuyên sâu, khuyến khích các cấp lãnh đạo tham gia các buổi hội thảo, chuyên đề tập trung vào các chủ đề về phát thải khí nhà kính, chuyển dịch năng lượng, quản lý rủi ro, v.v. Các thành viên HĐQT và cán bộ lãnh đạo của PTSC đã tham gia các chương trình đào tạo chuyên sâu như khóa học “ISO 14064-1:2018 - Phương pháp xác định và báo cáo phát thải khí nhà kính” do Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (Hiện nay đã thuộc Thành phố Hồ Chí Minh) tổ chức; các cuộc họp kỹ thuật về kiểm kê và giảm nhẹ phát thải khí nhà kính do Cục Biến đổi khí hậu tổ chức tại TP. Hồ Chí Minh.v.v. Ngoài ra, các thành viên HĐQT của Tổng công ty cũng tham gia đầy đủ các chương trình đào tạo về quản trị do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tập đoàn PVN tổ chức.

Thông tin chi tiết về cơ cấu quản trị và công tác đào tạo cấp quản trị cao nhất của PTSC, vui lòng tham chiếu **Báo cáo thường niên 2024, trang 90**.

b. Quy trình bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản trị cao nhất

Tại PTSC, quy trình đề cử và lựa chọn thành viên HĐQT theo nguyên tắc minh bạch, công bằng và tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành, bao gồm các bước sau:

- Xác định nhu cầu về nhân sự, tiêu chí lựa chọn phù hợp với yêu cầu và chiến lược của PTSC
- Đánh giá hồ sơ ứng viên theo tiêu chuẩn năng lực, chuyên môn, đạo đức và kinh nghiệm quản lý
- Bỏ phiếu bầu tại ĐHĐCĐ hoặc thông qua các cơ chế phê duyệt của ĐHĐCĐ, HĐQT
- Công bố danh sách thành viên được bổ nhiệm, nêu rõ vai trò và trách nhiệm.

Quy trình bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản trị cao nhất tại PTSC được triển khai theo các tiêu chí rõ ràng. Trong quá trình thực hiện, PTSC luôn ghi nhận và lắng nghe ý kiến của các bên liên quan. Tính đến thời điểm hiện tại, Tổng công ty chưa ghi nhận kiến nghị hay phản đối từ các bên liên quan về kết quả bổ nhiệm thành viên HĐQT.

Song song với đó, PTSC chú trọng xem xét về tính độc lập và tính đa dạng trong chuyên môn, kinh nghiệm của ứng viên, đảm bảo năng lực giám sát và quản lý các tác động kinh tế, môi trường, xã hội từ hoạt động vận hành một cách hiệu quả. Hiện tại, PTSC đang ở giai đoạn đầu thực hành phát triển bền vững một cách bài bản. Do đó, Tổng công ty đang từng bước tích hợp các yếu tố phát triển bền vững vào các tiêu chí đánh giá lựa chọn hiện có. Các yếu tố này bao gồm kiến thức và kinh nghiệm lãnh đạo liên quan đến thực hành quản lý các tác động kinh tế, xã hội và môi trường của Tổng công ty, qua đó từng bước nâng cao năng lực quản trị trong bối cảnh phát triển bền vững ngày càng được chú trọng.

c. Quy trình đánh giá hoạt động của cấp quản trị cao nhất

Để đảm bảo hoạt động quản trị được triển khai hiệu quả, đồng thời tăng cường công tác giám sát các tác động kinh tế, xã hội và môi trường, PTSC đã thiết lập quy trình đánh giá hoạt động của cấp quản trị cao nhất. Công tác đánh giá được thực hiện định kỳ hàng năm, thông qua các hình thức như tự đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm hoặc các phương thức khác do HĐQT lựa chọn phù hợp với từng thời điểm. Quá trình đánh giá có sự tham gia của các thành viên độc lập, nhằm đảm bảo tính khách quan và tin cậy.

d. Chính sách và quy trình xác định thù lao

PTSC thực hiện chính sách và quy trình xác định thù lao theo số 59/2020/QH14, Điều lệ Tổng công ty và Quy chế Quản trị nội bộ. Hằng năm, PTSC thực hiện “*Tờ trình về việc thù lao và chi phí hoạt động Thành viên Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát*”, minh bạch về tiền lương, thù lao, phụ cấp cùng các chi phí khác của cấp quản trị cao nhất và trình lên ĐHĐCĐ thường niên xem xét và phê duyệt.

Trong năm 2024, mức thù lao cao nhất của thành viên HĐQT tại PTSC là 2.143.872.000 đồng/năm, chưa bao gồm thưởng và phúc lợi. Trong đó, thu nhập trung bình của nhân viên là 29,23 triệu đồng/người/tháng, tương đương khoảng **279** triệu đồng/năm. Tỷ lệ giữa thù lao cao nhất của HĐQT và thu nhập trung bình của nhân viên đạt **6,11** lần. Thù lao của từng thành viên HĐQT được thể hiện minh bạch trong Báo cáo Thường niên của Tổng công ty.

Thông tin chi tiết về chính sách và quy trình xác định thù lao của PTSC, vui lòng tham khảo **Điều lệ Tổng công ty, Quy chế Quản trị nội bộ và Tờ trình thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát** tại trang thông tin chính thức của PTSC.

e. Xung đột lợi ích

Là một phần quan trọng trong quản trị minh bạch và có trách nhiệm, PTSC thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích tuân thủ theo Điều lệ Tổng công ty, Quy tắc ứng xử và các quy định pháp luật liên quan. Qua đó, PTSC chủ động ngăn ngừa và quản lý xung đột lợi ích ở cấp quản trị cao nhất thông qua kê khai rõ ràng các lợi ích liên quan. Thông tin được công bố minh bạch tới các bên liên quan thông qua báo cáo quản trị định kỳ và các kênh công bố thông tin theo quy định.

Trong hoạt động mua sắm, PTSC áp dụng quy trình lựa chọn nhà cung cấp minh bạch, cạnh tranh công bằng, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị và bảo vệ quyền lợi của các bên liên quan.

Thông tin chi tiết về xung đột lợi ích, vui lòng tham khảo **Chủ đề 05. Đạo đức kinh doanh** thuộc **Trụ cột: Quản trị** (trang 58), **Điều lệ Tổng công ty** và **Quy tắc ứng xử** tại trang thông tin chính thức của PTSC.

3. Gắn kết các bên liên quan

Đối với PTSC, việc lắng nghe và gắn kết với các bên liên quan là nền tảng quan trọng trong quá trình xây dựng và thực hiện chiến lược phát triển bền vững hiệu quả. Tổng công ty luôn đảm bảo công bố thông tin minh bạch, duy trì đối thoại hiệu quả và thúc đẩy sự tham gia của các bên liên quan nhằm cùng nhau kiến tạo giá trị chung dài hạn. Sự đồng hành không chỉ giúp PTSC thấu hiểu, đáp ứng kịp thời các kỳ vọng của các bên liên quan mà còn góp phần nâng

cao hiệu quả triển khai các sáng kiến phát triển bền vững, đặc biệt trong lĩnh vực kỹ thuật dầu khí.

Bảng 2. Tổng quan tương tác với các bên liên quan của PTSC

Bên liên quan	Mối quan tâm chính	Hoạt động chính	Kênh giao tiếp
Nhà nước	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ pháp luật và chính sách quốc gia; Xây dựng hành lang pháp lý, thúc đẩy phát triển năng lượng tái tạo; Đóng góp vào mục tiêu phát triển bền vững. 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ các chính sách, quy định pháp luật Việt Nam và nước sở tại; Phối hợp cùng PVN xây dựng hành lang pháp lý cho năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Việt Nam; Triển khai các dự án trọng điểm phù hợp với chủ trương của Nhà nước như năng lượng tái tạo ngoài khơi, điện khí. 	<ul style="list-style-type: none"> Các cuộc họp với cơ quan Nhà nước; Báo cáo định kỳ và đột xuất; Cổng thông tin điện tử eOffice; Trang thông tin điện tử chính thức của PTSC và các kênh truyền thông chính thức có liên quan.
Cổ đông	<ul style="list-style-type: none"> Giá trị kinh tế và tăng trưởng bền vững; Minh bạch và công bố kịp thời thông tin tài chính và thông tin phát triển bền vững; Nâng cao năng lực quản trị theo chuẩn quốc tế; Đảm bảo quyền lợi và đối xử công bằng. 	<ul style="list-style-type: none"> Thực hiện vượt kế hoạch SXKD, gắn với các mục tiêu phát triển bền vững; Công bố thông tin qua IDS, CIMS, trang thông tin của PTSC đầy đủ và kịp thời; Đầu tư, ứng dụng công nghệ thông tin với những chuẩn mực tốt nhất trong khu vực để xây dựng, hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp; Thực hiện đúng cam kết chi trả cổ tức. 	<ul style="list-style-type: none"> Cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên; Các cuộc gặp gỡ, tọa đàm định kỳ; Các buổi tham quan thực địa; Trang thông tin điện tử của PTSC và các kênh truyền thông chính thức.
Người lao động	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo việc làm, tăng trưởng trong thu nhập và chế độ đãi ngộ, phúc lợi tốt; Sức khỏe và an toàn lao động; Quản trị nguồn nhân lực. 	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo quyền lợi và điều kiện làm việc công bằng; Triển khai hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, môi trường chất lượng (HSEQ) theo chuẩn quốc tế; Đào tạo, phát triển nhân viên đa dạng, toàn diện trong quá trình chuyển đổi năng lượng 	<ul style="list-style-type: none"> Các chương trình đào tạo và hội thảo; Khảo sát nội bộ; Cổng thông tin nội bộ; Tổ chức Công đoàn; Các cuộc họp định kỳ;

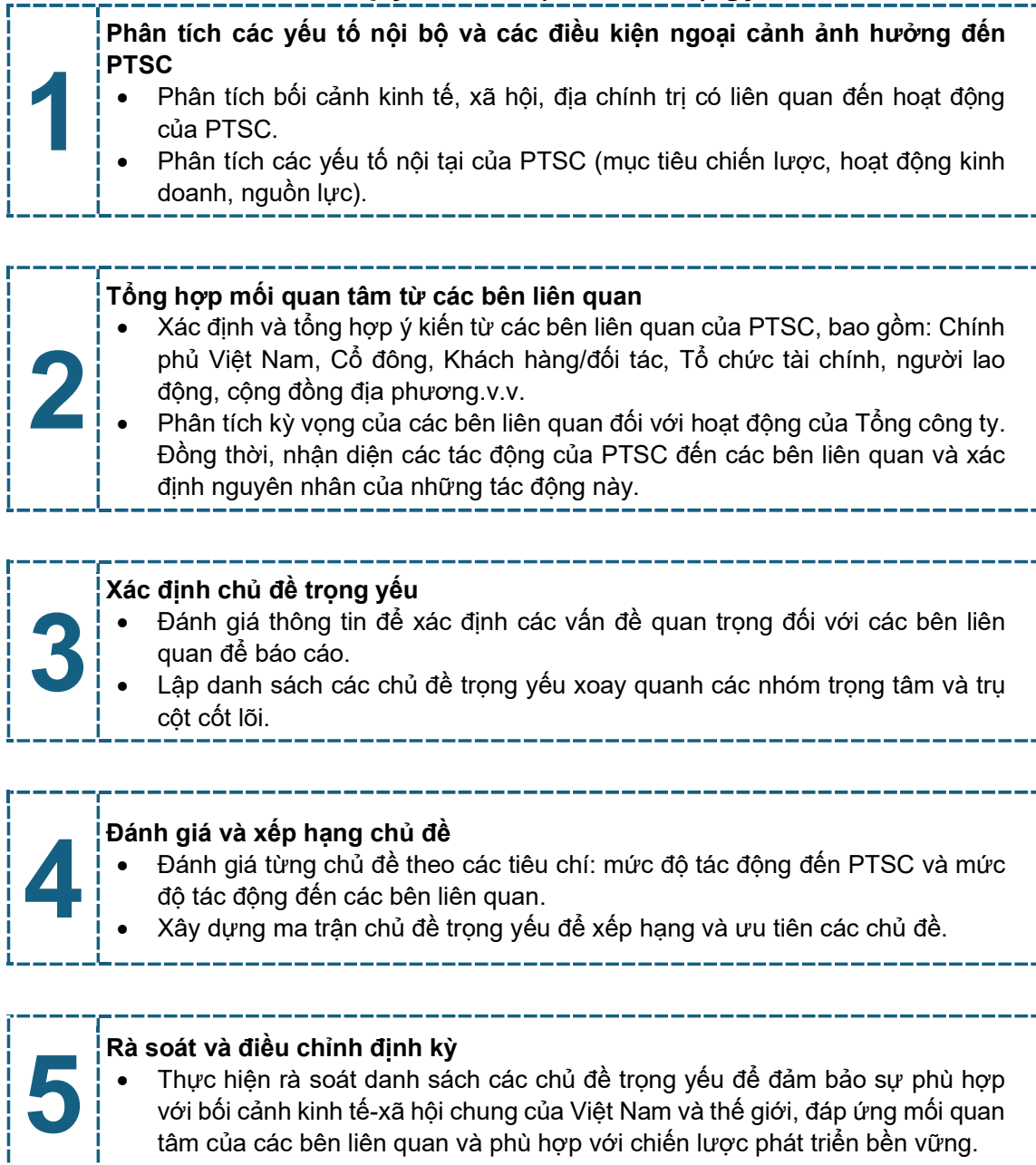
Bên liên quan	Mối quan tâm chính	Hoạt động chính	Kênh giao tiếp
Khách hàng/ Đối tác	<ul style="list-style-type: none"> Cung cấp chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo ngoài khơi; Hiệu quả, an toàn, chất lượng, giá cả cạnh tranh; Công nghệ tiên tiến, năng lực kỹ thuật; Hợp tác cùng phát triển; Đội ngũ nhân lực chuyên nghiệp. 	<ul style="list-style-type: none"> Phát triển dịch vụ kỹ thuật chuyên sâu về năng lượng tái tạo ngoài khơi, đáp ứng nhu cầu chuyển dịch năng lượng; Triển khai giải pháp dịch vụ tối ưu, đảm bảo an toàn, chất lượng và đúng tiến độ. Đầu tư cơ sở hạ tầng, phát triển năng lực thiết kế, kỹ thuật theo chuẩn quốc tế, hướng đến các giải pháp bền vững trong chuỗi cung ứng năng lượng; Thiết lập quan hệ hợp tác bền vững, cùng tạo giá trị lâu dài; Nâng cao năng lực đội ngũ thông qua đào tạo và chuyển giao công nghệ. 	<ul style="list-style-type: none"> Đánh giá định kỳ; Hợp đồng, báo cáo tiến độ; Khảo sát khách hàng; Các hội nghị với khách hàng; Trang thông tin điện tử chính thức của PTSC và các kênh truyền thông chính thức có liên quan.
Tổ chức tài chính	<ul style="list-style-type: none"> Minh bạch trong hệ thống quản trị doanh nghiệp, thông tin tài chính và thông tin phát triển bền vững; Hệ thống quản trị tài chính chuyên nghiệp. 	<ul style="list-style-type: none"> Tiếp tục thực hiện đầu tư, nâng cấp các giải pháp và áp dụng hệ thống phần mềm phục vụ công tác quản lý: Hệ thống ERP; Hệ thống quản trị nhân sự (HRM); Quản lý tài chính kế toán; Quản lý thông tin công việc (eOffice); Cập nhật quy chế nội bộ, từng bước tích hợp các yếu tố về phát triển bền vững. Công bố thông tin tài chính và thông tin phát triển bền vững định kỳ hàng năm. 	<ul style="list-style-type: none"> Báo cáo tài chính và các tài liệu liên quan; Các cuộc họp định kỳ và đột xuất; Các diễn đàn và hội nghị tài chính.
Cộng đồng địa phương	<ul style="list-style-type: none"> Thực hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng, xã hội; Phát triển kinh tế địa phương Chuyển dịch năng lượng công bằng 	<ul style="list-style-type: none"> Đóng góp xây dựng cơ sở hạ tầng, chăm sóc sức khỏe y tế vùng nông thôn, đầu tư cho giáo dục và trao học bổng cho sinh viên vượt khó; Phát triển năng lực về năng lượng tái tạo cho lực lượng lao động tại địa phương. Thực hiện đánh giá tác động môi trường và xã hội của các dự án năng lượng tái tạo. 	<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ, đối thoại trực tiếp; Các chương trình Trách nhiệm xã hội của Doanh nghiệp; Trao đổi và phối hợp với chính quyền địa phương; Trang thông tin điện tử chính thức và email.

4. Chủ đề trọng yếu

a. Quy trình xác định chủ đề trọng yếu

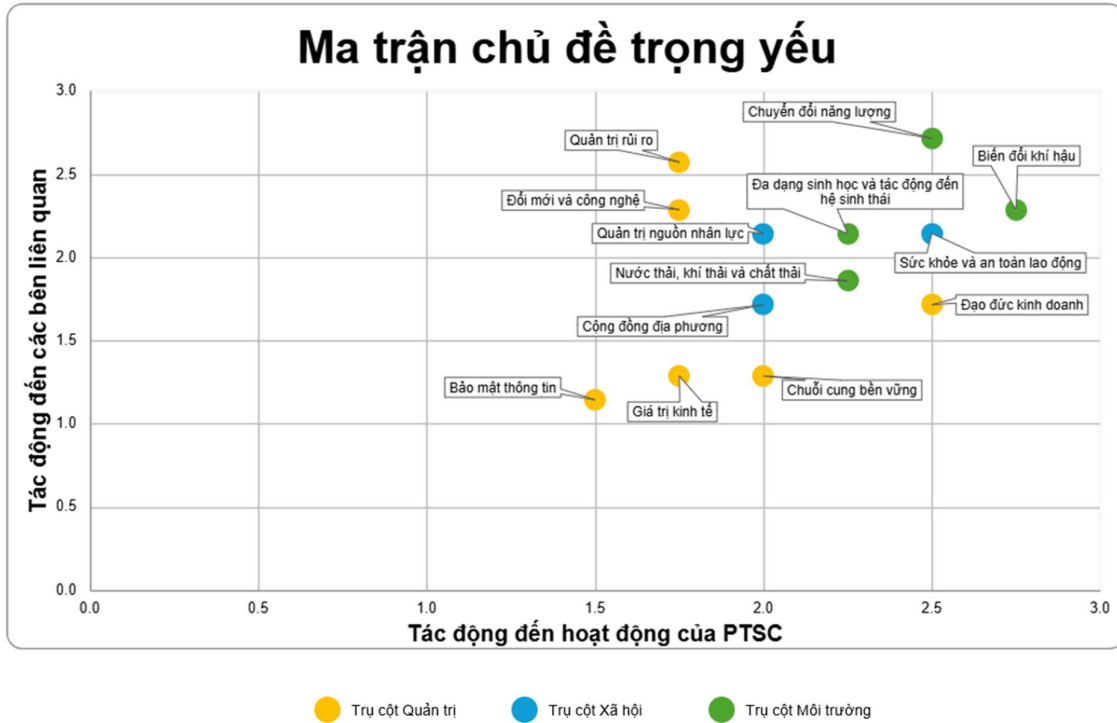
Chủ đề trọng yếu là những vấn đề ưu tiên có ảnh hưởng sâu rộng đến hiệu quả vận hành, năng lực cạnh tranh và định hướng phát triển bền vững của PTSC, đồng thời phản ánh mức độ tạo ra giá trị lâu dài cho các bên liên quan. Nhằm nhận diện và quản lý hiệu quả các chủ đề này, PTSC triển khai quy trình đánh giá 5 bước, giúp phân tích toàn diện các yếu tố liên quan và lựa chọn những chủ đề ưu tiên hàng đầu. Cụ thể:

Hình 2. Quy trình xác định chủ đề trọng yếu



b. Ma trận chủ đề trọng yếu

Hình 3. Ma trận chủ đề phát triển bền vững trọng yếu



III. Kết quả triển khai 2024

Trụ cột: Môi trường

Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu

Phương pháp quản trị

Biến đổi khí hậu (BĐKH) đã và đang trở thành thách thức toàn cầu, tác động sâu rộng đến mọi lĩnh vực kinh tế - xã hội, đặc biệt là ngành năng lượng. Những biến động về thời tiết cực đoan, gây áp lực lớn đến hệ sinh thái và cộng đồng dân cư và có những rủi ro liên quan đến hoạt động kinh doanh liên tục của doanh nghiệp. Hội nghị lần thứ 29 các Bên tham gia Công ước khung của Liên hợp quốc về Biến đổi khí hậu (COP29) với chủ đề “Đoàn kết vì một thế giới xanh” yêu cầu các quốc gia cập nhật Đóng góp do quốc gia tự quyết định (NDC 3.0) & tái nhấn mạnh mục tiêu tăng gấp ba công suất năng lượng tái tạo toàn cầu vào năm 2030.

Nhận thức rõ rủi ro từ biến đổi khí hậu với lĩnh vực dịch vụ kỹ thuật dầu khí cốt lõi, PTSC đã và đang triển khai nhiều giải pháp nhằm hạn chế giảm thải và thích ứng với BĐKH. Từ giảm thiểu dấu chân các-bon thông qua cải tiến công nghệ và tối ưu hóa quy trình vận hành, đến nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng trong toàn bộ hệ thống hoạt động, PTSC không ngừng nỗ lực tích hợp các yếu tố môi trường vào chiến lược kinh doanh cốt lõi. Song song, Tổng công ty cũng chủ động hỗ trợ khách hàng & đối tác trong quá trình chuyển đổi sang nền kinh tế các-bon thấp, góp phần xây dựng chuỗi giá trị bền vững. Thông qua triển khai đồng bộ các giải pháp thực tiễn gắn liền với tầm nhìn dài hạn, PTSC đang từng bước đóng góp vào mục tiêu phát thải ròng bằng “0” của Việt Nam vào năm 2050, đồng thời chung tay cùng cộng đồng quốc tế trên hành trình xây dựng tương lai xanh và bền vững.

Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn	Mục tiêu trung hạn	Mục tiêu dài hạn
<ul style="list-style-type: none">Hoàn thành xây dựng lộ trình giảm phát thải khí nhà kính nhằm đạt mức phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050 trước ngày 31/12/2027Giảm 42% lượng phát thải khí nhà kính trong Phạm vi 1 và 2 vào năm 2030 so với năm cơ sở 2024	<ul style="list-style-type: none">Đạt trạng thái trung hòa các-bon Phạm vi 1 và 2 vào năm 2035	<ul style="list-style-type: none">Đạt mức phát thải khí nhà kính ròng bằng 0 cho Phạm vi 1, 2, 3 vào năm 2050

Kết quả nổi bật

Hoàn thành kiểm kê phát thải khí nhà kính phạm vi 1 và 2 tại Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc.



Các hoạt động triển khai trong năm

a. Giảm thiểu dấu chân các-bon

Với mục tiêu đạt trạng thái trung hòa các-bon vào năm 2035 và đạt phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050, việc giảm nhẹ và thích ứng với tác động biến đổi khí hậu là nhiệm vụ quan trọng và cần thiết trong quá trình sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty. Trên cơ sở đó, PTSC đã xây dựng các chính sách, quy trình về vận hành, sản xuất, kinh doanh để giảm tối đa dấu chân các-bon của mình. Ngoài ra, Tổng công ty cũng đang tích cực thực hiện Kế hoạch hành động giảm thiểu, thích ứng với BĐKH của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam giai đoạn 2018-2030 theo Quyết định số 2128/QĐ-DKVN ngày 19/04/2019 trong đó bao gồm việc triển khai công tác kiểm kê khí nhà kính, tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành.

Bên cạnh việc giảm thiểu dấu chân các-bon trong các hoạt động sản xuất vận hành, PTSC còn chú trọng phát triển các dự án về năng lượng tái tạo, thúc đẩy phát triển điện gió ngoài khơi, qua đó góp phần hỗ trợ khách hàng và đối tác trong việc giảm phát thải và chuyển đổi sang nền kinh tế các-bon thấp. Thông tin chi tiết về cam kết và hành động chuyển dịch năng lượng để giảm phát thải khí nhà kính của PTSC, vui lòng tham khảo **Chủ đề 2. Chuyển dịch năng lượng** thuộc **Trụ cột Môi trường**.

o **Kiểm kê khí nhà kính**

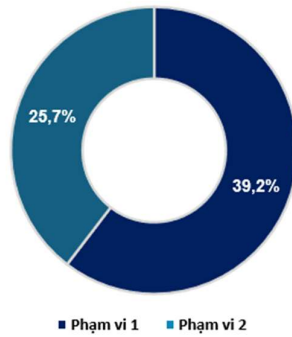
Trong giai đoạn 2022-2023, PTSC đã hoàn tất kiểm kê sơ bộ và tiến hành kiểm kê toàn diện cho năm 2024 nhằm xây dựng cơ sở dữ liệu phát thải khí nhà kính đầy đủ, chính xác và phục vụ cho các mục tiêu giảm phát thải trung và dài hạn. PTSC đã xác định và đo lường lượng phát thải khí nhà kính, tuân thủ hướng dẫn của Giao thức báo cáo khí nhà kính (GHG - Greenhouse Gas Protocol) do Viện Tài nguyên Thế giới (WRI) và Hội đồng Doanh nghiệp vì sự Phát triển bền vững Thế giới (WBCSD) phát triển. Theo đó, PTSC xác định các nguồn phát thải chính tại Tổng công ty bao gồm:

- o **Phát thải trực tiếp (Phạm vi 1):** Phát sinh từ các nguồn thiết bị đốt cố định và di động như dầu DO, xăng, khí LPG, khí công nghiệp..., rò rỉ KNK từ bình cứu hỏa, thiết bị sử dụng môi chất lạnh, hệ thống bể phốt và hệ thống xử lý nước thải.
- o **Phát thải gián tiếp (Phạm vi 2 & 3):** Liên quan đến tiêu thụ điện năng mua vào để sử dụng phục vụ hoạt động sản xuất, hoạt động của nhà thầu phụ và chuỗi cung ứng, góp phần làm gia tăng biến đổi khí hậu. Ngoài ra, khí thải công nghiệp có thể ảnh hưởng đến chất lượng không khí xung quanh.

Trong năm 2024, PTSC đã thực hiện kiểm kê khí nhà kính phạm vi 1 và phạm vi 2 cho Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc. Trong số này, có 3 đơn vị - PTSC M&C, PTSC Marine và PTSC Quảng Ngãi - thực hiện kiểm kê tuân thủ theo Nghị định 06/2022/NĐ-CP về giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và bảo vệ tầng ô-dôn, cùng Thông tư 38/2023/TT-BCT hướng dẫn đo đạc, báo cáo, thẩm định giảm nhẹ phát thải và kiểm kê khí nhà kính trong ngành Công Thương.

Kết quả kiểm kê khí nhà kính trong năm 2024 cho thấy phát thải trực tiếp phạm vi 1 từ hoạt động đốt nhiên liệu chiếm tỷ trọng lớn hơn (39,2%) so với phát thải gián tiếp phạm vi 2 (25,7%) do việc sử dụng năng lượng điện mua từ EVN. Tổng phát thải khí nhà kính phạm vi 1 và 2 đạt 33.642 tấn CO_{2e}, trong đó phát thải từ phạm vi 1 chiếm 21.115 tấn CO_{2e}, còn lại phạm vi 2 đóng góp 12.527 tấn CO_{2e}. Kết quả kiểm kê là cơ sở để PTSC xác định các trọng điểm phát thải cần ưu tiên trong chiến lược giảm phát thải khí nhà kính giai đoạn tới, xem xét đặc điểm hoạt động và tính chất ngành nghề của từng đơn vị thành viên.

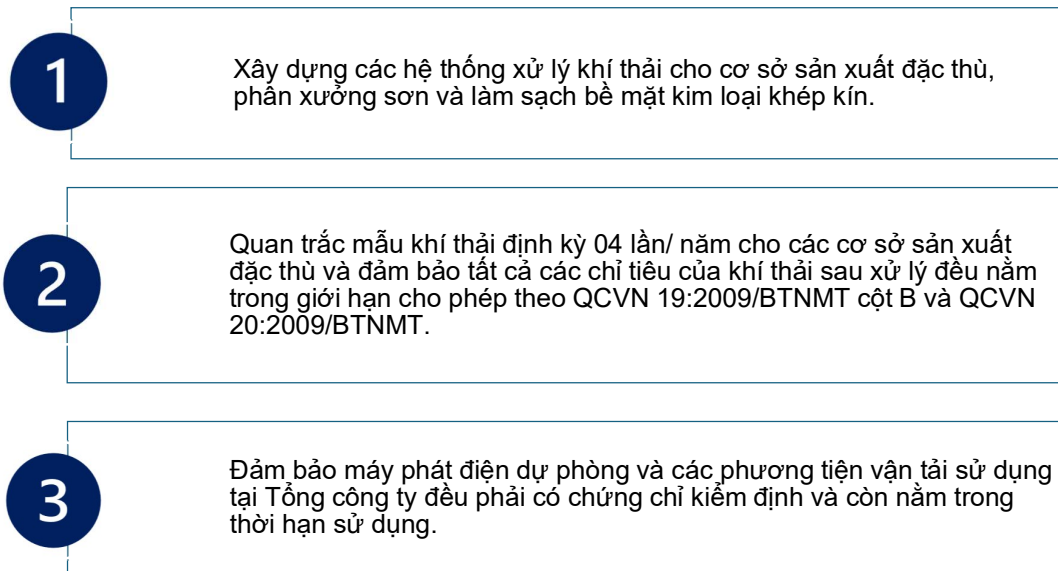
Biểu đồ 1. Tỷ lệ phát thải khí nhà kính phạm vi 1 và 2 của PTSC năm 2024



o **Quản lý phát thải**

Khí thải tại PTSC chủ yếu phát sinh từ 2 nguồn chính là khí thải trong quá trình sản xuất và khí thải từ quá trình kinh doanh, vận hành. Trong quá trình sản xuất, PTSC đã chủ động triển khai hệ thống xử lý khí thải nhằm kiểm soát các loại khí phát sinh từ các công đoạn như làm sạch và phun sơn bề mặt kim loại, cũng như hơi dung môi trong quá trình sản xuất. Đối với khí thải từ hoạt động kinh doanh và vận hành như phát thải từ máy phát điện dự phòng hoặc từ các phương tiện cơ giới, PTSC đã thực hiện các biện pháp giảm thiểu phù hợp như bảo trì định kỳ thiết bị, quy hoạch giao thông nội bộ... PTSC luôn tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của pháp luật về việc xả thải ra môi trường. Việc kiểm soát khí thải tại các đơn vị được thực hiện chặt chẽ cả về số lượng lẫn chất lượng, đảm bảo rằng các chỉ tiêu của khí thải sau xử lý đều nằm trong giới hạn cho phép theo quy định của pháp luật. Các hoạt động kiểm soát khí thải chính tại PTSC như sau:

Hình 4. Tổng quan hoạt động kiểm soát khí thải chính tại PTSC



PTSC thường xuyên vận hành, bảo dưỡng định kỳ hệ thống xử lý khí thải, đồng thời xây dựng kế hoạch ứng phó sự cố môi trường và tăng cường đào tạo cho người lao động. Những giải pháp này giúp Tổng công ty kiểm soát hiệu quả tác động môi trường, bảo đảm tuân thủ pháp luật và đáp ứng các chuẩn mực quốc tế.

Bên cạnh đó, PTSC cũng chú trọng quy hoạch giao thông nội bộ nhằm kiểm soát khí thải phát sinh từ phương tiện vận hành trong khuôn viên Tổng công ty. Một số biện pháp cụ thể đã được triển khai như bê tông hóa toàn bộ hệ thống sân đường nhằm hạn chế bụi và khí thải thứ cấp, kết hợp với việc vệ sinh định kỳ các khu vực giao thông và bãi đậu xe để duy trì môi trường sạch sẽ. Đồng thời, PTSC áp dụng quy định giới hạn tốc độ dưới 25 km/h đối với các phương tiện ra vào, yêu cầu không nẹt bô nhằm giảm khí thải không cần thiết. Công tác trồng cây xanh trong khuôn viên cũng được đẩy mạnh, góp phần điều hòa vi khí hậu, hấp thụ khí thải và cải thiện chất lượng không khí, hướng đến xây dựng môi trường làm việc xanh, thân thiện và bền vững.

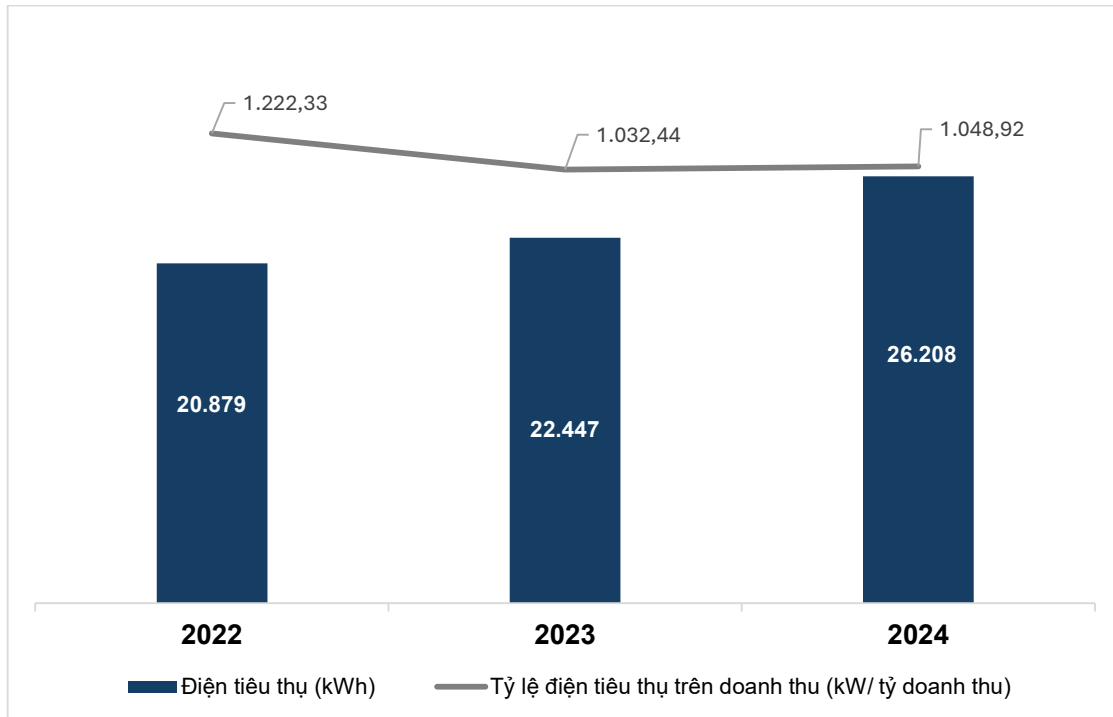
b. Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả

Hiện tại, PTSC chủ yếu sử dụng nguồn năng lượng chính là điện, xăng, dầu DO, khí LPG (khí công nghiệp) và đang sử dụng song song nguồn năng lượng điện mặt trời. Với định hướng phát triển bền vững, PTSC đã tích cực triển khai nhiều giải pháp quản lý và tối ưu hóa sử dụng năng lượng nhằm nâng cao hiệu quả vận hành, tiết kiệm chi phí và góp phần thực hiện mục tiêu giảm phát thải khí nhà kính.

- Quản lý năng lượng**

Nhằm thực hiện Kế hoạch hành động giảm thiểu, thích ứng với BĐKH của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam giai đoạn 2018 - 2030, PTSC đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp kỹ thuật tập trung vào cải tiến thiết bị, công nghệ và quy trình vận hành. Các hoạt động này được thực hiện xuyên suốt từ khâu quản lý đến vận hành, đảm bảo sử dụng tiết kiệm và hiệu quả nguyên vật liệu, nhiên liệu, vật tư bảo dưỡng và giảm phát thải.

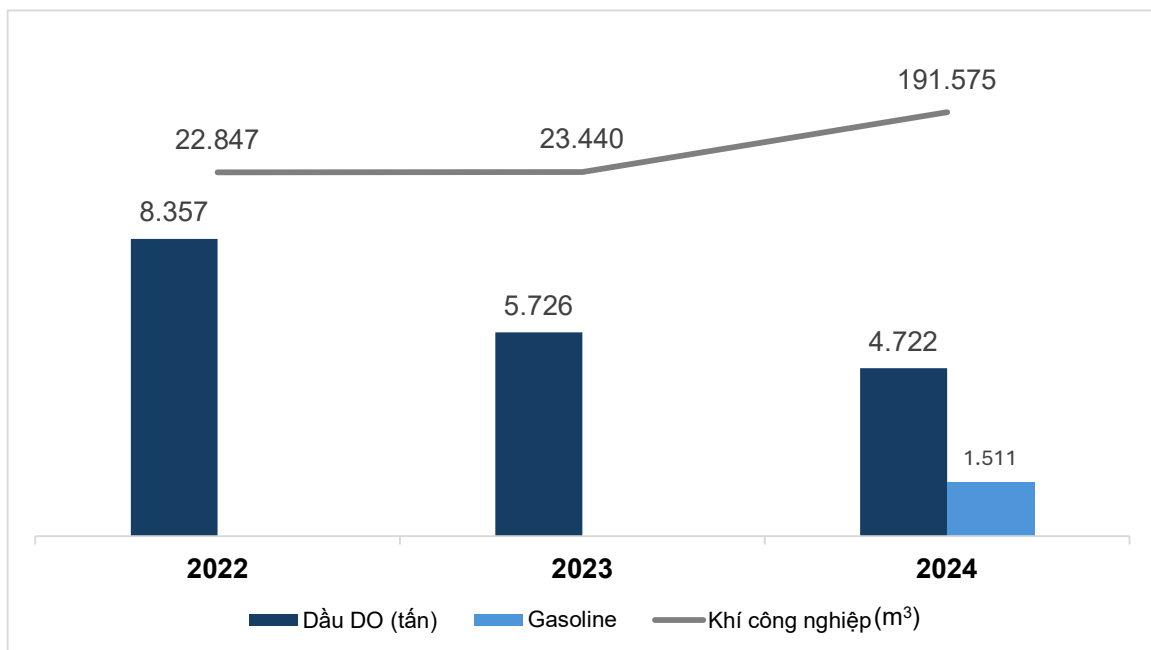
Biểu đồ 2. Tổng lượng điện tiêu thụ và tỷ lệ điện tiêu thụ trên doanh thu tại PTSC năm 2022 – 2024



PTSC sử dụng điện năng chủ yếu cho các hoạt động văn phòng, sản xuất cơ khí, vận hành thiết bị và chiếu sáng, với nguồn cung cấp từ lưới điện quốc gia (EVN) và hệ thống điện mặt trời áp mái. Tổng công ty liên tục thực hiện nâng cấp các phương tiện máy móc thiết bị sản xuất bằng công nghệ tiết kiệm năng lượng, sử dụng nhiên liệu sạch và từng bước gia tăng công suất sản lượng điện tự sản tự tiêu (năng lượng điện mặt trời áp mái) tại cơ sở sản xuất. Cụ thể, PTSC đã từng bước thay thế các thiết bị tiêu thụ điện năng trọng yếu bằng các thiết bị tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường như máy lạnh inverter, hệ thống chiếu sáng LED, bơm nước inverter và ưu tiên sử dụng các máy móc, phương tiện có nhãn năng lượng hiệu suất cao. Ngoài ra, PTSC cơ bản đã hoàn thành việc lắp đặt đèn LED chiếu sáng tại các văn phòng và kho chứa hàng, chỉ còn một số đơn vị đang trong quá trình thay thế. Bên cạnh đó, PTSC cũng thực hiện kiểm soát định kỳ tiêu thụ điện của từng tổ/ bộ phận để kịp thời điều chỉnh khi phát hiện tiêu hao bất thường. Trước nhu cầu sản xuất và vận hành gia tăng, tổng điện năng tiêu thụ của PTSC đã tăng từ 22.447.254 kWh năm 2023 lên 26.208.330 kWh năm 2024 và tỷ lệ điện tiêu thụ trên doanh thu cũng tăng 2% so với năm 2023.

Trong năm 2024, thông qua hoạt động kiểm kê cho thấy PTSC đã tiêu thụ tổng cộng **4.721** tấn dầu Diesel, **1.511** tấn xăng và tổng cộng **191.575 m³** khí LPG (khí công nghiệp). Các loại nhiên liệu như dầu DO, xăng và khí LPG được sử dụng phổ biến trong vận hành đội tàu dịch vụ, hệ thống thiết bị nâng hạ, máy phát điện, các phương tiện vận tải cơ giới như xe cầu, xe tải, xe nâng... phục vụ công tác vận chuyển và hỗ trợ kỹ thuật cho các nhà thầu dầu khí trong và ngoài nước. Nhằm kiểm soát hiệu quả việc sử dụng các nguồn nhiên liệu này, PTSC đã áp dụng các biện pháp quản lý tiêu thụ chặt chẽ. Hàng năm, PTSC đặt ra những quy định về định mức kinh tế kỹ thuật nhằm định hướng và thúc đẩy khối vận hành sản xuất tìm kiếm các giải pháp giảm tiêu hao, tiết kiệm năng lượng. Định mức kỹ thuật tiêu thụ nhiên liệu được thiết lập rõ ràng cho từng loại thiết bị và phương tiện, kết hợp với quy trình kiểm tra định kỳ và bảo dưỡng chủ động nhằm đảm bảo hiệu suất vận hành, giảm thiểu tiêu hao nhiên liệu và kéo dài tuổi thọ thiết bị.

Biểu đồ 3. Tổng lượng nhiên liệu tiêu thụ tại PTSC năm 2022 - 2024



Đặc biệt, đối với các đội tàu có mức tiêu thụ nhiên liệu lớn, PTSC đã ban hành Quy trình quản lý hiệu quả năng lượng và thành lập Ban Quản lý năng lượng công ty theo yêu cầu của Luật sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả số 50/2010/QH12, đồng thời thường xuyên áp dụng các biện pháp sử dụng hiệu quả và tiết kiệm năng lượng như: thực hiện nghiêm định mức sử dụng nhiên liệu và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tuân thủ định mức; nâng cao trách nhiệm của thuyền/máy trưởng trong công tác quản lý và khai thác tàu; và cải thiện hoạt động của tàu thông qua việc tối ưu hóa lộ trình.

Đối với thiết bị cơ giới, xe vận hành chuyên dùng trên toàn Tổng công ty, PTSC đã lập danh mục rà soát, phân nhóm theo mức tiêu hao nhiên liệu và thời gian khai thác còn lại. Tổng công ty cũng đang đầu tư và đưa vào sử dụng các loại xe nâng điện, xe hybrid, xe đạt tiêu chuẩn khí thải Euro 5 trở lên, đồng thời chủ trương loại bỏ các phương tiện sử dụng nhiên liệu hóa thạch và có mức tiêu hao nhiên liệu cao. Các hợp đồng thuê xe và dịch vụ vận tải cũng được tích hợp yêu cầu về tiêu chuẩn khí thải và kiểm tra bảo dưỡng định kỳ trong điều khoản hợp đồng để khuyến khích lộ trình thay đổi phương tiện, đảm bảo hiệu quả vận hành và giảm phát thải.

Ngoài chủ trương tối ưu hóa sử dụng năng lượng, PTSC cũng thực hiện quy hoạch lại hạ tầng tại các bãi chế tạo cơ khí và khu dịch vụ dầu khí hướng đến mục tiêu tối ưu hóa hiệu suất vận hành, giảm tiêu hao năng lượng và tăng cường sử dụng năng lượng tái tạo. PTSC tăng tỷ lệ điện mặt trời sử dụng, bố trí lại nhà xưởng hợp lý để giảm tổn thất năng lượng trong quá trình sản xuất. Thông tin chi tiết về năng lượng tái tạo trong vận hành tại PTSC, vui lòng tham khảo **Chủ đề trọng yếu 2. Chuyển dịch năng lượng** thuộc **Trụ cột Môi trường**.

Hoạt động nổi bật

Nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng của đội tàu theo Nghị quyết IMO MEPC.213(63)

Hướng tới mục tiêu giảm phát thải khí nhà kính và thúc đẩy quá trình chuyển đổi xanh trong lĩnh vực hàng hải, PTSC đã triển khai chương trình nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng



của đội tàu, phù hợp với định hướng của Nghị quyết MEPC.213(63) do Tổ chức Hàng hải Quốc tế (IMO) ban hành. Chương trình được áp dụng tại đội tàu dịch vụ PTSC, với mục tiêu tối ưu hóa hiệu quả sử dụng nhiên liệu trong khi vẫn đảm bảo duy trì hiệu suất vận hành ổn định của tàu.

PTSC hiện đang sở hữu và vận hành một đội tàu dịch vụ dầu khí gồm 22 tàu, đa dạng về công suất và chức năng như: tàu kéo, tàu thả neo, tàu vận chuyển, tàu định vị động học (DP), tàu hỗ trợ lặn khảo sát, tàu chống cháy, tàu trục mỏ và tàu bảo vệ. Toàn bộ đội tàu được vận hành bởi đội ngũ thuyền viên có trình độ chuyên môn cao, giàu kinh nghiệm thực tiễn và am hiểu sâu sắc về đặc thù hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ dầu khí ngoài khơi. Theo Hướng dẫn phát triển Kế hoạch quản lý hiệu quả năng lượng tàu biển (SEEMP) của Nghị quyết IMO MEPC.213(63), PTSC đã triển khai bài bản các biện pháp kỹ thuật và quản lý nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nhiên liệu trên đội tàu dịch vụ, đồng thời đảm bảo duy trì hiệu suất vận hành ổn định và giảm phát thải khí nhà kính. Cụ thể:

- Tối ưu hóa hành trình khai thác, giảm thời gian không tải và tránh các tuyến đường có điều kiện thời tiết bất lợi.
- Kiểm soát tốc độ vận hành phù hợp với tải trọng và điều kiện thực tế nhằm giảm tiêu hao nhiên liệu.
- Thực hiện bảo dưỡng định kỳ hệ thống động cơ, chân vịt và thiết bị phụ trợ để duy trì hiệu suất vận hành.
- Giám sát và ghi nhận lượng nhiên liệu tiêu thụ theo từng chuyến, từng tàu, thông qua hệ thống quản lý nhiên liệu nội bộ hoặc phần mềm chuyên dụng
Nâng cao nhận thức và kỹ năng vận hành tiết kiệm năng lượng thông qua công tác huấn luyện, đào tạo thuyền viên về kỹ năng tối ưu độ chúi tàu và quản lý nước dẫn.

Chương trình đã giúp PTSC tiết kiệm lượng nhiên liệu sử dụng, đồng thời góp phần giảm phát thải khí nhà kính từ hoạt động vận hành đội tàu. Ngoài ra, hoạt động còn giúp giảm chi phí nhiên liệu, nâng cao hiệu quả kinh tế trong vận hành và tăng cường năng lực quản lý năng lượng của đội ngũ vận hành tàu.

c. Nâng cao nhận thức và năng lực nội bộ trong ứng phó biến đổi khí hậu

Công tác ứng phó với biến đổi khí hậu không chỉ dừng lại ở mặt kỹ thuật mà còn về mặt con người khi PTSC luôn chú trọng nâng cao nhận thức và năng lực của toàn thể đội ngũ nhân sự về các chủ đề liên quan đến biến đổi khí hậu. Trong năm 2024, Tổng công ty đã triển khai đồng bộ nhiều hoạt động nhằm nâng cao nhận thức và năng lực ứng phó với biến đổi khí hậu trong toàn hệ thống. Cụ thể, các đơn vị trong toàn Tổng công ty tích cực triển khai các chương trình bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu, như Chiến dịch Giờ Trái đất, “Hãy làm sạch biển”, “Ngày thứ Bảy tình nguyện” và “Ngày Chủ nhật xanh”, góp phần nâng cao nhận thức về đa dạng sinh học và trách nhiệm bảo vệ môi trường.

Trong năm 2024, các hoạt động truyền thông về môi trường cũng được PTSC triển khai rộng khắp tại các đơn vị thành viên, hưởng ứng các sự kiện quốc tế như Giờ Trái Đất, Ngày Môi trường Thế giới, Ngày Nước Thế giới, Ngày Khí tượng Thế giới và Tháng hành động vì môi trường. Thông qua bản tin nội bộ, email, 32 băng rôn, áp phích, pano và 3 buổi sinh hoạt chuyên đề, PTSC đã lan tỏa thông điệp tiết kiệm năng lượng và sử dụng tài nguyên hiệu quả. Ngoài ra, PTSC cũng tổ chức giải chạy xe chào mừng Tháng Thanh niên 2024, tuyên truyền sâu rộng thông điệp “Hành động vì môi trường xanh - sạch - đẹp”.

PTSC cũng đặc biệt chú trọng nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, cử tham gia các khóa đào tạo chuyên sâu như “*Quản lý năng lượng*”, “*Kiểm toán viên năng lượng*”, “*ISO 14064-1:2018 - Phương pháp xác định và báo cáo phát thải khí nhà kính*”, cũng như các hội thảo về chính sách ứng phó biến đổi khí hậu do các cơ quan chuyên ngành tổ chức. Nội dung về phát triển bền vững cũng được tích hợp vào các chương trình đào tạo định kỳ, họp giao ban và hội thảo nội bộ, giúp cán bộ quản lý nâng cao năng lực phân tích kinh tế - môi trường. Thông tin chi tiết về công tác đào tạo và nâng cao năng lực cho nhân viên tại PTSC, vui lòng tham khảo **Chủ đề trọng yếu 2. Quản trị nguồn nhân lực** thuộc **Trụ cột Xã hội**.

Các hoạt động sẽ triển khai trong tương lai

Trước những thách thức ngày càng gia tăng từ biến đổi khí hậu, PTSC xác định giai đoạn tiếp theo sẽ tập trung vào việc phân tích chuyên sâu hồ sơ phát thải trên phạm vi Tổng công ty thông qua các hoạt động kiểm kê phát thải khí nhà kính phạm vi 1 và 2 bài bản, nhằm nhận

diện rõ các nguồn phát thải trọng yếu và xây dựng các giải pháp giảm nhẹ phù hợp với từng lĩnh vực hoạt động.

Những năm tiếp theo, PTSC đặt mục tiêu đẩy mạnh triển khai các hoạt động nghiên cứu và tham gia các dự án hấp thụ các-bon, thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực năng lượng tái tạo. Công tác rà soát và cập nhật định kỳ hệ thống định mức kinh tế - kỹ thuật liên quan đến phát thải khí nhà kính cũng sẽ được triển khai đồng bộ, đảm bảo phù hợp với các quy định pháp lý mới. Bên cạnh đó, PTSC sẽ đẩy mạnh quá trình “xanh hóa” cơ sở hạ tầng thông qua các giải pháp cải tạo văn phòng, nhà xưởng và kho bãi theo hướng thân thiện với môi trường, góp phần cải thiện vi khí hậu, nâng cao chất lượng không gian làm việc và tăng cường khả năng thích ứng với biến đổi khí hậu trong dài hạn.

Chủ đề trọng yếu 2: Chuyển dịch năng lượng

Phương pháp quản trị

PTSC nhận định rằng chuyển dịch năng lượng là xu thế tất yếu và là một phần không thể thiếu trong tầm nhìn trở thành một thương hiệu toàn cầu trong lĩnh vực năng lượng của Tổng công ty. Để thích ứng và phát triển trước xu hướng chuyển dịch năng lượng mạnh mẽ trên toàn cầu, PTSC đã chủ động đầu tư và phát triển hệ sinh thái các sản phẩm, giải pháp và dịch vụ năng lượng tái tạo cũng như tăng cường sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo cho các hoạt động sản xuất kinh doanh hằng ngày của Tổng công ty.



Năm 2024, PTSC đã ghi dấu ấn đậm nét, là hình mẫu trong lộ trình chuyển dịch năng lượng. Từ những bước tiến vững chắc trong lĩnh vực dịch vụ kỹ thuật dầu khí truyền thống đến bước đột phá ở năng lượng tái tạo, đặc biệt là điện gió ngoài khơi, PTSC không chỉ khẳng định vị thế dẫn đầu trong nước mà còn vươn mình mạnh mẽ trên trường quốc tế.

Mục tiêu

Mục tiêu trung hạn

- Đảm bảo tỷ lệ mái nhà văn phòng, nhà xưởng, nhà kho được trang bị hệ thống điện mặt trời đạt **ít nhất 50%** vào năm **2035**
- Đảm bảo tỷ lệ mái nhà văn phòng, nhà xưởng, nhà kho được trang bị hệ thống điện mặt trời đạt **ít nhất 80%** vào năm **2040**
- Tham gia đầu tư và hoàn thành dự án năng lượng tái tạo với công suất **tối thiểu 500 MW** trước ngày **31/12/2035**

Kết quả nổi bật

Chế tạo thành công
lô chân đế điện gió ngoài khơi **đầu tiên của Việt Nam** xuất khẩu ra thị trường quốc tế

2 triệu USD
Tài trợ nghiên cứu & phát triển dự án điện gió ngoài khơi năm 2024

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Năng lượng tái tạo trong hoạt động vận hành

Theo Báo cáo Triển vọng Năng lượng Việt Nam, điện mặt trời và điện gió được xác định là giải pháp chủ lực để đạt mục tiêu trung hòa các-bon vào năm 2050. Do đó, PTSC đang không ngừng tiên phong trong việc chuyển đổi sang sử dụng năng lượng xanh, đặc biệt là 2 loại năng lượng nói trên. Những năm gần đây, Tổng công ty đã từng bước triển khai các giải pháp cụ thể để thúc đẩy quá trình chuyển đổi năng lượng trong quá trình hoạt động, tập trung vào đầu tư hạ tầng kỹ thuật cho việc lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái và tích cực tham gia vào chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo ngoài khơi toàn cầu.

- **Lắp đặt hệ thống điện mặt trời tại các cơ sở văn phòng, nhà xưởng**

Đầu tư triển khai hệ thống điện mặt trời áp mái tại các cơ sở văn phòng và nhà xưởng mang lại nhiều lợi ích thiết thực cả về kinh tế lẫn bảo vệ môi trường. Hệ thống tận dụng hiệu quả nguồn năng lượng mặt trời, vốn là nguồn tài nguyên sạch, dồi dào và miễn phí để sản xuất điện ngay tại nơi tiêu thụ. Không chỉ giảm đáng kể chi phí tiền điện hàng tháng, đặc biệt trong các khung giờ cao điểm, hệ thống điện mặt trời áp mái cũng góp phần giảm phát thải khí nhà kính, hỗ trợ PTSC thực hiện cam kết phát triển bền vững và hướng tới mục tiêu Đạt phát thải ròng bằng “0”. Đây cũng là yếu tố giúp nâng cao hình ảnh PTSC trong mắt đối tác quốc tế, đặc biệt khi các tiêu chuẩn “xanh” ngày càng trở nên quan trọng.

Tính đến năm 2024, PTSC cơ bản đã hoàn thành lắp đặt hệ thống điện năng lượng mặt trời. Các hệ thống này được đấu nối trực tiếp vào lưới điện nội bộ, cung cấp một phần điện năng phục vụ cho các hoạt động sản xuất và sinh hoạt tại PTSC.

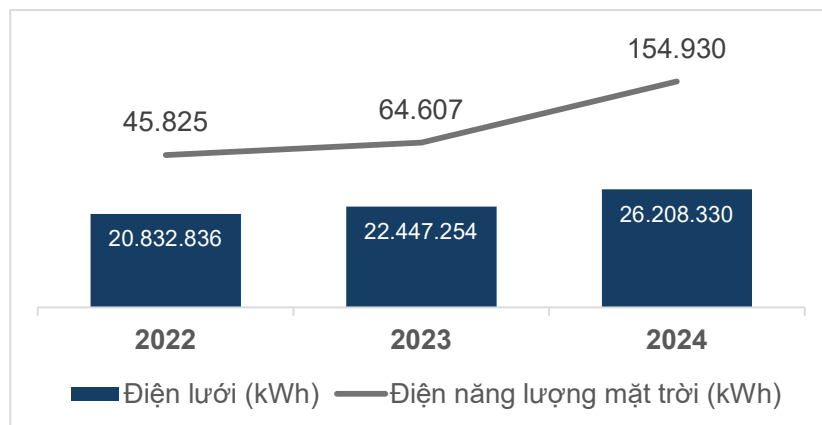
Biểu đồ 4. Tổng mức tiêu thụ điện của PTSC năm 2022-2024

(ĐVT: kWh)

154.930 kWh

Lượng điện mặt trời sử dụng trong năm 2024

Lượng điện tự sản xuất từ hệ thống năng lượng mặt trời ghi nhận mức tăng trưởng đáng kể, từ 45.825 kWh năm 2022 lên đến 154.930 kWh năm 2024.



Tỷ lệ điện năng lượng mặt trời được sử dụng tại PTSC hiện nay đang ở mức hơn 0,6%, đánh dấu những bước đầu tiên trong quá trình chuyển dịch năng lượng của Tổng công ty. Nhằm đảm bảo tỷ lệ trang bị hệ thống điện mặt trời đạt ít nhất 50% vào năm 2035 và ít nhất 80% vào năm 2040, các đơn vị của PTSC đã thực hiện đánh giá tiềm năng chuyển đổi từ sử dụng điện lưới sang năng lượng tái tạo với tổng khả năng chuyển dịch từ điện lưới sang năng lượng tái tạo tại PTSC là khoảng hơn 3,4 triệu kWh cho đến năm 2030. Một số đơn vị nổi bật như PTSC Thanh Hóa, PTSC M&C, PTSC Phú Mỹ có tiềm năng chuyển đổi và mở rộng cao, cho thấy dư địa lớn cho việc mở rộng quy mô sử dụng năng lượng tái tạo trong thời gian tới.

a. Phát triển kinh doanh năng lượng tái tạo ngoài khơi

PTSC nhận thấy rằng việc phát triển năng lượng tái tạo, đặc biệt là điện gió ngoài khơi, là một chiến lược đầy triển vọng tại Việt Nam trong bối cảnh xu thế chuyển dịch tích cực của ngành năng lượng toàn cầu. Nhờ lợi thế chiều dài bờ biển hơn 3.000 km với tiềm năng tài nguyên gió dồi dào và khả năng kỹ thuật lên đến 600 GW điện gió ngoài khơi, Việt Nam được xem như một điểm sáng trong lĩnh vực này. Dựa trên nền tảng kinh nghiệm trong các dự án dầu khí ngoài khơi, PTSC tự tin từng bước tham gia vào chuỗi giá trị năng lượng tái tạo, góp phần định hình tương lai năng lượng bền vững và thể hiện trách nhiệm với môi trường tại Việt Nam.

Tham gia chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo ngoài khơi trong nước và quốc tế

Trước cơ hội lớn để nhanh chóng nhập cuộc chuyển đổi năng lượng, PTSC đã chủ động đón đầu xu hướng, sẵn sàng chuyển mình mạnh mẽ để hiện thực hóa mục tiêu kép trong lĩnh vực năng lượng tái tạo. PTSC đã triển khai chiến lược tái cấu trúc toàn diện nhằm kiện toàn bộ máy tổ chức và tối ưu hóa nguồn lực, phục vụ cho mục tiêu phát triển trong lĩnh vực kinh doanh năng lượng tái tạo. Đề án tái cấu trúc đã được hoàn thiện tại các ban chức năng, với việc xác định rõ chức năng và nhiệm vụ của từng bộ phận, đồng thời PTSC thực hiện luân chuyển cán bộ giữa các đơn vị theo nguyên tắc “đúng người - đúng việc”, giúp nâng cao hiệu quả vận hành và thúc đẩy sự sáng tạo trong môi trường làm việc.

Trên phương diện chiến lược đầu tư, PTSC xác định rõ hai trụ cột phát triển: *(i) Phát triển Tổng công ty PTSC thành nhà thầu cung cấp dịch vụ tầm quốc tế về năng lượng tái tạo ngoài khơi bên cạnh lĩnh vực Dầu khí truyền thống đang thực hiện; (ii) Tham gia đầu tư, phát triển các dự án sản xuất năng lượng tái tạo mà bước đầu là ĐGNK tại các vùng biển Việt Nam.* Đặc biệt, PTSC đã phân bổ nguồn lực tài chính đáng kể, với quy mô lên đến 2 triệu USD (hơn 50 tỷ đồng) trong năm 2024 để triển khai các hoạt động nghiên cứu, khảo sát địa chất, thủy văn, đánh giá tiềm năng gió, điều tra cơ bản & tư vấn lập dự án đầu tư. Các hoạt động này bao gồm cả việc xây dựng báo cáo tiền khả thi, tư vấn thu xếp vốn và phát triển các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Việt Nam. Đồng thời, PTSC cũng đang nghiên cứu sử dụng đa dạng các sản phẩm tài chính để huy động vốn hiệu quả, phục vụ cho các kế hoạch đầu tư dài hạn.

Bên cạnh đó, PTSC đã đẩy mạnh đầu tư cơ sở hạ tầng, nâng cấp hệ thống trang thiết bị và cơ sở vật chất phục vụ sản xuất, thi công nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi. Trọng tâm là đầu tư mới và cải tiến công nghệ các phương tiện, máy móc, thiết bị chuyên dụng theo hướng tiết kiệm năng lượng, sử dụng nhiên liệu sạch và tích hợp giải pháp năng lượng mặt trời áp mái. Năm 2023, PTSC đã xuất sắc hoàn thành xây dựng 6 xưởng sơn hiện đại bậc nhất khu vực châu Á - Thái Bình Dương, chỉ trong thời gian thi công kỷ lục, phục vụ hiệu quả hoạt động chế tạo các hạng mục công trình năng lượng tái tạo ngoài khơi. Năm 2024, tổng giá trị đầu tư của Tổng công ty để nâng cao năng lực cho các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi đạt 215 tỉ đồng. Việc đầu tư vào năng lượng tái tạo ngoài khơi đã giúp nâng cao hiệu quả vận hành đáng kể cho PTSC và tạo nền tảng kỹ thuật vững chắc cho quá trình chuyển đổi năng lượng.

Song song với việc phát triển chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo trong nước, PTSC còn tích cực tham gia các diễn đàn, hội nghị quốc tế tại Mỹ, châu Âu, Trung Đông và châu Á, thiết lập quan hệ với nhiều đối tác chiến lược. Trong năm 2024, PTSC tiếp tục thúc đẩy hợp tác với các tập đoàn năng lượng lớn như Ørsted (Đan Mạch), Semco Maritime (Đan Mạch), DNV (Na Uy), Sembcorp (Singapore) cùng nhiều doanh nghiệp khác; mở ra cho PTSC những cơ hội đầu tư vào các dự án ĐGNK tại Việt Nam và đặt nền móng cho chuyển giao công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, góp phần đưa PTSC vươn tầm quốc tế trong lĩnh vực NLTT.

Một dấu mốc quan trọng trong tiến trình hợp tác quốc tế là thỏa thuận giữa PTSC và Sembcorp Utilities (SCU) vào tháng 3/2024 với mục tiêu đưa dự án ĐGNK công suất 2,3 GW tại Việt Nam vào vận hành thương mại vào năm 2033. Trong giai đoạn đầu, hai bên đặt mục tiêu xuất khẩu khoảng 1,2 GW điện sạch sang Singapore thông qua hệ thống cáp ngầm dưới biển. Dự án này đã đạt bước tiến mới trong năm 2024 với 02 hợp đồng khảo sát đã được ký kết, công tác khảo sát được triển khai theo đúng Giấy phép. Đây là dự án đầu tiên tại Việt Nam được cấp phép đầy đủ cho khảo sát và nghiên cứu tài nguyên biển, đánh dấu bước chuyển mình quan trọng của PTSC từ nhà thầu dịch vụ sang vai trò nhà phát triển dự án. Đây cũng là bước đi chiến

lược nhằm hiện thực hóa mục tiêu kết nối năng lượng khu vực ASEAN và khẳng định vị thế của Việt Nam trong chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo toàn cầu.

Không chỉ dừng lại ở hợp tác đầu tư, PTSC còn khẳng định năng lực thi công và chế tạo thông qua việc trúng thầu và triển khai thành công nhiều dự án quốc tế quy mô lớn. PTSC hiện đã trở thành nhà thầu cung cấp hầu hết các công đoạn dịch vụ cho các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi, bao gồm công tác khảo sát, thiết kế, mua sắm, thi công chế tạo, vận chuyển, lắp đặt, vận hành, bảo dưỡng và sửa chữa. Trong năm 2024, PTSC đã bàn giao thành công lô chân đế điện gió ngoài khơi đầu tiên được xuất khẩu ra thế giới. Đây là một cột mốc lịch sử, không chỉ đối với PTSC mà còn cho cả ngành công nghiệp năng lượng tái tạo của Việt Nam. Sự kiện này khẳng định năng lực của PTSC trong việc tham gia chuỗi cung ứng toàn cầu, đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe từ đối tác quốc tế. Tiếp nối thành công này, PTSC đã trúng thầu thêm nhiều dự án chế tạo và cung cấp chân đế mới, đặt nền móng vững chắc cho những bước phát triển tiếp theo trong lĩnh vực điện gió ngoài khơi.

Hoạt động nổi bật

Dự án CHW2204

Ghi danh Việt Nam trên bản đồ năng lượng tái tạo ngoài khơi thế giới

Năm 2024, PTSC đã ghi dấu ấn lịch sử khi trở thành doanh nghiệp đầu tiên của Việt Nam chế tạo thành công lô 4 chân đế ĐGNK (trong tổng số 33 chân đế mà PTSC thắng thầu) để xuất khẩu ra thị trường quốc tế trong khuôn khổ dự án CHW2204, đánh dấu bước tiến mới trong lĩnh vực năng lượng tái tạo của PTSC nói riêng và Việt Nam nói chung.

PTSC đã chứng minh năng lực cạnh tranh quốc tế khi vượt qua nhiều vòng lựa chọn và phê duyệt khắt khe của Ørsted trong quá trình giành được hợp đồng chế tạo và cung cấp chân đế cho dự án. Một trong những điểm nhấn công nghệ đáng chú ý là việc PTSC đã sử dụng cần cẩu Ring Crane với công nghệ bộ phân bố vòng tròn, được xem là một trong những thiết bị hiện đại nhất thế giới. Với sức nâng lên tới 2.350 tấn, cần cẩu này đã thực hiện những mã cầu lớn nhất tại khu vực Đông Nam Á. Đặc biệt, công nghệ này cho phép cẩu lắp các cấu kiện khổng lồ với trọng lượng gần 800 tấn ở độ cao gần 100m - điều chưa từng được thực hiện tại Việt Nam trước đây. Ring Crane không chỉ giúp hoàn thành công việc nhanh chóng mà còn bảo đảm an toàn tuyệt đối trong các điều kiện thi công phức tạp.

Ngoài hệ thống cầu Ring Crane, điểm nổi bật trong chuỗi sản xuất là hệ thống nhà xưởng sơn chống ăn mòn lớn và hiện đại bậc nhất khu vực châu Á - Thái Bình Dương được PTSC đầu tư mới. Hệ thống nhà xưởng này đáp ứng được những yêu cầu vô cùng khắt khe theo tiêu chuẩn châu Âu, hơn cả trong lĩnh vực dầu khí truyền thống. Các cấu kiện chân đế điện gió với chiều cao gần 40m được xử lý một cách an toàn và hiệu quả trong nhà xưởng này, bảo đảm khả năng chống chịu trước các tác động ăn mòn của môi trường biển khắc nghiệt.



Dự án CHW2204 tại Đài Loan (Trung Quốc) giữa PTSC và Ørsted (Đan Mạch) ký kết, có tổng công suất 920 MW, là một trong những dự án ĐGNK lớn nhất ở khu vực châu Á - Thái Bình Dương. Dự án gồm 33 chân đế, mỗi chân đế cao khoảng 85 m và nặng khoảng 2.300 tấn, góp phần tạo hơn 4.000 việc làm trong nước.

Kết quả mang lại

Ngày 31/12/2024, PVN và PTSC đã hoàn thành chế tạo lô 4 chân đế điện gió ngoài khơi đầu tiên để xuất khẩu, thuộc dự án Greater Changhua 2b&4 (CHW2204) để chế tạo 33 chân đế cho Ørsted.

Tại buổi lễ, đại diện tập đoàn Ørsted đã đánh giá PTSC là đối tác tin cậy, cung cấp những chân đế an toàn và đạt chất lượng cao nhất, theo các tiêu chuẩn khắt khe về chất lượng, sức khỏe và môi trường, hướng tới nhà cung cấp đẳng cấp thế giới.

Một thành tựu nổi bật khác của PTSC trong năm 2024 là việc khởi công chế tạo 4 trạm biến áp ngoài khơi cho dự án Baltica 02 tại châu Âu - cột mốc lịch sử khi lần đầu tiên một doanh nghiệp Việt Nam tham gia chuỗi cung ứng thiết bị trọng yếu cho thị trường năng lượng tái tạo hàng đầu thế giới, đánh dấu bước đột phá về năng lực chế tạo công nghệ cao và khẳng định vị thế Việt Nam trên bản đồ chuỗi cung ứng điện gió ngoài khơi toàn cầu.

"Với tinh thần 'Một đội ngũ - Một mục tiêu', toàn thể cán bộ lãnh đạo và người lao động của PTSC đều đoàn kết vì một mục tiêu chung 'Cùng nhau gắn bó, cùng nhau phát triển'. Mỗi cá nhân trong PTSC đều nỗ lực để chứng minh rằng, không chỉ PTSC mà cả Petrovietnam hoàn toàn có thể triển khai thành công những dự án lớn về năng lượng tái tạo, đóng góp vào mục tiêu phát triển bền vững của quốc gia."

Ông Trần Hồ Bắc,
Tổng Giám đốc PTSC

- **Tiên phong mở lối trong kỷ nguyên năng lượng tái tạo**

PTSC, với vai trò tiên phong trong hành trình chuyển dịch năng lượng, đặc biệt là trong lĩnh vực điện gió ngoài khơi (ĐGNK), đã và đang hợp tác chặt chẽ với chính quyền tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (nay thuộc Thành phố Hồ Chí Minh), chủ động thúc đẩy các cơ hội hợp tác và đầu tư nhằm hiện thực hóa mục tiêu đưa khu vực này trở thành trung tâm năng lượng tái tạo ngoài khơi không chỉ của Việt Nam mà còn của toàn khu vực Đông Nam Á.

Cụ thể, trong năm 2024, PTSC đã tiến hành tái cấu trúc Trung tâm Công nghiệp Năng lượng và Hậu cần Kỹ thuật tại Vũng Tàu - một hạ tầng kỹ thuật trọng yếu, đóng vai trò hỗ trợ trực tiếp cho các hoạt động thi công, chế tạo và triển khai các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi. Nhiều hạng mục quan trọng đã được PTSC đầu tư nhằm nâng cao năng lực sản xuất và thi công và mở rộng khả năng phục vụ các dự án năng lượng tái tạo quy mô lớn trong nước và quốc tế như san lấp khu vực Sao Mai - Bến Đình, xây dựng 06 xưởng sơn, trang bị 12 xe nâng người và 03 xe vận chuyển tổng đoạn hiện đại, cùng với hệ thống Autofit tiên tiến và 02 cần trục gentry crane công suất lớn 200 tấn. Ngoài ra, Tổng công ty còn xây dựng tòa nhà văn phòng dự án nhằm hỗ trợ hiệu quả quản lý và triển khai các hoạt động.

Đáng chú ý, trung tâm này được xem là một mắt xích quan trọng trong cấu trúc hạ tầng hỗ trợ cho việc hình thành Trung tâm năng lượng tái tạo liên vùng (RE-HUB) tại phía Nam. Đây là một sáng kiến đang được đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển nhằm kết nối chuỗi cung ứng, dịch vụ và sản xuất trong lĩnh vực năng lượng tái tạo ngoài khơi. PTSC cùng các địa phương sẽ hợp tác, hỗ trợ nhau, đẩy mạnh liên kết vùng để thúc đẩy khu vực kinh tế trọng điểm phía Nam phát triển, tiếp tục đẩy mạnh phát triển chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo ngoài khơi, nhanh chóng hình thành trung tâm năng lượng tái tạo tại phía Nam theo định hướng của Quy hoạch Điện VIII do Chính phủ đề ra.

Tham gia xây dựng hành lang pháp lý cho năng lượng tái tạo ngoài khơi

Trong nỗ lực thúc đẩy chuyển đổi sang lĩnh vực năng lượng tái tạo, PTSC còn đồng hành cùng PVN thúc đẩy xây dựng và hoàn thiện thể chế quản lý Năng lượng để tạo cơ sở và hành lang pháp lý cho Tổng công ty nói riêng và cho ngành Năng lượng Việt Nam nói chung, hoạt động thuận lợi và phát triển. Đây là một yếu tố thiết yếu để mọi hoạt động đầu tư và dự án của PTSC có thể được thực hiện trong môi trường pháp lý rõ ràng, ổn định và tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế.

Trong năm 2024, PTSC đã cùng PVN rà soát, góp ý và kiến nghị nội dung cho 03 văn bản pháp lý nền tảng:

- Luật Điện lực số 61/2024/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 30 tháng 11 năm 2024;
- Nghị định số 58/2025/NĐ-CP ban hành ngày 03 tháng 3 năm 2025, quy định chi tiết một số điều của Luật Điện lực về phát triển điện năng lượng tái tạo và năng lượng mới;
- Quy hoạch điện VIII điều chỉnh, được phê duyệt tại Quyết định số 768/QĐ-TTg ngày 15 tháng 4 năm 2025 của Thủ tướng Chính phủ.

Trong quá trình tham gia xây dựng các văn bản này, PTSC đã chủ động phối hợp với PVN tổ chức các buổi làm việc chuyên đề, hội thảo kỹ thuật và nhóm công tác liên ngành để phản ánh các khó khăn thực tiễn trong triển khai dự án, đồng thời đề xuất các giải pháp pháp lý phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp chuyển đổi từ lĩnh vực kinh doanh dầu khí sang kinh doanh năng lượng tái tạo. Các nội dung đóng góp ý kiến tập trung vào việc tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp trong việc tiếp cận quyền khảo sát và sử dụng các khu vực biển, cơ chế lựa chọn nhà đầu tư minh bạch, tiếp cận hạ tầng cảng biển, cũng như các chính sách ưu đãi về thuế và tín dụng xanh.

Qua việc tham gia vào quá trình xây dựng chính sách, PTSC không chỉ khẳng định vai trò tiên phong của mình mà còn kỳ vọng sẽ tạo động lực để các doanh nghiệp cùng ngành cùng tham gia, đóng góp và phát triển hệ sinh thái năng lượng tái tạo bền vững và toàn diện hơn.

Hành động và sáng kiến sẽ triển khai trong tương lai

PTSC đang từng bước thúc đẩy quá trình chuyển dịch năng lượng thông qua các hành động cụ thể. Những năm tiếp theo, Tổng công ty sẽ tập trung nâng cao năng lực trong chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo ngoài khơi, bao gồm phân tích toàn diện từ cơ sở hạ tầng, kỹ năng nhân sự, quy trình vận hành đến mối quan hệ đối tác. Trên cơ sở đó, PTSC sẽ triển khai các hoạt động nâng cấp hạ tầng tại các đơn vị trọng điểm.

Ngoài ra, PTSC sẽ mở rộng lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái tại các cơ sở văn phòng, nhà xưởng và nhà kho, góp phần giảm phát thải khí nhà kính và tối ưu hóa chi phí vận hành. Đồng thời, Tổng công ty sẽ chú trọng hình thành Trung tâm năng lượng tái tạo ngoài khơi tại khu vực phía Nam. Trung tâm này sẽ đóng vai trò là đầu mối kỹ thuật và dịch vụ chuyên sâu, hỗ trợ toàn bộ chuỗi giá trị năng lượng tái tạo ngoài khơi từ khảo sát, thiết kế đến triển khai và vận hành, qua đó góp phần định hình tương lai ngành năng lượng tái tạo tại Việt Nam.

Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái

Phương pháp quản trị

Đa dạng sinh học đóng vai trò then chốt trong duy trì cân bằng hệ sinh thái, điều hòa khí hậu và bảo vệ tài nguyên thiên nhiên, đặc biệt là nguồn nước - yếu tố thiết yếu cho sự sống và phát triển bền vững của xã hội. Ý thức sâu sắc về tầm quan trọng của đa dạng sinh học, PTSC đã chủ động tích hợp các giải pháp bảo vệ đa dạng sinh học vào hoạt động kinh doanh để giảm thiểu tác động môi trường. Tổng công ty cam kết quản lý có trách nhiệm mọi hoạt động, bảo vệ và phục hồi môi trường sống cho các quần thể động thực vật trên cạn và dưới nước tại các khu vực triển khai dự án.

Bên cạnh đó, tài nguyên thiên nhiên, đặc biệt là hệ sinh thái nước ngọt, đang chịu tác động tiêu cực từ biến đổi khí hậu, dẫn đến suy giảm nhanh chóng trữ lượng và chất lượng, đẩy nguồn tài nguyên và nước sạch vào nguy cơ khan hiếm. Nhận thức rõ sự thiết yếu phải bảo vệ tài nguyên, PTSC không ngừng tích cực thực hiện các biện pháp tiết kiệm, tái chế và tái sử dụng tài nguyên. Đồng thời, Tổng công ty thường xuyên đánh giá tác động của các hoạt động khai thác và tiêu thụ nước đến môi trường. Những nỗ lực này không chỉ hỗ trợ PTSC cân bằng giữa phát triển kinh tế và bảo vệ môi trường, mà còn đóng góp quan trọng vào việc bảo đảm an ninh nguồn nước, bảo vệ tài nguyên cho cộng đồng và thế hệ tương lai.



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Hoàn thành xây dựng **Kế hoạch quản lý các hoạt động có tác động đến đa dạng sinh học** trước ngày **31/12/2030**.

Kết quả nổi bật

Giảm 20,2% lượng nước tiêu thụ so với năm 2023	100% Dự án do PTSC làm chủ đều thực hiện lập Báo cáo đánh giá tác động môi trường đa dạng sinh học và các loài động, thực vật cần bảo vệ.	Trồng mới > 6.700 cây xanh trong năm 2024
--	---	---

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Bảo vệ nguồn nước

Trong bối cảnh biến đổi khí hậu và khan hiếm tài nguyên ngày càng gia tăng, bảo vệ và sử dụng nguồn nước hiệu quả đã trở thành một ưu tiên hàng đầu trong chiến lược phát triển bền vững của PTSC. Nhận thức được tầm quan trọng của tài nguyên nước trong hành trình phát triển, Tổng công ty đã triển khai nhiều giải pháp quản lý nguồn nước một cách bền vững như đảm bảo luôn tuân thủ các yêu cầu của pháp luật liên quan đến tài nguyên nước, tối ưu hóa sử dụng nước trong sản xuất và nâng cao nhận thức của người lao động về tiết kiệm nước.

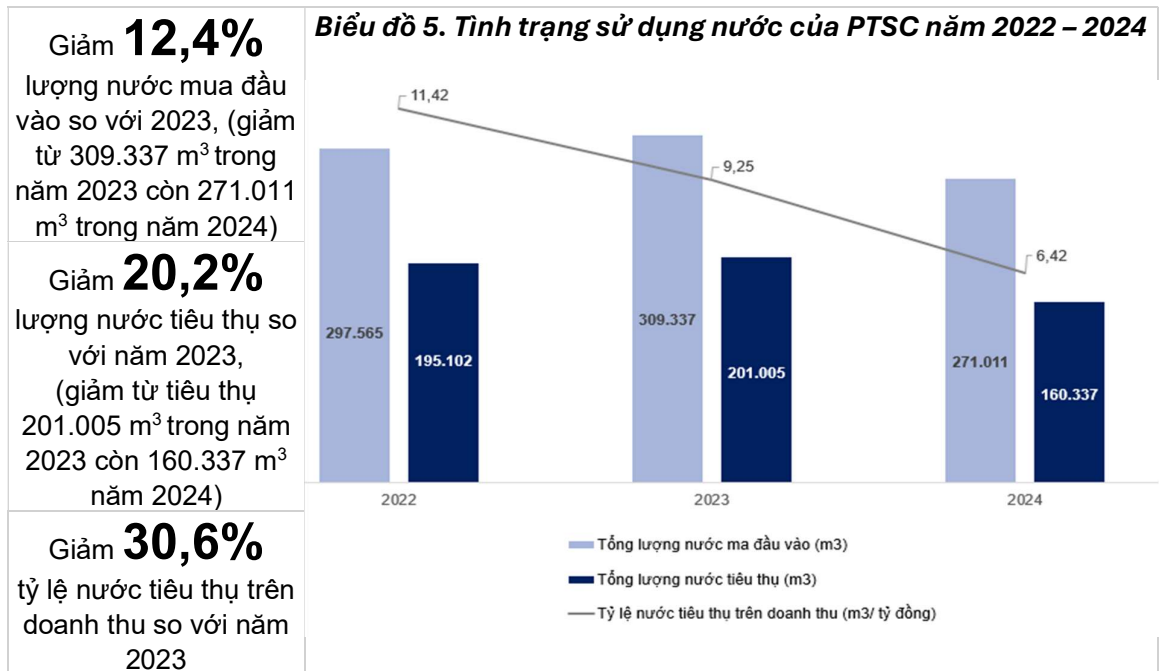
Ngay từ khi bắt đầu triển khai các dự án, PTSC đã hợp tác chặt chẽ với các đơn vị tư vấn và chuyên gia trong lĩnh vực bảo vệ tài nguyên nước để tiến hành nghiên cứu và khảo sát khoa học về dòng chảy, nước dưới đất và nước mặt tại các khu vực xây dựng dự án. Song song với đó, PTSC cũng tiến hành đánh giá các tác động tiềm tàng của việc xây dựng đối với môi trường nước. Kết quả nghiên cứu và đánh giá này được đưa vào báo cáo đánh giá tác động môi trường và đã được các cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Các biện pháp triển khai nhằm đảm bảo mọi hoạt động của PTSC không gây tổn hại hay nguy hại đến các nguồn nước ngầm và nước mặt cũng như an ninh nguồn nước tại địa phương.

- **Sử dụng tài nguyên nước hiệu quả**

Quá trình hoạt động sản xuất của PTSC sử dụng **100%** nguồn nước được cung cấp từ nhà máy cấp nước ở địa phương để phục vụ chính cho mục đích sinh hoạt của người lao động và một phần nhỏ cho mục đích vệ sinh nhà xưởng. Lượng nước sử dụng này được xác định dựa trên tổng hóa đơn thanh toán tiền nước hàng tháng do nhà máy nước/đơn vị cung cấp nước sạch địa phương phát hành. Để tối ưu hóa việc sử dụng nước sạch, PTSC áp dụng nhiều giải pháp quản lý nước hiệu quả, vừa đảm bảo hoạt động kinh doanh bền vững, vừa giảm tác động đến môi trường.

PTSC đặc biệt chú trọng kiểm tra thường xuyên hệ thống ống dẫn và thiết bị nước để nhanh chóng phát hiện và khắc phục các hư hỏng hay rò rỉ nước theo quy trình bảo dưỡng nghiêm ngặt đạt tiêu chuẩn ISO nhằm đảm bảo hiệu quả khi quản lý sử dụng nguồn nước.

Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức về sử dụng nước tiết kiệm cũng như khuyến khích nhân viên và các tổ sản xuất tìm kiếm các giải pháp để giảm tiêu thụ điện, nước, nguyên vật liệu thừa hay tái sử dụng phế phẩm trong quy trình sản xuất.



Hoạt động nổi bật	
Tiết kiệm & tái sử dụng nguồn nước	
PTSC Đà Nẵng	<p>Năm 2023, PTSC Đà Nẵng đã chuyển sang việc khai thác và tận dụng nguồn nước từ hành lang thoát nước núi Sơn Trà.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nguồn nước: nước suối, nước mưa trên núi Sơn Trà chảy về. - Nước chảy theo hệ thống thu gom nước mưa của thành phố chảy về hố ga tại cảng Sơn Trà, từ đó được PTSC khai thác và sử dụng. <p>Trước đây, công ty chủ yếu sử dụng nước sạch từ các nguồn cung cấp truyền thống cho các hoạt động như tưới cây, rửa xe và vệ sinh khuôn viên cảng, dẫn đến việc tiêu tốn một lượng lớn nguồn nước sạch và tăng chi phí vận hành hàng ngày. Với giải pháp mới, nguồn nước từ núi Sơn Trà được sử dụng hiệu quả, giúp tiết kiệm được 3.000 - 3.500 m³ nước/ năm. Ngoài ra, sáng kiến còn giúp giảm chi phí vận hành, đồng thời nâng cao hiệu quả kinh tế và bảo vệ môi trường.</p>
PTSC Supply Base	<p>PTSC Supply Base đã thực hiện kiểm soát định kỳ lượng nước tiêu thụ của từng hoạt động và bộ phận để nhanh chóng phát hiện và điều chỉnh tiêu hao bất thường. Mỗi đơn vị được theo dõi lượng nước sử dụng hàng tháng để đảm bảo rằng việc tiêu thụ nước nằm trong định mức cho phép. Bất kỳ sự gia tăng đột biến nào đều nhanh chóng được nhận diện thông qua hệ thống, cho phép các bộ phận liên quan tiến hành kiểm tra và điều chỉnh kịp thời. Cách kiểm soát này không chỉ giúp phát hiện và xử lý các tình huống bất thường mà còn góp phần tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên nước, giảm lãng phí và nâng cao hiệu quả hoạt động.</p> <p>Năm 2024, Công ty đã thống kê chi tiết lượng nước tiêu thụ, bao gồm 7.695 m³ cho nhu cầu nội bộ, 115.011 m³ cho khách hàng, 156.560 m³ cung cấp cho tàu và khoảng 3.890 m³ thất thoát do tưới cây, diễn tập PCCC và tổn thất kỹ thuật. Để quản lý và giám sát hiệu quả, Công ty đã lập sơ đồ chi tiết hệ thống cấp nước, thay thế dẫn đường ống cũ bằng ống nhựa HPPE nhằm giảm rò rỉ, lắp đặt đồng hồ tại các điểm kiểm soát và duy trì kiểm tra định kỳ hàng tuần. Song song đó, các biện pháp cải thiện được triển khai như tuyên truyền tiết kiệm nước cho người lao động, tăng cường kiểm tra và xử lý kịp thời hư hỏng, qua đó giảm thiểu thất thoát và nâng cao hiệu quả sử dụng nước.</p>

b. Bảo tồn và phục hồi đa dạng sinh học

- **Nhận diện và giảm thiểu ảnh hưởng đến đa dạng sinh học từ các hoạt động của PTSC**



Dự án do PTSC làm chủ đầu tư thực hiện lập Báo cáo đánh giá tác động môi trường đa dạng sinh học và các loài động, thực vật cần bảo vệ

PTSC hiểu rằng việc duy trì và khôi phục môi trường nơi các sinh vật đa dạng có thể tiếp tục sinh sống là một sứ mệnh quan trọng cần phải thực hiện trên hành trình phát triển bền vững của Tổng công ty. Nhận thấy hoạt động của các công trình và dự án có thể gây ra những ảnh hưởng nhất định đến đa dạng sinh học, PTSC luôn xác định và đánh giá các tác động ngay từ giai đoạn ban đầu trước khi thực hiện dự án để có thể chủ động tìm phương pháp giảm thiểu

kịp thời. Với mỗi dự án xây dựng, PTSC đều khảo sát địa chất, địa lý và môi trường để làm cơ sở đánh giá mức độ ảnh hưởng của hoạt động kinh doanh đến cộng đồng xung quanh. Các dự án của Tổng công ty được xây dựng dựa trên quy hoạch chiến lược của Chính phủ về phát triển ngành dầu khí và không nằm trong phạm vi khu bảo tồn biển, vườn quốc gia, khu dự trữ sinh quyển thế giới, khu vực có sự hiện diện của các loài động vật, thực vật quý hiếm được liệt kê trong Sách đỏ IUCN, Sách đỏ Việt Nam. Do vậy, các tác động đối với đa dạng sinh học chỉ ảnh hưởng ở mức không đáng kể.

Ngoài ra, trong quá trình triển khai dự án, PTSC ưu tiên sử dụng những công nghệ thân thiện với môi trường và tối ưu hóa quy trình thực hiện để hạn chế ảnh hưởng đến hệ sinh thái. Tổng công ty cũng điều chỉnh thời gian thực hiện dự án phù hợp, nhằm giảm tối đa tác động đến các sinh vật sống trong khu vực hoạt động. Đồng thời, PTSC liên tục thực hiện các chương trình giám sát môi trường để đảm bảo mọi hoạt động đáp ứng các tiêu chuẩn bảo vệ môi trường và hệ sinh thái.

Song song với đó, PTSC còn chủ động mua bảo hiểm trách nhiệm bồi thường thiệt hại môi trường nhằm đảm bảo nguồn lực tài chính để xử lý và phục hồi hệ sinh thái trong trường hợp xảy ra sự cố ảnh hưởng đến đa dạng sinh học. Bảo hiểm cũng giúp PTSC có khả năng chi trả hiệu quả các chi phí bồi thường thiệt hại và phục hồi hệ sinh thái. Cụ thể:

- PTSC đã mua bảo hiểm P&I (Protection and Indemnity) về rủi ro ô nhiễm dầu cho đội tàu dịch vụ và các đơn vị FPSO/FSO, với hạn mức trách nhiệm lên đến 500 triệu USD cho một FPSO và 1 tỷ USD cho một tàu dịch vụ/ FSO.
- Bên cạnh đó, PTSC cũng mua bảo hiểm trách nhiệm bên thứ ba với hạn mức 10 triệu USD để đảm bảo an toàn tài chính trước các rủi ro ô nhiễm phát sinh từ hoạt động kinh doanh.

• Tăng cường bảo vệ và phục hồi hệ sinh thái

Trong năm 2024, PTSC đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới và Tháng hành động vì môi trường với chủ đề “Phục hồi đất, chống hạn hán và sa mạc hóa”, nhằm lan tỏa thông điệp bảo vệ môi trường và phát triển bền vững trong toàn hệ thống. Các hoạt động này không chỉ thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội của PTSC mà còn góp phần thiết thực vào mục tiêu chung về bảo tồn đa dạng sinh học và ứng phó với biến đổi khí hậu.

6.700 cây xanh được trồng năm 2024



Ngoài ra, PTSC cũng tích cực triển khai Chương trình hành động xanh nhằm hiện thực hóa lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ về việc trồng 1 tỷ cây xanh giai đoạn 2021-2025 "Vì một Việt Nam xanh" và Kế hoạch trồng 3 triệu cây xanh giai đoạn 2022-2025 của PVN.

Trong năm 2024, PTSC đã trồng mới hơn 6.700 cây xanh, nhằm mở rộng không gian xanh tại khu vực và góp phần cung cấp môi trường sống, chuỗi thức ăn cho nhiều loài sinh vật, qua đó thúc đẩy sự phong phú của hệ sinh thái địa phương.

Những dự án trồng cây tiêu biểu trong năm 2024 của PTSC tại một số khu vực như:

Vào tháng 7 năm 2024, PTSC đã phối hợp với Công an tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và Ban Quản lý vườn quốc gia Côn Đảo khởi công Công trình “Đường hoa Anh đào - Bằng lăng” và triển khai Dự án công trình trồng cây xanh bảo vệ môi trường, phòng chống sạt lở tại Hồ chứa nước Đất Dốc.

Với 2 dự án này, PTSC đã trồng được hơn khoảng 4.600 cây, trong đó các loại cây có rễ chùm, chịu hạn tốt giúp phòng chống sạt lở và chống cát bay chiếm đa số. Các cây được trồng còn cung cấp nơi trú ngụ và nguồn thức ăn cho nhiều loài động thực vật, từ các côn trùng nhỏ đến chim chóc và động vật hoang dã, đóng góp quan trọng vào việc bảo vệ môi trường sống cũng như thúc đẩy sự phong phú, đa dạng của nhiều loài sinh vật tại vườn quốc gia và khu vực xung quanh.



Dự án trồng cây xanh tại Hồ chứa nước Đất Dốc, Vườn quốc gia Côn Đảo



Chương trình trồng cây tại Cảng hạ lưu Vũng Tàu PTSC

PTSC đã tổ chức Lễ phát động trồng cây xanh và trồng bổ sung 80 cây Sao Đen và 160 cây Huỳnh Liên dọc theo trục đường A3, A4 tại Cảng hạ lưu Vũng Tàu PTSC.

Các mảng xanh mới trồng không chỉ cung cấp bóng mát giúp điều hòa vi khí hậu và giảm hiện tượng đảo nhiệt đô thị mà còn cung cấp nơi trú ngụ và thức ăn cho nhiều loài sinh vật nhỏ như chim chóc, côn trùng và các động vật sinh sống tại khu vực Cảng, góp phần duy trì chuỗi thức ăn và hệ sinh thái trong các khu vực đô thị.

Tham gia Lễ phát động Trồng cây tuyến đường sáng-xanh-sạch-đẹp-an toàn Dự án đường ống Dẫn khí Lô B-Ô Môn cùng cùng với chủ đầu tư SWPOC tại TP. Cần Thơ. Trong năm, các Đơn vị của PTSC còn tổ chức trồng cây trong khuôn viên Công ty.

Hành động và sáng kiến sẽ triển khai trong tương lai

Trong những năm tới, PTSC sẽ tập trung thực hiện đánh giá tác động chuyên sâu và cụ thể đối với đa dạng sinh học tại các khu vực và dự án trọng điểm. Sáng kiến này giúp PTSC nhận diện và định lượng được mức độ ảnh hưởng của các hoạt động và dự án tới tình trạng đa dạng sinh học trong khu vực.

Sau khi hoàn tất việc đánh giá hiện trạng, Tổng công ty sẽ xây dựng và triển khai các chính sách đa dạng sinh học với mục tiêu quản lý cụ thể, tích hợp chặt chẽ với chiến lược phát triển bền vững của mình. Đồng thời, PTSC cũng sẽ tăng cường hợp tác chặt chẽ với các tổ chức và bên liên quan để thực hiện các chương trình bảo tồn và phục hồi đa dạng sinh học; đặc biệt chú trọng ưu tiên bảo vệ các loài đặc hữu và các hệ sinh thái quan trọng, góp phần vào các nỗ lực quốc tế trong việc bảo tồn đa dạng sinh học.

Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải

Phương pháp quản trị

Trong bối cảnh biến đổi khí hậu, cạn kiệt tài nguyên và áp lực giảm phát thải ngày càng gia tăng, mỗi quyết định sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp không còn đơn thuần là lựa chọn kinh tế, mà còn là cam kết chính trị - xã hội và thể hiện trách nhiệm với cộng đồng. PTSC hiểu rằng việc quản lý chất thải hiệu quả không chỉ giảm thiểu ô nhiễm mà còn bảo vệ sức khỏe cộng đồng, bảo vệ hệ sinh thái và nâng cao vị thế cạnh tranh của doanh nghiệp trong chuỗi giá trị. Do vậy, Tổng công ty luôn chú trọng triển khai hệ thống quản lý chất thải và môi trường nhằm kiểm soát lượng chất thải phát sinh, đảm bảo xả thải đúng quy định, đồng thời thực hiện các đánh giá tác động môi trường và giám sát, quan trắc định kỳ để đảm bảo hiệu quả quản lý.

Với định hướng phát triển bền vững và nhận thức được tầm quan trọng của việc chuyển đổi sang nền kinh tế tuần hoàn, PTSC đang nỗ lực đẩy mạnh tối ưu vòng đời sản phẩm, giảm phụ thuộc nguyên liệu và tăng cường tái sử dụng, tái chế theo nguyên tắc 3R (Reduce (Giảm thiểu), Reuse (Tái sử dụng), và Recycle (Tái chế)). PTSC cũng đang tiến hành nhận diện các dòng chất thải thông qua phân tích dòng chảy nguyên vật liệu (MFA) nhằm thiết lập các mục tiêu 3R cụ thể. Bên cạnh đó, để nâng cao hiệu quả quản lý chất thải, Tổng công ty cũng chú trọng nâng cao nhận thức cho cán bộ, công nhân viên qua các hoạt động tuyên truyền và đào tạo nhằm giảm phát thải và bảo vệ môi trường.



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Hoàn thành phân tích **Dòng chảy nguyên vật liệu** trong hoạt động của PTSC trước ngày **31/12/2030**

Kết quả nổi bật

0	100%	Giảm
sự cố môi trường trong năm 2024	nước thải xử lý đạt chuẩn trước khi xả thải ra môi trường	21%
		chất thải công nghiệp phát sinh so với năm 2023

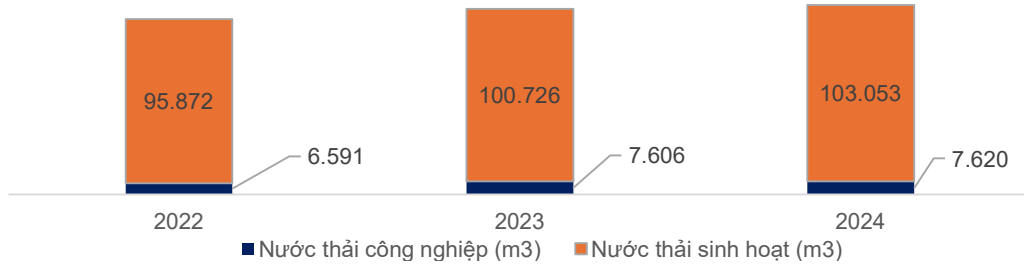
Các hoạt động triển khai trong năm

a. Quản lý nước thải phát sinh

Nguồn nước thải phát sinh tại Tổng công ty chủ yếu bao gồm nước thải sinh hoạt, nước mưa chảy tràn và nước thải công nghiệp từ việc vệ sinh máy móc, thiết bị phát sinh tại các nhà xưởng và cơ sở chế tạo. PTSC luôn thực hiện nghiêm ngặt việc thu gom và xử lý nước thải phát sinh bằng các phương pháp khác nhau tùy thuộc vào tính chất nước thải. Cụ thể, nước thải sẽ được thu gom và xử lý theo các công nghệ hóa lý, sinh học hiện đại, đảm bảo nước thải sau xử lý đạt QCVN 14:2008/BTNMT Cột A hoặc B cho nước thải sinh hoạt và QCVN 40:2011/BTNMT cột B cho nước thải công nghiệp.

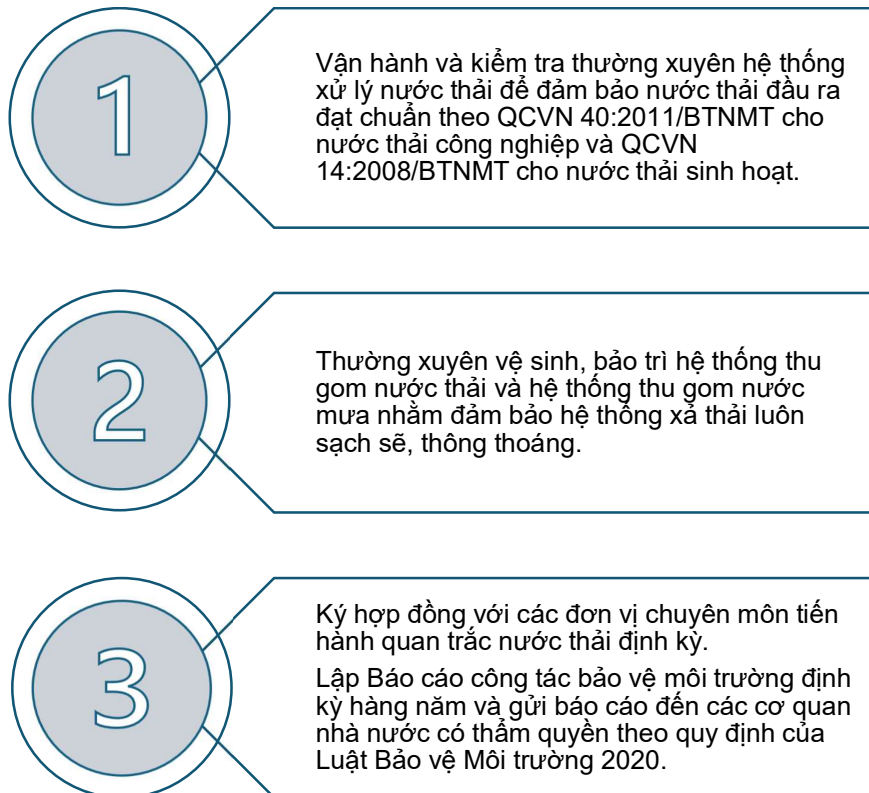
Trong năm 2024, tổng lượng nước thải phát sinh từ hoạt động của PTSC ghi nhận là khoảng **110.674 m³**, trong đó chủ yếu là nước thải sinh hoạt với tỷ lệ chiếm trên 90%. Tổng lượng phát sinh nước thải của năm 2024 cũng có sự tăng nhẹ (2,2%) so với năm 2023 do việc mở rộng danh mục loại hình dự án kinh doanh.

Biểu đồ 6. Lượng nước thải phát sinh từ hoạt động của PTSC năm 2022 - 2024



PTSC đã đầu tư đầy đủ và đồng bộ từ đầu các hệ thống xử lý nước thải theo các tiêu chuẩn nghiêm ngặt tại toàn bộ các cơ sở sản xuất. Tổng công ty luôn vận hành nghiêm túc các hệ thống này nhằm đảm bảo chất lượng nước thải sau xử lý luôn tuân thủ các quy chuẩn bảo vệ môi trường. Để giám sát chất lượng nước thải sau xử lý trước khi thải ra nguồn tiếp nhận, PTSC đã phối hợp với các Trung tâm phân tích và đo đạc môi trường tiến hành tiến hành lấy mẫu và phân tích chất lượng nước thải định kỳ 04 lần/ năm với tần suất quan trắc 03 tháng/lần.

Hình 5. Biện pháp kiểm soát nước thải tại PTSC



- **Thu gom và xử lý nước thải sinh hoạt:**

Tại PTSC, nước thải sinh hoạt phát sinh từ các hoạt động sinh hoạt cá nhân của cán bộ và công nhân viên (CBCNV). Trong năm 2024, PTSC đã tiến hành nâng cấp hai hệ thống xử lý nước thải tại PTSC M&C và PTSC Supply Base để nâng cao chất lượng nước thải sau xử lý từ Cột B lên Cột A theo các Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia về nước thải và đảm bảo hoàn thành trước ngày 01/01/2025 theo yêu cầu của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (trước khi sáp nhập).

Nước thải sinh hoạt phát sinh từ hoạt động vệ sinh cá nhân của người lao động sẽ được xử lý sơ bộ thông qua hệ thống lắng lọc. Đối với nước thải từ bồn cầu, do chứa hàm lượng chất ô nhiễm cao, quá trình xử lý sơ bộ được thực hiện tại các bể tự hoại ba ngăn. Toàn bộ nước thải sau xử lý sơ bộ được thu gom và dẫn về Trạm xử lý nước thải sinh hoạt tập trung để tiếp tục xử lý đạt QCVN 14:2008/BTNMT trước khi xả ra nguồn tiếp nhận.

- **Thu gom và xử lý nước thải công nghiệp:**

Nước thải công nghiệp tại PTSC chủ yếu phát sinh từ hoạt động vệ sinh máy móc, thiết bị và nhà xưởng, bảo trì thiết bị, kiểm tra mối hàn, v.v. Do đặc thù loại hình công việc, nên PTSC Supply Base còn phát sinh ra nguồn nước thải từ các công đoạn rửa xe cơ giới, bốc xếp hàng hóa, rửa tàu thuyền. Hệ thống thu gom nước thải công nghiệp bao gồm các song chắn và vách chắn dầu để loại bỏ rác, các chất rắn và giảm lượng dầu đi vào hệ thống xử lý. Sau đó, nước thải được bơm về Trạm xử lý nước thải tập trung để tiếp tục xử lý đạt QCVN 40:2011/BTNMT, cột B trước khi thải ra nguồn tiếp nhận.

Đối với nước thải công nghiệp từ hoạt động kiểm tra sự rò rỉ mối hàn, chứa ít bụi, đất, cát và ít có tác động xấu đến môi trường thì sẽ được sử dụng để tưới cây, tưới nước giảm bụi trên công trường.

- **Thu gom và xử lý nước mưa chảy tràn**

Nước mưa chảy tràn thường có lưu lượng và tính chất không ổn định. Chất lượng của nước mưa phụ thuộc chủ yếu vào chất lượng nước bề mặt của các đối tượng mà nó chảy qua. Do đó, điều kiện vệ sinh bề mặt đất của công trường sẽ ảnh hưởng đến chất lượng nguồn nước.

Tại PTSC, gần như toàn bộ khuôn viên đã được xây dựng hoàn thiện và bê tông hóa, đảm bảo các tiêu chuẩn vệ sinh cần thiết. Nhờ đó, nước mưa chảy tràn tương đối sạch và có thể xả trực tiếp vào môi trường. Hiện nay, nước mưa chảy tràn tại PTSC được quản lý hiệu quả thông qua hệ thống thoát nước và được dẫn đến các nguồn tiếp nhận phù hợp tùy thuộc vào vị trí cụ thể của từng dự án. Nguồn nước này luôn được kiểm soát trước khi xả ra môi trường theo các chỉ tiêu quy định của pháp luật.

b. Quản lý ô nhiễm bụi, khí thải và tiếng ồn

Quản lý ô nhiễm bụi, khí thải và tiếng ồn là yếu tố then chốt trong hệ thống quản trị môi trường của Tổng công ty, nhằm bảo vệ sức khỏe người lao động và giảm thiểu tác động đến môi trường xung quanh. Tổng công ty đã đầu tư và vận hành hệ thống xử lý khí thải để đảm bảo khí thải sau xử lý đạt QCVN 19:2009/BTNMT cột B và QCVN 20:2009/BTNMT, đồng thời thực hiện công tác giám sát thông qua việc đo đạc và quan trắc chất lượng khí thải định kỳ nhằm đảm bảo các thông số nằm trong giới hạn cho phép.

- **Quản lý khí thải**

PTSC luôn tuân thủ tuyệt đối các quy định về giám sát và bảo vệ môi trường đối với khí thải. Các đơn vị thành viên có lĩnh vực hoạt động đặc thù về chế tạo cơ khí và sản xuất của Tổng công ty đều đang áp dụng các hệ thống xử lý khí thải hiện đại, sử dụng công nghệ lọc tiên tiến. Bên cạnh đó, PTSC cũng thường xuyên kiểm tra, bảo dưỡng và nâng cấp các hệ thống xử lý khí thải để đảm bảo chúng luôn hoạt động ổn định và hiệu quả, để giảm thiểu tối đa nồng độ các khí thải trước khi xả thải ra môi trường. Kết quả quan trắc định kỳ năm 2024 cho thấy tất cả các chỉ tiêu của khí thải sau xử lý tại PTSC đều nằm trong giới hạn xả thải cho phép theo QCVN 19:2009/BTNMT cột B và QCVN 20:2009/BTNMT. Thông tin thêm về các biện pháp quản lý và giảm thiểu khí thải vui lòng tham khảo **Chủ đề trọng yếu 1. Biến đổi khí hậu** thuộc **Trụ cột Môi trường**.

- **Quản lý bụi**

Tại PTSC, bụi phát sinh trong hoạt động sản xuất đến từ hai nguồn chính: (i) công tác gia công bề mặt kim loại, bao gồm việc làm sạch bề mặt kim loại và phun sơn bề mặt kim loại; và (ii) bụi đất phát sinh từ quá trình vận chuyển, bốc dỡ nguyên vật liệu và sản phẩm.

Bụi, đặc biệt là bụi mịn, có thể ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động khi làm việc trong thời gian dài và có tác động tiêu cực đến môi trường xung quanh do bụi có thể tích tụ xuống đất và nước, gây ô nhiễm đất, nguồn nước và ảnh hưởng đến hệ sinh thái; bụi chứa kim loại nặng và các hợp chất hữu cơ có thể tích tụ trong chu trình sinh học và ảnh hưởng đến chất lượng không khí khu vực lân cận, thẩm mỹ và an toàn công cộng. Do đó, Tổng công ty luôn ưu tiên các biện pháp quản lý và xử lý bụi phát sinh nhằm hạn chế tác động đối với người lao động làm việc tại Nhà máy và khu vực xung quanh nơi vận hành. Nhờ thực hiện tốt các công tác quản lý trên, nồng độ bụi phát thải ra môi trường của PTSC đều không vượt quá giới hạn cho phép ra môi trường QCVN 19:2009/BTNM Cột B.

Hình 6. Phương pháp quản lý và xử lý bụi phát sinh

Bụi từ quá trình sản xuất	<ul style="list-style-type: none">• Đầu tư hệ thống phun bi khép kín xử lý bụi phát sinh từ quá trình làm sạch bề mặt kim loại.• Thực hiện công tác che chắn đảm bảo để giảm thiểu phát tán bụi sơn trong quá trình phun sơn.• Thực hiện công tác sơn trong nhà xưởng có các buồng hấp thụ bụi sơn bằng màn khô.• Cải tạo và làm vệ sinh tại toàn bộ các ống nhánh, ống chính thu gom bụi và các hệ thống quạt hút tại công trường và nhà xưởng sản xuất.• Tăng cường công tác vệ sinh tại nhà xưởng và các khu vực bên ngoài sau khi thực hiện công tác sơn và gia công bề mặt kim loại.
Bụi từ phương tiện vận chuyển	<ul style="list-style-type: none">• Quy định khu vực làm riêng cho từng loại xe, không chở quá tải, dùng nhiên liệu đúng thiết kế của động cơ, thường xuyên kiểm tra và bảo trì đảm bảo tình trạng kỹ thuật xe tốt.• Bê tông hóa bê tông hóa các tuyến đường nội bộ và thường xuyên quét dọn, tưới nước đường vận chuyển và sân bãi, đặc biệt là những ngày nắng nóng nhằm hạn chế lượng bụi phát sinh vào không khí.

- **Quản lý ô nhiễm tiếng ồn**

Ô nhiễm tiếng ồn và đặc biệt là tiếng ồn có cường độ cao sẽ ảnh hưởng đến thính lực của người lao động nếu làm việc trong thời gian dài. Do đó Tổng công ty luôn chú trọng việc tìm giải pháp giảm thiểu tiếng ồn nhằm hạn chế những ảnh hưởng đến người lao động đang làm việc tại Nhà máy và khu dân cư lân cận.

Nguồn phát sinh tiếng ồn chính trong hoạt động sản xuất của PTSC đến từ sự hoạt động của máy mài, máy cắt, làm sạch bề mặt kim loại, cầu nâng hàng, máy phát điện, v.v. Công nhân làm việc tại các khu vực này luôn được trang bị đầy đủ bảo hộ lao động theo quy định, do đó mức độ tác động của tiếng ồn trong khuôn viên cơ sở sản xuất đối với sức khỏe người lao động là không đáng kể. Với những biện pháp quản lý và giảm thiểu tiếng ồn kể trên, kết quả quan trắc của năm 2024 cho thấy độ ồn tại các nhà xưởng và cơ sở chế tạo của PTSC đều nằm trong giới hạn cho phép theo QCVN 26:2016/BYT.

Hình 7. Phương pháp quản lý ô nhiễm tiếng ồn



Bố trí các máy móc, thiết bị nằm cách xa nhau, không tập trung vào một vị trí nhằm giảm thiểu sự cộng hưởng của tiếng ồn.



Sử dụng các phương tiện vận tải chạy bằng điện trong các nhà kho thay thế cho các phương tiện chạy bằng xăng, dầu nhằm hạn chế tiếng ồn.



Tất cả công nhân làm việc tại Công ty đều được trang bị nút bịt tai chống ồn để hạn chế sự tác động trực tiếp của các hoạt động gây ra tiếng ồn lớn (khu vực bắn cát, máy phát điện, nhà xưởng...) đến cơ quan thính giác.

c. Quản lý chất thải rắn

PTSC cam kết tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của pháp luật về quản lý chất thải rắn. Tổng công ty đã xây dựng hệ thống quản lý chất thải toàn diện, bao gồm các hoạt động thu gom, phân loại, xử lý và tiêu hủy chất thải rắn sinh hoạt, chất thải công nghiệp và chất thải nguy hại. Tất cả các hoạt động này đều được thực hiện theo đúng quy trình và tiêu chuẩn đã được phê duyệt. Tổng công ty cũng luôn hợp tác chặt chẽ với các cơ quan chức năng có liên quan để giám sát và đánh giá việc thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường.

- **Lượng chất thải phát sinh:**

Hoạt động của PTSC phát sinh chủ yếu các loại chất thải như chất thải rắn sinh hoạt, chất thải công nghiệp thông thường và chất thải nguy hại. Để đảm bảo thực hiện tốt việc quản lý chất thải rắn, PTSC đã tiến hành phân loại chất thải tại nguồn thành 3 loại:

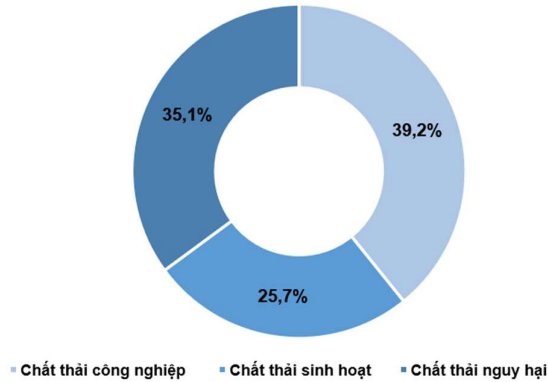
Bảng 3. Tổng quan về 3 loại chất thải tại PTSC

	Chất thải sinh hoạt (CTSH)	Chất thải công nghiệp (CTCN)	Chất thải nguy hại (CTNH)
Nguồn phát sinh	Từ sinh hoạt của người lao động tại công trường, văn phòng, tàu dịch vụ và phương tiện nổi được thu gom, phân loại tại các khu vực tập trung. CTSH được chia thành nhóm hữu cơ dễ phân hủy và nhóm có khả năng tái chế, tái sử dụng.	Từ hoạt động bảo dưỡng, sửa chữa: Thạch cao sử dụng trong bảo ôn đường ống không nhiễm thành phần nguy hại; Bê tông, gạch, ngói không nhiễm thành phần nguy hại; Vải, bạt thải không chứa thành phần nguy hại; Gỗ thải không chứa thành phần nguy hại, v.v. có đặc điểm không tan trong nước và có khả năng tái chế hoặc tái sử dụng trong các lĩnh vực khác của đời sống.	Từ hoạt động sản xuất, bảo dưỡng, sửa chữa của Tổng công ty. CTNH tại PTSC bao gồm: các vật liệu mài dạng hạt thải từ quá trình chống ăn mòn kim loại, bóng đèn huỳnh quang thải, hộp mực in thải, các loại dầu bôi trơn thải, v.v.
Biện pháp thu gom	CTSH được thu gom vào các thùng có nắp đậy, đảm bảo vệ sinh và an toàn.	CTCN được thu gom hàng ngày bằng các thùng rác chuyên dụng sau đó chuyển về lưu giữ tạm thời ở Khu trung chuyển chất thải không nguy hại.	Được thu gom, lưu trữ trong khu vực riêng biệt, có nhãn nhận diện, chống rò rỉ, đảm bảo an toàn theo quy định và được lưu giữ tạm thời ở Khu trung chuyển chất thải nguy hại.
Biện pháp xử lý	Toàn bộ CTSH sau đó được chuyển giao cho đơn vị thu gom xử lý theo đúng quy định	CTCN sau thu gom được phân loại để tái sử dụng, tái chế phần có thể thu hồi tài nguyên, năng lượng. Phần còn lại không thể sử dụng vào mục đích gì khác sẽ được chuyển giao cho các đơn vị hợp pháp thu gom, vận chuyển và xử lý.	Chuyển giao cho các nhà máy xử lý CTNH có giấy phép hợp pháp xử lý để đảm bảo tất cả các CTNH được xử lý, tiêu hủy phù hợp với các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường Việt Nam.

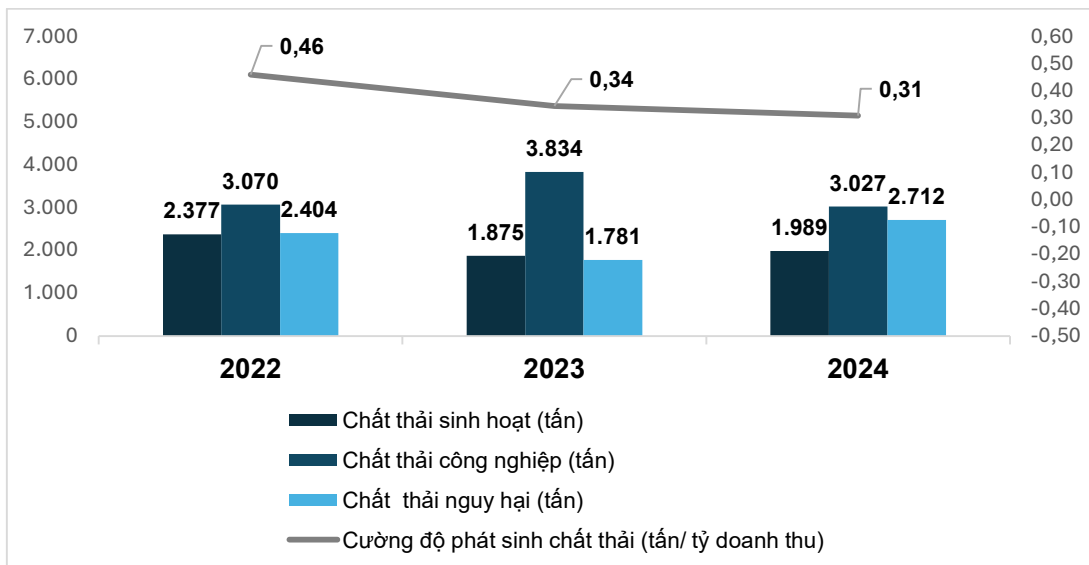
Năm 2024, tổng lượng chất thải phát sinh tại PTSC là **7,7 nghìn tấn**, tăng 3,2% so với năm 2023. Trong đó, lượng chất thải nguy hại tăng gấp đôi (52%) so với năm 2023 do triển khai nhiều dự án thi công xây dựng, bảo dưỡng sửa chữa lớn, làm phát sinh nhiều chất thải nguy hại trong quá trình tháo lắp thiết bị và làm sạch hệ thống, mức tăng này đã được dự liệu và nằm trong kế hoạch quản lý của Tổng công ty. Tuy tổng lượng chất thải phát sinh tăng, lượng chất thải công nghiệp năm 2024 của Tổng công ty đã **giảm 21%** so với năm 2023 nhờ các biện pháp quản lý chất thải chặt chẽ và việc tối ưu hóa quy trình sản xuất. Cường độ phát sinh

chất thải theo doanh thu cũng **giảm 10%** so với năm 2023 nhờ tăng trưởng doanh thu và hiệu quả vận hành được cải thiện.

Biểu đồ 7. Tỷ lệ phát sinh chất thải năm 2024



Biểu đồ 8. Tổng lượng chất thải phát sinh tại PTSC năm 2022 – 2024




- **Tuyên truyền nâng cao nhận thức về quản lý chất thải**

Nhằm tăng cường nhận thức về các biện pháp nhận diện loại rác thải, thu gom và phân loại tại nguồn, trong năm 2024, PTSC đã tổ chức các chương trình đào tạo và tập huấn cho CBCNV về kiến thức phân loại rác, với mục tiêu hình thành thói quen 3R (Giảm thiểu, Tái sử dụng, Tái chế). Ngoài ra, PTSC cũng hưởng ứng tích cực phong trào 5S (Sàng lọc - Sắp xếp - Sạch sẽ - Sẵn sàng - Sẵn sàng) cùng các hoạt động thu gom rác thải như pin đã qua sử dụng và túi ni lông đã qua sử dụng tại văn phòng, xưởng và kho bãi của công ty. PTSC cũng phát động mô hình “Tuyến đường thanh niên - Ngày thứ Bảy xanh”, tổ chức dọn vệ sinh, phát quang cây cỏ, sửa chữa mặt đường dọc tuyến vào Cổng số 1 Cảng

Bên cạnh đó, PTSC thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền và vận động CBCNV thay đổi thói quen sinh hoạt hằng ngày nhằm giảm thiểu rác thải nhựa và tác động tiêu cực đến môi trường. Thông qua Chương trình Hành động Xanh, Tổng công ty lan tỏa phong trào sống

xanh - 5S - văn phòng xanh, khuyến khích các hành động cụ thể như sử dụng bình nước cá nhân, phân loại rác tại nguồn, trồng cây xanh và hạn chế vật liệu nhựa dùng một lần. Các hoạt động thiết thực như dọn rác, làm sạch biển, chăm sóc cây xanh được duy trì thường xuyên, góp phần giữ gìn cảnh quan sạch đẹp, hướng tới lối sống hài hòa với thiên nhiên và phát triển bền vững. Nhờ những hoạt động này, nhận thức về bảo vệ môi trường của CBCNV đã được nâng lên đáng kể và góp phần hình thành văn hóa doanh nghiệp xanh.

Hoạt động nổi bật Thu gom, xử lý rác thải hưởng ứng Ngày Môi trường, Tháng hành động vì môi trường năm 2024	
<p>Hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới, Tháng hành động vì môi trường năm 2024, Tháng Thanh niên 2024, PTSC đã triển khai chương trình thu gom và xử lý rác thải với quy mô lớn, thu hút sự tham gia của 2.983 người, bao gồm các CBCNV đến từ các Đơn vị của Tổng công ty PTSC. Một số ví dụ nổi bật bao gồm chương trình “Hãy làm sạch biển” vào ngày 10/3/2024 của PTSC Quảng Ngãi, “Ngày Môi trường Thế giới” ngày 05/6/2024 của đoàn Thanh niên PPS, chương trình tuổi trẻ PTSC chung tay hành động vì môi trường xanh vào ngày 20/10/2024 do đoàn Thanh niên Tổng công ty PTSC tổ chức, Các hoạt động diễn ra sôi nổi bao gồm vệ sinh môi trường, phân loại, thu gom và tái chế rác thải theo đúng quy định hiện hành; trồng mới và chăm sóc cây xanh nhằm cải thiện cảnh quan và chất lượng không khí.</p> <p>Phong trào ra quân vệ sinh môi trường cũng được tổ chức đồng loạt, tập trung vào việc khơi thông cống rãnh, phát quang bụi rậm, thu gom và xử lý các loại rác thải như rác sinh hoạt, rác tái chế và rác thải độc hại tại một số địa phương. Tổng diện tích khu vực công cộng và đường giao thông được làm sạch lên đến 40 ha. Chiến dịch đã thu gom và xử lý được 30 tấn rác thải, góp phần quan trọng vào việc bảo vệ môi trường và nâng cao nhận thức cộng đồng.</p> <p>Song song đó, công tác quản lý chất thải phát sinh trong quá trình sản xuất cũng được siết chặt, với mục tiêu giảm thiểu lượng chất thải cần xử lý thông qua việc tái sử dụng hiệu quả.</p>	 <p>Đơn vị PTSC Quảng Ngãi ra quân hưởng ứng chương trình “Hãy làm sạch biển”, tiến hành dọn vệ sinh, thu gom rác thải tại Bãi Nhất thôn Thuận Phước.</p>

Hành động và sáng kiến sẽ triển khai trong tương lai

Trong các năm tiếp theo, PTSC sẽ tiến hành chuẩn hóa và hệ thống hóa việc thu thập cũng như quản lý dữ liệu nguyên vật liệu trọng yếu. Đồng thời, Tổng công ty dự kiến triển khai phân tích và xây dựng sơ đồ dòng chảy nguyên vật liệu (MFA) cho các hoạt động/đơn vị trọng yếu nhằm tối ưu hóa luồng nguyên vật liệu và nhận diện cơ hội cải tiến, dự kiến hoàn thành trong năm 2030. Dựa trên kết quả phân tích này, PTSC sẽ có thể tích hợp bài bản mô hình kinh tế tuần hoàn vào hoạt động vận hành, bắt đầu từ việc xây dựng các biện pháp tái sử dụng, tái chế và xử lý hiệu quả, hướng tới nền kinh tế tuần hoàn và giảm thiểu tác động đến môi trường.

Trụ cột: Xã hội

Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động

Phương pháp quản trị

Đối với PTSC, an toàn lao động không chỉ là yêu cầu tiên quyết trong mọi hoạt động mà còn là nền tảng đảm bảo thành công lâu dài cho Tổng công ty. PTSC không ngừng đầu tư mạnh mẽ nguồn lực và áp dụng các biện pháp toàn diện để hiện thực hóa cam kết bảo vệ sức khỏe và an toàn cho nhân viên.



Tổng công ty luôn tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn an toàn lao động đặc thù, đồng thời không ngừng cải tiến và số hóa hệ thống quản lý sức khỏe - an toàn theo chuẩn quốc tế ISO 45001:2018. PTSC thường xuyên thực hiện giám sát và đánh giá đột xuất các hoạt động nhằm đảm bảo hiệu quả triển khai các chương trình an toàn. Song song đó, các biện pháp phòng ngừa rủi ro từ sự cố nghiêm trọng, cùng với việc ưu tiên chăm sóc sức khỏe toàn diện cho người lao động, luôn được chú trọng. Công tác đào tạo chuyên môn và tuyên truyền về an toàn lao động cũng được triển khai đều đặn, góp phần nâng cao nhận thức và năng lực của đội ngũ nhân viên.

Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Duy trì tần suất thương tật mất thời gian làm việc trên 1 triệu giờ lao động (LTIF) ở mức thấp ($\leq 0,2$)

Mục tiêu trung hạn

- Tiếp tục duy trì tần suất thương tật mất thời gian làm việc trên 1 triệu giờ lao động (LTIF) ở mức thấp ($\leq 0,2$)
- Đạt mức độ 4 theo thang đo Safety Culture Ladder (SCL) về Văn hóa An toàn lao động vào năm 2035

Mục tiêu dài hạn

Tiếp tục duy trì tần suất thương tật mất thời gian làm việc trên 1 triệu giờ lao động (LTIF) ở mức thấp ($\leq 0,2$)

Kết quả nổi bật

3 năm liên tiếp

Không xảy ra tai nạn lao động gây chết người hay gây thương tật mất thời gian làm việc (Lost Time Injury = 0)

9,7 triệu giờ làm việc an toàn trong dự án chế tạo chân đế điện gió ngoài khơi CHW2204 với khách hàng Ørsted

Giải thưởng HSE Contribution
đạt 1,77 triệu giờ an toàn trong dự án Gallaf 3 với khách hàng NOC

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Áp dụng hệ thống Quản lý sức khỏe an toàn tiêu chuẩn quốc tế



Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp đạt tiêu chuẩn quốc tế **ISO 45001:2018** được áp dụng trên toàn PTSC

PTSC thể hiện cam kết mạnh mẽ đối với công tác bảo vệ sức khỏe, an toàn và môi trường thông qua việc triển khai Chính sách An toàn - Sức khỏe - Môi trường và Chất lượng (HSEQ). Hàng năm, PTSC xây dựng các mục tiêu cụ thể liên quan đến HSEQ để theo dõi, đánh giá và cải thiện hiệu quả hoạt động. Tổng công ty đã tích hợp hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001:2018, đồng thời áp dụng các tiêu chí từ bộ “Quy tắc làm việc an toàn” (IOGP Life-Saving Rules) được ban hành năm 2023. Đây là nền tảng quan trọng giúp PTSC đánh giá và phân loại đồng bộ các hành vi và điều kiện không an toàn (UA/UC), đảm bảo sự nhất quán trong toàn hệ thống. Việc áp dụng các tiêu chí này cũng góp phần thúc đẩy quá trình số hóa dữ liệu an toàn, đáp ứng đầy đủ yêu cầu của các bên liên quan và đảm bảo tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật hiện hành.

Bên cạnh đó, PTSC đã triển khai một cách toàn diện các quy trình an toàn, từ việc giám sát và phân tích, quản lý hợp tác và tuân thủ, cho đến điều tra, báo cáo và ứng phó khẩn cấp, với các quy trình chính như:

Bảng 4. Các quy trình an toàn chính của PTSC

<p>1. Phân tích, đo đạc và giám sát Các quy trình nền tảng trong hệ thống quản lý an toàn tại PTSC, tập trung vào việc phân tích và giám sát các yếu tố rủi ro trong môi trường làm việc:</p> <ul style="list-style-type: none">• Quy định phân tích an toàn công việc• Hướng dẫn đo đạc giám sát các yếu tố an toàn sức khỏe môi trường	<p>2. Quản lý hợp tác và tuân thủ Các tiêu chuẩn và nguyên tắc đảm bảo tính liên tục và nhất quán trong quản lý an toàn với các nhà thầu:</p> <ul style="list-style-type: none">• Quy định quản lý an toàn sức khỏe môi trường các nhà thầu
<p>3. Điều tra và báo cáo Hệ thống điều tra và báo cáo của PTSC tạo ra một vòng phản hồi liên tục, giúp cải thiện các quy trình và tránh lặp lại các nguy cơ mất an toàn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Quy định báo cáo định kỳ công tác sức khỏe an toàn môi trường và chất lượng.• Quy định báo cáo điều tra tai nạn sự cố• Quy định nhận diện và báo cáo hành động khắc phục và phòng ngừa• Quy định nhận diện và báo cáo hành động, điều kiện không an toàn	<p>4. Ứng phó trường hợp khẩn cấp Các hướng dẫn giúp PTSC phản ứng nhanh chóng và sẵn sàng đối phó với các tình huống bất ngờ, bảo vệ con người và tài sản:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kế hoạch ứng cứu khẩn cấp

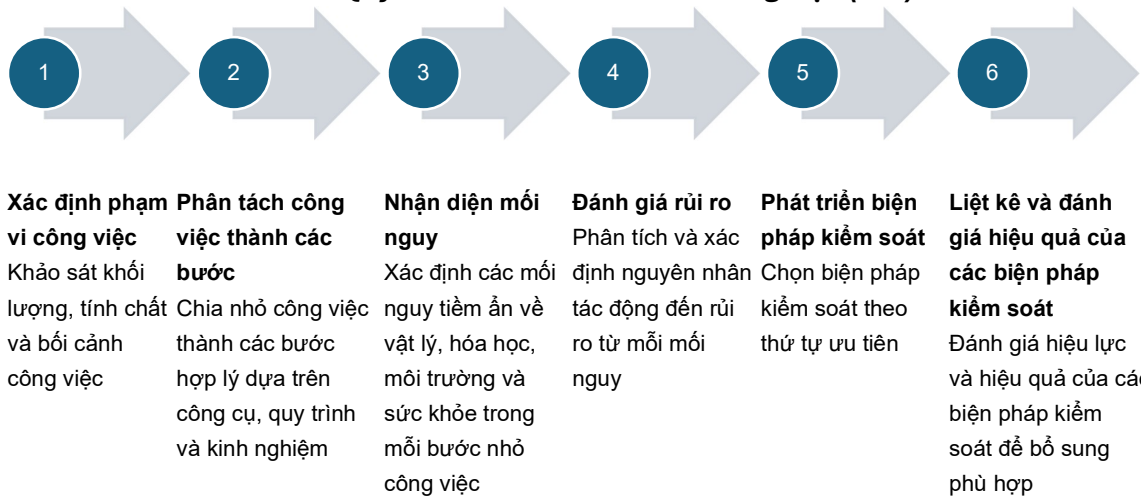
Hàng năm, PTSC tiến hành rà soát và cập nhật quy trình quản lý Sức khỏe - An toàn - Môi trường - Chất lượng (SKATMTCL) nhằm đảm bảo phù hợp với hoạt động và tình hình kinh doanh hiện tại và phát triển trong lĩnh vực năng lượng tái tạo ngoài khơi. Sự phối hợp chặt chẽ

giữa các bộ phận giúp Tổng công ty nhanh chóng phát hiện và điều chỉnh các điểm chưa phù hợp, đồng thời tối ưu hóa các quy định an toàn.

b. Đánh giá và phân tích an toàn trước khi thực hiện công việc

Để đảm bảo an toàn trước khi thực hiện công việc, PTSC tiến hành đánh giá và phân tích an toàn nghiêm ngặt thông qua công cụ Phân tích an toàn công việc (JSA). Phương pháp JSA là bắt buộc đối với công việc có mức độ rủi ro cao, được xác định từ Hồ sơ đăng ký rủi ro hoặc yêu cầu giấy phép làm việc. Quy trình này cho phép nhận diện các mối nguy tiềm ẩn và phát triển các biện pháp kiểm soát phù hợp nhằm bảo vệ người lao động, tài sản, và duy trì môi trường làm việc an toàn với các bước chính như sau:

Hình 8. Quy trình Phân tích an toàn công việc (JSA).



Trước khi khởi động công việc, cuộc họp an toàn sẽ được tổ chức tại hiện trường để làm rõ các rủi ro tiềm ẩn có thể gặp phải, đồng thời phổ biến chi tiết các biện pháp kiểm soát và hướng dẫn an toàn cần thiết liên quan đến công việc cho nhân viên.

Ngoài ra, PTSC còn thiết kế và áp dụng hệ thống cấp giấy phép làm việc nhằm đảm bảo các công việc có rủi ro được xác định và kiểm soát an toàn trước khi thực hiện, thông qua sự phê duyệt từ các cấp có thẩm quyền. PTSC luôn đảm bảo rằng mọi nhân viên đều được kiểm tra và đánh giá kỹ lưỡng về năng lực chuyên môn, kinh nghiệm và đã được đào tạo nâng cao nhận thức về an toàn cũng như các kỹ năng ứng phó sự cố khẩn cấp trước khi cấp phép làm việc. Hệ thống này không chỉ giảm thiểu rủi ro tai nạn mà còn tạo ra một môi trường làm việc an toàn, tăng cường bảo vệ sức khỏe và tính mạng cho nhân viên.

c. Kiểm tra và giám sát môi trường làm việc an toàn










Nhằm nhanh chóng nhận diện bất kỳ tình trạng không an toàn, PTSC thực hiện đo lường và giám sát định kỳ các chỉ số an toàn hàng tháng và đánh giá các yếu tố môi trường lao động hàng năm. Sau khi thu thập số liệu, Ban An toàn Chất lượng thực hiện phân tích và đánh giá để xác định nguyên nhân, nhận diện các điểm cần cải thiện và triển khai những biện pháp cụ thể để ngăn ngừa sự tái diễn và giảm thiểu sự cố tương tự trong tương lai.

Đặc biệt, trong trường hợp nhân viên phát hiện có mối nguy hoặc tình trạng không an toàn, nhân viên được khuyến khích hành động khắc phục ngay nếu có thể và báo cáo chi tiết tới giám sát viên hoặc quản lý có liên quan để đánh giá và đưa ra phương án xử lý. Nếu mối nguy

không thể được giải quyết ngay lập tức, nhân viên thông báo cho giám sát và cảnh báo các đồng nghiệp về những rủi ro tiềm tàng để tránh các tình huống không an toàn. Quy trình thông tin liên lạc rõ ràng và hiệu quả của PTSC giúp đảm bảo thông tin được xử lý nhanh chóng, không chỉ trong nội bộ mà còn đến các cá nhân và tổ chức bên ngoài, qua đó giải quyết kịp thời mọi nguy cơ và bảo vệ nhân viên khỏi các hệ quả tiềm ẩn.

Ngoài ra, PTSC còn tiến hành đánh giá nội bộ hệ thống quản lý SKATMTCL hàng năm tại các đơn vị nhằm đảm bảo và nâng cao tiêu chuẩn an toàn lao động. Tổng công ty tổ chức các đợt kiểm tra chuyên đề, tập trung vào việc tuân thủ các quy định an toàn công việc và triển khai hệ thống quản trị rủi ro thực tế tại từng đơn vị. Bên cạnh đó, PTSC cũng thực hiện các đánh giá đột xuất nhằm đảm bảo sự nghiêm túc và liên tục trong việc duy trì an toàn. PTSC áp dụng “Khung đánh giá và xếp hạng Đơn vị thực hiện công tác SKATMTCL theo quý, năm” dựa trên 10 tiêu chí cụ thể. Các đơn vị sẽ được phân nhóm thành hai bảng, cho phép PTSC đánh giá và xếp hạng một cách công bằng và minh bạch, qua đó thúc đẩy sự cạnh tranh lành mạnh giữa các đơn vị trong toàn Tổng công ty.

Nhờ vào quy trình giám sát và cải tiến liên tục, năm 2024 PTSC đã đạt được những kết quả nổi bật về an toàn và được công nhận từ khách hàng như:

<p>Tất cả 10/10 mục tiêu sức khỏe và an toàn đề ra cho năm 2024 đã được hoàn thành vượt mức</p>			
 <p>0%</p>	 <p>0%</p>	 <p>0%</p>	 <p>0%</p>
<p>Không có trường hợp tử vong (FTCFAT)</p>	<p>Không có trường hợp thương tật mất thời gian (LTI)</p>	<p>Không có thương tật được ghi nhận (TRI)</p>	<p>Không có ngày hạn chế công việc (RWDC)</p>
 <p>0%</p>			
<p>Không có trường hợp tử vong do bệnh nghề nghiệp hay bệnh nghề nghiệp cần được ghi nhận</p>			
			
<p>Dự án chế tạo chân đế điện gió ngoài khơi CHW2204 cho Khách hàng Ørsted đạt cột mốc 9,7 triệu giờ làm việc an toàn</p>	<p>POS - Khách hàng NOC trao giải thưởng HSE Contribution cho Dự án Gallaf 3 đạt 1,77 triệu giờ an toàn</p>	<p>Gói tổng thầu số 1 (EPCI#1) thuộc chuỗi Dự án khí Lô B - Ô Môn đạt cột mốc 01 triệu giờ làm việc an toàn</p>	<p>PV GAS - Dự án LPG Thị Vải hoàn thành, đạt thành tích 500.000 giờ làm việc an toàn</p>



Nhà thầu phụ, nhà cung cấp (NTP) được PTSC chọn đều đạt đánh giá về Sức khỏe, An toàn, Môi trường, Chất lượng năm 2024

Trước khi lựa chọn bất kỳ nhà thầu phụ/ nhà cung cấp, PTSC đều tiến hành khảo sát và đánh giá kỹ lưỡng năng lực và rủi ro tiềm ẩn để đảm bảo đáp ứng được các yêu cầu nghiêm ngặt về SKATMTCL của PTSC. Hơn nữa, trong suốt quá trình cung cấp dịch vụ, PTSC luôn phối hợp chặt chẽ với nhà thầu phụ/ nhà cung cấp để giám sát thường xuyên sức khỏe an toàn, đồng thời đưa ra các quan sát (OBS) và vấn đề (OI) kịp thời, từ đó kiểm soát và cải tiến hệ thống quản lý của PTSC.

Ngoài ra, PTSC thường xuyên xem xét và cập nhật các quy trình giám sát, phối hợp với cơ quan giám định an toàn và chuyên gia bên ngoài để nhận khuyến nghị cải tiến liên tục và cập nhật các tiêu chuẩn mới nhất trong ngành nhằm thúc đẩy chất lượng dịch vụ từ các nhà thầu phụ/ nhà cung cấp, đồng thời truyền đạt, tổ chức đào tạo và hỗ trợ kỹ thuật, từ đó nắm vững các biện pháp an toàn và phòng ngừa mới.

d. Chăm sóc sức khỏe và phát triển năng lực an toàn cho nhân viên

<p>Tổng số lượt cán bộ công nhân viên được khám sức khỏe tổng quát định kỳ hàng năm từ 2022 đến 2024 là 21.531 lượt.</p>	<p>PTSC áp dụng hàng loạt biện pháp chăm sóc sức khỏe tiêu chuẩn cao và toàn diện cho cán bộ công nhân viên. Tổng công ty tiến hành khám sức khỏe tổng quát cho toàn thể cán bộ công nhân viên hàng năm, đồng thời triển khai chương trình khám sức khỏe bệnh nghề nghiệp mỗi sáu tháng cho người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để kịp thời phát hiện và phòng ngừa các mối nguy liên quan đến công việc. Đơn vị cung cấp dịch vụ khám sức khỏe được PTSC lựa chọn kỹ lưỡng để đảm bảo uy tín, có chuyên môn cao và đảm bảo chất lượng dịch vụ đáp ứng tốt nhất nhu cầu của nhân viên.</p>
<p>Tổng số tiền khám sức khỏe tổng quát định kỳ hàng năm cho cán bộ công nhân viên tính từ 2022 đến 2024 là 37.703.510.000 đồng.</p>	
<p>Tổng số lượt nhân viên được khám sức khỏe bệnh nghề nghiệp từ 2022 đến 2024 là 7.121 lượt.</p>	
<p>Tổng số tiền khám sức khỏe bệnh nghề nghiệp cho cán bộ công nhân viên kể từ 2022 đến 2024 là 13.669.640.000 đồng.</p>	

Đặc biệt, đối với lao động nữ, ngoài chương trình khám sức khỏe định kỳ, nhân viên còn được khám thêm chuyên khoa, với sự hỗ trợ phương tiện di chuyển và ưu tiên khám nhanh. PTSC cung cấp thông tin dịch vụ rõ ràng và dễ hiểu với ngôn ngữ thân thiện với người lao động, giúp thông tin cần thiết về các dịch vụ khám sức khỏe tại PTSC được dễ dàng tiếp cận và nắm bắt. Kết quả khám được gửi đến từng cá nhân dưới dạng phong bì kín từ bệnh viện, đảm bảo tính bảo mật và riêng tư cho nhân viên.

Hàng năm, Tổng công ty PTSC thực hiện đánh giá tổng thể chương trình khám sức khỏe (chất lượng gói khám, trang thiết bị cơ sở vật chất của bệnh viện/trung tâm y tế, đội ngũ bác sĩ, uy tín và chất lượng dịch vụ tổng thể, ...) nhằm mục đích:

- Cải tiến, mở rộng các gói khám cho các nhóm CBNV khác nhau.

- Số lượng mục khám, mức độ chuyên sâu gói khám đảm bảo có kế thừa năm trước và có chất lượng tốt hơn năm trước.
- Lựa chọn cơ sở y tế chất lượng tốt, uy tín có máy móc trang thiết bị mới/ hiện đại, tiên tiến và đội ngũ bác sĩ có trình độ, kinh nghiệm.
- Tối ưu hóa chi phí với lợi ích mang lại cho chương trình chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

Ngoài ra, đối với các nhân viên làm việc trong môi trường nguy hiểm, độc hại, PTSC còn cung cấp phụ cấp độc hại và chủ động điều chỉnh công việc khi cần thiết để bảo vệ sức khỏe an toàn cho nhân viên.

e. Phát triển năng lực an toàn cho nhân viên

PTSC triển khai quy trình huấn luyện an toàn để tăng cường tuân thủ Luật ATVSLĐ và các nghị định liên quan, đồng thời nâng cao mức độ bảo vệ và phòng ngừa rủi ro trong môi trường làm việc. Đối với đội ngũ nhân sự chuyên trách công tác SKATMTCL, PTSC còn áp dụng khung đào tạo để trang bị những kiến thức và kỹ năng chuyên môn an toàn chuyên sâu thiết yếu khi thực hiện công việc.

<p>Giai đoạn 2022-2024, tổng số lượt nhân viên được đào tạo an toàn là 21.589 lượt, bao gồm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đào tạo lần đầu: 5.357 lượt - Đào tạo định kỳ: 16.232 lượt <p>Tổng thời gian đào tạo trong giai đoạn này là 267.856 giờ, với:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đào tạo lần đầu: 13.000 giờ - Đào tạo định kỳ: 254.856 giờ 	<p>Hàng năm, PTSC tổ chức nhiều khóa đào tạo nội bộ về SKATMTCL và khuyến khích tham dự các buổi hội thảo và khóa đào tạo từ Tập đoàn PVN. Hơn nữa, Tổng công ty còn hỗ trợ nhân viên tham gia các khóa học bên ngoài như chương trình của British Standards Institution (BSI) - tổ chức chuyên về đào tạo SKATMT - và những khóa học do chính quyền địa phương tổ chức.</p> <p>Sau mỗi khóa học, PTSC thu thập ý kiến từ nhân viên về nội dung đào tạo và định kỳ 6 tháng đánh giá hiệu quả để cải thiện và nâng cao mức độ an toàn trong các hoạt động của Tổng công ty.</p>
---	--

Bên cạnh đó, PTSC còn đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền và chiến dịch an toàn để nâng cao nhận thức về an toàn lao động trong toàn thể cán bộ nhân viên như tháng hành động về an toàn và vệ sinh lao động, chiến dịch an toàn vùng nguy hiểm, chiến dịch chấn thương tay, v.v. Tổng công ty không chỉ đặt biển hướng dẫn rõ ràng tại các điểm tập trung mà còn triển khai các bảng thống kê an toàn để nhấn mạnh tầm quan trọng của việc tuân thủ quy định an toàn với thông điệp "Hãy làm việc an toàn vì phía sau bạn luôn có gia đình chờ đợi".

Nhân viên PTSC còn được khuyến khích tham gia đóng góp ý kiến về sức khỏe an toàn thông qua Công đoàn hoặc chia sẻ trực tiếp với phòng Sức khỏe An toàn Môi trường (SKATMT). Tất cả các góp ý đều được phòng SKATMT đánh giá kỹ lưỡng và nghiêm túc, đảm bảo rằng những ý kiến khả thi và sáng tạo có thể được triển khai thành các giải pháp cải tiến thực tế, qua đó không ngừng cải thiện đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho mọi nhân viên.

Hoạt động nổi bật

An toàn trong dự án chân đế điện gió ngoài khơi CHW2204 do Ørsted thực hiện



Dự án chế tạo chân đế điện gió ngoài khơi CHW2204, có công suất 920 MW, đánh dấu cột mốc quan trọng khi PTSC ký kết hợp đồng chế tạo và cung cấp kết cấu móng chân đế hút chân không cho trang trại điện gió tại Đài Loan, hợp tác cùng Ørsted - công ty hàng đầu về điện gió ngoài khơi. Không chỉ cung cấp sản phẩm, dự án còn tiên phong trong việc mở rộng và chuyển dịch mô hình sản xuất theo chuỗi quy mô lớn, định hình lại vị thế PTSC trong ngành năng lượng tái tạo.

Trong quá trình thực hiện dự án, PTSC luôn coi an toàn công việc là ưu tiên hàng đầu. Để đảm bảo tiêu chuẩn an toàn cao nhất, PTSC đã đầu tư mạnh mẽ vào cơ sở hạ tầng hiện đại và không ngừng nâng cao kỹ năng chuyên môn cho nhân viên. Hệ thống quản lý chặt chẽ đạt tiêu chuẩn ISO 45001 được triển khai nhằm duy trì giám sát chất lượng liên tục và định kỳ đánh giá rủi ro. Bên cạnh đó, PTSC thực hiện các biện pháp phòng ngừa kỹ lưỡng, bao gồm việc cập nhật đều đặn các quy trình an toàn. Mọi hoạt động đều được thiết kế để ngăn chặn và giảm thiểu rủi ro tiềm tàng, từ đó tạo ra một môi trường làm việc an toàn và đáng tin cậy, bảo vệ tối đa cho tất cả nhân viên tham gia vào dự án.

Ngoài ra, PTSC đã áp dụng hàng loạt biện pháp nghiêm ngặt như vận hành cần cẩu Ring Crane sức nâng 2.350 tấn kèm hệ thống giám sát tải trọng, bố trí nhà xưởng sơn chống ăn mòn với hệ thống lọc khí hiện đại, triển khai giải pháp an toàn làm việc trên cao với dây đai toàn thân và thiết bị chống rơi tự do, cùng đội ứng cứu khẩn cấp thường trực tại hiện trường. Các buổi họp an toàn hằng ngày, huấn luyện chuyên đề về nâng hạ siêu trọng, phòng cháy chữa cháy, sơ cấp cứu và giám sát HSE độc lập được thực hiện nghiêm túc.

PTSC đã đạt cột mốc **9,7 triệu giờ làm việc an toàn** và được chính thức công nhận bởi Ørsted. Đây là minh chứng rõ nét cho nỗ lực không ngừng và cam kết tuyệt đối của Tổng công ty trong việc bảo vệ sức khỏe và an toàn người lao động. Thành tựu nổi bật này không chỉ củng cố vị thế và uy tín của PTSC trên thị trường quốc tế, mà còn góp phần xây dựng niềm tin vững chắc từ cộng đồng và các bên liên quan đối với năng lực triển khai các giải pháp phát triển bền vững và thân thiện với môi trường.

Hành động và sáng kiến sẽ triển khai trong tương lai

Trong các năm tiếp theo, PTSC sẽ tiếp tục cải tiến liên tục hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, môi trường và chất lượng (HSEQ) theo chuẩn quốc tế để đáp ứng những yêu cầu cao nhất về an toàn lao động hiện nay. Tổng công ty sẽ rà soát để chuẩn hóa hệ thống tài liệu HSEQ hiện có thành một hệ thống quản lý đồng bộ và hiệu quả hơn đồng thời áp dụng nhất quán hệ thống này trên toàn bộ hoạt động của PTSC, bao gồm cả các đơn vị, tàu, xưởng, công trường.

Ngoài ra, PTSC sẽ tập trung vào việc nâng cao chất lượng chương trình đào tạo an toàn, với sự chú trọng đặc biệt đối với những rủi ro đặc thù mà nhân viên có thể gặp phải nhằm giúp nâng cao nhận thức và trang bị cho nhân viên kỹ năng xử lý tình huống nguy hiểm hiệu quả. Cùng với đó, Tổng công ty sẽ phát triển và duy trì chương trình “Văn hóa an toàn chủ động” để

tạo nền tảng thúc đẩy trách nhiệm cá nhân và tinh thần đồng đội trong việc duy trì môi trường làm việc an toàn.

PTSC đang hướng tới số hóa hệ thống theo dõi, phân tích dữ liệu an toàn, từ đó dự báo các điểm nóng về rủi ro, giúp nhân viên nhanh chóng ứng phó và giảm thiểu các khả năng xảy ra sự cố. Tổng công ty sẽ tăng cường hiệu quả của hệ thống báo cáo an toàn, bao gồm các trường hợp gần xảy ra sự cố và các mối nguy hiểm tiềm ẩn giúp nhanh chóng nhận diện và giải quyết các vấn đề. Đồng thời, các hoạt động trao đổi và thảo luận về an toàn sẽ được tổ chức định kỳ ở cấp độ nhóm và Đơn vị, đảm bảo rằng mọi nhân viên đều có cơ hội đóng góp và cải thiện kiến thức an toàn. Song song với đó, PTSC sẽ phát triển và thực thi mạnh mẽ quyền dừng công việc không an toàn, trao quyền cho nhân viên tạm dừng bất kỳ hoạt động nào không đáp ứng tiêu chuẩn an toàn nhằm đảm bảo rằng không có tình huống nguy hiểm nào bị bỏ qua.

Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực

Phương pháp quản trị

Trong kỷ nguyên toàn cầu chuyển đổi mạnh mẽ về năng lượng và số hóa, PTSC xác định rõ định hướng chuyển mình cùng quốc gia, đồng thời khẳng định vai trò của mình trong việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong ngành Dầu khí - Năng lượng. Với tầm nhìn chiến lược, Tổng công ty quyết tâm đầu tư xây dựng đội ngũ chuyên gia và nhân sự có năng lực tiên tiến cho ngành dầu khí, đặc biệt trong lĩnh vực dịch vụ kỹ thuật dầu khí và năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Việt Nam.

PTSC tập trung vào chính sách thu hút, giữ chân và phát triển nguồn nhân lực có chuyên môn cao, đồng thời liên tục cải thiện điều kiện làm việc và phúc lợi cho nhân viên trong quá trình chuyển đổi năng lượng. Bên cạnh đó, Tổng công ty chủ động xây dựng môi trường làm việc đa dạng, công bằng và không có sự phân biệt đối xử. Việc phát triển đội ngũ đa dạng không chỉ giúp PTSC tạo ra các giải pháp sáng tạo mà còn thúc đẩy đổi mới để đối mặt với các thách thức trong tương lai.



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn	Mục tiêu trung hạn	Mục tiêu dài hạn
<ul style="list-style-type: none">Hoàn thành xây dựng khung năng lực cho nhân viên trước ngày 31/12/2027Đảm bảo 100% Người lao động được đào tạo kiến thức cần thiết có liên quan đến PTBV trước 31/12/2030Đảm bảo tỷ lệ lao động nữ trong khối văn phòng đạt ít nhất 20% vào năm 2030Đảm bảo tỷ lệ nữ trong ban lãnh đạo cấp cao đạt $\geq 15\%$ vào năm 2030	<ul style="list-style-type: none">Đảm bảo tỷ lệ nữ trong ban lãnh đạo cấp cao đạt $\geq 20\%$ vào năm 2040	<ul style="list-style-type: none">Đảm bảo tỷ lệ nữ trong ban lãnh đạo cấp cao đạt $\geq 25\%$ vào năm 2045

Kết quả nổi bật

Top 10

Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2024

Ngành Năng lượng, Dầu khí

Tăng 9%

Thu nhập bình quân của NLD tại Tổng công ty

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Phát triển nguồn nhân lực

Trước xu thế chuyển dịch năng lượng và chuyển đổi số toàn cầu, PTSC xác định việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là nền tảng để duy trì lợi thế cạnh tranh. Vì vậy, Tổng công ty đã chủ động triển khai các chương trình tuyển dụng và đào tạo chuyên sâu, tập trung vào việc thu hút nhân sự có năng lực kỹ thuật cao, đồng thời nâng cấp kỹ năng số và tư duy đổi mới cho đội ngũ hiện hữu nhằm giúp nhân viên thích ứng nhanh với môi trường kinh doanh biến động và đáp ứng các yêu cầu ngày càng phức tạp của các dự án công nghệ cao, năng lượng mới và dịch vụ kỹ thuật chuyên sâu.

- Công tác tuyển dụng dựa trên tiêu chí năng lực và tiềm năng phát triển



Top 500

Nhà Tuyển dụng hàng đầu
Việt Nam 2024



Top 50

Nhà tuyển dụng
ưa thích nhất 2024

PTSC đã chuẩn hóa quy trình tuyển dụng lấy năng lực thực tế làm thước đo cốt lõi trong toàn Tổng công ty. Quy trình được áp dụng cho mọi vị trí, đảm bảo mỗi ứng viên đều được đánh giá công bằng và toàn diện bởi Hội đồng tuyển dụng, dựa trên các tiêu chí về chuyên môn, kinh nghiệm, trình độ và phẩm chất cá nhân.

- **Tối ưu chất lượng tuyển dụng:** sử dụng ngân hàng đề thi được thiết kế riêng cho từng vị trí, phản ánh sát thực mô tả công việc và các yêu cầu kỹ thuật, giúp sàng lọc chính xác ứng viên tiềm năng và đảm bảo sự phù hợp giữa năng lực cá nhân và khả năng hòa nhập với văn hóa doanh nghiệp của Tổng công ty.
- **Đa dạng hóa kênh tuyển dụng:** đa dạng hóa các kênh tuyển dụng cả trong và ngoài nước bằng cách sử dụng các kênh thông tin nội bộ, website chính thức của Tổng công ty, cũng như các nền tảng tuyển dụng phổ biến trong và ngoài nước để tiếp cận tối đa nguồn ứng viên tiềm năng mà không phân biệt về chủng tộc và quốc tịch.
- **Hợp tác chiến lược:** PTSC đẩy mạnh xây dựng mối quan hệ hợp tác với các trường đại học hàng đầu trên cả nước trong việc mở rộng chương trình đào tạo và định hướng nghề nghiệp cho sinh viên ngành Dầu khí và Năng lượng nhằm chuẩn bị sẵn nguồn nhân lực chất lượng cao để đồng hành cùng Tổng công ty trong các dự án trong và ngoài nước.

Với chiến lược chuẩn hóa quy trình tuyển dụng và không ngừng mở rộng hoạt động thu hút nhân tài, PTSC đã khẳng định vị thế là một trong những nhà tuyển dụng hàng đầu tại Việt Nam. Trong 3 năm liên tiếp, PTSC vinh dự góp mặt trong Top 500 Nhà Tuyển dụng Hàng đầu Việt Nam (VBE500), và đặc biệt năm 2024, PTSC còn được bình chọn vào Top 50 Nhà tuyển dụng ưa thích nhất năm 2024 (MAE50).

Hoạt động nổi bật

Chương trình Hợp tác phát triển nguồn nhân lực Dầu khí và Năng lượng

Trong năm 2024, PTSC đã chủ trương thực hiện chiến lược phát triển nguồn nhân lực dài hạn, nhằm chuẩn bị cho giai đoạn chuyển mình mạnh mẽ của ngành năng lượng và quá trình chuyển đổi số. Trọng tâm của chiến lược này là xây dựng đội ngũ nhân sự chất lượng cao từ các cơ sở đào tạo uy tín trong nước, đảm bảo sự sẵn sàng về năng lực và tư duy hội nhập quốc tế.



PTSC đã thiết lập quan hệ hợp tác chiến lược với 09 Trường Đại học Hàng đầu tại Việt Nam, triển khai chương trình hỗ trợ toàn diện cho sinh viên có học lực tốt và kỹ năng phù hợp với yêu cầu chuyên môn. Điểm nổi bật là quy trình tuyển chọn toàn diện, kết hợp xét thành tích học tập và phỏng vấn trực tiếp nhằm đánh giá năng lực chuyên môn, kỹ năng mềm và phẩm chất nghề nghiệp.

Không chỉ dừng lại ở việc trao học bổng, chương trình còn mở ra hành trình phát triển toàn diện cho sinh viên ngay từ giai đoạn đào tạo, đồng thời tạo điều kiện để sinh viên tham gia nghiên cứu khoa học rèn luyện tư duy độc lập và phát triển chuyên môn.

Bên cạnh đó, sinh viên tham gia chương trình còn được tiếp cận môi trường làm việc thực tế thông qua các kỳ thực tập và kiến tập tại các đơn vị và dự án của PTSC. Đây là cơ hội để các sinh viên làm quen với quy trình vận hành chuyên nghiệp, từ đó rút ngắn khoảng cách giữa đào tạo và thực tiễn công việc. Ngoài ra, chương trình còn chú trọng đến việc nâng cao kỹ năng mềm như giao tiếp, tư duy phản biện, tư duy logic, cũng như khả năng phân tích và xử lý tình huống. Đặc biệt, năng lực ngoại ngữ cũng được chú trọng đào tạo nhằm chuẩn bị cho sinh viên khả năng làm việc hiệu quả trong môi trường quốc tế, với các nhà đầu tư và nhà thầu nước ngoài.

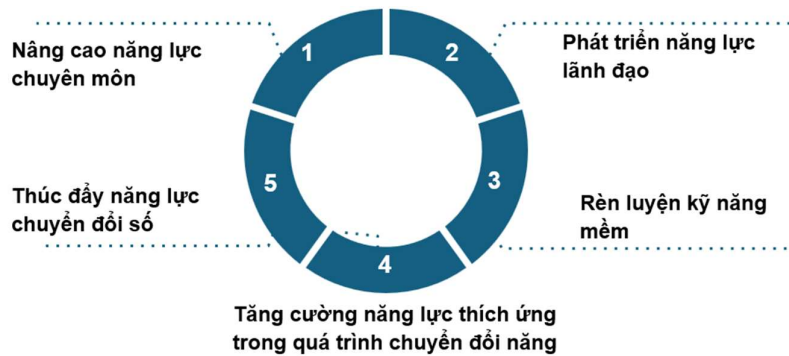
Thông qua chương trình này, PTSC đã từng bước xây dựng đội ngũ nhân sự trẻ có năng lực, bản lĩnh và sẵn sàng đảm nhận các vị trí quan trọng của Tổng công ty trong tương lai. PTSC tin rằng việc đầu tư sớm vào thế hệ nhân lực trẻ sẽ tạo nền tảng vững chắc cho đội ngũ kỹ sư và chuyên gia tương lai, đáp ứng tốt yêu cầu ngày càng cao của ngành Dầu khí - Năng lượng trong bối cảnh chuyển dịch năng lượng toàn cầu.

- **Đào tạo, phát triển nhân viên đa dạng, toàn diện trong quá trình chuyển đổi năng lượng**

Tại PTSC, sự phát triển của Tổng công ty luôn gắn liền với sự trưởng thành và tiến bộ của từng nhân viên. Ngay từ khi gia nhập PTSC, mỗi nhân viên đều được định hướng phát triển theo lộ trình nghề nghiệp rõ ràng, bắt đầu từ các chương trình hội nhập và giới thiệu văn hóa doanh nghiệp theo quy định tại Quy chế đào tạo.

Bên cạnh đó, để đáp ứng yêu cầu phát triển trong bối cảnh mới, PTSC triển khai chiến lược đào tạo toàn diện dựa trên 5 trụ cột và được thiết kế linh hoạt dành cho từng nhóm nhân viên.

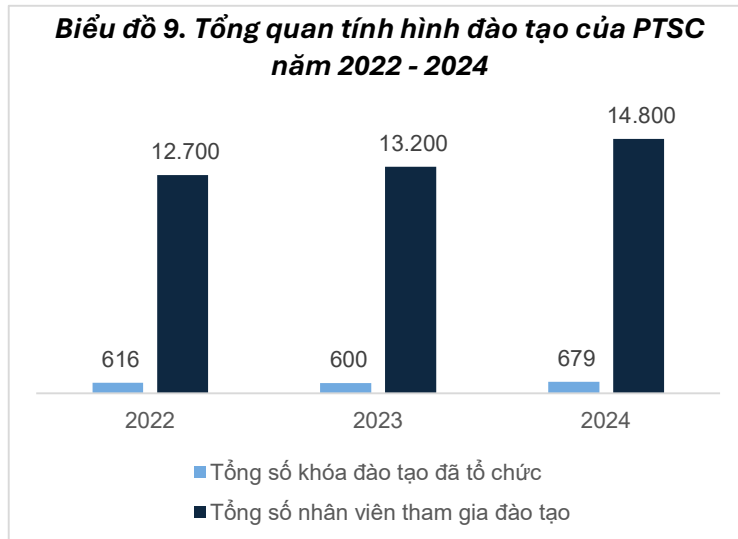
Hình 9. Năm trụ cột chiến lược đào tạo toàn diện của PTSC



Trong năm 2024, nhằm phát triển toàn diện năng lực chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, ngoại ngữ và tư duy lãnh đạo cho đội ngũ nhân viên, PTSC đã triển khai nhiều chương trình đào tạo, hội nghị và hội thảo chuyên sâu theo chuẩn mực quốc tế. Với các chương trình đào tạo, PTSC từng bước nâng cao năng lực đội ngũ nhân sự không chỉ đáp ứng tốt yêu cầu phát triển trong bối cảnh toàn cầu hóa và chuyển đổi công nghệ, mà qua đó còn cải thiện hiệu quả công việc và nâng cao năng lực cạnh tranh của Tổng công ty.

PTSC đã triển khai thành công **679 khóa đào tạo** dành cho toàn thể Nhân viên, với tổng cộng **14.800 lượt nhân viên tham gia đào tạo**, đánh dấu mức **tăng trưởng 12%** so với năm 2023.

Đáng chú ý, số giờ đào tạo trung bình của mỗi nhân viên cũng tăng **11,1%** so với năm 2023, thể hiện sự đầu tư của PTSC vào việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và thúc đẩy văn hóa học tập liên tục trong toàn Tổng công ty.



Các chương trình đào tạo nổi bật đã được PTSC triển khai trong 2024 bao gồm:

- **Hội nghị Khoa học Công nghệ chuyên đề thực tiễn**

Các hội nghị với chủ đề như “Dự án điện gió CHW2204 - Những khó khăn thách thức & giải pháp tháo gỡ” và “Kỹ thuật hàn tuapin và hàn laser cho thép trắng” được tổ chức thường xuyên.

- **Hội thảo ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI)**

Phối hợp với Trường Đại học Dầu khí Việt Nam, PTSC tổ chức hội thảo nhằm trang bị kiến thức về AI và ứng dụng công nghệ vào thực tiễn công việc. Sự kiện hướng đến nâng cao hiệu suất lao động, phù hợp với phương châm “tinh gọn, năng suất, công suất và hiệu quả”.

- **Chương trình “Nâng cao kỹ năng lãnh đạo trong giai đoạn mới”**

PTSC tổ chức chương trình đào tạo với các chuyên đề như “7 thói quen hiệu quả”, “Lãnh đạo với Tốc độ niềm tin” và “Kỹ năng lãnh đạo SLII”. Chương trình thu hút hơn 800 CBNV cấp quản lý và nhân viên, tạo môi trường học tập thuận lợi để phát triển kỹ năng lãnh đạo và quản lý đội nhóm.

Hơn thế nữa, trong nỗ lực khẳng định vị thế là nhà cung cấp dịch vụ năng lượng tái tạo tiên tiến và trở thành một mắt xích quan trọng trong chuỗi cung ứng phát triển bền vững toàn cầu, PTSC đặc biệt chú trọng vào đào tạo về chuyển dịch năng lượng cho cán bộ chuyên môn. Các khóa đào tạo góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên môn có kiến thức cập nhật, kỹ năng thực tiễn và tư duy thích ứng với xu thế phát triển năng lượng mới, từ đó hỗ trợ PTSC hội nhập sâu rộng vào thị trường quốc tế với các khóa đào tạo tiêu biểu sau:

- **Khóa đào tạo “Tổng quan về ESG và những vấn đề đặt ra với PVN và các đơn vị thành viên”**

PTSC đã cử 12 cán bộ chuyên môn tham gia khóa học do Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam Việt Nam tổ chức. Khóa học trang bị kiến thức nền tảng về ESG, giúp cán bộ hiểu rõ mối liên hệ giữa các yếu tố môi trường, xã hội, quản trị với hiệu quả kinh doanh và quản lý rủi ro trong ngành năng lượng.

- **Đào tạo “Quản lý năng lượng” và “Kiểm toán viên năng lượng”**

Nhằm nâng cao năng lực nội bộ trong lĩnh vực sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, PTSC đã thực hiện 02 khóa đào tạo chuyên sâu cho 10 cán bộ nòng cốt về “Quản lý năng lượng” và “Kiểm toán viên năng lượng”. Sau khi hoàn thành chương trình, các học viên đã được cấp chứng chỉ hành nghề bởi Bộ Công Thương. Đội ngũ chuyên trách này sẽ đảm nhiệm vai trò xây dựng và triển khai kế hoạch sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả tại các đơn vị thành viên, góp phần tối ưu hóa vận hành và giảm phát thải cho Tổng công ty.

- **Khóa học “Kiến thức Kỹ thuật điện gió ngoài khơi”**

Nhằm tăng cường lực lượng chuyên gia nòng cốt trong lĩnh vực NLTT, PTSC đã triển khai chương trình đào tạo kỹ thuật chuyên sâu thiết kế riêng cho 131 cán bộ chuyên môn, tập trung vào các yêu cầu kỹ thuật của dự án điện gió ngoài khơi. Thông qua chương trình, PTSC đã hình thành lực lượng chuyên gia có năng lực đáp ứng yêu cầu kỹ thuật của các dự án năng lượng tái tạo quy mô lớn trong nước và quốc tế.

- **Nâng cao năng lực nhân viên với văn hóa sáng tạo và cải tiến không ngừng**

PTSC đã triển khai chương trình Sáng kiến - Sáng chế - Cải tiến và Nghiên cứu Khoa học Công nghệ như một nền tảng thúc đẩy đổi mới sáng tạo từ nội bộ nhằm phát huy tối đa năng lực của Nhân viên trong sản xuất kinh doanh và các hoạt động vận hành của Tổng công ty. Nhân viên được chủ động đề xuất ý tưởng, cải tiến kỹ thuật và nghiên cứu ứng dụng, thông qua cơ chế đánh giá bài bản và triển khai thực tế. Trong năm 2024, PTSC ghi nhận 516 sáng kiến nổi bật với 381 sáng kiến liên quan đến các dự án trọng điểm như CHW2204, chuỗi Dự án Lô B và bảo dưỡng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất. Đoàn Thanh niên PTSC cũng triển khai thực hiện 120 sáng kiến. Đặc biệt, 15 sáng kiến kỹ thuật được thực hiện bởi Hội Cựu chiến binh PTSC đã góp phần tiết kiệm 10 tỷ đồng cho Tổng công ty.

Thông tin chi tiết về chương trình Sáng kiến - Sáng chế - Cải tiến và Nghiên cứu Khoa học Công nghệ, vui lòng tham khảo **Chủ đề trọng yếu 03: Đổi mới công nghệ thuộc Trụ cột C: Quản Trị**.

b. Cải thiện phúc lợi cho Nhân viên

PTSC cam kết xây dựng một môi trường làm việc bền vững và nhân văn thông qua chính sách phúc lợi toàn diện và vượt trội.

• Chế độ lương thưởng cạnh tranh và đa dạng

PTSC đã thiết lập hệ thống lương thưởng cạnh tranh và đa dạng nhằm thu hút và giữ chân nhân tài. Cơ chế trả lương được áp dụng linh hoạt gắn với vị trí công việc, năng lực và kết quả thực hiện công việc, nhằm đảm bảo nhân viên được hưởng quyền lợi tương xứng với đóng góp cá nhân vào kết quả chung của công ty, đồng thời giúp công ty thu hút và giữ chân nhân tài nhờ tạo động lực và sự minh bạch trong việc trả lương thông qua mức lương tương xứng với năng lực, thúc đẩy, nâng cao hiệu quả công việc.

Thu nhập bình quân năm 2024 toàn Tổng công ty đạt 29.230.000 đồng/người/tháng, tăng 9% so với năm 2023.

• Phúc lợi toàn diện cho nhân viên

800 triệu đồng
Quyền lợi bảo hiểm
tối đa cho mỗi cán bộ
nhân viên

Không chỉ tuân thủ quy định phúc lợi theo pháp luật, PTSC còn chủ động triển khai các chính sách vượt trội, nổi bật với chính sách bảo hiểm sức khỏe nâng cao như bảo hiểm tai nạn lao động, bảo hiểm cho người làm việc hoặc học tập ở nước ngoài và các bảo hiểm đặc thù khác phù hợp với đặc thù sản xuất kinh doanh.

Năm 2024, PTSC tiếp tục duy trì các chính sách này cho hơn 7.252 người lao động, với quyền lợi bảo hiểm dành cho một cán bộ nhân viên có thể lên tới 800 triệu đồng.

Song song với đó, Tổng công ty còn tổ chức các hoạt động gắn kết như teambuilding, tham quan du lịch cho CBNV. Ngoài ra, PTSC cũng đầu tư vào cơ sở vật chất như sân bóng đá, tennis và pickleball tại các chi nhánh PTSC Thanh Hóa, PTSC Quảng Ngãi và PTSC Supply Base, nhằm khuyến khích và nâng cao chất lượng cuộc sống của nhân viên thông qua các hoạt động thể chất.

Sự quan tâm của Tổng công ty đối với người lao động được thể hiện rõ qua các chương trình hỗ trợ tài chính vào dịp Lễ, Tết và các ngày truyền thống của PTSC. Bên cạnh đó, PTSC còn chủ động chăm lo cho gia đình nhân viên, bao gồm hỗ trợ con em có thành tích học tập tốt và kịp thời trợ giúp khi người lao động gặp khó khăn hoặc ốm đau.

Không chỉ quan tâm trong suốt quá trình làm việc, PTSC còn dành sự tri ân sâu sắc đến người lao động sau khi nghỉ hưu. Đây không chỉ là đạo lý mà còn là truyền thống quý báu, đã trở thành nét đẹp trong văn hóa doanh nghiệp PTSC, thể hiện qua các chính sách hỗ trợ và gắn kết đa chiều. Số hội viên Ban liên lạc hưu trí PTSC đến cuối năm 2024 là khoảng 1.200 hội viên, sự gắn kết, đồng hành của các cán bộ hưu trí chính là cầu nối quan trọng giúp lan tỏa các giá trị nhân văn, truyền cảm hứng cho lớp cán bộ trẻ tiếp bước, phát triển và làm rạng danh thương hiệu PTSC trong thời đại mới.



PTSC nhận thức rõ các yếu tố từ chính sách nhân sự, lương thưởng, phúc lợi đều ảnh hưởng trực tiếp đến trải nghiệm và sự gắn bó của nhân viên. Để đảm bảo các chính sách này được cải tiến liên tục, PTSC hiện đang dựa vào các cơ chế thu thập phản hồi được thiết lập, bao gồm:

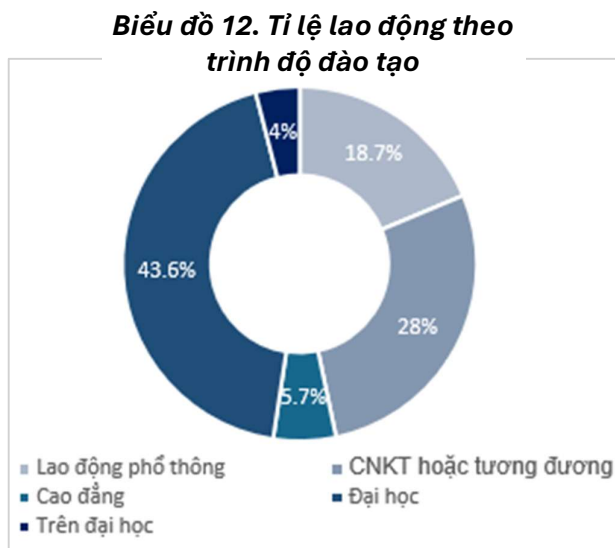
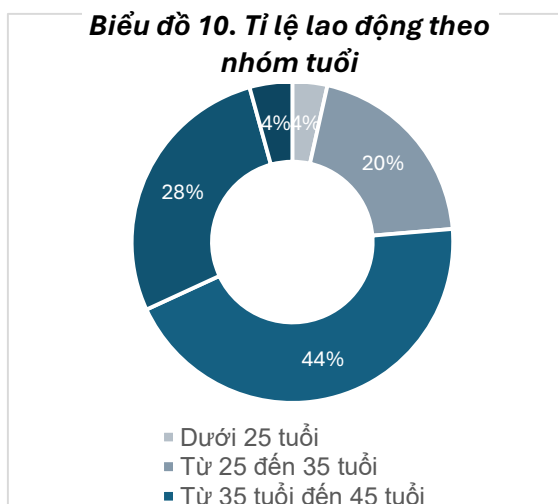
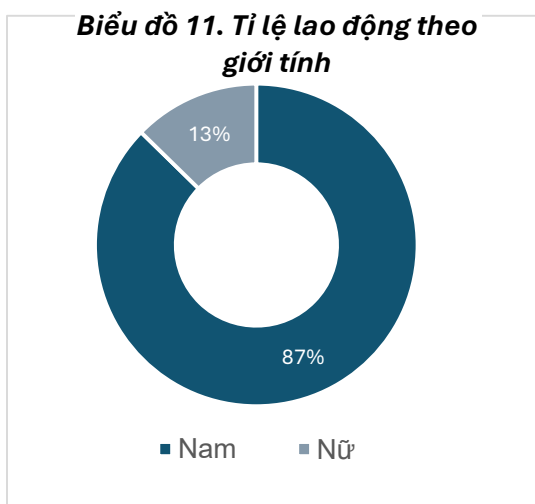
- Đối thoại với Công đoàn: Phối hợp chặt chẽ với Công đoàn để thu thập ý kiến và phản ánh tập thể của người lao động trong quá trình thương lượng và xây dựng chính sách.
- Kênh Góp ý Trực tiếp: Duy trì các kênh đối thoại cởi mở giữa quản lý và nhân viên thông qua các buổi họp định kỳ, hộp thư góp ý nội bộ và các nền tảng giao tiếp trực tuyến.
- Phân tích Tỷ lệ Nghỉ việc (Turnover Rate): Theo dõi và phân tích sâu về lý do nghỉ việc để xác định các điểm yếu tiềm ẩn trong chính sách và văn hóa doanh nghiệp.

Nhằm nâng cao tính minh bạch và quản trị phản hồi theo chuẩn mực ESG, PTSC đang tiến hành xây dựng Khung đo lường mức độ hài lòng về Chính sách và Văn hóa Doanh nghiệp và dự kiến hoàn thành đưa vào khảo sát vào năm 2025.

c. Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng

PTSC xác định đa dạng, hòa nhập và bình đẳng là những yếu tố cốt lõi trong chiến lược phát triển nguồn nhân lực bền vững. Tuy nhiên, đặc thù kỹ thuật cao của ngành dầu khí vẫn đặt ra nhiều thách thức trong việc thu hút lao động nữ. Trước thực tế đó, PTSC chủ động xây dựng một môi trường làm việc công bằng, không phân biệt giới tính, dân tộc, tôn giáo hay quốc tịch. Đồng thời, Tổng công ty thúc đẩy sự đa dạng về văn hóa và chuyên môn thông qua việc mở rộng trình độ đào tạo và độ tuổi trong đội ngũ nhân sự, nhằm hình thành một tập thể phong phú, năng động và toàn diện.

• Nâng cao sự đa dạng trong nguồn lực lượng lao động



Với tỷ lệ nhân sự có trình độ đại học và sau đại học lần lượt tăng 5% và 4% so với năm 2023, PTSC đang từng bước xây dựng đội ngũ chuyên môn cao, đáp ứng tốt hơn các yêu cầu ngày càng khắt khe của thị trường. Song song đó, lực lượng lao động kỹ thuật - những người trực tiếp tạo ra giá trị tại các dự án trọng điểm - cũng ghi nhận mức tăng trưởng 6-7% về số lượng. Sự gia tăng này không chỉ củng cố năng lực triển khai các dự án hiện tại mà còn mở đường cho PTSC mở rộng hoạt động sang các lĩnh vực kỹ thuật công nghệ cao và năng lượng tái tạo.

Về cơ cấu nhân sự, PTSC đang từng bước trẻ hóa đội ngũ bằng cách tuyển chọn và đào tạo thế hệ kế thừa năng động, sáng tạo. Đồng thời, Tổng công ty vẫn duy trì lực lượng nhân sự giàu kinh nghiệm, tạo nên sự kết hợp hài hòa giữa sức trẻ và chiều sâu chuyên môn. Chính sự giao thoa này là nền tảng vững chắc cho sự linh hoạt và khả năng bứt phá trong hoạt động SXKD.

• **Chính sách Nhân sự Chuyên biệt theo Môi trường làm việc**

PTSC áp dụng các chính sách nhân sự chuyên biệt và linh hoạt nhằm đảm bảo sự công bằng và hiệu suất cho hai nhóm lao động trọng yếu: Lao động Trên biển (Offshore) và Lao động Trên bờ (Onshore). Việc phân chia này giúp tối ưu hóa quản lý rủi ro (An toàn), chế độ đãi ngộ (Lương), và sự cân bằng cuộc sống (Linh hoạt):

- **Lao động trên biển (Offshore):** Đây là nhóm phải đối mặt với môi trường làm việc khắc nghiệt và rủi ro cao.
 - **Lương:** Áp dụng cơ chế Lương Tích hợp (Lương Khoán và Lương 3P) để đảm bảo thu nhập xứng đáng với khối lượng công việc, điều kiện, môi trường làm việc khắc nghiệt, đồng thời ghi nhận giá trị chuyên môn dài hạn.
 - **Linh hoạt:** chính sách làm việc theo phiên/ca làm phù hợp với nhóm đối tượng lao động thuyền viên, NLD làm việc thường xuyên tại các công trình dầu khí trên biển, đồng thời đảm bảo sức khỏe cho NLD.
- **Lao động trên bờ (Onshore):** Bao gồm khối văn phòng, quản lý và hỗ trợ kỹ thuật, công nhân trực tiếp sản xuất.
 - **Lương:** Áp dụng mô hình Lương 3P để thúc đẩy hiệu suất quản trị và phát triển năng lực cá nhân.
 - **Linh hoạt:** Triển khai chính sách Hybrid Working (làm việc kết hợp) và giờ làm linh hoạt, nhằm nâng cao sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống cá nhân, đặc biệt trong việc thu hút và giữ chân nhân sự có kỹ năng cao.

<p>100% Nhân viên được đánh giá mức độ hoàn thành công việc</p>	<p>Trong năm 2024, 100% NLD tại PTSC đã được đánh giá định kỳ dựa trên các tiêu chí rõ ràng như thời gian, chất lượng, khối lượng công việc, cùng với ý thức tổ chức và kỷ luật. Quy trình đánh giá được thực hiện công bằng, không phân biệt giới tính, vị trí hay chức danh, đảm bảo mọi cá nhân đều được ghi nhận đúng mức.</p> <p>Kết quả đánh giá được cập nhật trên hệ thống quản lý và được sử dụng đồng bộ trong các quyết định về lương và khen thưởng. Điều này góp phần xây dựng môi trường làm việc công bằng, đa dạng và hòa nhập - nơi mọi nỗ lực đều được ghi nhận và trân trọng.</p>
--	--

• **Tự do thương lượng tập thể**

PTSC phối hợp chặt chẽ với Công đoàn nhằm đảm bảo **100% người lao động** có quyền tham gia vào quá trình thương lượng tập thể, thúc đẩy đối thoại cởi mở và mở rộng các chính sách phúc lợi vượt chuẩn luật định. Đây là nền tảng để bảo vệ quyền lợi thiết yếu của người lao động, đồng thời duy trì quan hệ lao động hài hòa, ngăn ngừa tranh chấp và góp phần xây dựng môi trường làm việc ổn định, bền vững. Bên cạnh đó, đối với những thay đổi trong hoạt động có khả năng ảnh hưởng đáng kể đến nhân viên, PTSC cam kết thông báo trước tối thiểu 01

tuần, nhằm đảm bảo tối đa quyền lợi và tạo điều kiện để người lao động có sự chuẩn bị cần thiết.

- **Tiên quyết tôn trọng nhân quyền**

<p>0 vụ vi phạm về phân biệt đối xử</p>	<p>Tổng công ty tuyệt đối không tuyển dụng lao động dưới 18 tuổi và luôn đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định về độ tuổi lao động theo pháp luật hiện hành. Đồng thời, mọi hình thức phân biệt đối xử, quấy rối hay bạo lực tại nơi làm việc đều bị nghiêm cấm, nhằm bảo vệ quyền lợi và phẩm giá của toàn thể nhân viên.</p> <p>Trong năm 2024, PTSC không ghi nhận bất kỳ trường hợp nào liên quan đến phân biệt đối xử, sử dụng lao động trẻ em hay khiếu nại về nhân quyền.</p>
<p>0 vụ vi phạm về trẻ em</p>	
<p>0 khiếu nại về nhân quyền</p>	

Bên cạnh đó, lực lượng nhân viên an ninh tại PTSC còn được đào tạo về các chính sách và quy trình liên quan đến quyền con người nhằm đảm bảo luôn tuân thủ các nguyên tắc đạo đức, pháp lý và tôn trọng quyền con người trong quá trình thực thi nhiệm vụ. Trong năm 2024, 12 khóa đào tạo với 4311 nhân viên an ninh tham gia về các chính sách và quy trình liên quan đến quyền con người, góp phần nâng cao nhận thức và năng lực thực thi nhân quyền tại PTSC.

Hành động và sáng kiến sẽ triển khai trong tương lai

Phát triển nguồn nhân lực luôn là một trong những trụ cột chiến lược trong định hướng phát triển bền vững dài hạn của PTSC. Trong những năm tới, Tổng công ty sẽ tiếp tục ưu tiên triển khai các chương trình đào tạo nâng cao năng lực, đặc biệt trong lĩnh vực chuyển dịch năng lượng. Các chương trình này sẽ được thiết kế chuyên biệt cho hai nhóm đối tượng: nhân sự kỹ thuật chuyên môn và nhân viên phục vụ sản xuất kinh doanh.

Bên cạnh đó, PTSC sẽ xây dựng Khung năng lực toàn diện cho toàn bộ cán bộ nhân viên, dự kiến hoàn thiện vào năm 2027. Khung năng lực này sẽ là nền tảng để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đồng thời cải tiến quy trình tuyển dụng và đánh giá hiệu quả công việc dựa trên năng lực thực tế.

Để thúc đẩy bình đẳng giới, trong các năm tiếp theo, PTSC sẽ xây dựng lộ trình phát triển lãnh đạo nữ, triển khai các chương trình đào tạo chuyên sâu và chính sách thu hút nhân tài nữ tại khối văn phòng. Đồng thời, Tổng công ty sẽ tăng cường truyền thông nội bộ nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong toàn hệ thống.

PTSC dự kiến mở rộng và nâng cao các chính sách phúc lợi dành cho người lao động, góp phần tạo môi trường làm việc gắn kết, an toàn và bền vững. Đồng thời, PTSC đặt mục tiêu hoàn tất Khung đo lường và triển khai khảo sát chính thức. Việc này sẽ giúp PTSC đưa Chỉ số Hải lòng Nhân viên trở thành một KPI trọng yếu và công bố kết quả định lượng trong Báo cáo Phát triển Bền vững năm tiếp theo.

Chủ đề trọng yếu 3: Cộng đồng địa phương

Phương pháp quản trị

Cùng với việc tập trung phát triển kinh doanh, PTSC luôn kiên định theo đuổi các mục tiêu phát triển bền vững, trong đó công tác an sinh xã hội được xem là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thể hiện trách nhiệm của PTSC đối với cộng đồng. Thấm nhuần triết lý nhân văn “không ai bị bỏ lại phía sau”, PTSC chủ động xây dựng mối quan hệ gắn kết với người dân địa phương thông qua việc đầu tư vào các công trình thiết yếu như trường học, trạm y tế và nhà tình nghĩa, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và chăm sóc sức khỏe cho những đối tượng có hoàn cảnh khó khăn. Bên cạnh đó, PTSC còn tích cực thúc đẩy phát triển kinh tế địa phương thông qua hoạt động mua sắm nội địa, tăng cường tuyển dụng tại chỗ và nâng cao năng lực chuỗi cung ứng, tạo nền tảng cho sự phát triển hài hòa giữa doanh nghiệp và xã hội.



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Đảm bảo tổng giá trị thực hiện các chương trình An sinh Xã hội (ASXH) đạt trên 100 tỷ đồng trong giai đoạn 2025 - 2030

Kết quả nổi bật

34,07 tỷ đồng
tổng đầu tư cho hoạt động an sinh xã hội
năm 2024

8,55 tỷ đồng
hỗ trợ nhà ở cho người khó khăn

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Trách nhiệm với cộng đồng trong từng hoạt động

Trong quá trình triển khai các dự án, PTSC luôn nhận thức rõ và ưu tiên thực hiện trách nhiệm xã hội song hành với mục tiêu hoàn thành công việc một cách hiệu quả. Tổng công ty nhất quán trong việc giảm thiểu tác động đến cộng đồng địa phương và xử lý các tình huống phát sinh một cách hài hòa, tích cực, đảm bảo tôn trọng quyền lợi của người dân trong mọi hoạt động. Thông qua hợp tác chặt chẽ với chính quyền, PTSC tiến hành khảo sát kỹ lưỡng và xây dựng phương án phù hợp nhằm hạn chế tối đa ảnh hưởng đến cư dân khu vực. Trong trường hợp có tác động, PTSC cam kết thực hiện các chính sách bồi thường, hỗ trợ và tái định cư một cách minh bạch, tuân thủ đầy đủ quy định hiện hành và đảm bảo quyền lợi chính đáng của người dân.

Tổng công ty luôn đánh giá công bằng các thiệt hại, đề xuất mức hỗ trợ hợp lý và tìm kiếm giải pháp tái định cư thuận lợi, hướng đến việc bảo vệ quyền con người ở mức cao nhất.

Một minh chứng rõ nét cho cam kết trách nhiệm xã hội của PTSC là trong suốt hơn 49 năm hoạt động, Tổng công ty chưa từng ghi nhận bất kỳ khiếu nại nào từ cộng đồng địa phương. Điều này phản ánh sự đồng thuận và mức độ hài lòng cao từ người dân, đồng thời khẳng định hiệu quả trong cách PTSC triển khai các dự án một cách hài hòa, tôn trọng và bền vững.

b. Gắn bó và đồng hành cùng cộng đồng

Với tinh thần gắn bó và đồng hành cùng cộng đồng trên hành trình phát triển, PTSC tích cực triển khai các chương trình an sinh xã hội tại nhiều địa phương trên cả nước. Tổng công ty luôn lắng nghe nhu cầu thực tế từ người dân và phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương để thực hiện các hoạt động hỗ trợ thiết thực, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống trong các lĩnh vực quan trọng như nhà ở, cơ sở hạ tầng, văn hóa - giáo dục, chăm sóc sức khỏe và ứng phó thiên tai.

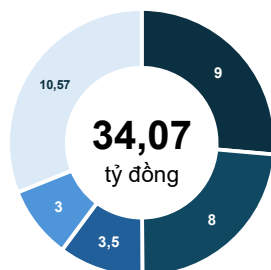
34,07 tỷ đồng

đầu tư cho công tác an sinh xã hội trong năm 2024
(Năm 2023: 20,1 tỷ đồng)

69,55%

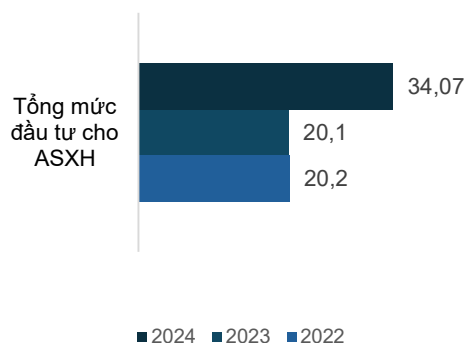
Mức tăng ngân sách dành cho các hoạt động an sinh xã hội năm 2024

Biểu đồ 13. Cơ cấu hoạt động đầu tư cho công tác an sinh xã hội năm 2024



- Phát triển cơ sở hạ tầng cộng đồng
- Hỗ trợ nhà ở cho người khó khăn
- Hỗ trợ giáo dục
- Ứng phó thiên tai
- Khác

Biểu đồ 14. Tổng mức đầu tư cho an sinh xã hội năm 2022 - 2024



• Hành trình lan tỏa giá trị nhân văn, chăm lo cuộc sống cộng đồng

Năm 2024 đánh dấu một chặng đường đầy ý nghĩa trong hành trình thực hiện trách nhiệm xã hội của PTSC. Tổng công ty đã dành trọn tâm huyết để mang đến những giá trị thiết thực cho cộng đồng, lan tỏa sự sẻ chia đến từng mái nhà, từng hoàn cảnh khó khăn - với mong muốn không ai bị bỏ lại phía sau.

○ Khởi đầu từ những mái ấm tình thương



8,55 tỷ đồng đã được đầu tư để xây dựng **161** căn nhà Đại đoàn kết trong năm 2024

PTSC đã dành tổng ngân sách 8,55 tỷ đồng trong năm 2024 để xây dựng 161 căn nhà Đại đoàn kết tại Thành phố Hà Nội, và các tỉnh Hòa Bình, Hải Dương và Cà Mau, giúp an cư cho hàng trăm gia đình, từ Bắc đến Nam. Với chương trình này, PTSC đã mang lại nhà ở an toàn cho các hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, tạo điều kiện ổn định và cải thiện chất lượng cuộc sống, qua đó từng bước giảm tỷ lệ hộ nghèo, nâng cao đời sống cho các hộ dân. Mỗi căn nhà được xây dựng không chỉ là một nơi trú ngụ, mà còn là nền tảng giúp các gia đình ổn định nơi ở, vươn lên thoát nghèo và xây dựng cuộc sống mới.

- o **Xây dựng không gian kết nối văn hóa**

4 tỷ đồng

xây dựng Nhà Văn hóa Trục Nội, tỉnh Nam Định

Không dừng lại ở việc chăm lo nơi ăn chốn ở, PTSC còn đầu tư vào đời sống tinh thần của người dân địa phương. Với ngân sách 4 tỷ đồng, PTSC đã hỗ trợ xây dựng Nhà Văn hóa cộng đồng tại xã Trục Nội, huyện Trục Ninh, tỉnh Nam Định. Đây là không gian sinh hoạt chung, góp phần lưu giữ bản sắc văn hóa làng xã. Bên cạnh đó, PTSC cũng triển khai một số hạng mục dân sinh thiết yếu khác tại các khu vực khó khăn, cùng chung tay phát triển cộng đồng địa phương, đặc biệt tại các địa bàn nằm ngoài phạm vi hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

- o **Chung tay cùng người dân vượt qua thiên tai và khó khăn**

3 tỷ đồng

hỗ trợ người dân bị ảnh hưởng bởi bão Yagi

Khi siêu bão Yagi gây thiệt hại nặng nề cho các tỉnh phía Bắc, PTSC đã nhanh chóng ủng hộ 3 tỷ đồng hỗ trợ người dân khắc phục hậu quả, ổn định cuộc sống. Công đoàn Tổng công ty PTSC cũng tổ chức chương trình quyên góp nội bộ, huy động sự tham gia tích cực của toàn thể cán bộ nhân viên. Qua đó, thể hiện tinh thần tương thân tương ái của người lao động dầu khí, lan tỏa giá trị nhân văn sâu sắc, góp phần tiếp thêm động lực để người dân vùng thiên tai vượt qua khó khăn, từng bước tái thiết cuộc sống.

Song song với đó, PTSC cũng đóng góp 500 triệu đồng vào Quỹ “Vì người nghèo” tỉnh Hòa Bình. Đây là địa phương miền núi còn nhiều thách thức về điều kiện sống và tiếp cận dịch vụ xã hội. Khoản hỗ trợ được sử dụng để thực hiện các hoạt động chăm sóc sức khỏe, cải thiện chất lượng sống và hỗ trợ sinh kế cho các hộ nghèo, hộ cận nghèo.

- **Chăm sóc sức khỏe y tế cộng đồng**

Bên cạnh các chương trình cải thiện hạ tầng tại các địa phương còn nhiều khó khăn, PTSC cũng chú trọng đầu tư cho y tế cộng đồng, nâng cao chất lượng sống cho người dân. Các hoạt động hỗ trợ được triển khai tập trung cho nâng cấp cơ sở vật chất y tế tuyến xã, tổ chức khám chữa bệnh miễn phí và tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ y tế cho người dân vùng sâu, vùng xa. Đây là những giải pháp thiết thực, góp phần đáp ứng nhu cầu về chăm sóc sức khỏe tại các địa phương còn hạn chế về điều kiện y tế.

- o **Tăng cường năng lực y tế cơ sở tại xã Tân Lợi Thạnh**

Nhằm hiện thực hóa mục tiêu đảm bảo người dân được tiếp cận y tế bài bản, PTSC đã phối hợp cùng Bệnh viện Đại học Y Dược TP. Hồ Chí Minh tổ chức chương trình khám bệnh, tư vấn sức khỏe, cấp phát thuốc miễn phí và trao tặng phòng khám y tế tại xã Tân Lợi Thạnh, huyện Giồng Trôm, tỉnh Bến Tre. Chương trình thu hút sự tham gia của đông đảo người dân địa phương, đặc biệt là những hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, còn hạn chế trong tiếp cận dịch vụ y tế chất lượng.



Hơn cả một hoạt động hỗ trợ, chương trình đã để lại dấu ấn sâu sắc thông qua việc trao tặng một phòng khám y tế tại Trạm Y tế xã, góp phần nâng cao điều kiện khám chữa bệnh tại tuyến cơ sở. Đây là minh chứng rõ nét cho cam kết của PTSC trong việc đồng hành cùng cộng đồng nông thôn, thúc đẩy năng lực y tế địa phương và từng bước thu hẹp khoảng cách tiếp cận các dịch vụ thiết yếu giữa các vùng miền.

- o **Trao tặng trang thiết bị y tế hỗ trợ khám chữa bệnh**

Không chỉ tập trung đầu tư cho y tế tại các địa phương còn gặp nhiều khó khăn, PTSC còn mở rộng hỗ trợ đến các bệnh viện đầu ngành, nhằm nâng cao năng lực điều trị chuyên sâu trước nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng đa dạng và phức tạp của người dân.



Tiêu biểu là chương trình trao tặng 33 hạng mục thiết bị vi phẫu hiện đại cho Bệnh viện Chợ Rẫy, phục vụ công tác điều trị bỏng và phẫu thuật tạo hình. Các thiết bị đạt chuẩn Đức giúp nâng cao hiệu quả chuyên môn trong lĩnh vực vi phẫu, đi kèm với các dụng cụ đạt tiêu chuẩn Châu Âu như kéo, kẹp, nhíp, lưỡi dao chuyên dụng, cùng các loại khay và hộp bảo quản dụng cụ phẫu thuật. Đây là một đóng góp thiết thực, thể hiện cam kết lâu dài của PTSC trong việc đồng hành cùng ngành y tế, góp phần nâng cao chất lượng điều trị và chăm sóc sức khỏe cộng đồng.

Thông qua hoạt động này, PTSC đã thể hiện sự quan tâm sâu sắc đến người bệnh, đặc biệt là những lao động nghèo không may bị tai nạn bỏng, giúp tiếp cận điều trị kịp thời tại Khoa Bỏng & Tạo hình của Bệnh viện Chợ Rẫy. Đây không chỉ là sự hỗ trợ về mặt thiết bị y tế, mà còn là hành động thiết thực góp phần mang lại cơ hội hồi phục và cải thiện chất lượng cuộc sống cho những hoàn cảnh khó khăn.

- **Đầu tư cho giáo dục và phát triển thế hệ tương lai**

- **Cải thiện hạ tầng giáo dục mầm non**



5 tỷ đồng đầu tư xây dựng trường mầm non Hạnh Trung, huyện Nghĩa Hành

Chung tay đầu tư cho giáo dục cho trẻ nhỏ, PTSC đã tài trợ 5 tỷ đồng để xây dựng trường mầm non xã Hạnh Trung tại huyện Nghĩa Hành, tỉnh Quảng Ngãi, nơi cơ sở hạ tầng giáo dục còn nhiều hạn chế.

Dự án bao gồm 3 phòng học và 3 phòng chức năng, được thiết kế hiện đại, an toàn, thân thiện với trẻ nhỏ, đáp ứng nhu cầu học tập của gần 300 em thiếu nhi trong khu vực. Ngôi trường mới không chỉ cải thiện điều kiện học tập mà còn giúp giảm bớt áp lực cho phụ huynh và giáo viên, mở ra một tương lai đầy triển vọng cho thế hệ trẻ tại khu vực còn gặp nhiều khó khăn.

- **Đầu tư hợp tác vào giáo dục đào tạo với các trường đại học**



3,5 tỷ đồng tài trợ học bổng cho sinh viên

Trong năm 2024, PTSC đã thiết lập hợp tác và tài trợ học bổng với các trường đại học trọng điểm trên cả nước, nơi có chuyên ngành phù hợp với lĩnh vực hoạt động của Tổng công ty.

Chương trình đã trao tặng học bổng với tổng kinh phí lên đến 3,5 tỷ đồng cho các trường đại học trọng điểm tại Hà Nội, Hải Phòng và TP. Hồ Chí Minh, mang lại giá trị thiết thực và nguồn động viên to lớn cho hàng trăm sinh viên.

Về phía các trường đại học, chương trình được đánh giá cao nhờ mô hình học bổng toàn diện, góp phần tăng cường gắn kết giữa đào tạo và thực tiễn, đồng thời mở rộng cơ hội nghề nghiệp cho sinh viên.

- c. **Thúc đẩy phát triển địa phương thông qua chuỗi giá trị bền vững**

Bên cạnh các chương trình an sinh xã hội hướng về cộng đồng, PTSC còn tích cực hỗ trợ phát triển kinh tế địa phương thông qua việc ưu tiên tuyển dụng tại chỗ và thúc đẩy mua sắm hàng hóa nội địa. Trong quá trình triển khai dự án, PTSC ưu tiên hợp tác với các nhà cung cấp địa phương đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn về chất lượng và năng lực vận hành theo yêu cầu của Tổng công ty. Đồng thời, PTSC cũng chú trọng tuyển dụng lao động địa phương cho các dự án, góp phần cải thiện đời sống người dân, thúc đẩy phát triển nguồn nhân lực và hỗ trợ các mục tiêu quốc gia về giảm tỷ lệ thất nghiệp, thu hẹp khoảng cách phát triển giữa các vùng miền.

Chi tiết về phát triển kinh tế địa phương, vui lòng tham khảo **Chủ đề trọng yếu 01: Giá trị kinh tế thuộc Trụ cột: Quản Trị.**

Hành động và sáng kiến sẽ triển khai trong tương lai

Trong thời gian tới, PTSC định hướng triển khai các chương trình an sinh xã hội theo cách tiếp cận toàn diện hơn, ưu tiên những hoạt động có tác động sâu rộng, thiết thực và lâu dài đối với cộng đồng. Tổng công ty sẽ xây dựng danh mục ưu tiên tài trợ an sinh xã hội gắn kết chặt chẽ với chiến lược phát triển bền vững, tập trung vào các lĩnh vực như: học bổng dài hạn cho sinh viên theo học ngành dầu khí và năng lượng; các chương trình nước sạch, y tế cộng đồng cho vùng ven biển, hải đảo và hợp tác với các tổ chức phi lợi nhuận để triển khai các mô hình sinh kế bền vững.

Trụ cột: Quản Trị

Chủ đề trọng yếu 1: Giá trị kinh tế

Phương pháp quản trị

Với hành trình hơn 49 năm hoạt động, PTSC đã vươn lên là đơn vị tiên phong trong lĩnh vực dịch vụ kỹ thuật dầu khí, đồng thời đẩy mạnh phát triển năng lượng tái tạo ngoài khơi. Tổng công ty theo đuổi chiến lược kinh doanh bền vững, tối ưu hóa lợi ích không chỉ cho cổ đông và đối tác, mà còn cho toàn bộ các bên liên quan. PTSC không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động, mở rộng khả năng đáp ứng nhu cầu đa dạng của khách hàng với những sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao nhằm giữ vững vị thế dẫn đầu trên thị trường. Ngoài việc đảm bảo sự minh bạch trong quy trình dịch vụ để xây dựng niềm tin với khách hàng và đối tác, PTSC còn tập trung đầu tư mạnh mẽ vào công nghệ tiên tiến, dẫn đầu xu hướng chuyển dịch năng lượng để kiến tạo nhiều cơ hội mới cho tăng trưởng và đổi mới trong lĩnh vực năng lượng tái tạo, góp phần chuyển đổi ngành năng lượng.

Bên cạnh đó, PTSC còn tích cực ưu tiên mua sắm nội địa, tạo việc làm tại địa phương cũng như thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế địa phương và góp phần đạt được các mục tiêu phát triển bền vững của quốc gia và Liên Hợp Quốc.



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Đảm bảo doanh thu từ các hoạt động liên quan đến năng lượng tái tạo và năng lượng các-bon thấp chiếm ít nhất 30% tổng doanh thu vào năm 2030.

Kết quả nổi bật

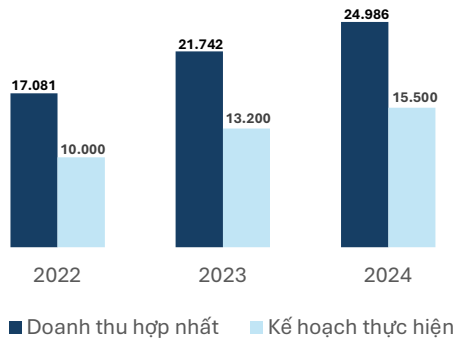
24.986 tỷ đồng Doanh thu, thu nhập hợp nhất thực hiện năm 2024	1.553 tỷ đồng Lợi nhuận hợp nhất trước thuế thực hiện năm 2024
5.397 tỷ đồng Doanh thu thuần từ dịch vụ Cơ khí NLTT cung cấp cho bên thứ ba năm 2024	Trên 50% Doanh thu là từ cung cấp dịch vụ ra nước ngoài

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Tăng trưởng vượt bậc trong bối cảnh ngành năng lượng nhiều biến động

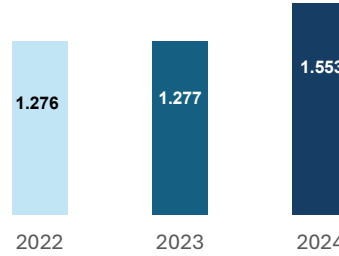
Trước những biến động của ngành năng lượng, PTSC đã thể hiện khả năng thích ứng linh hoạt, đồng thời chủ động nắm bắt các cơ hội từ xu hướng chuyển dịch xanh để kiến tạo giá trị kinh tế bền vững. Với trọng tâm phát triển các dịch vụ liên quan đến NLTT, PTSC đã chủ động triển khai nhiều giải pháp nhằm nâng cao năng lực kỹ thuật, mở rộng hợp tác quốc tế và đồng hành cùng các đối tác trong các dự án điện gió ngoài khơi. Những nỗ lực này không chỉ góp phần hiện thực hóa cam kết giảm phát thải, mà còn hỗ trợ mục tiêu chuyển dịch năng lượng quốc gia. Kết quả kinh doanh nổi bật trong năm 2024 là minh chứng rõ nét cho định hướng đúng đắn và sự quyết tâm của toàn Tổng công ty trong việc phát triển bền vững giữa bối cảnh ngành năng lượng đang thay đổi nhanh chóng.

Biểu đồ 15. Doanh thu, thu nhập hợp nhất qua các năm
(ĐVT: Tỷ VNĐ)



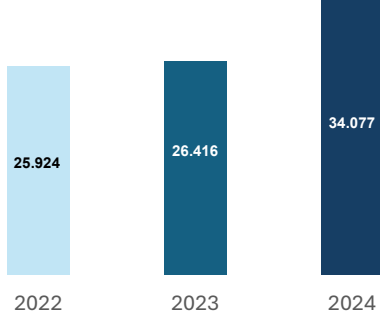
PTSC duy trì đà tăng trưởng ổn định và hiệu quả trong những năm vừa qua. Doanh thu hợp nhất năm 2024 đạt 24.986 tỷ đồng, đạt 161% kế hoạch năm 2024, tăng 15% so với thực hiện năm 2023.

Biểu đồ 16. Lợi nhuận trước thuế qua các năm 2022 - 2024
(ĐVT: Tỷ VNĐ)



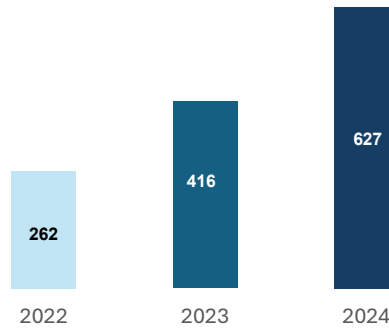
Năm 2024, PTSC đạt được lợi nhuận trước thuế lên đến 1.553 tỷ đồng, đạt 181% kế hoạch năm 2024, tăng 22% so với thực hiện năm 2023 và đánh dấu mức cao nhất trong vòng 9 năm trở lại đây.

Biểu đồ 17. Tổng tài sản năm 2022 - 2024
(ĐVT: Tỷ VNĐ)



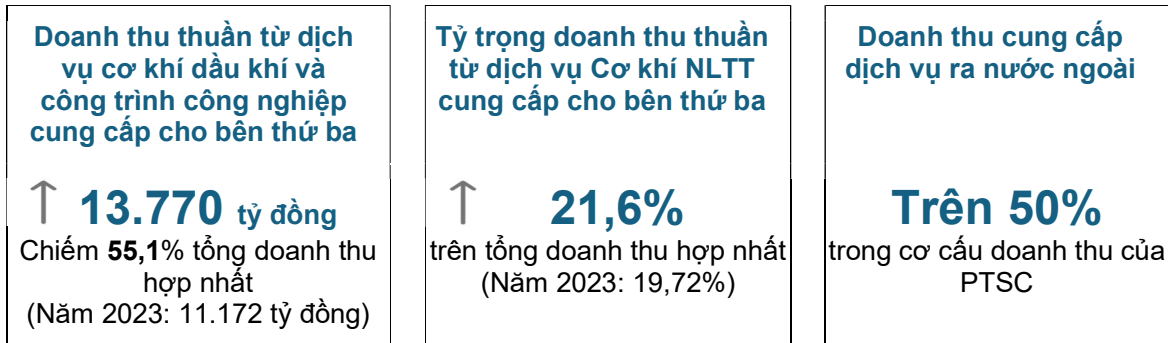
Tổng tài sản của PTSC duy trì mức tăng ổn định qua các năm. Kết quả năm 2024 tăng khoảng 29,1% so với năm 2023.

Biểu đồ 18. Tổng đầu tư năm 2022 - 2024
(ĐVT: Tỷ VNĐ)



Năm 2024 đã ghi nhận PTSC có những bước đột phá đáng kể trong công tác đầu tư. Công ty mẹ đầu tư với tổng giá trị đạt 627 tỷ đồng, tương ứng 34,4% kế hoạch năm và tăng trưởng gần 51% so với năm 2023. Các công ty con có tổng giá trị đầu tư hơn 294 tỷ đồng, bằng 77% so với năm 2023 cho nhiều hạng mục về hạ tầng, thiết bị và phần mềm đã được hoàn tất, hỗ trợ hiệu quả cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị.

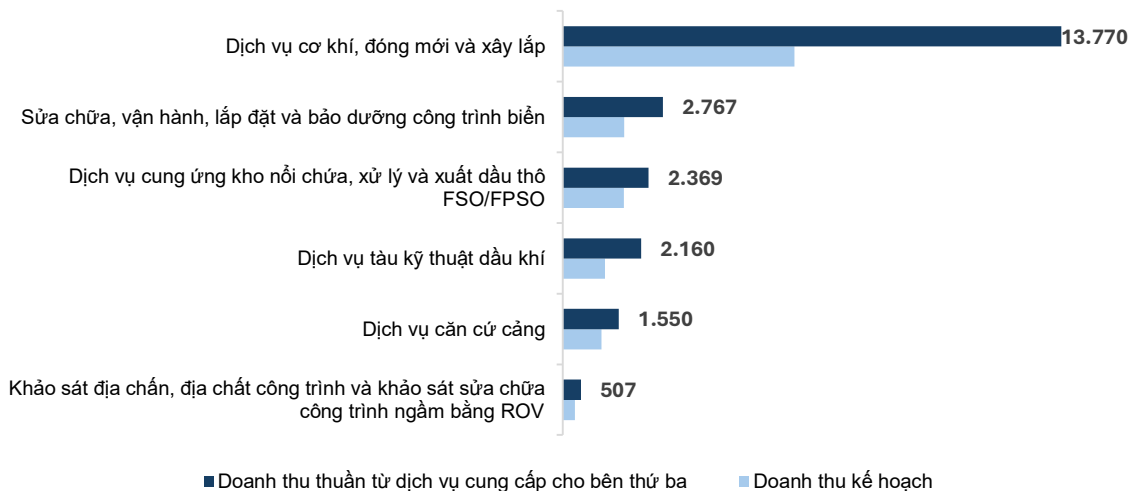
- **Doanh thu tăng trưởng vượt kế hoạch ở hầu hết các mảng dịch vụ**



Đặc biệt, PTSC ghi nhận kết quả vượt kế hoạch ở hầu hết các mảng dịch vụ, cho thấy mức độ ổn định và hiệu quả của chiến lược tăng trưởng dựa trên năng lực cốt lõi và khả năng mở rộng thị trường. Sự phân bổ đồng đều giữa các mảng kinh doanh thể hiện sự thích ứng linh hoạt của PTSC với xu thế chuyển dịch năng lượng và nhu cầu ngày càng đa dạng của thị trường.

Biểu đồ 19. Doanh thu thuần từ dịch vụ cung cấp cho bên thứ ba theo các lĩnh vực kinh doanh năm 2024

(ĐVT: Tỷ đồng)

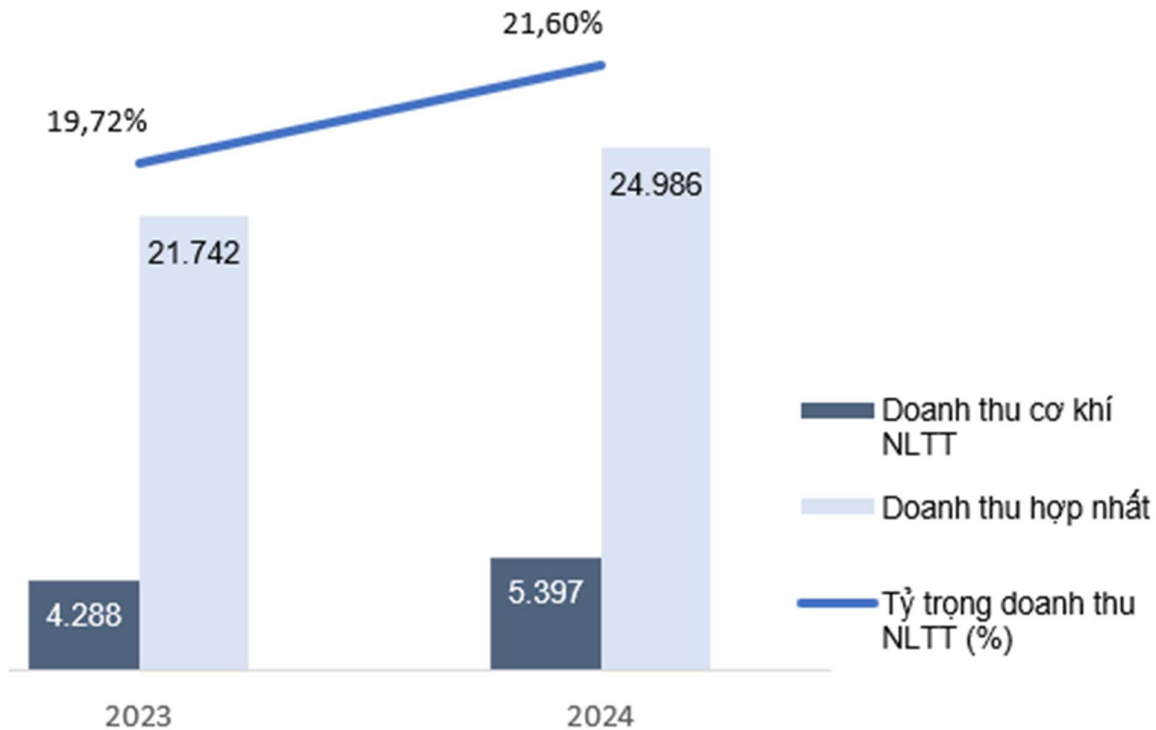


- **Chú trọng phát triển kinh doanh năng lượng tái tạo ngoài khơi**

Trước xu thế chuyển đổi xanh toàn cầu, PTSC đã chủ động thiết lập mối quan hệ hợp tác với các đối tác cả trong và ngoài nước, ký kết nhiều thỏa thuận chiến lược để xây dựng chuỗi cung ứng cho ngành điện gió ngoài khơi. Nổi bật là thỏa thuận phát triển chung với đối tác Singapore, nhằm đầu tư và phát triển các dự án điện gió tại Việt Nam với mục tiêu xuất khẩu điện sạch sang Singapore, qua đó nâng cao vị thế của Việt Nam trong lĩnh vực năng lượng tái tạo khu vực. Song song với việc này, PTSC đẩy mạnh công tác tiếp xúc khách hàng, tích cực tham gia các hội chợ và triển lãm quốc tế để tìm kiếm và mở rộng thị trường. Đồng thời, Tổng công ty tập trung khai thác các nguồn tài chính xanh, hợp tác với các nhà đầu tư và ngân hàng lớn, cũng như phối hợp với các cơ quan trong nước nhằm đảm bảo nguồn lực triển khai các dự án trọng điểm, tạo đà cho sự tăng trưởng và đổi mới trong ngành năng lượng tái tạo.

Biểu đồ 20. Tỷ trọng doanh thu thuần từ dịch vụ Cơ khí NLTT cung cấp cho bên thứ ba trong tổng Doanh thu hợp nhất

(ĐVT: Tỷ VNĐ và %)



Kết quả kinh doanh năm 2024 cho thấy hiệu quả rõ rệt từ định hướng phát triển chiến lược. Doanh thu thuần từ dịch vụ cung cấp cho bên thứ ba từ dịch vụ cơ khí và xây lắp năng lượng tái tạo của PTSC đạt 5.397 tỷ đồng, chiếm 21,6% tỷ trọng doanh thu hợp nhất năm 2024, tương đương gần 86% mục tiêu chiến lược đề ra cho năm 2030. Mức tăng trưởng của tỷ trọng doanh thu thuần từ dịch vụ cơ khí năng lượng tái tạo cung cấp cho bên thứ ba từ 19,72% vào năm 2023 lên 21,6% năm 2024 đã cho thấy tốc độ tăng trưởng mạnh mẽ và tiềm năng phát triển dài hạn trong lĩnh vực cơ khí năng lượng tái tạo.



Các dự án tiêu biểu như Hải Long OSS, CHW2204 (Đài Loan), Baltica 02 (Châu Âu) và dự án mới tại khu vực châu Á - Thái Bình Dương đã khẳng định năng lực kỹ thuật của PTSC và đánh dấu bước chuyển mình quan trọng trong hành trình hội nhập vào chuỗi cung ứng NLTT toàn cầu.

Thông tin chi tiết về các dự án tiêu biểu của PTSC, vui lòng tham khảo **Chủ đề 02: Chuyển dịch năng lượng** thuộc **Trụ cột Môi trường**.

- **Khẳng định vị thế thị trường từ giá trị thực tiễn cho khách hàng**

Những kết quả tích cực từ hoạt động sản xuất kinh doanh của PTSC không chỉ phản ánh hiệu quả vận hành của Tổng công ty, mà còn thể hiện giá trị kinh tế thiết thực mà PTSC mang lại cho khách hàng. Trong bối cảnh thị trường ngày càng cạnh tranh với yêu cầu ngày càng khắt

khe, PTSC đã không ngừng đổi mới công nghệ, nâng cao chất lượng dịch vụ và mở rộng hạ tầng kỹ thuật để linh hoạt đáp ứng các nhu cầu đa dạng - từ các dự án đầu khí truyền thống đến lĩnh vực năng lượng tái tạo ngoài khơi.

Đồng thời, PTSC duy trì tính minh bạch trong toàn bộ quy trình, từ cung cấp dịch vụ đến công bố thông tin và tương tác với khách hàng cũng như các bên liên quan. Chính sự chuyên nghiệp và rõ ràng này đã góp phần mang lại sự hài lòng, tối ưu hóa lợi ích cho khách hàng và củng cố niềm tin vào thương hiệu PTSC. Sự chuyên nghiệp và chất lượng trong từng dự án đã giúp PTSC đạt mức độ hài lòng cao từ phía khách hàng.

“PTSC là đối tác tin cậy, cung cấp những chân đế an toàn và đạt chất lượng cao nhất, theo các tiêu chuẩn khắt khe về chất lượng, sức khỏe và môi trường, hướng tới nhà cung cấp đẳng cấp thế giới”

Đại diện tập đoàn Ørsted đã đánh giá cho dự án CHW2204 với PTSC

b. Đảm bảo lợi ích cho cổ đông

Tỷ lệ chi trả cổ tức **7%**
(Duy trì so với năm 2023: 7%)

Tổng giá trị cổ tức chi trả **> 334 tỷ**
(Năm 2023: trên 334 tỷ)

Trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động, PTSC tiếp tục duy trì chính sách cổ tức ổn định, phù hợp và đúng hạn, phân phối hiệu quả giá trị kinh tế đến cổ đông. Cụ thể, Tổng công ty đã chi trả cổ tức bằng tiền mặt với tỷ lệ 7%, tương đương 700 đồng/cổ phiếu, tổng giá trị chi trả là 334 tỷ 576 triệu đồng trong năm 2024. Việc thanh toán cổ tức đúng thời hạn không chỉ phản ánh khả năng kiểm soát dòng tiền và hiệu quả vận hành tài chính của PTSC, mà còn thể hiện tính nhất quán trong chiến lược phân phối lợi nhuận của Tổng công ty. Chính sách duy trì cổ tức phù hợp và ổn định qua các năm đã góp phần củng cố niềm tin của nhà đầu tư, đồng thời nâng cao sức hấp dẫn của cổ phiếu PVS trên thị trường chứng khoán. Đây là minh chứng rõ ràng cho vị thế của PTSC như một lựa chọn đầu tư đáng tin cậy và bền vững, phản ánh hiệu quả quản trị tài chính và cam kết lâu dài với cổ đông.

c. Đảm bảo việc làm, thu nhập tốt cho người lao động

7.480
người lao động
tính đến 31/12/2024

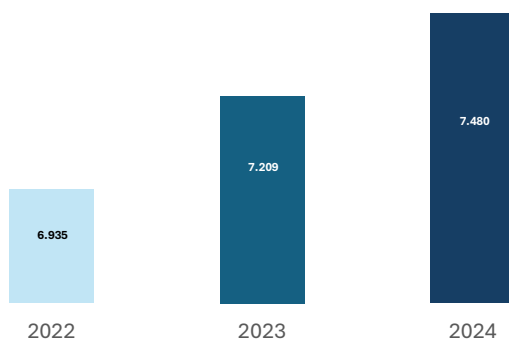
Thu nhập bình quân đạt
29,23 triệu đồng/người/tháng
Tăng 9% so với năm 2023
(Năm 2023 đạt: 26,8 triệu đồng/người)

Đối với người lao động, PTSC áp dụng chính sách tiền lương minh bạch, công bằng và cạnh tranh, phản ánh đúng năng lực, hiệu quả công việc và không phân biệt giới tính.

Chính sách đãi ngộ hợp lý không chỉ góp phần giữ chân nhân sự chất lượng cao mà còn tạo động lực thúc đẩy hiệu quả sản xuất - kinh doanh, đồng thời thúc đẩy sự gắn kết và cống hiến của nhân viên, làm nền tảng cho sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

Biểu đồ 21. Số lượng nhân viên qua các năm

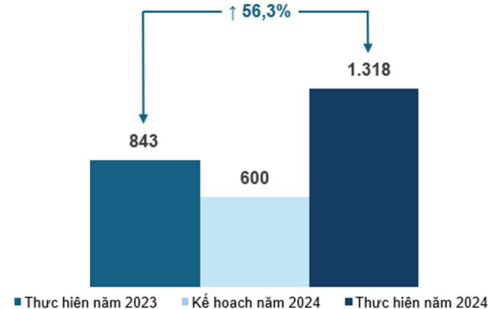
(ĐVT: người lao động)



d. Đóng góp cho ngân sách Nhà nước và quá trình chuyển dịch năng lượng quốc gia

Thành công kinh doanh của PTSC luôn song hành với trách nhiệm tài chính rõ ràng và minh bạch. Tổng công ty chú trọng tuân thủ đầy đủ các nghĩa vụ thuế và các khoản tài chính khác, góp phần ổn định ngân sách quốc gia. Trong năm 2024, PTSC nộp 1.318 tỷ đồng vào ngân sách Nhà nước, tăng 56,3% so với năm trước, phản ánh hiệu suất hoạt động tích cực của PTSC. Điều này cũng thể hiện cam kết mạnh mẽ của Tổng công ty trong việc tuân thủ các quy định pháp lý về tài chính công, qua đó, mang lại lợi ích cho cộng đồng và củng cố hình ảnh PTSC như một doanh nghiệp có trách nhiệm xã hội.

Thuế và các khoản phát sinh phải nộp NSNN toàn PTSC (ĐVT: Tỷ VNĐ)



Thông tin chi tiết về tuân thủ nghĩa vụ về thuế của PTSC, vui lòng tham khảo **Chủ đề trọng yếu 05: Đạo đức kinh doanh thuộc Trụ cột Quản Trị**.

Bên cạnh đó, PTSC đã tạo được ấn tượng đặc biệt với lãnh đạo Đảng và Nhà nước khi Thủ tướng Chính phủ cùng nhiều lãnh đạo cấp cao lần đầu tiên đến thăm "Chuỗi sự kiện Dầu khí và Điện gió ngoài khơi" do PVN và PTSC tổ chức. Sự hiện diện của các lãnh đạo Đảng và Nhà nước cùng các đoàn khách quốc tế trong năm 2024 thể hiện sự quan tâm và đánh giá cao về vai trò và năng lực của PTSC trong quá trình chuyển dịch năng lượng quốc gia.

e. Gắn kết phát triển kinh doanh với trách nhiệm xã hội

Ngoài việc mang lại giá trị tài chính và tạo hàng nghìn việc làm ổn định cho lao động địa phương, các dự án của PTSC còn góp phần thúc đẩy sự phát triển của các doanh nghiệp phụ trợ trong ngành sản xuất thép, cơ khí, vận tải và logistics tại khu vực hoạt động. PTSC chủ trương tạo điều kiện thuận lợi cho các nhà cung cấp địa phương tham gia vào chuỗi giá trị ngành năng lượng thông qua việc ưu tiên lựa chọn những nhà cung cấp tại khu vực dự án đáp ứng đủ các tiêu chuẩn yêu cầu của Tổng công ty. Nhằm thúc đẩy tiêu dùng nội địa và nâng cao năng lực cạnh tranh của khu vực, Tổng công ty cũng xem xét hỗ trợ kỹ thuật, đào tạo và chuyển giao quy trình để giúp các nhà cung cấp địa phương từng bước đáp ứng những yêu cầu của ngành, từ đó đóng góp hiệu quả vào sự phát triển kinh tế tổng thể.

Đóng góp của PTSC trong việc hình thành và nâng cấp hệ sinh thái công nghiệp phụ trợ cho ngành năng lượng tái tạo đã được chính quyền địa phương tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu ghi nhận.

“Các doanh nghiệp sản xuất thép của tỉnh, nếu xác định chiến lược lâu dài, có hướng đầu tư công nghệ, nhà máy, dây chuyền sản xuất phù hợp để sản xuất sản phẩm đáp ứng yêu cầu cung ứng cho các dự án như PTSC đang và sẽ triển khai, sẽ nâng cao khả năng tham gia vào chuỗi cung ứng vật tư, dịch vụ cho ngành năng lượng tái tạo ngoài khơi, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương.”

Ông Nguyễn Văn Thọ

Chủ tịch UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Ngoài ra, PTSC còn thực hiện các chương trình hỗ trợ giáo dục, y tế và an sinh xã hội tại các vùng khó khăn, qua đó thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với các mục tiêu phát triển bền vững của quốc gia. Thông tin chi tiết về chương trình an sinh xã hội của PTSC, vui lòng tham khảo **Chủ đề 03: Cộng đồng địa phương thuộc Trụ cột Xã hội**.

Hoạt động nổi bật

Tạo dựng giá trị kinh tế dài hạn từ chuỗi Dự án Lô B - Ô Môn

Năm 2024, PTSC từng bước hiện thực hóa mục tiêu kiến tạo giá trị kinh tế bền vững thông qua triển khai chuỗi dự án khí Lô B - Ô Môn. Đây là dự án dầu khí trọng điểm quốc gia, có vai trò thiết thực trong việc cung cấp nguồn năng lượng ổn định cho khu vực Tây Nam Bộ. PTSC được giao vai trò tổng thầu phần thượng nguồn và trung nguồn, bao gồm thiết kế, mua sắm, chế tạo, lắp đặt và vận hành các giàn công nghệ, hệ thống đường ống và các công trình phụ trợ. Đặc biệt, giàn công nghệ trung tâm (CPP) của dự án có quy mô lớn nhất từ trước đến nay, với khối lượng tăng nặng tới 23.000 tấn, được chế tạo hoàn toàn trong nước - đánh dấu bước tiến vượt bậc về năng lực kỹ thuật và thi công của PTSC.



Tổng giá trị công việc mà PTSC đảm nhận trong giai đoạn 2024 - 2028 theo ước tính của Công ty CP Chứng khoán MB (MBS) đạt 1,5 tỷ USD (tương đương 36.800 tỷ đồng), tạo ra nguồn doanh thu ổn định và biên lợi nhuận gộp tích cực. Không chỉ mang lại giá trị kinh tế trực tiếp cho PTSC và các đơn vị thành viên, dự án còn tạo ra hàng nghìn việc làm chất lượng cao, thúc đẩy phát triển công nghiệp phụ trợ và chuỗi cung ứng trong nước. Đối với địa phương, dự án góp phần nâng cao năng lực hạ tầng, thu hút đầu tư và tăng trưởng kinh tế khu vực Tây Nam Bộ. Đối với ngành dầu khí, đây là minh chứng cho khả năng làm chủ công nghệ, thi công các công trình quy mô lớn và nâng cao vị thế của doanh nghiệp Việt Nam trên thị trường quốc tế.

Các hoạt động sẽ triển khai trong tương lai

Trong thời gian tới, PTSC định hướng phát triển theo hướng xanh, hiện đại và bền vững, tập trung nâng cao năng lực cạnh tranh và vai trò chủ lực trong chuỗi cung ứng dịch vụ kỹ thuật, phát triển các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Việt Nam. Cụ thể, PTSC sẽ tiếp tục mở rộng mạng lưới hợp tác với các nhà cung cấp tiềm năng trong khu vực, đồng thời củng cố mối quan hệ với các đối tác chiến lược hiện hữu. Công tác truyền thông thương hiệu cũng sẽ được đẩy mạnh để nâng cao mức độ nhận diện trên thị trường năng lượng tái tạo toàn cầu. Về mặt tài chính, PTSC chủ động tiếp cận các nguồn vốn xanh và chuẩn hóa dữ liệu theo tiêu chuẩn quốc tế, phục vụ cho công tác thẩm định và huy động vốn từ các tổ chức tài chính lớn. Song song với đó, Tổng công ty sẽ tăng cường đầu tư vào hạ tầng, hiện đại hóa cơ sở vật chất tại các đơn vị thành viên nhằm nâng cao năng suất và khả năng đáp ứng các yêu cầu kỹ thuật khắt khe của thị trường quốc tế. Với định hướng rõ ràng và chiến lược bài bản, PTSC quyết tâm trở thành đơn vị tiên phong trong chuyên dịch năng lượng tái tạo ngoài khơi, góp phần quan trọng vào mục tiêu tăng trưởng xanh và phát triển bền vững của quốc gia.

Chủ đề trọng yếu 2: Chuỗi cung ứng bền vững

Phương pháp quản trị

Không chỉ tập trung vào các hành động nội bộ, PTSC còn tin rằng sự hợp tác với các đối tác có năng lực và cùng chia sẻ tầm nhìn phát triển là yếu tố then chốt để kiến tạo một chuỗi cung ứng bền vững. Việc thúc đẩy hợp tác không chỉ nhằm thực hiện các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm, mà còn là sự đồng hành trong việc khuyến khích tiêu dùng bền vững, sử dụng hiệu quả tài nguyên và tạo ra giá trị lâu dài cho cộng đồng.

PTSC chủ động tìm kiếm và ưu tiên lựa chọn các đối tác có cam kết mạnh mẽ trong thực hiện phát triển bền vững, đảm bảo tuân thủ các chuẩn mực đạo đức, tiêu chuẩn môi trường và trách nhiệm xã hội trong toàn bộ chuỗi cung ứng. Đồng thời, Tổng công ty tích cực hỗ trợ nâng cao năng lực cho các nhà cung cấp và nhà thầu hiện hữu, góp phần xây dựng một hệ sinh thái chuỗi cung ứng có khả năng thích ứng và phát triển lâu dài.

Việc tích hợp các tiêu chuẩn phát triển bền vững vào chiến lược chuỗi cung ứng không chỉ giúp PTSC ứng phó hiệu quả với rủi ro, mà còn củng cố niềm tin từ đối tác và đóng góp tích cực vào sự phát triển của chuỗi cung ứng toàn cầu theo hướng bền vững.



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Hoàn thành xây dựng lộ trình tích hợp ESG vào việc quản lý chuỗi cung ứng trước 31/12/2030

Kết quả nổi bật

Quản lý hơn **100** nhà thầu thực hiện Dự án chế tạo chân đế điện gió ngoài khơi CHW2204 cho Khách hàng Ørsted

100% nhà cung cấp hiện tại đạt tiêu chuẩn đánh giá về Sức khỏe, An toàn, Môi trường và Chất lượng của PTSC

Đạt **9,7 triệu** giờ làm việc an toàn và đảm bảo dự án hoàn thành đúng tiến độ, chất lượng theo yêu cầu của khách hàng

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Thúc đẩy phát triển bền vững qua Quy trình Mua sắm

PTSC tích hợp các yếu tố phát triển bền vững vào quy trình mua sắm như một giải pháp nền tảng nhằm xây dựng chuỗi cung ứng có trách nhiệm và thúc đẩy sự đồng hành của các nhà cung cấp (NCC) và nhà thầu phụ (NTP) trong hành trình phát triển chung.

Với đặc thù triển khai các dự án quy mô lớn, đặc biệt trong lĩnh vực năng lượng tái tạo ngoài khơi, PTSC xác định việc kiểm soát rủi ro An toàn - Sức khỏe - Môi trường phát sinh từ hoạt động của các đối tác là ưu tiên hàng đầu trong quản trị chuỗi cung ứng bền vững. Nhằm đảm bảo tính tuân thủ và kiểm soát toàn diện, PTSC đã thiết lập Quy định quản lý An toàn - Sức khỏe - Môi trường (ATSKMT) đối với nhà thầu, áp dụng xuyên suốt từ khâu đánh giá và lựa chọn ban đầu, đến quá trình giám sát thực hiện hợp đồng và đánh giá sau khi kết thúc hợp đồng. Cách tiếp cận này không chỉ giúp PTSC kiểm soát hiệu quả các rủi ro tiềm ẩn, mà còn

thúc đẩy các đối tác nâng cao năng lực vận hành, tuân thủ các tiêu chuẩn phát triển bền vững và cùng PTSC xây dựng một chuỗi cung ứng an toàn, có trách nhiệm và thích ứng dài hạn.

b. Tích hợp các tiêu chí phát triển bền vững trong quản lý chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo

Trong quá trình triển khai các dự án năng lượng tái tạo, PTSC đã áp dụng một cách có hệ thống các tiêu chí phát triển bền vững được quy định trong Bộ Quy tắc Ứng xử của Khách hàng (Ørsted) như một phần không thể tách rời trong việc đánh giá và lựa chọn nhà thầu phụ. Bộ Quy tắc được quy định rõ ràng trong hồ sơ mời thầu và hợp đồng để đảm bảo tính ràng buộc pháp lý và cam kết tuân thủ từ phía nhà thầu.

Thông qua việc áp dụng các tiêu chuẩn quốc tế như Nguyên tắc hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, Công ước Lao động của ILO và Tiêu chuẩn Hiệu suất của IFC, PTSC đã áp dụng khung đánh giá toàn diện trên cả 3 khía cạnh Môi trường, Xã hội và Quản trị với các tiêu chí nổi bật bao gồm:

Bảng 5. Tiêu chí phát triển bền vững trọng tâm

Môi trường	Xã hội	Quản trị
<ul style="list-style-type: none"> Quản lý chất thải và vật liệu nguy hại Bảo vệ đa dạng sinh học và tài nguyên thiên nhiên Xử lý các tình huống khẩn cấp về môi trường Tuân thủ hướng dẫn OECD về khoáng sản, kim loại và vật liệu lưỡng dụng Đặt mục tiêu và theo dõi phát thải khí nhà kính theo Thỏa thuận Paris 	<ul style="list-style-type: none"> Tôn trọng quyền con người và lao động Điều kiện làm việc theo luật và thỏa ước lao động An toàn và sức khỏe nghề nghiệp Không phân biệt đối xử, quấy rối, bảo vệ nhân phẩm và đa dạng Tham vấn và bảo vệ quyền lợi cộng đồng và văn hóa bản địa 	<ul style="list-style-type: none"> Chống tham nhũng và hối lộ: Không nhận/gửi quà tặng, ưu đãi để đổi lấy lợi ích kinh doanh Tránh xung đột lợi ích Lưu trữ hồ sơ minh bạch Cạnh tranh công bằng, không thao túng thị trường Thực hiện chương trình tuân thủ pháp lý và đánh giá đối tác trước hợp tác

Việc đánh giá không chỉ dừng lại ở mức độ tuân thủ tối thiểu mà còn khuyến khích các nhà thầu phụ hướng tới các mục tiêu cao hơn như giảm phát thải khí nhà kính, thúc đẩy bình đẳng giới và tăng cường minh bạch trong quản trị.

<p>8 hợp đồng về năng lượng tái tạo ký kết với khách hàng</p>	<p>100% Nhà thầu phụ, nhà cung cấp về năng lượng tái tạo được chọn đều được đánh giá các khía cạnh về Môi trường, Xã hội và Quản trị</p>
<p>150-200 hợp đồng với nhà thầu phụ/ nhà cung cấp lĩnh vực năng lượng tái tạo</p>	<p>0 trường hợp vi phạm tiêu chí phát triển bền vững từ các nhà thầu phụ và nhà cung cấp được ghi nhận</p>

c. Quản lý nhà thầu phụ toàn diện theo tiêu chuẩn An toàn - Sức khỏe - Môi trường (ATSKMT)



Nhà thầu phụ, nhà cung cấp được chọn đều được đánh giá về Sức khỏe, An toàn, Môi trường, Chất lượng năm 2024

Với đặc thù triển khai các dự án quy mô lớn, đặc biệt trong lĩnh vực năng lượng tái tạo ngoài khơi, PTSC xác định việc kiểm soát rủi ro ATSKMT phát sinh từ hoạt động của các đối tác là ưu tiên hàng đầu trong quản trị chuỗi cung ứng bền vững. Nhằm đảm bảo tính tuân thủ và kiểm soát toàn diện, PTSC đã thiết lập Quy định quản lý ATSKMT đối với nhà thầu, áp dụng xuyên suốt từ khâu đánh giá và lựa chọn ban đầu, đến quá trình giám sát thực hiện hợp đồng và đánh giá sau khi kết thúc hợp đồng. Cách tiếp cận này không chỉ giúp PTSC kiểm soát hiệu quả các rủi ro tiềm ẩn, mà còn thúc đẩy các đối tác nâng cao năng lực vận hành, tuân thủ các tiêu chuẩn phát triển bền vững và cùng PTSC xây dựng một chuỗi cung ứng an toàn, có trách nhiệm và thích ứng dài hạn.

Ngay từ giai đoạn lựa chọn, các tiêu chí nghiêm ngặt về an toàn, sức khỏe, môi trường, chất lượng và bảo hiểm được tích hợp vào hồ sơ mời thầu. PTSC tiến hành kiểm tra thực tế và yêu cầu bằng chứng cụ thể để đảm bảo nhà thầu có khả năng kiểm soát rủi ro tại nơi làm việc. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, PTSC triển khai giám sát liên tục với các yêu cầu cụ thể về nhân lực, thiết bị thông qua quy trình kiểm soát môi nguy, báo cáo sự cố và hợp tác trong kiểm tra. Cán bộ hiện trường được trao quyền dừng công việc khi phát hiện mất an toàn, đồng thời tổ chức họp định kỳ để cảnh báo rủi ro và theo dõi các chỉ số hiệu suất (KPI). Từ các kết quả giám sát, PTSC chủ động đề xuất các biện pháp cải tiến như Biện pháp khắc phục hành vi không an toàn (OBS) và Cơ hội cải tiến (OI), nhằm hỗ trợ nhà thầu nâng cao hệ thống quản lý ATSKMT. Sau khi hợp đồng kết thúc, nhà thầu được đánh giá toàn diện về hiệu quả thực hiện ATSKMT, làm cơ sở cho các quyết định hợp tác tiếp theo.

Thông qua việc áp dụng quy trình quản lý chặt chẽ và nhất quán, PTSC đang từng bước hình thành một chuỗi cung ứng có năng lực, trách nhiệm và cùng chia sẻ cam kết phát triển bền vững, trong đó ATSKMT được xem là giá trị trọng tâm cốt lõi trong mọi hoạt động.

d. Hợp tác và thúc đẩy phát triển năng lực chuỗi cung ứng nội địa bền vững

Trong quá trình triển khai dự án, đặc biệt trong lĩnh vực năng lượng tái tạo ngoài khơi, PTSC luôn ưu tiên sử dụng sản phẩm, dịch vụ và nguồn lực nội địa đạt tiêu chuẩn đồng thời tích cực hợp tác với các doanh nghiệp trong nước để chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao năng lực kỹ thuật - quản trị hướng đến phát triển hệ sinh thái công nghiệp hỗ trợ đồng bộ và bền vững. Cùng với các chương trình hợp tác sản xuất và tiêu chuẩn hóa quy trình, PTSC đang dần hình thành chuỗi cung ứng nội địa ổn định, đáp ứng yêu cầu khắt khe của thị trường quốc tế.

Đặc biệt tại khu vực Bà Rịa - Vũng Tàu, PTSC phối hợp chặt chẽ với nhiều doanh nghiệp sản xuất thép và cơ khí chế tạo để hình thành mạng lưới cung ứng hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh, tối ưu hóa chi phí và từng bước tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị năng lượng toàn cầu.

Hoạt động nổi bật

Hội nghị Kết nối chuỗi cung ứng vật tư sản xuất cho các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi

Năm 2023, PTSC đã ký kết hợp đồng dự án CHW2204 tại Đài Loan để chế tạo và cung cấp 33 chân đế điện gió ngoài khơi với nhu cầu sử dụng thép lên tới khoảng 65 nghìn tấn. Trước thách thức thiếu hụt nguồn cung thép phục vụ các dự án năng lượng tái tạo ngoài khơi, PTSC đã phối hợp cùng UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu tổ chức Hội nghị Kết nối chuỗi cung ứng vật tư sản xuất, nhằm tìm kiếm giải pháp và thúc đẩy hợp tác với các doanh nghiệp thép địa phương. Hội nghị không chỉ là sự kiện trao đổi thông tin mà còn là bước đi chiến lược để hình thành một chuỗi cung ứng nội địa ổn định nguồn nguyên liệu, đặc biệt là thép, với giá thành hợp lý và chất lượng đáp ứng các yêu cầu khắt khe từ khách hàng quốc tế. Thông qua việc kết nối và hợp tác với các doanh nghiệp thép địa phương, PTSC từng bước hình thành hệ thống cung ứng tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế, tối ưu hóa chi phí, đồng thời nâng cao năng lực sản xuất trong nước.



Đến cuối năm 2024, PTSC đã hoàn thành sản xuất lô 4 chân đế điện gió đầu tiên (trong tổng số 33 chân đế trúng thầu) của dự án CHW2204, với gần như toàn bộ các công đoạn sản xuất được thực hiện tại Việt Nam và khối lượng thép sử dụng đạt mức đáng kể. Việc nâng cao tỷ lệ nội địa hoá không chỉ giúp tối ưu hóa chi phí, mà còn tạo điều kiện để các doanh nghiệp trong chuỗi cung ứng khẳng định năng lực sản xuất trong nước. Đây là động lực thúc đẩy phát triển công nghiệp hỗ trợ, đồng thời xây dựng nền tảng cho một chuỗi cung ứng bền vững, góp phần vào tăng trưởng kinh tế xanh và nâng cao tỷ lệ giá trị nội địa trong các dự án.

Các hoạt động sẽ triển khai trong tương lai

PTSC đang triển khai lộ trình xây dựng chuỗi cung ứng có trách nhiệm, với mục tiêu trở thành mắt xích chiến lược trong chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu. Trong những năm tiếp theo, PTSC ưu tiên xây dựng nền tảng quản trị chuỗi cung ứng có trách nhiệm, hướng đến phát triển bền vững. Tổng công ty sẽ tiến hành rà soát thực trạng thực hành ESG của các nhà cung cấp (NCC) và nhà thầu phụ (NTP) chiến lược, nhằm xác định các điểm cần cải thiện và xây dựng kế hoạch hành động phù hợp với từng đối tác. Trên cơ sở kết quả đánh giá, PTSC sẽ phát triển Khung quản lý chuỗi cung ứng bền vững, tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) một cách có hệ thống vào quy trình lựa chọn, giám sát và đánh giá NCC/NTP.

Ngoài ra, PTSC sẽ hoàn thiện Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho NCC và NTP, nhằm cập nhật các chuẩn mực đạo đức, trách nhiệm và hành vi ứng xử trong toàn bộ chuỗi cung ứng. Bộ quy tắc không chỉ đưa ra nguyên tắc chung mà còn hướng dẫn xử lý các tình huống cụ thể và cơ chế xử lý vi phạm. Song song với đó, PTSC sẽ xây dựng Hệ thống Báo cáo Hành vi vi phạm (Whistleblowing/Speak Up) liên quan đến phát triển bền vững, giúp NCC/NTP phản ánh các vấn đề một cách bảo mật, minh bạch, đảm bảo tránh các hành động gây bất lợi.

Chủ đề trọng yếu 3: Đổi mới và công nghệ

Phương pháp quản trị

Trước xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu, PTSC khẳng định vai trò tiên phong trong đổi mới, ứng dụng công nghệ và nắm bắt cơ hội kinh doanh để phát triển sản phẩm mới, mở rộng dịch vụ trong lĩnh vực năng lượng tái tạo ngoài khơi.

Tổng công ty không ngừng cải tiến quy trình, sản phẩm và dịch vụ, đồng thời thúc đẩy áp dụng các giải pháp sáng tạo và công nghệ mới không chỉ trong lĩnh vực dịch vụ dầu khí truyền thống mà còn ở thị trường năng lượng tái tạo mới. Các hoạt động nghiên cứu, cải tiến kỹ thuật được triển khai trên toàn Tổng công ty góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và tạo nền tảng vững chắc để PTSC hội nhập sâu rộng vào chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu.

Song song với đổi mới công nghệ, PTSC chủ động xây dựng chiến lược chuyển đổi số một cách bài bản và triển khai đồng bộ trên toàn Tổng công ty. Các chương trình số hóa được đẩy mạnh trong nhiều lĩnh vực, từ kỹ thuật, vận hành đến quản trị. Đặc biệt, việc ứng dụng hệ thống phần mềm ERP đã giúp tối ưu hóa hiệu quả hoạt động, nâng cao năng lực quản lý và tăng tính kết nối trong toàn bộ tổ chức.

Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Đạt trường thành số ở thang điểm cao nhất theo thang đo của Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số cho doanh nghiệp lớn, cụ thể đạt mức độ 4 (Nâng cao) trước ngày 31/12/2030

Mục tiêu trung hạn

- Đạt trường thành số ở thang điểm cao nhất theo thang đo của Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số cho doanh nghiệp lớn, cụ thể đạt mức độ 5 (Dẫn dắt) trước ngày 31/12/2035

Kết quả nổi bật

Top 3

Doanh nghiệp Đổi mới, Sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả ngành Dầu khí - Năng lượng

516

sáng kiến, cải tiến mới

Đạt mức độ 2

Theo đánh giá mức độ trường thành số của Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số cho doanh nghiệp lớn



Các hoạt động triển khai trong năm

a. Thúc đẩy công tác nghiên cứu phát triển, ứng dụng khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo

Tại PTSC, đổi mới sáng tạo là một phần cốt lõi trong văn hóa doanh nghiệp, được duy trì và phát triển liên tục qua nhiều năm. Tổng công ty luôn khuyến khích tinh thần chủ động đề xuất ý tưởng, cải tiến quy trình và ứng dụng công nghệ mới nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, chất lượng dịch vụ và năng lực cạnh tranh. Để thúc đẩy hoạt động đổi mới một cách bài bản, PTSC đã xây dựng và ban hành hệ thống quy chế, quy trình quản lý các hoạt động nghiên cứu khoa học, sáng kiến, sáng chế và cải tiến kỹ thuật. Quy trình này hướng dẫn cụ thể từ khâu đề xuất ý tưởng, đánh giá tính khả thi, triển khai thực hiện, theo dõi - đánh giá kết quả, đến công tác khen thưởng và lưu trữ sáng kiến.

Với cơ chế minh bạch và chính sách khen thưởng rõ ràng, PTSC tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nhân viên tích cực tham gia vào các hoạt động đổi mới - từ nghiên cứu khoa học đến cải tiến sản xuất kinh doanh. Những ý tưởng có giá trị không chỉ được công nhận và ứng dụng vào thực tiễn, mang lại hiệu quả thiết thực, mà còn được khen thưởng kịp thời, góp phần lan tỏa mạnh mẽ văn hóa đổi mới trong toàn Tổng công ty.

Trong năm 2024, PTSC tiếp tục đẩy mạnh phát triển các sáng kiến, cải tiến trong ngành dầu khí và NLTT hướng tới mục tiêu trở thành mắt xích quan trọng trong chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu trước làn sóng chuyển đổi năng lượng. Các giải pháp được phát triển tập trung vào nâng cao năng suất lao động, tối ưu hóa hiệu quả vận hành và cải tiến quy trình sản xuất kinh doanh của PTSC.

Với 516 sáng kiến được triển khai vào hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2024, mang đến giá trị làm lợi lên đến hơn 450 tỷ đồng cho PTSC, cụ thể:

- **381 sáng kiến** được Công đoàn Tổng công ty phát động và triển khai, gắn với các dự án trọng điểm như CHW2204, chuỗi Dự án Lô B và bảo dưỡng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất. Kết quả này vượt chỉ tiêu đề ra, góp phần nâng cao hiệu quả vận hành và chất lượng công việc.
- **15 sáng kiến kỹ thuật**, giá trị **tiết kiệm 10 tỷ đồng** được Hội Cựu chiến binh PTSC thực hiện. Bên cạnh đó, Hội còn tổ chức nhiều hoạt động tri ân và từ thiện, lan tỏa giá trị nhân văn trong văn hóa doanh nghiệp.
- **120 sáng kiến** được Đoàn Thanh niên PTSC triển khai với tinh thần “xung kích, đi đầu”, cùng với việc tổ chức các hội thảo chuyên đề và hoạt động xã hội ý nghĩa. Những đóng góp này không chỉ mang lại giá trị kỹ thuật mà còn góp phần nâng cao hình ảnh PTSC trong cộng đồng.



PTSC đạt **Top 3** Doanh nghiệp Đổi mới, Sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả ngành Dầu khí - Năng lượng, khẳng định năng lực vượt trội trong việc ứng dụng công nghệ, cải tiến quy trình và tối ưu vận hành.

Hoạt động nổi bật

Chế tạo thiết bị thử van an toàn PSV Test Bench

Trước thách thức trong việc nhập khẩu thiết bị thử van an toàn từ Châu Âu và thiết bị không phù hợp với điều kiện vận hành ngoài công trường, Đoàn Thanh niên PTSC PPS đã chủ động nghiên cứu, sáng tạo và chế tạo thiết bị thử van an toàn PSV Test Bench. Thiết bị không chỉ đáp ứng nhu cầu vận hành thực tế mà còn nổi bật với những cải tiến vượt trội so với các sản phẩm tương tự trên thị trường. Những đặc điểm thiết kế thông minh giúp người sử dụng thuận tiện hơn trong việc vận hành và cho phép điều chỉnh chính xác thông số áp suất trong quá trình hiệu chuẩn các loại PSV và van. Với kết cấu nhỏ gọn, thiết bị này đảm bảo sự linh hoạt trong kết nối và vận chuyển, dễ dàng đóng gói và vận chuyển bằng container 6 feet hoặc xe tải thường.



Thiết bị đã được đưa vào sử dụng thực tế, **phục vụ kiểm tra 172 van an toàn** trên tàu Ruby II cùng với hoạt động an toàn và hiệu quả. Thiết bị được ứng dụng trong công tác kiểm tra, hiệu chuẩn van an toàn trên các tàu FPSO/FSO phục vụ vận hành, khai thác và xử lý dầu thô tại các mỏ dầu ngoài khơi. Tổng **giá trị thực hiện sáng chế với hơn 344 triệu đồng và mang lại lợi ích kinh tế ước tính hơn 3,2 tỷ đồng** cho Tổng công ty.



Công trình “Thiết bị thử van an toàn PSV Test Bench” do Đoàn Thanh niên PTSC PPS thực hiện đã vinh dự được chọn là **một trong 30 công trình tiêu biểu tại Giải thưởng “Đổi mới - Sáng tạo - Phát triển doanh nghiệp” lần thứ III năm 2024** do Đoàn Thanh niên Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức.

Sáng chế này không chỉ nâng cao tính chủ động trong sản xuất, mà còn giúp giảm đáng kể sự phụ thuộc vào thiết bị

nhập khẩu, từ đó tối ưu hóa chi phí và rút ngắn thời gian triển khai dịch vụ. Đồng thời, sáng chế thể hiện rõ tinh thần đổi mới, sáng tạo và trách nhiệm của lực lượng lao động trẻ trong việc giải quyết các bài toán thực tiễn, đóng góp thiết thực vào mục tiêu đổi mới sáng tạo của Tổng công ty.

“Sự thành công của công trình như một lời khẳng định thanh niên có thể đảm đương nhiều trọng trách lớn bằng việc thực hiện và vận hành các loại máy móc hiện đại. Trong tương lai, các thế hệ đoàn viên thanh niên chúng tôi sẽ tiếp tục thể hiện tinh thần sáng tạo, xung kích đi đầu trong các phong trào thi đua, lao động sáng tạo để có nhiều công trình, giải pháp mang lại hiệu quả cao, đóng góp sức trẻ, trí tuệ vào sự phát triển của ngành Dầu khí nói chung và PTSC PPS nói riêng”

Anh Vũ Hồng Khánh

Đại diện nhóm tác giả Đoàn Thanh niên PTSC PPS

b. Tiên phong trong Chuyển đổi số

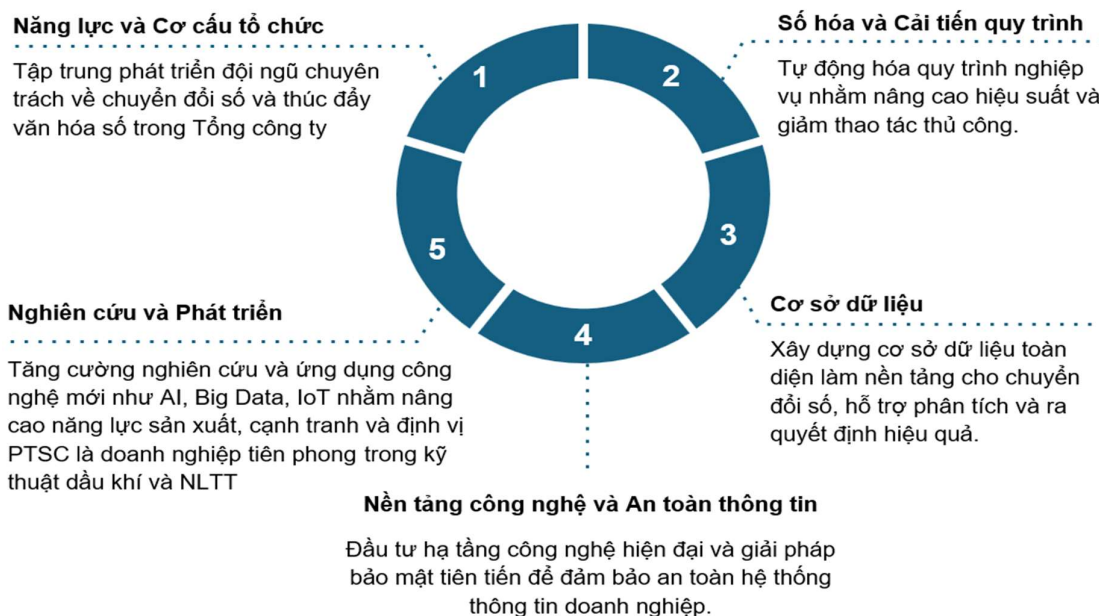
Trong năm 2024, PTSC đã triển khai đồng bộ nhiều hoạt động chuyển đổi số trọng tâm, từ việc xây dựng Chiến lược chuyển đổi số đến ứng dụng các công nghệ tiên tiến, tích hợp giải pháp số vào quy trình sản xuất - kinh doanh, và tổ chức đào tạo về trí tuệ nhân tạo (AI) cho đội ngũ nhân viên. Những nỗ lực này đã góp phần nâng cao hiệu quả vận hành, tăng tính linh hoạt trong hoạt động và tạo lợi thế cạnh tranh bền vững cho Tổng công ty.

• Xây dựng chiến lược Chuyển đổi số

PTSC đã chủ động xây dựng chiến lược chuyển đổi số toàn diện, đóng vai trò nền tảng để nâng cao năng lực cạnh tranh, thúc đẩy hiệu quả vận hành và tạo đà cho các hoạt động đổi mới sáng tạo trong toàn Tổng công ty. Chiến lược chuyển đổi số của PTSC được xây dựng phù hợp với định hướng của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, đồng thời gắn kết chặt chẽ với các mục tiêu phát triển bền vững của Tổng công ty. Dựa trên năm trụ cột trọng yếu, chiến lược chuyển đổi số đóng vai trò định hướng cho việc triển khai các mục tiêu theo từng giai đoạn

phát triển, đảm bảo tính linh hoạt và khả năng thích ứng trước những thay đổi của môi trường kinh doanh.

Hình 10. Năm trụ cột trọng yếu của chiến lược chuyển đổi số



Chiến lược chuyển đổi số được triển khai theo ba giai đoạn:

Giai đoạn ngắn hạn (2024-2025)	Giai đoạn trung hạn (2026-2027)	Giai đoạn dài hạn (2028-2030)
Tập trung xây dựng hạ tầng công nghệ và hệ thống quản trị dữ liệu, đồng thời đào tạo kỹ năng số cho nhân viên.	Tối ưu hóa quy trình nghiệp vụ cốt lõi thông qua tự động hóa, cải tiến quản trị dữ liệu và mở rộng ứng dụng các công nghệ bảo mật.	Hoàn thiện hệ sinh thái số, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và ứng dụng công nghệ tiên tiến như AI, Big Data để cải thiện trải nghiệm khách hàng.
<p><i>“Chiến lược chuyển đổi số không chỉ là một lộ trình công nghệ mà còn là yếu tố then chốt trong việc định hình lại văn hóa tổ chức và thay đổi tư duy của cán bộ nhân viên, người lao động.”</i></p> <p>Ông Phạm Văn Hùng Phó Tổng Giám đốc kiêm Phó ban thường trực Ban chỉ đạo Chuyển đổi số PTSC</p>		

• **Đẩy mạnh triển khai các hoạt động chuyển đổi số**

Trong năm 2024, công tác chuyển đổi số tại PTSC được triển khai quyết liệt theo đúng lộ trình của Chiến lược chuyển đổi số đề ra, với mục tiêu cải thiện hiệu quả vận hành, năng suất lao động và nâng cao năng lực quản trị. Các hoạt động trọng tâm đã được thực hiện như sau:

○ **Triển khai số hóa quy trình:**

Trong giai đoạn này, PTSC tập trung triển khai số hóa một loạt quy trình quan trọng trong hệ thống quản lý, nhằm chuẩn hóa cách thức vận hành, tăng cường khả năng kiểm soát và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị. Cụ thể, các quy trình được số hóa bao gồm:

- Quy trình họp xem xét của lãnh đạo;
- Quy định quản lý Tài liệu HTQL SKATMTCL;
- Quy định báo cáo định kỳ công tác SKATMTCL;
- Quy định quản lý xe ô tô, vận chuyển.
- Quy trình xử lý điểm phát hiện.
- Quy định báo cáo, điều tra tai nạn sự cố.
- Quy định nhận diện và báo cáo hành động, điều kiện không an toàn.
- Quy định quản lý sự kiện
- Quy trình khảo sát, xử lý ý kiến khách hàng và các Bên liên quan.
- Quy trình đánh giá nội bộ.

Việc số hóa các quy trình trên không chỉ tạo điều kiện cho các đơn vị, phòng ban phối hợp hiệu quả và thống nhất hơn, mà còn giúp giảm thiểu sai sót, nâng cao khả năng kiểm soát và giám sát. Đồng thời, hệ thống số hóa cũng đảm bảo dữ liệu được lưu trữ an toàn, lâu dài, phục vụ tốt cho công tác quản lý và cải tiến liên tục.

- o Triển khai phần mềm Quản lý dự án

Việc triển khai thành công phần mềm Quản lý dự án trong năm 2024 là một bước tiến quan trọng trong lộ trình chuyển đổi số của PTSC nhằm nâng cao hiệu quả quản lý và điều phối các dự án quy mô lớn trong ngành dầu khí. Phần mềm tích hợp nhiều tính năng hiện đại như giám sát tiến độ theo thời gian thực, quản lý tài nguyên, kiểm soát chi phí và phân tích dữ liệu, cho phép các phòng ban phối hợp chặt chẽ và ra quyết định nhanh chóng. Nhờ khả năng tích hợp linh hoạt với các hệ thống hiện có, phần mềm sẽ mang lại những cải tiến đáng kể trong việc theo dõi tiến độ, quản lý tài nguyên và kiểm soát chi phí cho các dự án, qua đó đảm bảo các dự án được thực hiện đúng tiến độ và trong phạm vi ngân sách dự kiến.

- o Ứng dụng chữ ký số

Việc triển khai chữ ký số trong các quy trình vận hành đã mang lại những cải tiến rõ rệt cho PTSC. Giải pháp này giúp giảm thiểu thao tác thủ công, rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ và tăng cường bảo mật tài liệu. Nhờ đó, cán bộ nhân viên có thể ký duyệt và xử lý văn bản ở bất kỳ thời điểm, địa điểm nào (tại trụ sở Tổng công ty hoặc khi đi công tác, làm việc tại các dự án ...), góp phần đẩy nhanh tiến độ công việc, đảm bảo kiểm soát chặt chẽ từng bước trên hệ thống và nâng cao tính minh bạch trong phê duyệt cũng như lưu trữ tài liệu. Đồng thời, việc áp dụng chữ ký số còn giúp hạn chế tối đa sai sót và rủi ro phát sinh từ hồ sơ giấy.

- **Tăng cường trang bị kiến thức về trí tuệ nhân tạo (AI)**

PTSC đã tổ chức chuỗi hội thảo và chương trình đào tạo nội bộ với chủ đề "AI Thực Chiến", nhằm trang bị cho đội ngũ cán bộ nhân viên kiến thức chuyên sâu và kỹ năng thực tiễn về trí tuệ nhân tạo (AI), đồng thời mở ra những cơ hội ứng dụng AI trong quá trình sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Với mong muốn xây dựng một đội ngũ nhân viên không chỉ thành thạo về công nghệ mà còn biết cách ứng dụng AI vào các tình huống thực tế, từ đó tạo ra những đột phá trong công việc và nâng cao hiệu quả sản xuất, chương trình tập trung vào việc chia sẻ các ứng dụng AI phổ biến trong ngành dầu khí, bao gồm công nghệ AI tạo sinh (Generative AI), các dự án AI thực tế đã được triển khai tại PTSC, cùng với hoạt động thực hành trực tiếp nhằm giải quyết các bài toán cụ thể trong công việc. Ngoài ra, chương trình còn tạo điều kiện để thảo luận và trao đổi kinh nghiệm thực tiễn trong quá trình ứng dụng AI, giúp nâng cao nhận thức và khả năng triển khai công nghệ này vào hoạt động sản xuất - kinh doanh.

Trong năm 2024, PTSC đã xác định rõ vai trò của chuyển đổi số và bắt đầu triển khai các hoạt động cụ thể theo từng trụ cột của Chiến lược, từ đó đã đạt Mức độ 2 - Bắt đầu - theo đánh giá mức độ trưởng thành số của Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số cho doanh nghiệp lớn.

Hoạt động nổi bật

Ứng dụng công nghệ số trong quản trị tài sản và vận hành tại PTSC Marine

Công ty Tàu dịch vụ Dầu khí (PTSC Marine), đơn vị thành viên của Tổng công ty đã chính thức triển khai Giai đoạn 1 của Dự án “Triển khai phần mềm Quản trị Tài sản Doanh nghiệp và Vận hành xuất sắc ngành dầu khí (STMA)” vào tháng 9 năm 2024. Đây là bước đi chiến lược nhằm ứng dụng công nghệ số vào công tác quản trị và vận hành, trong bối cảnh ngành dịch vụ dầu khí đang đối mặt với áp lực cạnh tranh ngày càng gia tăng.

Dự án được thực hiện trên nền tảng hợp tác chặt chẽ với FPT IS - đơn vị cung cấp giải pháp công nghệ. Dự án tập trung vào số hóa toàn diện quy trình quản lý và vận hành đội tàu, thông qua phần mềm quản lý điều độ sản xuất hiện đại akaMES. Nhờ khả năng giám sát vận hành theo thời gian thực, truy xuất nguồn gốc thông tin tổng thể và cải tiến hiệu quả các công đoạn thực thi, akaMES giúp PTSC Marine tối ưu hóa nguồn lực, tiết kiệm chi phí và nâng cao năng suất vận hành, đồng thời góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ và năng lực cạnh tranh của đơn vị.

Trong năm 2024, dự án đã hoàn tất giai đoạn khởi động và triển khai Giai đoạn 1 với các nền tảng công nghệ và quy trình quản trị đã được thiết lập, tạo tiền đề vững chắc cho các giai đoạn tiếp theo.

“Chúng tôi rất kỳ vọng vào việc giải pháp akaMES của FPT IS sẽ đáp ứng đúng nhu cầu của PTSC Marine. Với sự đồng hành của FPT IS, chúng tôi tin rằng sẽ tạo ra một làn sóng số hóa mới, giúp PTSC Marine trở nên linh hoạt và thích ứng tốt hơn với sự thay đổi của thị trường. Để đảm bảo quá trình triển khai diễn ra suôn sẻ, PTSC Marine cam kết sẽ phối hợp chặt chẽ với FPT IS, đồng thời mong muốn nhận được sự hỗ trợ tư vấn để đảm bảo dự án bám sát với các quy định, quy trình bắt buộc của Tổng công ty”.

Ông Lê Chiến Thắng

Giám đốc PTSC Marine

Các hoạt động sẽ triển khai trong tương lai

Trong các năm tiếp theo, PTSC sẽ tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số theo chiến lược giai đoạn 2025-2035, tập trung vào các hoạt động trọng tâm nhằm nâng cao hiệu quả vận hành và năng lực cạnh tranh. Bước đầu là triển khai hệ thống báo cáo thông minh Power BI, cho phép tích hợp dữ liệu từ nhiều nguồn khác nhau trong toàn Tổng công ty — từ các dự án dịch vụ kỹ thuật ngoài khơi đến báo cáo tài chính và quản lý vận hành. Nhờ khả năng trực quan hóa thông tin thông qua biểu đồ và bảng báo cáo sinh động, Microsoft Power BI mang đến cái nhìn toàn diện và sâu sắc về hoạt động của PTSC. Qua đó, đội ngũ lãnh đạo có thể dễ dàng theo dõi tình hình thực tế, đưa ra quyết định nhanh chóng và chính xác, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị và điều hành doanh nghiệp.

Ngoài ra, PTSC cũng sẽ nghiên cứu và ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) vào các chương trình và hệ thống nội bộ, nhằm tối ưu hóa quy trình xử lý dữ liệu, hỗ trợ ra quyết định nhanh và chính xác hơn, đồng thời nâng cao trải nghiệm làm việc của đội ngũ nhân sự. Bước đầu là tiến hành đánh giá tình trạng hiện tại của hệ thống và dữ liệu nội bộ để xác định quy trình tối ưu cho việc số hóa và tự động hóa thông qua trí tuệ nhân tạo (AI). Các giải pháp tiên tiến như tích hợp AI sẽ được áp dụng để hỗ trợ phân tích và phân loại tài liệu, đồng thời rút ngắn thời gian xử lý công việc.

Bên cạnh đó, PTSC cũng sẽ tổ chức các chương trình đào tạo nhân sự và thu thập ý kiến phản hồi để có thể điều chỉnh và mở rộng ứng dụng AI một cách phù hợp, đáp ứng tốt hơn yêu cầu thực tế hoạt động của Tổng công ty

Chủ đề trọng yếu 4. An toàn thông tin

Phương pháp quản trị

Trong bối cảnh các quy định về quyền riêng tư và an ninh mạng ngày càng được siết chặt, PTSC đã chủ động triển khai các biện pháp quản trị dữ liệu và bảo mật thông tin nhằm đảm bảo mức độ tuân thủ cao đối với các quy định hiện hành tại Việt Nam cũng như tại các khu vực hoạt động. Những nỗ lực này không chỉ nhằm củng cố nền tảng vận hành an toàn và tin cậy, mà còn hướng tới việc tăng cường niềm tin từ phía khách hàng, đối tác và các bên liên quan.

Tổng công ty đã thiết lập cơ chế kiểm soát và biện pháp kỹ thuật - quản trị như phân quyền truy cập, giám sát và kiểm tra định kỳ hệ thống để phòng chống thất thoát dữ liệu. Đồng thời, PTSC xây dựng các quy trình giám sát và cảnh báo sớm để phát hiện, phòng ngừa và theo dõi rủi ro an ninh mạng một cách hiệu quả. Song song với đó, Tổng công ty còn triển khai các giải pháp đồng bộ nhằm ứng phó kịp thời với các sự cố bảo mật, từ nâng cấp hạ tầng công nghệ đến đào tạo định kỳ cho đội ngũ nhân sự. Các chính sách, quy chế và hướng dẫn nội bộ cũng được Tổng công ty cập nhật thường xuyên để đảm bảo phù hợp với yêu cầu pháp lý và thực tiễn vận hành.



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Không có trường hợp vi phạm luật an ninh mạng, công nghệ thông tin, an toàn dữ liệu
- Đảm bảo không có sự cố an toàn thông tin nào vượt quá khẩu vị rủi ro về an toàn thông tin của PTSC được ghi nhận

Mục tiêu trung hạn

- Tiếp tục duy trì không có trường hợp vi phạm luật an ninh mạng, công nghệ thông tin, an toàn dữ liệu
- Tiếp tục đảm bảo không có sự cố an toàn thông tin nào vượt quá khẩu vị rủi ro về an toàn thông tin của PTSC được ghi nhận

Mục tiêu dài hạn

- Tiếp tục duy trì không có trường hợp vi phạm luật an ninh mạng, công nghệ thông tin, an toàn dữ liệu
- Tiếp tục đảm bảo không có sự cố an toàn thông tin nào vượt quá khẩu vị rủi ro về an toàn thông tin của PTSC được ghi nhận

Kết quả nổi bật

Hệ thống quản lý An toàn thông tin tại Công ty mẹ PTSC theo tiêu chuẩn

ISO/IEC 27001:2022

0

sự cố hay vi phạm liên quan đến an toàn thông tin và dữ liệu

0

khiếu nại về việc vi phạm quyền bảo mật thông tin khách hàng và mất dữ liệu khách hàng

Các hoạt động triển khai trong năm

a. Thiết lập các chính sách bảo mật nhằm tăng cường bảo vệ thông tin



Hệ thống quản lý An toàn thông tin theo tiêu chuẩn **ISO/IEC 27001:2022** đã được triển khai tại Công ty mẹ PTSC

Sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ thông tin cùng với các mối đe dọa an ninh mạng ngày càng tinh vi đã đặt ra yêu cầu cấp thiết về an ninh thông tin trong toàn bộ hoạt động của PTSC. Tổng công ty đã xây dựng và triển khai Quy định đảm bảo hệ thống an ninh mạng liên tục như một nền tảng quản lý bảo mật thông tin. Quy định này không chỉ tuân thủ Nghị định 13/2023/NĐ-

CP về bảo vệ dữ liệu cá nhân mà còn đạt tiêu chuẩn quốc tế ISO/IEC 27001:2022 về hệ thống quản lý an ninh thông tin.

Quy định được thiết kế nhằm đảm bảo hệ thống công nghệ phần mềm của PTSC vận hành liên tục và an toàn trong suốt vòng đời — từ thiết kế, triển khai đến vận hành và xử lý sự cố. Đồng thời, quy định này đóng vai trò quan trọng trong việc bảo vệ dữ liệu cá nhân, thông tin khách hàng và các tài sản số trước các nguy cơ như truy cập trái phép, tấn công mạng hoặc rò rỉ thông tin.

Các nguyên tắc bảo mật được áp dụng xuyên suốt toàn bộ quá trình quản lý và vận hành hệ thống, bao gồm: kiểm soát chặt chẽ quyền truy cập; phân loại và bảo vệ dữ liệu theo mức độ nhạy cảm; giám sát liên tục để phát hiện sớm các dấu hiệu bất thường; triển khai cơ chế cảnh báo kịp thời; và xây dựng quy trình ứng phó hiệu quả khi xảy ra sự cố, nhằm giảm thiểu thiệt hại và khôi phục hệ thống trong thời gian ngắn nhất. Tất cả các biện pháp này đều hướng đến mục tiêu duy trì sự an toàn, ổn định và tin cậy của hệ thống công nghệ thông tin tại PTSC, đồng thời đảm bảo tuân thủ đầy đủ các yêu cầu pháp lý và tiêu chuẩn bảo mật hiện hành.

Để quy định được áp dụng hiệu quả trong thực tế, ngoài ban hành chính thức trong hệ thống văn bản 27001, PTSC còn tổ chức các hoạt động truyền thông phổ biến quy định đến toàn thể nhân viên với nhiều hình thức linh hoạt như qua các chương trình đào tạo, email hướng dẫn, bản tin điện tử nội bộ, và qua các thông báo ngắn thường ngày trên màn hình chờ của máy tính nhân viên. Công tác truyền thông đã nâng cao nhận thức của nhân viên PTSC về tầm quan trọng của thông tin và vai trò trách nhiệm thực hiện tuân thủ quy định, chủ động ngăn chặn và phản ứng kịp thời trước các rủi ro an ninh mạng.

b. Ứng dụng các công nghệ bảo mật thông tin hiện đại

• Đầu tư hạ tầng an ninh thông tin

Trước yêu cầu ngày càng cao về bảo mật trong môi trường số hóa, PTSC xác định việc đầu tư có trọng tâm vào hạ tầng an ninh thông tin, đặc biệt là hệ thống giám sát sự kiện bảo mật (SIEM) và Trung tâm Điều hành An ninh (SOC) chính là nền tảng chiến lược nhằm xây dựng hệ thống có khả năng tự bảo vệ, phản ứng nhanh và thích ứng hiệu quả với các rủi ro an ninh mạng trong kỷ nguyên số.

Hệ thống SIEM tại PTSC hoạt động liên tục, thu thập và phân tích dữ liệu từ nhiều nguồn trong hệ thống công nghệ thông tin như máy chủ, thiết bị mạng, ứng dụng và các điểm truy cập đầu cuối. Nhờ khả năng phân tích tự động, SIEM có thể phát hiện sớm các hành vi bất thường như truy cập trái phép, thay đổi cấu hình không hợp lệ hoặc dấu hiệu của các cuộc tấn công mạng. Khi phát hiện sự kiện nghi ngờ, hệ thống sẽ tạo và gửi cảnh báo đến trung tâm Điều hành An ninh (SOC) để xử lý kịp thời. Bên cạnh đó, Trung tâm SOC giữ vai trò giám sát tập trung, tiếp nhận các cảnh báo và thực hiện phân tích chuyên sâu để đánh giá mức độ nghiêm trọng của từng sự kiện bảo mật. Dựa trên kết quả phân tích, trung tâm SOC đưa ra các biện pháp xử lý phù hợp như cô lập hệ thống bị ảnh hưởng, điều tra nguyên nhân, khôi phục dữ liệu và triển khai các giải pháp phòng ngừa nhằm ngăn chặn rủi ro tái diễn.

Sự phối hợp chặt chẽ giữa hai hệ thống duy trì khả năng giám sát liên tục, phản ứng nhanh và xử lý hiệu quả các sự cố an ninh mạng, qua đó, bảo vệ toàn diện tài sản số và dữ liệu quan trọng của Tổng công ty, đồng thời đảm bảo hệ thống thông tin vận hành ổn định và liên tục.

Trong năm 2024, hệ thống SIEM đã ghi nhận và phân tích hơn 15.239 sự kiện bảo mật, trong đó SOC thành công xử lý kịp thời 15.238 sự cố tiềm ẩn trước khi gây ảnh hưởng đến hệ thống, đạt tỷ lệ xử lý hiệu quả hơn 99,99%. Đáng chú ý, số lượng cảnh báo được rút ngắn đáng kể, từ 56 cảnh báo/ngày trong năm 2023 xuống còn 41 cảnh báo/ngày trong năm 2024

• Triển khai chặt chẽ các hoạt động kiểm tra an ninh thông tin

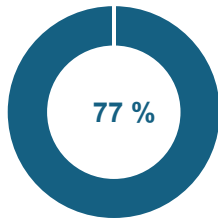
Không chỉ tập trung vào xây dựng hạ tầng bảo mật, PTSC còn triển khai đồng bộ các quy trình kiểm tra và đánh giá an toàn thông tin nhằm đảm bảo hệ thống luôn đáp ứng các tiêu chuẩn nghiêm ngặt. Các hoạt động kiểm thử xâm nhập (Pentest) được Tổng công ty thực hiện định kỳ hàng năm hoặc theo yêu cầu đột xuất. Thông qua mô phỏng các tình huống tấn công thực tế, hoạt động kiểm thử xâm nhập giúp đánh giá khả năng chống chịu của hệ thống, phát hiện các điểm yếu tiềm ẩn và đề xuất biện pháp khắc phục phù hợp.

Bên cạnh đó, PTSC cập nhật phần mềm và hệ thống hàng ngày nhằm vá kịp thời các lỗ hổng bảo mật mới phát sinh và giúp giảm thiểu nguy cơ bị khai thác từ các lỗ hổng kỹ thuật, đồng thời đảm bảo hệ thống luôn vận hành trong trạng thái an toàn và ổn định.

Ngoài ra, để bảo vệ dữ liệu doanh nghiệp và tăng cường khả năng phục hồi, dữ liệu được PTSC thực hiện sao lưu định kỳ mỗi ngày, đảm bảo tính toàn vẹn và khả năng truy xuất khi cần thiết, đặc biệt trong các tình huống khẩn cấp. PTSC cũng lập kế hoạch khôi phục hệ thống và kiểm tra định kỳ khả năng phục hồi sau sự cố để chủ động ứng phó với các tình huống bất thường, đồng thời duy trì sự ổn định và liên tục trong hoạt động của hệ thống thông tin.

Trong ba năm liên tiếp, PTSC luôn đạt trạng thái an toàn thông tin ổn định, không ghi nhận bất kỳ sự cố hay vi phạm nào liên quan đến bảo mật dữ liệu. Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng không xảy ra trường hợp rò rỉ, sử dụng sai mục đích hoặc vi phạm quyền riêng tư đối với thông tin nội bộ và dữ liệu khách hàng.

c. Đào tạo tăng nhận thức về an toàn thông tin cho nhân viên



Nhân viên tại Trụ sở chính tham gia đào tạo về An toàn thông tin năm 2024

Đào tạo nhận thức về Hệ thống quản lý An toàn thông tin:

- Số lượng: Gần 230 người lao động tại Trụ sở chính
- Số lớp tổ chức: 6 lớp, tương đương 6 giờ đào tạo

Bên cạnh các biện pháp kỹ thuật, PTSC đặc biệt chú trọng đẩy mạnh nâng cao nhận thức về an toàn thông tin cho toàn thể đội ngũ nhân viên. Công tác đào tạo không chỉ phổ biến kiến thức nâng cao cảnh giác và phản ứng linh hoạt trước các mối đe dọa an ninh mạng ngày càng tinh vi mà còn truyền tải rõ ràng về vai trò và trách nhiệm của từng cá nhân trong việc bảo mật dữ liệu của Tổng công ty. Hình thức đào tạo đa dạng bao gồm các lớp học trực tiếp kết hợp trực tuyến và hội thảo chuyên đề, nhằm đảm bảo tính linh hoạt và phù hợp với đặc thù công việc của từng bộ phận.

Song song với đó, PTSC cũng chú trọng đẩy mạnh công tác truyền thông nội bộ nhằm nâng cao nhận thức và kỹ năng bảo vệ thông tin cho cán bộ nhân viên và các bên liên quan. Nội dung truyền thông được xây dựng đa dạng, bao gồm hướng dẫn về an ninh mạng, kỹ năng nhận diện và phòng tránh các hình thức lừa đảo trực tuyến, cũng như các quy định mới liên quan đến bảo vệ dữ liệu, giúp đảm bảo tính liên tục và hiệu quả trong việc phổ biến kiến thức bảo mật.

Hoạt động nổi bật

Tổ chức chuỗi hội thảo và chương trình đào tạo toàn diện về An toàn thông tin cho toàn thể nhân viên



Nhằm nâng cao nhận thức và năng lực bảo vệ hệ thống thông tin trong toàn bộ tổ chức, PTSC đã triển khai chuỗi hội thảo và chương trình đào tạo toàn diện về An ninh mạng và An toàn thông tin dành cho toàn bộ nhân viên. Chuỗi hoạt động này mang lại nhiều lợi ích thiết thực, giúp nhân viên hiểu rõ hơn về các nguy cơ an ninh mạng, tăng cường khả năng phòng ngừa và ứng phó với các tình huống tấn công mạng, đồng thời góp phần xây dựng văn hóa an toàn thông tin trong nội bộ.

Trong năm 2024, PTSC đã tổ chức 6 buổi đào tạo và hội thảo về an toàn thông tin với nội dung toàn diện từ tổng quan về an ninh mạng, các nguyên tắc bảo mật thông tin, kỹ năng xử lý tình huống thực tế, đến giới thiệu các công nghệ bảo mật tiên tiến đang được áp dụng tại PTSC. Các buổi đào tạo được thiết kế theo hình thức kết hợp giữa lý thuyết và thực hành mô phỏng, giúp nhân viên dễ dàng tiếp cận và áp dụng vào công việc hàng ngày.

Đặc biệt, trong khuôn khổ chuỗi hoạt động, PTSC đã phối hợp với Công ty An ninh mạng Viettel để triển khai chuyên đề đào tạo “Nhận thức về An toàn thông tin”. Chương trình đã thu hút sự tham gia của 1.041 nhân viên từ 20 đơn vị. Nội dung tập trung vào các nguy cơ thực tiễn trong môi trường số như mã độc, tấn công mạng, rò rỉ dữ liệu và các thủ đoạn tinh vi ngày càng phổ biến. Bên cạnh đó, các chuyên gia từ Viettel cũng chia sẻ các giải pháp phòng thủ, giám sát liên tục và kiểm tra định kỳ, đồng thời phân tích các tình huống tấn công điển hình để nâng cao khả năng cảnh giác và ứng phó của nhân viên.

Thông qua triển khai bài bản chuỗi đào tạo và hội thảo, đội ngũ nhân sự PTSC được trang bị những kiến thức cần thiết về an ninh mạng, nâng cao năng lực đối phó với các tình huống tấn công mạng và sẵn sàng thích ứng với các thách thức trong quá trình chuyển đổi số.

d. Đồng bộ các biện pháp bảo vệ và khai thác hiệu quả tài sản Sở hữu trí tuệ (SHTT)

Tại PTSC, tài sản sở hữu trí tuệ được xem là nền tảng chiến lược trong việc bảo vệ thông tin nội bộ và duy trì lợi thế cạnh tranh. Các yếu tố như bằng sáng chế, nhãn hiệu, bản quyền, kiểu dáng công nghiệp, dữ liệu kỹ thuật, thiết kế sản phẩm và kết quả nghiên cứu sáng tạo đều đóng vai trò quan trọng trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và đổi mới sáng tạo của Tổng công ty. Tuy nhiên, đây cũng là những tài sản tiềm ẩn nhiều nguy cơ bị xâm phạm, đòi hỏi PTSC phải có các biện pháp quản lý và bảo vệ chặt chẽ nhằm đảm bảo tính toàn vẹn, bảo mật và giá trị lâu dài của các tài sản trí tuệ này.

Để bảo đảm việc quản lý tài sản sở hữu trí tuệ một cách hiệu quả và giữ vững quyền lợi hợp pháp, PTSC đã chủ động đăng ký bảo hộ các đối tượng SHTT với cơ quan nhà nước có thẩm quyền, qua đó xác lập quyền sở hữu hợp pháp và làm cơ sở để ứng phó với các rủi ro pháp lý và hành vi xâm phạm quyền lợi trí tuệ. Song song với đó, PTSC đã xây dựng Quy chế quản lý tài sản trí tuệ phù hợp với đặc thù hoạt động sản xuất - kinh doanh từ giai đoạn nhận diện và bảo vệ đến đánh giá, khai thác và kiểm soát việc sử dụng tài sản trí tuệ một cách có chiến lược, đảm bảo tính nhất quán yếu tố bảo mật với quá trình khai thác giá trị sáng tạo.

Ngoài ra, PTSC còn chú trọng nâng cao nhận thức và năng lực quản lý thông qua các chương trình đào tạo, tập huấn định kỳ cho cán bộ, nhân viên về sở hữu trí tuệ và các nguyên tắc kỹ năng quản lý liên quan. Đồng thời, Tổng công ty cũng tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng để xử lý các hành vi xâm phạm quyền SHTT như hàng giả, hàng nhái, sử dụng trái

phép phần mềm và tài liệu nội bộ. Đáng chú ý, trong suốt ba năm liên tiếp, PTSC không ghi nhận bất kỳ sự cố hay thiệt hại nào liên quan đến tài sản sở hữu trí tuệ.

Các hoạt động sẽ triển khai trong tương lai

Trong các năm sau, PTSC sẽ tiếp tục triển khai các chương trình đào tạo định kỳ về nhận thức an toàn thông tin cho nhân viên nhằm xây dựng nền tảng kiến thức vững chắc và giúp đội ngũ nhân sự cập nhật và chủ động phòng ngừa, ứng phó hiệu quả trước các rủi ro mạng.

Song song với hoạt động đào tạo, PTSC sẽ tăng cường công tác rà soát nội bộ nhằm đánh giá mức độ tuân thủ đối với các quy định pháp luật hiện hành liên quan đến an ninh mạng, công nghệ thông tin và bảo vệ dữ liệu cá nhân. Thông qua việc phân tích khoảng cách giữa thực trạng và yêu cầu pháp lý, Tổng công ty sẽ triển khai các biện pháp cải thiện phù hợp, đảm bảo hệ thống quản trị thông tin đáp ứng yêu cầu pháp lý và tiêu chuẩn ngành.

Ngoài ra, PTSC cũng triển khai nghiên cứu và áp dụng hệ thống cảnh báo sớm nguy cơ an ninh mạng (Early Detection) để phát hiện và xử lý kịp thời các dấu hiệu tấn công, giảm thiểu thiệt hại.

Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh

Phương pháp quản trị

Tại PTSC, việc duy trì đạo đức và tính liêm chính trong kinh doanh không chỉ là trách nhiệm pháp lý mà còn là yếu tố cốt lõi giúp PTSC giữ vững niềm tin của các bên liên quan, tạo nền tảng cho sự phát triển và thành công lâu dài. PTSC luôn đặt sự minh bạch, công bằng và tuân thủ pháp luật làm cơ sở cho mọi quyết định. Tổng công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, đồng thời thực hiện kinh doanh một cách công bằng, minh bạch và có trách nhiệm. Các nguyên tắc ứng xử, văn hóa doanh nghiệp, đạo đức nghề nghiệp và chính sách phòng chống tham nhũng, gian lận đều được PTSC áp dụng nhất quán nhằm định hướng hành vi, chuẩn mực đạo đức và đảm bảo tính liêm chính trong toàn bộ hoạt động của Tổng công ty.

Bên cạnh đó, thông tin về hoạt động kinh doanh, tài chính được PTSC công khai đầy đủ, kịp thời trên trang thông tin điện tử chính thức và các báo cáo nhằm đảm bảo tính minh bạch và tăng cường niềm tin với các bên liên quan. Mọi hành động của PTSC đều không ngừng củng cố môi trường kinh doanh liêm chính liêm chính, nơi mà các giá trị văn hóa, đạo đức và trách nhiệm xã hội được tôn trọng và lan tỏa.

Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn

- Đảm bảo tất cả các hoạt động tuân thủ đầy đủ các quy định pháp lý, không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào được ghi nhận
- Hoàn thiện và triển khai chương trình tuân thủ đạo đức kinh doanh, xung đột lợi ích trước 31/12/2027

Mục tiêu trung hạn

- Tiếp tục đảm bảo 100% các hoạt động tuân thủ đầy đủ các quy định pháp lý, không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào được ghi nhận

Mục tiêu dài hạn

- Tiếp tục đảm bảo 100% các hoạt động tuân thủ đầy đủ các quy định pháp lý, không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào được ghi nhận

Kết quả nổi bật

Top 200

Doanh nghiệp nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam

0

Trường hợp tham nhũng bị ghi nhận

0

Trường hợp vi phạm tuân thủ bị ghi nhận



Các hoạt động đã triển khai

a. Định hình và duy trì chuẩn mực đạo đức trong toàn Tổng công ty

- Áp dụng bộ Quy tắc ứng xử và Quy tắc văn hóa của PTSC

Tại PTSC, đạo đức và tính chính trực là nền tảng cốt lõi để xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp. Tổng công ty đã ban hành bộ Quy tắc văn hóa và Quy tắc ứng xử nhằm thiết lập các kỳ vọng và tiêu chuẩn đạo đức rõ ràng, áp dụng cho toàn thể cán bộ nhân viên từ cấp lãnh đạo đến nhân viên, cũng như các đối tác kinh doanh. Bộ hai quy tắc đóng vai trò như kim chỉ nam trong mọi hành vi ứng xử, đảm bảo tính thống nhất trong việc tuân thủ các nguyên tắc chuyên nghiệp, tin cậy và trách nhiệm của PTSC. Để đảm bảo tính hiệu quả trong thực thi, PTSC đã triển khai đồng bộ nhiều hoạt động nhằm lan tỏa các giá trị đạo đức và chính trực trong toàn hệ thống. Các chương trình đào tạo văn hóa, quy tắc ứng xử được lồng ghép trong

đào tạo hội nhập cho các nhân viên mới, đồng thời tổ chức đào tạo nhắc lại định kỳ cho nhân viên ở mọi cấp để củng cố nhận thức và khả năng áp dụng các quy tắc đạo đức vào thực tiễn công việc. Song song với đó, công tác truyền thông nội bộ được PTSC đẩy mạnh thông qua nhiều kênh như email, bản tin và mạng xã hội doanh nghiệp nhằm truyền tải thông điệp đạo đức một cách sinh động và dễ tiếp cận.

- **Tăng cường giám sát tuân thủ pháp luật và các quy định nội bộ**

Bên cạnh việc thúc đẩy văn hóa tuân thủ trong toàn bộ môi trường hoạt động, PTSC đặc biệt chú trọng đến công tác giám sát như một công cụ trọng yếu để đảm bảo các quy định pháp luật và quy chế nội bộ được thực thi một cách thực chất và hiệu quả. Hoạt động giám sát được triển khai đồng bộ ở tất cả các cấp quản lý, từ Hội đồng Quản trị, Ban điều hành đến các bộ phận chức năng chuyên trách, tạo nên một hệ thống kiểm soát chặt chẽ, liên tục và có tính kết nối cao.

Các thành viên Hội đồng Quản trị, đặc biệt là các thành viên độc lập, đóng vai trò tích cực trong việc xây dựng và hoàn thiện hệ thống quy chế quản lý nội bộ, đồng thời thực hiện chức năng giám sát việc tuân thủ các chuẩn mực quản trị doanh nghiệp. Thông qua hoạt động kiểm toán và việc áp dụng Quy chế Kiểm toán nội bộ, PTSC đã thiết lập cơ chế tổ chức rõ ràng, phân định trách nhiệm cụ thể giữa các bên liên quan, từ đó nâng cao năng lực quản trị nội bộ, đảm bảo tính minh bạch, trách nhiệm và liêm chính trong quản lý.

Song song với đó, PTSC triển khai cơ chế giám sát toàn diện đối với hoạt động điều hành, bao gồm theo dõi và đánh giá định kỳ việc thực hiện trách nhiệm của Người đại diện phần vốn PVN, Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc trong việc tuân thủ các nghị quyết, quy chế, quyết định và chỉ thị của Hội đồng Thành viên PVN. Việc phê duyệt và kiểm tra các giao dịch liên quan cũng được thực hiện nghiêm ngặt, đảm bảo mọi quyết định đều minh bạch, tuân thủ pháp luật và phù hợp với lợi ích của cổ đông và các bên liên quan.

<p>0 trường hợp vi phạm pháp luật đáng kể được ghi nhận</p>	<p>Năm 2024, các quy định pháp luật và chuẩn mực đạo đức được tuân thủ nghiêm túc, không phát sinh trường hợp vi phạm đáng kể các luật và quy định nào tại PTSC cũng không có bất kỳ trường hợp khiếu nại nào cho thấy PTSC đã gây ra hoặc góp phần vào các tác động tiêu cực được ghi nhận</p>
<p>0 bất kỳ khiếu nại liên quan đến tác động tiêu cực từ PTSC được ghi nhận</p>	

- **Áp dụng cơ chế kênh báo cáo vi phạm của Đảng bộ**

PTSC áp dụng cơ chế tiếp nhận và xử lý tố giác nội bộ thông qua kênh của Đảng bộ, đóng vai trò như một kênh báo cáo độc lập và bảo mật. Các phản ánh được xử lý trên cơ sở khách quan, minh bạch và bảo mật. Cơ chế này không chỉ góp phần xây dựng môi trường làm việc liêm chính, mà còn thể hiện cam kết mạnh mẽ của PTSC trong việc duy trì chuẩn mực đạo đức và tuân thủ pháp luật trong toàn bộ hoạt động của Tổng công ty.

b. Tuân thủ các quy định pháp luật về thuế

PTSC cam kết thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế theo quy định pháp luật tại tất cả các quốc gia và vùng lãnh thổ nơi Tổng công ty hoạt động. Việc tuân thủ pháp luật về thuế không chỉ là trách nhiệm pháp lý mà còn là hành động thể hiện rõ nét của đạo đức kinh doanh và trách nhiệm xã hội của PTSC.

▼ **Quản lý thuế gắn với chiến lược sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững.**

PTSC lập kế hoạch thuế được xây dựng định kỳ, dựa trên các nguyên tắc minh bạch, tuân thủ pháp luật và dự báo nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước .
Nhằm đảm bảo sự đồng bộ giữa mục tiêu tài chính và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, PTSC còn chủ động đánh giá các tác động kinh tế xã hội trong quá trình hoạch định chính sách, bao gồm yếu tố công bằng thuế, hiệu quả chi phí tuân thủ, và khả năng thích ứng với các quy định tại từng khu vực pháp lý như Việt Nam, Singapore và Malaysia.

▼ **Kiểm soát và quản lý rủi ro thuế**

Tại PTSC, trách nhiệm tuân thủ thuế được tích hợp vào hoạt động vận hành thông qua việc phổ biến chính sách thuế mới đến các đơn vị, thuê tư vấn thuế chuyên nghiệp và thực hiện tự soát xét nội bộ. Đồng thời, PTSC thuê các đơn vị tư vấn độc lập để rà soát, đánh giá rủi ro trước kỳ quyết toán thuế hằng năm, đảm bảo tính chủ động trong phòng ngừa rủi ro pháp lý.

▼ **Đánh giá tuân thủ và kiểm toán thuế**

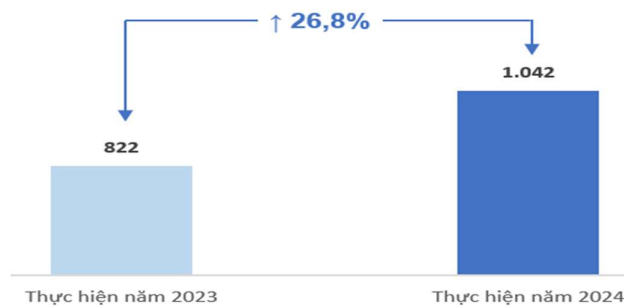
Ban Tài chính Kế toán định kỳ báo cáo đến Ban Điều hành về tình hình thực hiện nghĩa vụ ngân sách nhà nước của PTSC. Ngoài ra, PTSC cũng thực hiện kiểm toán độc lập báo cáo tài chính hằng năm, trong đó có kiểm toán phần hành thuế, nhằm đảm bảo tính chính xác và tuân thủ trong công tác thuế.

▼ **Tương tác với cơ quan thuế và các bên liên quan**

PTSC duy trì mối quan hệ hợp tác chặt chẽ với cơ quan thuế thông qua các kênh chính thức như công văn, báo cáo và trao đổi trực tiếp. Tổng công ty tích cực tham gia đóng góp ý kiến vào các dự thảo luật thuế khi được cơ quan thuế yêu cầu, thể hiện vai trò trách nhiệm trong việc xây dựng chính sách công. Đồng thời, PTSC thường xuyên tổng hợp ý kiến từ các đơn vị trong Tổng công ty để phản ánh các mối quan tâm thực tiễn, từ đó đóng góp xây dựng chính sách thuế phù hợp với thực tiễn hoạt động và định hướng phát triển bền vững.

Với nỗ lực tuân thủ nghiêm ngặt các luật định về thuế, PTSC là một trong những doanh nghiệp nộp ngân sách cao trong ngành dịch vụ kỹ thuật dầu khí với tổng số thuế đã nộp ngân sách Nhà nước đạt 1.042 tỷ đồng trong năm 2024, vượt 26,8% so với năm 2023, thể hiện sự đóng góp tích cực cho ngân sách quốc gia và gián tiếp cho sự phát triển kinh tế tại các địa phương nơi PTSC hoạt động.

Biểu đồ 22. Thuế và các khoản phát sinh đã nộp NSNN toàn PTSC
(ĐVT: Tỷ VNĐ)



c. Tích cực phòng chống hối lộ và tham nhũng

Phòng chống hối lộ và tham nhũng là một nội dung trọng yếu được quy định cụ thể trong bộ Quy tắc ứng xử của PTSC nhằm nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành trong nước và quốc tế. Tổng công ty áp dụng chính sách không

khoan nhượng cho bất kỳ hình thức hối lộ và tham nhũng nào xảy ra, bao gồm hối lộ hay các khoản chi để đẩy nhanh tiến trình và các giao dịch mang tính ảnh hưởng đến quyết định.

Nhân viên	Tất cả nhân viên, thành viên Hội đồng Quản trị và đội ngũ lãnh đạo của PTSC phải tuân thủ nghiêm ngặt quy định của Quy tắc ứng xử về phòng chống hối lộ và tham nhũng. Mọi hành vi tham nhũng, gian lận hoặc cưỡng ép, dù trực tiếp hay gián tiếp, đều bị nghiêm cấm. Nhân viên không được nhận hoặc đưa tiền thưởng, quà tặng hay các hình thức hiếu khách nhằm duy trì mối quan hệ kinh doanh hoặc đạt được lợi ích không chính đáng.
Nhà thầu phụ và nhà cung cấp	PTSC yêu cầu các bên liên quan tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức trong hoạt động kinh doanh. Mọi hành vi hối lộ hoặc vi phạm pháp luật đều không được chấp nhận và sẽ bị xử lý nghiêm theo quy định.
Đối tác kinh doanh chiến lược	PTSC cam kết hợp tác trên cơ sở minh bạch và liêm chính, tuân thủ các quy tắc đạo đức về phòng chống hối lộ và tham nhũng theo Bộ Quy tắc Ứng xử của PTSC cũng như của Khách hàng.

0
trường hợp tham nhũng và vi phạm
chuẩn mức đạo đức

Năm 2024, PTSC tiếp tục giữ vững các chuẩn mực về đạo đức kinh doanh, không ghi nhận bất kỳ trường hợp vi phạm và tham nhũng nào trên toàn Tổng công ty.

d. Bảo vệ quyền lợi khách hàng

0 trường hợp bị xử phạt hoặc khiếu nại do vi phạm liên quan đến cản trở cạnh tranh, thực hành độc quyền	0 trường hợp bị xử phạt hoặc cảnh cáo do vi phạm luật định về sức khỏe và an toàn sản phẩm	0 vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin sản phẩm và nhãn mác được ghi nhận	0 vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị được ghi nhận
---	--	---	--

Tại PTSC, mọi hoạt động đều hướng đến việc phục vụ khách hàng một cách an toàn, minh bạch và có trách nhiệm. Điều này được thể hiện xuyên suốt từ việc đảm bảo chất lượng, an toàn của sản phẩm và dịch vụ, đến minh bạch trong cung cấp thông tin và bảo vệ dữ liệu cá nhân cũng như quyền lợi chính đáng của khách hàng. Tất cả sản phẩm và dịch vụ chính của các đơn vị thành viên như PPS và PTSC Thanh Hóa đều đã được đánh giá đầy đủ về tác động đến sức khỏe và an toàn, đảm bảo không gây rủi ro cho người sử dụng và cộng đồng.

Trong suốt quá trình cung cấp dịch vụ, PTSC duy trì sự minh bạch và chính xác trong thông tin công bố, từ nội dung marketing, ghi nhãn đến các tài liệu kỹ thuật, nhằm đảm bảo khách hàng được tiếp cận thông tin đầy đủ và đúng quy định. Không có trường hợp nào vi phạm các quy định liên quan đến công bố thông tin hoặc quảng bá sai lệch được ghi nhận trong năm 2024.

Song song với đó, PTSC cũng đặc biệt chú trọng đến việc bảo vệ quyền riêng tư và dữ liệu cá nhân của khách hàng. Tổng Công ty không ghi nhận bất kỳ sự cố nào liên quan đến rò rỉ, sử dụng sai mục đích hoặc vi phạm quyền riêng tư, khẳng định cam kết của PTSC trong việc xây dựng một môi trường kinh doanh minh bạch, có trách nhiệm và lấy đạo đức làm nền tảng.

e. Cung cấp thông tin tài chính minh bạch và chính xác

Với cam kết thực hiện đạo đức kinh doanh một cách nhất quán và minh bạch, PTSC luôn chú trọng cung cấp thông tin chính xác, kịp thời và đầy đủ đến cổ đông, nhà đầu tư, khách hàng, đối tác và các bên liên quan. Tổng công ty thực hiện công bố thông tin định kỳ thông qua Báo cáo thường niên và các bản tin cập nhật trên website chính thức, đồng thời công bố kịp thời các thay đổi bất thường phát sinh trong quá trình hoạt động theo đúng quy định pháp luật và được quy định rõ ràng trong Quy chế Công bố thông tin.

• Minh bạch thông tin tài chính thông qua kiểm toán độc lập

Các chỉ tiêu tài chính trong báo cáo của Hội đồng Quản trị được xây dựng bám sát theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên, đảm bảo tính thống nhất trong định hướng chiến lược và quản trị doanh nghiệp. Đồng thời, PTSC luôn phản ánh minh bạch và trung thực thông tin tài chính thông qua thực hiện kiểm toán đầy đủ báo cáo tài chính hàng năm. Quá trình kiểm toán được thực hiện theo đúng các quy định pháp lý hiện hành, góp phần đảm bảo tính chính xác, minh bạch của thông tin tài chính, đồng thời thể hiện sự nhất quán trong việc tuân thủ các chuẩn mực đạo đức kinh doanh.

Trong năm 2024, báo cáo tài chính hợp nhất cho kỳ tài chính kết thúc ngày 31/12 đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần, không có ngoại trừ. Báo cáo phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ của Tổng công ty, phù hợp với Chuẩn mực kế toán và các quy định pháp lý hiện hành.

• Đảm bảo khả năng tiếp cận thông tin công bằng cho cổ đông

PTSC luôn đảm bảo quyền tiếp cận thông tin công bằng cho tất cả cổ đông. Thông tin về hoạt động sản xuất kinh doanh được công bố một cách chính xác, kịp thời và đầy đủ, góp phần củng cố niềm tin của nhà đầu tư và nâng cao uy tín Tổng công ty trên thị trường.

Các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng Quản trị, đặc biệt là những nội dung liên quan đến giao dịch với các bên liên quan, đều được công bố công khai và phản ánh rõ ràng trong Báo cáo tài chính cũng như Báo cáo tình hình quản trị công ty. Trên thị trường chứng khoán, Hội đồng Quản trị PTSC tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về công bố đảm bảo tính minh bạch và trách nhiệm trong quản trị doanh nghiệp của Tổng công ty.

Các hoạt động sẽ triển khai trong tương lai

Hướng tới mục tiêu nâng cao đạo đức kinh doanh và đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động vận hành, PTSC đặt kế hoạch xây dựng hệ thống quản lý tuân thủ toàn diện (CMS) trong các năm tiếp theo. Hệ thống CMS sẽ đóng vai trò trung tâm để thực hiện theo dõi, cập nhật và đánh giá mức độ tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành, góp phần giảm thiểu rủi ro pháp lý và nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp.

Ngoài ra, PTSC cũng sẽ bắt đầu tích hợp các báo cáo thông tin tài chính liên quan đến khí hậu theo các chuẩn mực quốc tế phổ biến, đồng thời cải thiện chất lượng dữ liệu và thông tin phi tài chính thông qua khung báo cáo phát triển bền vững nhằm tăng cường tính minh bạch, khả năng kiểm chứng và mức độ tin cậy của các thông tin được công bố.

Bên cạnh các giải pháp hệ thống, trong các năm tiếp theo, PTSC sẽ triển khai các chương trình truyền thông Bộ Quy tắc ứng xử và đào tạo, kiểm tra định kỳ để nâng cao nhận thức về tuân thủ cho toàn thể cán bộ nhân viên. Các hoạt động nhằm giúp củng cố văn hóa tuân thủ trong nội bộ PTSC và đồng thời tạo nền tảng vững chắc cho việc thực hành đạo đức kinh doanh một cách nhất quán và có trách nhiệm.

Chủ đề trọng yếu 6: Quản trị rủi ro

Phương pháp quản trị

Đối với PTSC, quản trị rủi ro là nền tảng cho sự phát triển bền vững cũng như một phần không thể tách rời trong mọi lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh. Đây không chỉ là trách nhiệm của mỗi người lao động mà còn là cơ hội để PTSC nâng cao hiệu quả kinh doanh, mang lại giá trị cho cổ đông, đối tác và khách hàng.

PTSC không ngừng thực hiện quản trị rủi ro toàn diện và tích hợp các yếu tố phát triển bền vững về môi trường và xã hội trong công tác này. Tổng công ty chú trọng đánh giá rủi ro kỹ lưỡng trong mọi hoạt động và triển khai nhiều biện pháp giảm thiểu nguy cơ tai nạn, đặc biệt là các sự cố liên quan đến tàu lớn và hoạt động ngoài khơi. Bên cạnh đó, PTSC còn thúc đẩy văn hóa quản trị rủi ro chủ động, thường xuyên tổ chức các chương trình đào tạo, diễn tập ứng phó sự cố và quy trình bảo vệ môi trường biển, nhằm nâng cao năng lực xử lý tình huống và cải thiện khả năng kiểm soát các rủi ro liên quan đến môi trường, xã hội và quản trị (ESG).



Mục tiêu

Mục tiêu ngắn hạn


- Tích hợp các yếu tố phát triển bền vững vào hệ thống quản trị rủi ro hiện hành trước 31/12/2027

Kết quả nổi bật

0	100%	18
Sự cố ô nhiễm môi trường, sự cố tràn dầu, sự cố rò rỉ khí, sự cố hóa chất, sự cố bức xạ	Tỷ lệ hoàn thành diễn tập ứng phó sự cố tràn dầu theo kế hoạch	Đơn vị được đánh giá nội bộ về hệ thống quản trị rủi ro

Các hoạt động đã triển khai

a. Triển khai hệ thống quản trị rủi ro toàn diện và đạt tiêu chuẩn quốc tế



Hệ thống quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn quốc tế **ISO 31000:2018** đang được triển khai tại Công ty mẹ PTSC

PTSC đã và đang triển khai hệ thống quản trị rủi ro toàn diện, tuân thủ theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 31000:2018, kết hợp với khung quản trị rủi ro doanh nghiệp COSO ERM và các thông lệ quản trị tốt nhất. Việc áp dụng đồng bộ các chuẩn mực này giúp PTSC nhận diện, đánh giá và kiểm soát rủi ro một cách hệ thống, từ đó nâng cao khả năng ứng phó, giảm thiểu tác động tiêu cực và hỗ trợ ra quyết định chiến lược hiệu quả hơn.

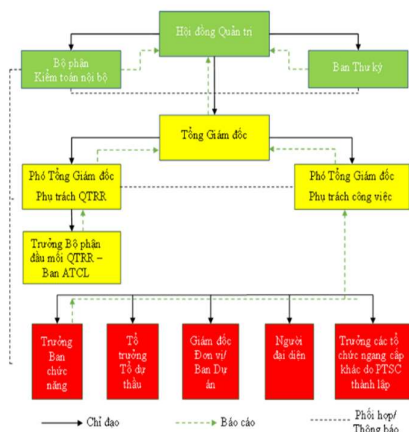
Hệ thống QTRR được PTSC xây dựng với những quy định nền tảng và đồng bộ trên toàn Tổng công ty nhằm tăng cường khả năng nhận diện, đánh giá và xử lý rủi ro một cách hiệu quả và nhất quán. Trọng tâm của hệ thống không chỉ để bảo vệ lợi ích và giá trị hiện tại mà còn linh hoạt thích ứng với các biến đổi để chủ động dự báo những rủi ro tiềm ẩn và nhanh chóng triển khai biện pháp giảm thiểu rủi ro phù hợp, tạo nền tảng vững chắc cho sự tăng trưởng lâu dài của PTSC.

Hình 11. Quy trình cốt lõi của hệ thống QTRR tại PTSC

1. Chính sách QTRR	2. Tuyên ngôn về khẩu vị về mức độ chấp nhận và thước đo rủi ro
3. Quy chế QTRR	4. Quy trình QTRR

Bên cạnh đó, PTSC còn áp dụng mô hình quản trị ba cấp với vai trò giữa các cấp vận hành, giám sát và kiểm tra độc lập được phân định rõ ràng, nhằm tăng cường tính minh bạch và quản lý rủi ro hiệu quả, đồng thời nhanh chóng phát hiện và xử lý các mối nguy tiềm năng.

Hình 12. Mô hình quản trị 3 cấp



- **Cấp thứ nhất:** thuộc quyền hạn và trách nhiệm **các phòng ban chức năng**. Cấp này nhận diện, đánh giá và xử lý rủi ro trong phạm vi hoạt động của phòng ban, đồng thời báo cáo rủi ro kịp thời và phối hợp với các cấp thẩm quyền để giải quyết các vấn đề phát sinh.
- **Cấp thứ hai:** thuộc quyền hạn và trách nhiệm của **Ban Tổng Giám đốc** với Ban An toàn Chất lượng là bộ phận đầu mối QTRR. Cấp này xây dựng tài liệu, hướng dẫn, tổng hợp báo cáo và giám sát các hoạt động QLRR của Cấp thứ nhất.
- **Cấp thứ ba:** thuộc quyền hạn và trách nhiệm của **Hội đồng Quản trị** với bộ phận Kiểm toán nội bộ thực hiện đảm bảo độc lập về tính đầy đủ, hiệu lực và hiệu quả của hoạt động quản trị rủi ro, đồng thời tư vấn cải tiến cho toàn hệ thống.

Công tác xác định và đánh giá rủi ro của PTSC được triển khai toàn diện, tập trung vào những yếu tố trọng yếu ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh để giảm thiểu tác động tiêu cực và tận dụng cơ hội kinh doanh. Trong năm 2024, PTSC đã nhận diện và xử lý 4 nhóm rủi ro chính:

1. Rủi ro thị trường: biến động giá dầu khí và nguồn cung toàn cầu; chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo ngoài khơi chưa ổn định.

- PTSC triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị, tập trung vào đa dạng hóa dịch vụ theo chuỗi giá trị, mở rộng đầu tư trên bờ. Tổng công ty tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn, ứng dụng công nghệ số trong quản trị doanh nghiệp và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao theo chuẩn quốc tế.

2. Rủi ro chính sách: chưa có khung pháp lý đầy đủ và cụ thể cho phát triển năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Việt Nam

- PTSC linh hoạt điều chỉnh chiến lược; chủ động kiến nghị xây dựng pháp luật, đề xuất cơ chế ưu đãi cho năng lượng tái tạo, hoàn thiện khung pháp lý cho ĐGNK và mở rộng hợp tác quốc tế.

3. Rủi ro tài chính:

- Rủi ro tín dụng: PTSC đánh giá tình hình tài chính của khách hàng trước khi ký hợp đồng; định kỳ đối chiếu công nợ.
- Rủi ro lãi suất: PTSC đa dạng hóa nguồn vốn huy động từ thị trường trong nước và quốc tế; áp dụng các nghiệp vụ phái sinh để cố định lãi suất.
- Rủi ro tỷ giá: PTSC cân đối thu - chi ngoại tệ qua hợp đồng đối ứng và sử dụng công cụ tài chính như hoán đổi, mua kỳ hạn để quản lý dòng tiền.
- Rủi ro thanh khoản: PTSC áp dụng quy chế kiểm soát dòng tiền chặt chẽ cho từng dự án; sử dụng nguồn vốn dài hạn cho đầu tư dài hạn.

4. Rủi ro HSEQ:

- Rủi ro về SKATLĐ: PTSC áp dụng hệ thống HSEQ theo ISO 45001; tổ chức đào tạo, diễn tập để đảm bảo an toàn cho người lao động.
- Rủi ro về môi trường: PTSC kiểm soát chặt chẽ các tác động môi trường theo ISO 14001; triển khai chiến lược giảm phát thải khí nhà kính.
- Rủi ro về chất lượng: PTSC duy trì hệ thống ISO 9001 để đảm bảo chất lượng sản phẩm và dịch vụ ổn định, nhất quán.
- Rủi ro về chuỗi cung ứng: PTSC áp dụng Hệ thống Quản lý HSEQ để đánh giá, lựa chọn và kiểm soát nhà cung ứng dựa trên tiêu chuẩn HSEQ và giảm thiểu rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng.

Chi tiết rủi ro và các biện pháp quản lý rủi ro cụ thể, vui lòng tham chiếu đến **Báo cáo thường niên 2024, trang 119 - 125**.

Không chỉ quản lý những rủi ro mang tính truyền thống, PTSC còn chủ động nhận diện và chuẩn bị ứng phó cho các rủi ro mới nổi, đặc biệt là những rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu. PTSC xác định và theo dõi chặt chẽ các rủi ro vật lý như thời tiết cực đoan, nước biển dâng cùng với các rủi ro chuyển đổi liên quan đến quy định môi trường và sự phát triển của công nghệ mới có khả năng thay đổi phương thức hoạt động hiện tại của Tổng công ty. PTSC đã tiến hành đánh giá kỹ lưỡng các chi phí cần thiết để ứng phó với biến đổi khí hậu và đầu tư vào các công nghệ giảm phát thải thân thiện với môi trường. Bên cạnh đó, Tổng công ty tăng cường giám sát và điều chỉnh các biện pháp hiện hữu để phát triển các kế hoạch ứng phó phù hợp, đảm bảo khả năng thích nghi và giảm thiểu tác động tiêu cực đến hoạt động, doanh thu và chi phí.

b. Tăng cường năng lực kiểm soát rủi ro và ứng phó sự cố

• Thường xuyên kiểm tra công tác triển khai Hệ thống QTRR thực tế



Đơn vị được PTSC đánh giá việc triển khai Hệ thống QTRR trong năm 2024

Hàng năm, Ban An toàn Chất lượng cấp Tổng công ty thực hiện kiểm tra, đánh giá việc triển khai Hệ thống QTRR trên thực tế tại các đơn vị để đảm bảo tính hiệu quả và linh hoạt trong việc bảo vệ lợi ích của Tổng công ty. Quá trình đánh giá giúp PTSC xác định mức độ tuân thủ quy trình quản trị rủi ro, đồng thời phát hiện các lỗ hổng hoặc điểm yếu trong hoạt động QTRR của các đơn vị. Trên cơ sở đó, các khuyến nghị cụ thể được đưa ra để điều chỉnh và cải tiến hệ thống, nâng cao chất lượng quản trị rủi ro.

• Chủ động ứng phó sự cố

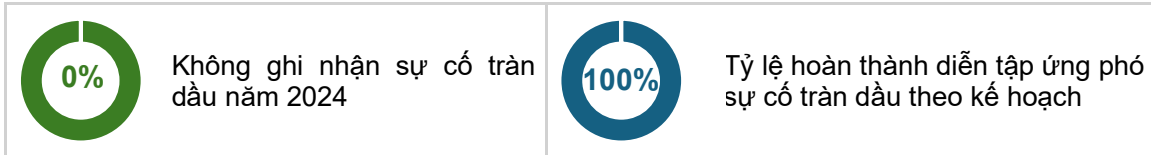
Bên cạnh quản lý rủi ro, PTSC còn chủ động xây dựng kế hoạch ứng phó sự cố để giảm thiểu thiệt hại và duy trì tính ổn định trong hoạt động kinh doanh. PTSC thường xuyên cập nhật các phương pháp phòng ngừa, tạo lập quy trình phản ứng nhanh trong trường hợp sự cố xảy ra và tiến hành đào tạo nhân viên về kỹ năng xử lý tình huống khẩn cấp. Đồng thời, PTSC đã thiết lập các kênh liên lạc nội bộ và cơ quan địa phương để thông tin kịp thời và chính xác sự cố, giúp điều chỉnh kế hoạch hành động một cách hiệu quả.

Tất cả 4/4 mục tiêu về quản lý sự cố đề ra cho năm 2024 đã được hoàn thành			
<p>0%</p>	<p>0%</p>	<p>0%</p>	<p>0.11</p>
Không xảy ra sự cố cháy nổ cấp 2 trở lên	Không xảy ra sự cố ô nhiễm môi trường, sự cố tràn dầu, sự cố rò rỉ khí, sự cố hóa chất, sự cố bức xạ	Không xảy ra sự cố thiệt hại về tài sản ở mức độ nghiêm trọng (cấp 5 trở lên)	Tần suất sự cố không gây thương tật trên 01 triệu giờ làm việc đạt ở mức thấp ($\leq 0,2$)

Trong năm 2024, PTSC đã ghi nhận 02 sự cố thiệt hại tài sản cấp 4 (từ 1 đến 10 tỷ đồng), bao gồm 01 sự cố xảy ra tại căn cứ cảng dầu khí, liên quan đến hoạt động vận hành hạ tầng cảng và 01 sự cố trong lĩnh vực O&M, phát sinh trong quá trình vận hành, bảo dưỡng thiết bị. Các sự cố này nằm trong mức độ cho phép và phù hợp với mục tiêu được đề ra. Ngay sau khi sự

cố xảy ra, PTSC đã triển khai một quy trình có hệ thống để thống kê, phân loại và phân tích nguyên nhân sự cố, bao gồm cả các nguyên nhân trực tiếp, nguyên nhân gốc rễ và các yếu tố liên quan đến kiểm soát quản lý. Trên cơ sở phân tích toàn diện, PTSC đã đưa ra và triển khai các biện pháp kiểm soát nhằm khắc phục điểm yếu trong hệ thống, nâng cao năng lực phòng ngừa và giảm thiểu nguy cơ tái diễn trong tương lai.

• **Tăng cường diễn tập ứng phó sự cố tràn dầu**



Sự cố tràn dầu được PTSC đánh giá là một trong những nguy cơ nghiêm trọng nhất, không chỉ gây thiệt hại về kinh tế - xã hội mà còn ảnh hưởng sâu rộng đến môi trường đất, nước, không khí và các hệ sinh thái biển. Nhận thức rõ mức độ nguy hiểm và tính chất khẩn cấp của loại sự cố này, PTSC đã tổ chức công tác ứng phó một cách chặt chẽ, đồng bộ và thường xuyên thông qua các chương trình diễn tập định kỳ. Các hoạt động này được cập nhật liên tục theo quy định của Nhà nước và Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, nhằm đảm bảo khả năng phản ứng nhanh, hiệu quả và giảm thiểu tối đa thiệt hại khi sự cố xảy ra.

Công tác ứng cứu sự cố tràn dầu của PTSC được thực hiện theo phương châm:

- Phương tiện tại chỗ
- Ngăn chặn không cho dầu tiếp tục tràn ra từ nguồn.
- Cô lập dòng dầu không cho loang rộng.
- Thu hồi dầu bằng phương pháp cơ học càng nhanh càng tốt.

Tổng công ty còn chú trọng thực hiện diễn tập định kỳ nhằm kiểm tra khả năng vận hành của hệ thống ứng cứu, đánh giá mức độ sẵn sàng của lực lượng và trang thiết bị, đồng thời phát hiện, khắc phục kịp thời những điểm còn hạn chế trong quy trình phối hợp.

PTSC tổ chức các cuộc diễn tập ứng phó sự cố tràn dầu với kịch bản được thiết kế sát với thực tế và tần suất phù hợp nhằm đảm bảo tính sẵn sàng và hiệu quả trong xử lý tình huống. Các cuộc diễn tập được thực hiện hàng tháng tại đội tàu dịch vụ. Trong khi đó, tại các cảng, FPSO, FSO, khu vực cấp nhiên liệu, sà lan và phao rót dầu không bến, hoạt động diễn tập được tổ chức theo chu kỳ hàng quý hoặc hàng năm. Việc duy trì đều đặn các chương trình diễn tập giúp nâng cao năng lực ứng phó, giảm thiểu rủi ro và đảm bảo an toàn tuyệt đối trong quá trình vận hành.

Để đảm bảo tính hiệu quả, các cuộc diễn tập được phối hợp giữa nhiều lực lượng từ nhân lực nội bộ, bao gồm thuyền viên, đội ứng cứu, cán bộ công nhân viên... và lực lượng bên ngoài như Cảng vụ, Biên phòng, Hải quan và Công an. Sự chuẩn bị kỹ lưỡng này giúp PTSC nâng cao khả năng ứng phó và đảm bảo an toàn môi trường trong các hoạt động.



Diễn tập ứng phó sự cố tràn dầu trên Đội tàu lai dắt của PTSC Thanh Hóa tại Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, khu vực SPM năm 2024.

c. Chủ động tận dụng cơ hội tiềm năng và tích hợp vào chiến lược phát triển

Không dừng lại ở việc kiểm soát tốt các rủi ro, PTSC còn chủ động tận dụng cơ hội từ những biến động của thị trường và biến đổi khí hậu. Tổng công ty không ngừng theo dõi sát sao xu

hướng và biến động để tìm kiếm cơ hội phát triển bền vững. Trong bối cảnh thị trường dầu khí truyền thống gặp nhiều thay đổi, PTSC đã nhanh chóng nắm bắt cơ hội để mở rộng sang lĩnh vực năng lượng tái tạo, nhằm đa dạng hóa lĩnh vực kinh doanh và đảm bảo phát triển dài hạn.

Ngoài việc nắm bắt cơ hội, PTSC thận trọng trong các hoạt động đầu tư, ưu tiên các dự án bền vững và có giá trị dài hạn, giúp đảm bảo hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính và nhân sự, đồng thời cho phép Tổng công ty phản ứng nhanh với các thay đổi thị trường. Áp lực từ tốc độ phát triển công nghệ trở thành động lực để PTSC tối ưu hóa nguồn lực, đẩy mạnh chuyển đổi số và đầu tư vào đội ngũ chuyên môn cao, từ đó nâng cao năng lực cạnh tranh và thích ứng hiệu quả với môi trường kinh doanh trong nước lẫn quốc tế.

Hoạt động nổi bật

Bồi dưỡng nhận thức và triển khai hệ thống Quản trị rủi ro cho toàn thể nhân viên

Tại PTSC, quản lý rủi ro được xem là trách nhiệm của mỗi người lao động, do đó các chương trình đào tạo rủi ro luôn được PTSC chú trọng triển khai bài bản.

Năm 2024, chương trình bồi dưỡng nhận thức về hệ thống Quản trị rủi ro đã thực hiện cho gần 400 cán bộ nhân viên từ các Ban chức năng, Ban dự án và các đơn vị thành viên nhằm góp phần xây dựng nền tảng quản trị rủi ro toàn diện và lan tỏa văn hóa chủ động đến từng vị trí công việc.



Chương trình được dẫn dắt bởi đội ngũ lãnh đạo cấp cao và chuyên gia nội bộ, không chỉ tập trung vào kiến thức rủi ro nền tảng mà còn bao gồm việc xây dựng tư duy chủ động trong nhận diện và kiểm soát rủi ro, đặc biệt gắn với các yếu tố phát triển bền vững.

Thông qua khoá đào tạo, nhân viên được trang bị kiến thức và kỹ năng về Quản trị rủi ro, chủ động phòng ngừa và xử lý rủi ro một cách hiệu quả, đồng thời nắm bắt được Hệ thống Quản trị rủi ro và Hồ sơ đăng ký rủi ro cấp Tổng công ty. Các khóa đào tạo bồi dưỡng nhận thức cũng là một phần quan trọng để PTSC xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân viên chuyên nghiệp, năng động, sẵn sàng thích ứng với mọi biến động của thị trường và góp phần vào sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

d. Tăng cường minh bạch và truyền đạt mỗi quan ngại cấp bách

PTSC chú trọng tăng cường minh bạch, truyền đạt thông tin rủi ro đến các bên liên quan cũng như các mối quan ngại cấp bách đến các cấp quản trị để ngăn chặn và xử lý kịp thời.

- Truyền đạt mỗi quan ngại cấp bách đến cấp quản trị cao nhất**

Để đảm bảo sự giám sát và xử lý rủi ro liên tục ở cấp chiến lược, PTSC triển khai báo cáo định kỳ và đột xuất về việc thực hiện kế hoạch xử lý rủi ro tới các cấp thẩm quyền như Ban điều hành và Hội đồng Quản trị. Tổng Giám đốc tiến hành báo cáo hàng quý tại các cuộc họp Hội đồng Quản trị, giúp lãnh đạo cấp cao nắm rõ tình hình, đánh giá hiệu quả của các biện pháp kiểm soát và đưa ra chỉ đạo phù hợp kịp thời. Đối với những mối quan ngại cấp bách, thông tin được truyền đạt qua nhiều kênh như điện thoại, email, công văn và báo cáo trực tiếp, Ban Thư ký đóng vai trò đầu mối tiếp nhận và tổng hợp, đảm bảo mọi vấn đề nghiêm trọng đều được chuyển đến cấp quản trị cao nhất kịp thời.

- **Minh bạch thông tin rủi ro đến các bên liên quan**

Với giá trị cốt lõi “Niềm tin là nền tảng của mọi mối quan hệ”, PTSC luôn đặt minh bạch làm nguyên tắc chủ đạo trong quản trị doanh nghiệp, đặc biệt nhấn mạnh vào việc công bố thông tin liên quan đến rủi ro và cơ hội kinh doanh. PTSC cung cấp thông tin rõ ràng và chi tiết, đảm bảo rằng mọi dữ liệu về rủi ro tiềm ẩn và cơ hội phát triển đều được thông tin kịp thời tới các cổ đông, nhà đầu tư, khách hàng và các bên liên quan khác, giúp nắm bắt tình hình thực tế của công ty và đưa ra những quyết định phù hợp.

Chi tiết về minh bạch thông tin, vui lòng tham khảo **Chủ đề 05: Đạo đức kinh doanh thuộc trụ cột Quản trị**.

Hành động và sáng kiến sẽ triển khai trong tương lai

PTSC sẽ tiếp tục rà soát và cập nhật việc tích hợp các yếu tố phát triển bền vững vào khung quản trị rủi ro hiện hành, nhằm đảm bảo việc nhận diện, đánh giá và quản lý rủi ro được thực hiện một cách toàn diện và phù hợp với định hướng phát triển bền vững. PTSC sẽ tiến hành thu thập và phân tích thông tin từ các báo cáo nội bộ, dữ liệu lịch sử và ý kiến từ các bên liên quan để nhận diện các rủi ro và cơ hội trọng yếu. Trên cơ sở đó, Tổng công ty sẽ xây dựng các kịch bản khí hậu phù hợp với từng giai đoạn hoạt động, kết hợp phân tích định tính và định lượng để đánh giá tác động tiềm tàng đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Các vấn đề PTVB liên quan sẽ được PTSC tích hợp chặt chẽ vào quy trình quản lý rủi ro doanh nghiệp, đồng thời cập nhật vào hồ sơ đăng ký và báo cáo rủi ro định kỳ để tạo nền tảng hỗ trợ công tác giám sát, ra quyết định và điều chỉnh chiến lược trong bối cảnh thị trường ngày càng biến động.

TỔNG KẾT

Năm 2024 đánh dấu bước ngoặt quan trọng trong hành trình phát triển bền vững của PTSC. Tổng Công ty đã triển khai nhiều hoạt động và sáng kiến trên ba trụ cột Môi trường, Xã hội và Quản trị, hướng đến việc nâng cao hiệu quả vận hành, tạo tác động tích cực cho cộng đồng và môi trường, đồng thời gia tăng giá trị kinh tế bền vững. PTSC đã bước đầu lồng ghép các yếu tố phát triển bền vững vào một số lĩnh vực hoạt động, đồng thời xác định các bên liên quan trọng yếu và tiến hành khảo sát để nắm bắt và đáp ứng kỳ vọng của họ. Đặc biệt, việc xây dựng chiến lược cùng hệ thống mục tiêu và cơ cấu quản trị rõ ràng đã mở ra giai đoạn tăng tốc thực hiện các cam kết chiến lược, đặt nền tảng cho mục tiêu phát triển dài hạn đến năm 2050. PTSC không chỉ chủ động tận dụng cơ hội từ xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu mà còn tập trung tăng cường năng lực nội tại để vượt qua những thách thức ngày càng phức tạp.

Mặc dù đạt được một số kết quả tích cực, song PTSC vẫn còn tồn tại những hạn chế cần cải thiện. Hiện tại, các hoạt động phát triển bền vững tại PTSC mới được tích hợp một phần vào sản phẩm, dịch vụ và quy trình vận hành, vẫn chưa đạt mức đồng bộ và toàn diện. Tổng công ty đã xác định tính phù hợp, mức độ ưu tiên và xây dựng lộ trình thực hiện sáng kiến gắn kết với các mục tiêu phát triển bền vững, nhưng vẫn đang trong quá trình chuẩn hóa quy trình và thiết lập cơ chế giám sát để tích hợp đồng bộ và triển khai thực tế. Hạn chế xuất phát chủ yếu từ nguồn lực chuyên sâu về phát triển bền vững tại PTSC vẫn đang trong quá trình hoàn thiện. Tổng công ty hiện đang dần hình thành đầy đủ đội ngũ chuyên trách có kiến thức chuyên môn sâu để triển khai các sáng kiến phát triển bền vững một cách đồng bộ và hiệu quả.

Bên cạnh đó, hoạt động tương tác với các bên liên quan tại PTSC cũng còn một số điểm đang được hoàn thiện. Hiện nay, Tổng Công ty chưa có nhiều chương trình gắn kết và hợp tác sâu rộng, mặc dù đã có sự đóng góp ý kiến ban đầu từ các bên liên quan. Tình trạng này phần lớn bắt nguồn từ việc một số bên liên quan như nhà cung cấp, đối tác trong nước chưa thực sự quan tâm hoặc chưa nhận thức đầy đủ về vai trò của phát triển bền vững. Bên cạnh đó, các hướng dẫn hay chuẩn mực về tương tác đa bên vẫn chưa rõ ràng; đồng thời, sự thiếu ổn định trong môi trường kinh tế và địa chính trị khiến PTSC và các doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc xác định phương thức và mức độ tương tác phù hợp. Để cải thiện, PTSC đang từng bước nâng cao hiệu quả tương tác thông qua việc rà soát và cập nhật các sáng kiến hiện có, thiết lập quy trình và chính sách tích hợp phát triển bền vững vào quản lý chuỗi cung ứng đồng thời khuyến khích sự tham gia của các bên liên quan vào quá trình triển khai các hoạt động phát triển bền vững cùng với PTSC.

Trước những hạn chế đã được nhận diện trong năm 2024 vừa qua, PTSC xác định giai đoạn 2025-2030 sắp tới chính là thời kỳ PTSC tăng tốc trong hành trình phát triển bền vững nhằm khắc phục tồn tại, hiện thực hóa các cam kết phát triển bền vững và tạo nền tảng vững chắc cho các mục tiêu dài hạn đến năm 2050. Trong bối cảnh thế giới đang chứng kiến sự chuyển dịch chuyển dịch mạnh mẽ về năng lượng, công nghệ và chính sách, PTSC nhận thấy nhiều cơ hội quan trọng từ xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu, đặc biệt là tiềm năng phát triển năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Việt Nam và khu vực. Bên cạnh đó, sự tiến bộ vượt bậc của công nghệ số và trí tuệ nhân tạo, cùng với định hướng quốc gia hướng tới tăng trưởng xanh và Net Zero, tạo điều kiện thuận lợi để PTSC đẩy mạnh chuyển đổi. Tuy nhiên, Tổng công ty cũng đối mặt với không ít thách thức, bao gồm biến đổi khí hậu ngày càng khốc liệt tạo nên rủi ro vận hành, áp lực tuân thủ các tiêu chuẩn về phát triển bền vững từ thị trường quốc tế, sự biến động kinh tế - địa chính trị, và khung pháp lý cho năng lượng tái tạo ngoài khơi còn đang trong quá trình hoàn thiện.

Trước những cơ hội và thách thức đó, PTSC xác định phương châm hành động là phát huy tối đa các điểm mạnh về năng lực kỹ thuật, kinh nghiệm quản lý dự án quy mô lớn, văn hóa an toàn và đổi mới sáng tạo. Đồng thời, Tổng công ty cũng tập trung nguồn lực khắc phục các

điểm yếu về mức độ trưởng thành số hóa, chuẩn hóa nguồn nhân lực và hoàn thiện hệ thống quản trị phát triển bền vững. Trên cơ sở đó, PTSC đề ra bốn định hướng chiến lược ưu tiên nhằm hiện thực hóa các mục tiêu phát triển bền vững và tạo nền tảng vững chắc cho tầm nhìn đến năm 2050. Cụ thể như sau:

- **Dẫn đầu chuyển dịch năng lượng, trọng tâm NLTT ngoài khơi:**

PTSC hướng tới khẳng định vai trò tiên phong tại Việt Nam và khu vực, trở thành đối tác tin cậy trong chuỗi cung ứng toàn cầu thông qua việc phát triển các dự án quy mô lớn, đảm nhận vai trò kép là nhà thầu EPCI và nhà phát triển dự án. Đồng thời, PTSC đặt mục tiêu doanh thu từ năng lượng tái tạo chiếm ít nhất 30% tổng doanh thu vào năm 2030, góp phần cân bằng danh mục kinh doanh và giảm thiểu rủi ro từ thị trường nhiên liệu hóa thạch. Việc mở rộng hợp tác quốc tế, nâng cao năng lực chế tạo các cấu kiện kỹ thuật phức tạp và chủ động tham gia xây dựng hành lang pháp lý cho năng lượng tái tạo ngoài khơi cũng là những hành động trọng tâm trong định hướng này.

- **Tăng tốc chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo**

PTSC đẩy mạnh chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo nhằm nâng cao hiệu quả vận hành, năng lực cạnh tranh và khả năng thích ứng. Mục tiêu trước ngày 31/12/2030, PTSC đạt độ trưởng thành số hóa ở mức độ 4 (Nâng cao) theo thang đo trưởng thành số, thông qua số hóa các quy trình cốt lõi, xây dựng cơ sở dữ liệu tích hợp và ứng dụng phân tích dữ liệu lớn. Việc nghiên cứu và thí điểm ứng dụng trí tuệ nhân tạo vào quản lý dự án, tối ưu hóa vận hành và bảo dưỡng, cùng với việc thúc đẩy phong trào sáng kiến - sáng chế, sẽ góp phần gia tăng giá trị thực tiễn trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- **Hoàn thiện hệ thống quản trị phát triển bền vững và nâng cao năng lực tuân thủ**

PTSC tập trung hoàn thiện hệ thống quản trị phát triển bền vững và nâng cao năng lực tuân thủ, nhằm đáp ứng đầy đủ các chuẩn mực quốc tế và củng cố niềm tin của nhà đầu tư cũng như các bên liên quan. Các yếu tố phát triển bền vững sẽ được tích hợp vào hệ thống quản trị rủi ro hiện hành và quản lý chuỗi cung ứng, thông qua việc ban hành bộ quy tắc ứng xử và cơ chế giám sát nhà cung cấp. PTSC cũng có kế hoạch hoàn thành kiểm kê khí nhà kính phạm vi 1 và 2 toàn diện từ năm 2025, xây dựng lộ trình giảm phát thải hướng tới Net Zero trước 31/12/2027, đồng thời triển khai chương trình tuân thủ đạo đức kinh doanh và xung đột lợi ích, đảm bảo cam kết tuân thủ pháp lý tuyệt đối.

- **Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, an toàn và đa dạng**

PTSC chú trọng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, an toàn và đa dạng, đáp ứng yêu cầu của ngành năng lượng trong giai đoạn chuyển đổi. Tổng công ty sẽ hoàn thiện khung năng lực cho nhân viên, đảm bảo 100% người lao động được đào tạo các kiến thức cần thiết có liên quan đến PTBV trước 31/12/2030. Song song với đó, văn hóa an toàn tiếp tục được duy trì ở mức cao, với mục tiêu LTIF dưới 0,2, cùng các chương trình nâng cao nhận thức và trao quyền cho người lao động. PTSC cũng thúc đẩy bình đẳng giới, đặt mục tiêu tăng tỷ lệ nữ trong khối văn phòng và lãnh đạo cấp cao, đồng thời thực hiện các chương trình an sinh xã hội với tổng giá trị trên 100 tỷ đồng trong giai đoạn 2025-2030, thể hiện trách nhiệm với cộng đồng.

Các định hướng chiến lược này sẽ được cụ thể hóa bằng các kế hoạch hành động chi tiết hàng năm, với sự phân công trách nhiệm rõ ràng trong cơ cấu quản trị phát triển bền vững mới được thiết lập, cùng hệ thống giám sát và đo lường hiệu quả (KPIs) chặt chẽ. PTSC tin tưởng rằng, việc kiên định thực hiện các định hướng này sẽ giúp Tổng công ty không chỉ đạt được các mục tiêu phát triển bền vững đã đề ra cho giai đoạn đến năm 2030, mà còn tạo dựng nền tảng vững chắc cho sự tăng trưởng bền vững và nâng cao vị thế trên trường quốc tế trong dài hạn.

PHỤ LỤC

1. Thông số Môi trường và Xã hội

Thông số Môi trường

Bảng 6. Dữ liệu về môi trường hợp nhất

Phạm vi	Đơn vị	2024	2023	2022
Tổng số đơn vị trong phạm vi thu thập số liệu		19	19	19
	Số đơn vị (01 Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc)	(01 Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc)	(01 Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc)	(01 Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc)
Năng lượng	Đơn vị	2024	2023	2022
Điện				
Điện EVN sử dụng	kWh	26.208.330	22.447.254	20.832.836
	GJ	94.349,99	80.810,11	74.998,2
Điện mặt trời sử dụng	kWh	154.930	64.607	45.825
	GJ	557,75	232,59	164,97
Tổng điện	kWh	26.363.260	22.511.861	20.878.661
Tổng điện năng tiêu thụ	GJ	94.907,74	81.042,70	75.163,17
% điện mặt trời	%	0,6%	0,3%	0,2%
Nhiên liệu				
Dầu DO	Tấn	4.721,54	5.725,58	8.357
	GJ	201.609,76	244.482,27	356.843,9
Xăng	Tấn	1.511	-	-
	GJ	66.332,9	-	-
Khí LPG (Khí công nghiệp)	m ³	191.575	23.439,92	22.847
	GJ	17.471,59	2.137,72	2.083,64
Tổng				
Tổng nhiệt năng tiêu thụ	GJ	285.414,25	246.619,99	358.927,54

Chất thải	Đơn vị	2024	2023	2022
Chất thải công nghiệp	Tấn	3.026,58	3.834,20	3.070,16
Chất thải nguy hại	Tấn	2.712,38	1.780,53	2.403,86
Chất thải sinh hoạt	Tấn	1.988,87	1.874,56	2.376,63
Tổng lượng chất thải rắn phát sinh	Tấn	7.727,83	7.489,29	7.850,65
Nước và nước thải	Đơn vị	2024	2023	2022
Nước cấp	m ³	271.011	309.337	297.565
Tổng nước đầu vào	m³	271.011	309.337	297.565
Nước thải sinh hoạt	m ³	103.053	100.726	95.872
Nước thải công nghiệp	m ³	7.621	7.606	6.591
Tổng lượng nước thải đầu ra	m³	110.674	108.332	102.463
Tổng nước tiêu thụ	m³	160.337	201.005	195.102
Phát thải (*)	Đơn vị	2024		
Phát thải khí nhà kính Phạm vi 1 và 2 (**)				
Phạm vi 1	Tấn CO_{2e}	21.115		
Phạm vi 2	Tấn CO_{2e}	12.527		
Tổng phát thải KNK phạm vi 1 và 2	Tấn CO_{2e}	33.642		

(*) Số liệu phát thải khí nhà kính bao gồm lượng phát thải khí nhà kính phạm vi 1 và 2 đã thực hiện kiểm kê tại Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc (không bao gồm công ty liên doanh) của PTSC trong năm 2024, bao gồm: PTSC Marine, PTSC Supply Base, PTSC Đà Nẵng, PTSC Quảng Bình, PTSC Long Phú, PTSC G&S, PTSC Hà Nội, PTSC M&C, Khách sạn dầu khí, PPS, POS, PTSC Quảng Ngãi, PTSC Phú Mỹ, PTSC Thanh Hóa, PTSC Đình Vũ, PV Security, PVSB, & PV Shipyards.

(**) Nguồn phát thải bao gồm:

Phạm vi 1: Phát thải khí nhà kính trực tiếp bao gồm các nguồn thiết bị đốt cố định và di động như dầu DO, Xăng, LPG, khí công nghiệp...; rò rỉ KNK từ bình cứu hỏa, thiết bị sử dụng môi chất lạnh, hệ thống bể phốt và hệ thống xử lý nước thải.

Phạm vi 2: Phát thải khí nhà kính gián tiếp bao gồm điện năng mua vào để sử dụng phục vụ hoạt động sản xuất.

Thông số Xã hội

Bảng 7. Số lượng nhân viên

Ghi chú: Các số liệu này được tổng hợp trên phạm vi toàn Tổng công ty.

	Đơn vị	2024		2023		2022	
TỔNG SỐ NHÂN VIÊN	số lao động	7.252		7.209		6.935	
Giới tính							
Nam	số lao động, %	6.338	87,4%	6.284	87,2%	6.038	87,1%
Nữ	số lao động, %	914	12,6%	925	12,8%	897	12,9%
Nhóm tuổi							
Dưới 30 tuổi	số lao động, %	651	9%	723	10%	655	9,4%
Từ 30-50 tuổi	số lao động, %	5.395	74,4%	5.428	75,3%	5.205	75,1%
Trên 50 tuổi	số lao động, %	1.206	16,6%	1.058	14,7%	1.075	15,5%
Tổ chức							
Công ty mẹ	số lao động, %	1.441	19,8%	1.453	20,2%	1.510	21,8%
Đơn vị thành viên	số lao động, %	5.811	80,2%	5.756	79,8%	5.425	78,2%
Quốc tịch							
Việt Nam	số lao động, %	7.251	99,99%	7.208	99,99%	6.943	99,99%
Quốc gia khác	số lao động, %	1	0,01%	1	0,01%	1	0,01%

Bảng 8. Số lượng nhân viên nghỉ thai sản

Ghi chú: Các số liệu này được tổng hợp trên phạm vi toàn Tổng công ty.

	Đơn vị	2024		2023		2022	
NGHỈ THAI SẢN							
Tổng số nhân viên đã nghỉ thai sản		145		186		136	
Nam	số lao động, %	115	79,3%	139	74,7%	103	75,7%
Nữ	số lao động, %	30	20,7%	47	25,3%	33	24,3%
Tổng số nhân viên đã quay lại làm việc trong niên độ báo cáo sau khi kết thúc nghỉ thai sản		130		177		132	
Nam	số lao động, %	112	97,4%	136	97,8%	102	99%
Nữ	số lao động, %	18	60%	41	87,2%	30	90,9%
Tổng số nhân viên đã quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản mà vẫn được tiếp tục làm việc trong vòng 12 tháng tính từ thời điểm quay lại làm việc		110		170		132	

Nam	số lao động, %	90	78,3%	128	92,1%	99	96,1%
Nữ	số lao động, %	20	66,7%	42	89,4%	33	100%
Tổng số nhân viên quay lại làm việc sau kỳ nghỉ thai sản trong niên độ báo cáo		93		139		85	
Nam	số lao động, %	80	69,6%	103	74,1%	58	56,3%
Nữ	số lao động, %	13	43,3%	36	76,6%	27	81,8%

Bảng 9. Chỉ số đào tạo

Ghi chú: Các số liệu này được tổng hợp trên phạm vi toàn Tổng công ty.

	Đơn vị	2024	2023	2022
GIÁO DỤC - ĐÀO TẠO				
TỔNG SỐ GIỜ ĐÀO TẠO	giờ	25.192	23.252	21.198
TỔNG SỐ KHÓA ĐÀO TẠO	khóa	679	600	616
Số Nhân viên tham gia	số lao động	14.800	13.200	12.700

2. Mục lục GRI

Tuyên bố sử dụng	Báo cáo này được lập tham chiếu theo Tiêu chuẩn Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI) cho giai đoạn từ ngày 01 tháng 01 năm 2024 đến ngày 31 tháng 12 năm 2024.
Sử dụng GRI 1	GRI 1: Tiêu chuẩn cơ sở 2021
Áp dụng Tiêu chuẩn ngành GRI có liên quan	GRI 11: Lĩnh vực Dầu khí 2021

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI Số tham chiếu
GRI 2: Công bố thông tin chung 2021	2-1 Thông tin Doanh nghiệp	Tổng quan > Về PTSC (trang 07)	
	2-2 Các đơn vị được bao gồm trong nội dung báo cáo phát triển bền vững của Doanh nghiệp	Tổng quan > Về PTSC (trang 07)	
	2-3 Niên độ báo cáo, tần suất báo cáo và đầu mối liên hệ	Phụ lục > Tổng quan về báo cáo (trang 117)	

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	2-6 Các hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh khác	Tổng quan > Về PTSC (trang 07)	
	2-7 Nhân viên	Phụ lục > Thông số Xã hội > bảng 1. Số lượng nhân viên (trang 106)	
	2-9 Cơ cấu và thành phần quản trị	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Quản trị phát triển bền vững (trang 13)	
	2-10 Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản trị cao nhất	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > (trang 13)	
	2-11 Chủ tịch của cấp quản trị cao nhất	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Quản trị phát triển bền vững (trang 13)	
	2-12 Vai trò của cấp quản trị cao nhất trong việc giám sát các công tác quản lý tác động của Công ty	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Quản trị phát triển bền vững (trang 13)	
	2-13 Phân công vai trò, trách nhiệm trong công tác quản lý tác động	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Quản trị phát triển bền vững (trang 13)	
	2-14 Vai trò của cấp quản trị cao nhất trong việc công bố thông tin phát triển bền vững	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Quản trị phát triển bền vững (trang 13)	
	2-15 Xung đột lợi ích	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Xung đột lợi ích (trang 16)	
	2-16 Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	Kết quả triển khai năm 2024 > Trục: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 6: Quản trị rủi ro > Quy trình bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản trị cao nhất Tăng cường minh bạch và truyền đạt mối quan ngại cấp bách (trang 100)	
	2-17 Kiến thức tổng hợp của cấp quản trị cao nhất về phát triển bền vững	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Quản trị phát triển bền vững (trang 13)	
	2-18 Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản trị cao nhất	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Quy trình đánh giá hoạt động của cấp quản trị cao nhất (trang 15)	
	2-19 Chính sách về thù lao	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Chính sách và quy trình xác định thù lao (trang 15)	

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	2-20 Quy trình xác định mức thù lao	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Chính sách và quy trình xác định thù lao (trang 15)	
	2-21 Tỷ lệ tổng thù lao hàng năm của cấp quản trị cao nhất	Phương pháp tiếp cận > Quản trị > Chính sách và quy trình xác định thù lao (trang 15)	
	2-22 Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	Phương pháp tiếp cận > Chiến lược phát triển bền vững của PTSC (trang 10)	
	2-23 Các cam kết chính sách	Phương pháp tiếp cận > Chiến lược phát triển bền vững của PTSC (trang 10)	
	2-24 Thực hiện các cam kết chính sách	Phương pháp tiếp cận > Chiến lược phát triển bền vững của PTSC (trang 10)	
	2-25 Các quy trình khắc phục tác động tiêu cực	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tăng cường giám sát tuân thủ pháp luật và các quy định nội bộ (trang 91)	
	2-26 Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 6: Quản trị rủi ro > Tăng cường minh bạch và truyền đạt mối quan ngại cấp bách (trang 100)	
	2-27 Tuân thủ luật pháp và các quy định	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tăng cường giám sát tuân thủ pháp luật và các quy định nội bộ (trang 91)	
	2-29 Phương pháp tiếp cận khi gắn kết các bên liên quan	Phương pháp tiếp cận > Gắn kết các bên liên quan (trang 16) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 6: Quản trị rủi ro > Tăng cường minh bạch và truyền đạt mối quan ngại cấp bách (trang 100)	
	2-30 Các thỏa ước thương lượng tập thể	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng (trang 61)	
GRI 3: Chủ đề trọng yếu 2021	3-1 Quy trình để xác định chủ đề trọng yếu	Phương pháp tiếp cận > Chủ đề trọng yếu > Quy trình xác định chủ đề trọng yếu (trang 18)	

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	3-2 Danh sách các chủ đề trọng yếu	Phương pháp tiếp cận > Chủ đề trọng yếu > Ma trận chủ đề trọng yếu (trang 20)	
	3-3 Quản lý các chủ đề trọng yếu	Phương pháp tiếp cận > Chủ đề trọng yếu > Ma trận chủ đề trọng yếu (trang 20)	
GRI 201: Hiệu quả kinh tế 2016	201-1 Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 1: Giá trị kinh tế > Tăng trưởng vượt bậc trong bối cảnh ngành năng lượng nhiều biến động (trang 69)	11.14 11.21
	201-2 Những tác động tài chính và các rủi ro & cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 6: Quản trị rủi ro > Triển khai hệ thống quản trị rủi ro toàn diện và đạt tiêu chuẩn quốc tế (trang 96) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 6: Quản trị rủi ro > Chủ động tận dụng cơ hội tiềm năng và tích hợp vào chiến lược phát triển (trang 99)	11.2
	201-3 Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Cải thiện phúc lợi cho Nhân viên (trang 60)	-
GRI 202: Sự hiện diện thị trường 2016	202-1 Tỷ lệ mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 1: Giá trị kinh tế > Đảm bảo việc làm, thu nhập tốt cho người lao động (trang 72)	-
GRI 203: Tác động kinh tế gián tiếp 2016	203-1 Đầu tư cơ sở hạ tầng và các dịch vụ được hỗ trợ	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 3: Cộng đồng địa phương > Gắn bó và đồng hành cùng cộng đồng (trang 65)	11.14
	203-2 Tác động kinh tế gián tiếp trọng yếu	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 1: Giá trị kinh tế > Gắn kết phát triển kinh doanh với trách nhiệm xã hội (trang 73)	11.14
GRI 205: Chống tham nhũng 2016	205-2 Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình phòng, chống tham nhũng	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tích cực phòng chống hối lộ và tham nhũng (trang 93)	11.20
	205-3 Các vụ việc tham nhũng đã xác nhận và các biện pháp xử lý	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tích cực	11.20

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
		phòng chống hối lộ và tham nhũng (trang 93)	
GRI 206: Hành vi cản trở cạnh tranh 2016	206-1 Các chế tài đối với hành vi cản trở cạnh tranh, thực hành độc quyền và chống độc quyền	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Bảo vệ quyền lợi khách hàng (trang 93)	11.19
GRI 207: Thuế 2019	207-1 Phương pháp tiếp cận thuế	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tuân thủ các quy định pháp luật về thuế (trang 91)	11.21
	207-2 Quản lý thuế, kiểm soát và quản lý rủi ro	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tuân thủ các quy định pháp luật về thuế (trang 91)	11.21
	207-3 Sự tham gia của các bên liên quan và quản lý các mối quan tâm liên quan đến thuế	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tuân thủ các quy định pháp luật về thuế (trang 91)	11.21
	207-4 Báo cáo theo quốc gia	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Tuân thủ các quy định pháp luật về thuế (trang 91)	11.21
GRI 302: Năng lượng 2016	302-1 Năng lượng tiêu thụ trong Công ty	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả (trang 24) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 2: Chuyển dịch năng lượng > Năng lượng tái tạo trong hoạt động vận hành (trang 29)	11.1 11.2
	302-3 Cường độ tiêu thụ năng lượng (tỷ lệ tiêu thụ năng lượng trên doanh thu)	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả (trang 24) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 2: Chuyển dịch năng lượng > Năng lượng tái tạo trong hoạt động vận hành (trang 28)	11.1 11.2
	302-4 Giảm tiêu hao năng lượng	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả (trang 24)	11.1 11.2
	302-5 Giảm lượng năng lượng cần để sử	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu	11.1 11.2

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	dụng/ vận hành sản phẩm và dịch vụ	1: Biến đổi khí hậu > Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả (trang 24)	
GRI 303: Nước và Chất thải 2018	303-1 Tương tác với nước như một nguồn tài nguyên chung	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo vệ nguồn nước (trang 35)	11.6
	303-2 Quản lý các tác động liên quan đến xả nước	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo vệ nguồn nước (trang 35)	11.6
	303-3 Nước đầu vào	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo vệ nguồn nước (trang 35) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải > Quản lý nước thải phát sinh (trang 40)	11.6
	303-4 Nước thải	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo vệ nguồn nước (trang 35) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải > Quản lý nước thải phát sinh (trang 40)	11.6
	303-5 Nước tiêu thụ	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo vệ nguồn nước (trang 35)	11.6
GRI 304: Đa dạng sinh học 2016	304-1 Các cơ sở hoạt động (do chính Công ty sở hữu, cho thuê, quản lý) nằm trong hoặc xung quanh các khu vực được bảo tồn và các khu vực khác có độ đa dạng sinh học cao	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo tồn và phục hồi đa dạng sinh học (trang 37)	11.4
	304-2 Tác động đáng kể của các hoạt động, sản phẩm và dịch vụ lên độ đa dạng sinh học của khu vực	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo tồn và phục hồi đa dạng sinh học (trang 37)	11.4

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	304-3 Các môi trường sống được bảo tồn hoặc phục hồi	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo tồn và phục hồi đa dạng sinh học (trang 37)	11.4
	304-4 Các loài trong Sách Đỏ của IUCN và các loài trong danh sách bảo tồn quốc gia có môi trường sống trong các khu vực chịu ảnh hưởng bởi các hoạt động của Công ty	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 3: Đa dạng sinh học và tác động đến hệ sinh thái > Bảo tồn và phục hồi đa dạng sinh học (trang 37)	11.4
GRI 305: Phát thải 2016	305-1 Phát thải khí nhà kính trực tiếp (Phạm vi 1)	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Giảm thiểu dấu chân các-bon (trang 22) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả (trang 24)	11.1 11.2
	305-2 Phát thải khí nhà kính gián tiếp (Phạm vi 2) từ năng lượng	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Giảm thiểu dấu chân các-bon (trang 22) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả (trang 24)	11.1 11.2
	305-5 Giảm phát thải khí nhà kính	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Giảm thiểu dấu chân các-bon (trang 22) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 1: Biến đổi khí hậu > Quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả (trang 24)	11.1 11.2
GRI 306: Chất thải 2020	306-1 Phát sinh chất thải và các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải > Quản lý chất thải rắn (trang 44)	11.5
	306-2 Quản lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải > Quản lý chất thải rắn (trang 44)	11.5
	306-3 Chất thải được tạo ra	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải > Quản lý chất thải rắn (trang 44)	11.5

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	306-5 Rác thải được đưa đi xử lý	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Môi trường > Chủ đề trọng yếu 4: Quản lý chất thải > Quản lý chất thải rắn (trang 44)	11.5
GRI 308: Đánh giá Nhà cung cấp về Môi trường 2016	308-1 Các nhà cung cấp mới đã được Công ty đánh giá các tiêu chí về môi trường	Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 2: Chuỗi cung ứng bền vững > Tích hợp các tiêu chí phát triển bền vững trong quản lý chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo (trang 76) Kết quả triển khai năm 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 2: Chuỗi cung ứng bền vững > Quản lý nhà thầu phụ toàn diện theo tiêu chuẩn An toàn - Sức khỏe - Môi trường (ATSKMT) (trang 76)	-
GRI 401: Việc làm 2016	401-1 Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thời việc	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Công tác tuyển dụng dựa trên tiêu chí năng lực và tiềm năng phát triển (trang 56)	11.10
	401-2 Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Cải thiện phúc lợi cho Nhân viên (trang 60)	11.10
	401-3 Nghỉ thai sản	Phụ lục > Thông số xã hội > Bảng 2. Số lượng nhân viên nghỉ thai sản (trang 106)	11.10 11.11
GRI 402: Môi quan hệ Lao động/ Quản lý 2016	402-1 Thời hạn thông báo tối thiểu về những thay đổi trong hoạt động	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng (trang 61)	11.7 11.10
GRI 403: An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp 2018	403-1 Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Áp dụng hệ thống Quản lý sức khỏe an toàn tiêu chuẩn quốc tế (trang 49)	11.9
	403-2 Xác định mối nguy hiểm, đánh giá rủi ro và điều tra sự cố	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Đánh giá và phân tích an toàn trước khi thực hiện công việc; (trang 50) Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Kiểm tra và giám sát môi trường làm việc an toàn (trang 50)	11.9

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	403-3 Các dịch vụ sức khỏe nghề nghiệp	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Chăm sóc sức khỏe và phát triển năng lực an toàn cho nhân viên (trang 52)	11.9
	403-4 Sự tham gia, tham vấn và truyền thông của người lao động về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Phát triển năng lực an toàn cho nhân viên (trang 53)	11.9
	403-5 Đào tạo người lao động về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Phát triển năng lực an toàn cho nhân viên (trang 53)	11.9
	403-6 Nâng cao sức khỏe người lao động	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Chăm sóc sức khỏe và phát triển năng lực an toàn cho nhân viên (trang 52)	11.9
	403-7 Phòng ngừa và giảm thiểu các tác động đến an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có liên quan trực tiếp đến các mối quan hệ kinh doanh	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Kiểm tra và giám sát môi trường làm việc an toàn (trang 50)	11.9
	403-8 Người lao động được bao gồm trong một hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Áp dụng hệ thống Quản lý sức khỏe an toàn tiêu chuẩn quốc tế (trang 49)	11.9
	403-9 Thương tật liên quan đến công việc	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Kiểm tra và giám sát môi trường làm việc an toàn (trang 50)	11.9
	403-10 Bệnh tật liên quan đến công việc	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 1: Sức khỏe và an toàn lao động > Kiểm tra và giám sát môi trường làm việc an toàn (trang 50)	11.9
GRI 404: Giáo dục và Đào tạo 2016	404-1 Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Đào tạo, phát triển nhân viên đa dạng, toàn diện trong quá trình chuyển đổi năng lượng (trang 57)	11.10 11.11

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
	404-2 Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Đào tạo, phát triển nhân viên đa dạng, toàn diện trong quá trình chuyển đổi năng lượng (trang 57)	11.7 11.10
	404-3 Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	Phụ lục > Thông số Xã hội > Bảng 2. Số lượng nhân viên nghỉ thai sản (trang 106)	-
GRI 405: Sự đa dạng và Cơ hội Bình đẳng 2016	405-1 Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng (trang 61)	11.11
GRI 406: Không phân biệt đối xử 2016	406-1 Các vụ việc phân biệt đối xử và các biện pháp khắc phục	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng (trang 61)	11.11
GRI 407: Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể 2016	407-1 Các hoạt động và các nhà cung cấp mà ở đó quyền tự do lập hội/ quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể có thể gặp rủi ro	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng (trang 61)	11.13
GRI 408: Lao động Trẻ em 2016	408-1 Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng (trang 61)	-
GRI 409: Lao động Cưỡng bức hoặc Bắt buộc 2016	409-1 Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và bình đẳng (trang 61)	11.12
GRI 410: Thông lệ về An ninh 2016	410-1 Nhân viên an ninh được đào tạo về các quy trình hoặc chính sách về quyền con người	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 2: Quản trị nguồn nhân lực > Tiên quyết tôn trọng nhân quyền (trang 62)	11.18
GRI 413: Cộng đồng Địa	413-1 Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Xã hội > Chủ đề trọng yếu 3: Cộng đồng	11.15

CHỈ SỐ	NỘI DUNG BÁO CÁO	VỊ TRÍ TRONG BÁO CÁO	TIÊU CHUẨN NGÀNH GRI SỐ tham chiếu
phương 2016	phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	địa phương > Gắn bó và đồng hành cùng cộng đồng (trang 65)	
GRI 414: Đánh giá Nhà cung cấp về mặt Xã hội 2016	414-1 Các nhà cung cấp mới đã được đánh giá sơ bộ bằng cách sử dụng các tiêu chí về mặt xã hội	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 2: Chuỗi cung ứng bền vững > Thúc đẩy phát triển bền vững qua Quy trình Mua sắm (trang 75); Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 2: Chuỗi cung ứng bền vững > Tích hợp các tiêu chí phát triển bền vững trong quản lý chuỗi cung ứng năng lượng tái tạo (trang 76)	11.10 11.12
GRI 416: Sức khỏe và An toàn của Khách hàng 2016	416-2 Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động về sức khỏe và an toàn của sản phẩm	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Bảo vệ quyền lợi khách hàng (trang 93)	-
GRI 417: Tiếp thị và Nhân hiệu 2016	417-2 Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhân hiệu của sản phẩm	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Bảo vệ quyền lợi khách hàng (trang 93)	-
	417-3 Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Bảo vệ quyền lợi khách hàng (trang 93)	-
GRI 418: Quyền bảo mật thông tin khách hàng 2016	418-1 Khiếu nại có căn cứ về việc vi phạm quyền bảo mật thông tin khách hàng và mất dữ liệu khách hàng	Kết quả triển khai 2024 > Trụ cột: Quản trị > Chủ đề trọng yếu 5: Đạo đức kinh doanh > Bảo vệ quyền lợi khách hàng (trang 93)	-

3. Tổng quan về báo cáo

- Giới thiệu báo cáo chung về báo cáo**

Năm 2024 là năm đầu tiên PTSC thực hiện công bố các thông tin liên quan đến phát triển bền vững, bao gồm chiến lược, các mục tiêu của từng trụ cột Môi trường - Xã hội - Quản trị và kết quả triển khai các hoạt động có liên quan của Tổng công ty cho năm tài chính từ ngày 01 tháng 01 đến ngày 31 tháng 12 năm 2024. Phạm vi báo cáo bao gồm các hoạt động tại một (01) Trụ sở chính và 18 đơn vị thành viên, trực thuộc, bao gồm các công ty con và văn phòng đại diện tại Việt Nam, với mục đích báo cáo minh bạch cho các bên liên quan về tiến trình chuyển đổi xanh và những nỗ lực thực hành phát triển bền vững của PTSC, đặc biệt là các hoạt động thúc đẩy tiến trình chuyển dịch năng lượng tại Việt Nam và quốc tế. Kết quả thực hiện và thống số hoạt động chi tiết được trình bày xuyên suốt trong báo cáo và trong bảng Thông số Môi trường và Xã hội.

- Cơ sở lập báo cáo**

Báo cáo Phát triển Bền vững năm 2024 của PTSC tuân thủ các hướng dẫn của Thông tư 96/2020/TT-BTC về báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty có hoạt

động trên thị trường chứng khoán. Đồng thời, báo cáo cũng tham chiếu theo Tiêu chuẩn Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI - Global Reporting Initiative) 2021 và Tiêu chuẩn GRI 11: Lĩnh vực Dầu khí (Oil and Gas Sector) 2021; qua đó, đáp ứng tám nguyên tắc báo cáo (tính chính xác, tính cân đối, tính rõ ràng, tính so sánh được, tính xác thực, tính kịp thời, bối cảnh Phát triển bền vững và tính đầy đủ), các chỉ số và hướng dẫn báo cáo nhằm đảm bảo tính minh bạch và nhất quán trong công bố thông tin phát triển bền vững. Ngoài ra, Tổng công ty cũng xác định chủ đề trọng yếu, thực hiện các hoạt động và sáng kiến phát triển bền vững và lập nội dung báo cáo tham chiếu đến 17 mục tiêu phát triển bền vững (SDGs) của Liên Hợp Quốc nhằm đảm bảo tính nhất quán giữa Chiến lược phát triển bền vững của PTSC và các thực hành phát triển bền vững của quốc tế.

Các phòng ban chuyên trách chịu trách nhiệm tổng hợp các dữ liệu báo cáo và tính toán theo các phương pháp tiêu chuẩn, được áp dụng rộng rãi trong ngành. Báo cáo này được công bố trên trang thông tin điện tử của PTSC với mục đích hỗ trợ các bên liên quan có thể dễ dàng tiếp cận các nỗ lực thực hành phát triển bền vững một cách minh bạch và dễ dàng.

- **Thông tin liên hệ**

Mọi ý kiến đóng góp hoặc những câu hỏi liên quan đến nội dung báo cáo, xin vui lòng liên hệ:

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ KỸ THUẬT DẦU KHÍ VIỆT NAM (PTSC)

Tổ công tác Phát triển bền vững

Địa chỉ: Tòa nhà PetroVietnam, Số 1 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Điện thoại: (+84) 28 3910 2828

4. Bảng viết tắt và thuật ngữ

Từ viết tắt	Tên đầy đủ
ASXH	An sinh xã hội
ATSKMT	An toàn - Sức khỏe - Môi trường
ATVSLĐ	An toàn - Vệ sinh - Lao động
BĐKH	Biến đổi khí hậu
BKS	Ban Kiểm soát
BTNMT	Bộ Tài nguyên và Môi trường
CBCNV	Cán bộ công nhân viên
CIMS	Hệ thống quản lý thông tin trực tuyến 24/7 trên Internet
CMS	Hệ thống quản lý tuân thủ
COP 29	Hội nghị lần thứ 29 các Bên tham gia Công ước khung của Liên Hợp Quốc về biến đổi khí hậu
COSO	Khung kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro
CTCN	Chất thải công nghiệp
CTNH	Chất thải nguy hại
CTSH	Chất thải sinh hoạt
ĐDSH	Đa dạng sinh học
ĐGNK	Điện gió ngoài khơi
ĐHČĐ	Đại hội cổ đông
ĐHĐČĐ	Đại hội đồng cổ đông
ĐVT	Đơn vị tính
EPC/EPCIC	Thiết kế, Mua sắm, Chế tạo, Thi công, Vận chuyển, Lắp đặt, Đấu nối và Chạy thử
ERM	Quản lý rủi ro doanh nghiệp
ERP	Hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
ESG	Môi trường - Xã hội - Quản trị
EVN	Tập đoàn Điện lực Việt Nam
FSO/FPSO	Kho nổi chứa, xử lý và xuất dầu thô
GRI	Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu
HĐQT	Hội đồng quản trị
HRM	Hệ thống quản trị nhân sự
IDS	Hệ thống Công bố thông tin của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
ILO	Tổ chức Lao động Quốc tế
IMO	Tổ chức Hàng hải Quốc tế

Từ viết tắt	Tên đầy đủ
IOGP	Hiệp hội các nhà sản xuất Dầu khí và Khí đốt
ISO	Tổ chức Tiêu chuẩn hóa Quốc tế
IUCN	Liên minh Bảo tồn Thiên nhiên Quốc tế
JSA	Phân tích an toàn công việc
KHCN	Khoa học công nghệ
LPG	Khí dầu mỏ hóa lỏng
LTIF	Tần suất thương tật mất thời gian làm việc trên 1 triệu giờ lao động
MEPC	Ủy ban Bảo vệ Môi trường Biển
MFA	Phân tích dòng chảy nguyên vật liệu
NCC	Nhà cung cấp
NDC	Đóng góp do quốc gia tự quyết định
NLĐ	Người lao động
NSNN	Ngân sách nhà nước
NLTT	Năng lượng tái tạo
NLTTNK	Năng lượng tái tạo ngoài khơi
NTP	Nhà thầu phụ
O&M	Vận hành và bảo dưỡng
OBS	Quan sát an toàn
OECD	Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế
OHSAS	Quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp
OI	Cơ hội cải tiến
OSV	Tàu dịch vụ ngoài khơi
PetroVietnam/ PVN	Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam
PPS	Công ty CP Dịch vụ Khai thác Dầu khí PTSC
PSV	Tàu cung ứng nền tảng
PTBV	Phát triển bền vững
PTSC	Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam
PVS	Mã chứng khoán của PTSC
QCVN	Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia
QTRR	Quản trị rủi ro
SCL	Thang đo Văn hóa An toàn Lao động
SDGs	Các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc
SEEMP	Kế hoạch quản lý hiệu quả năng lượng tàu biển

Từ viết tắt	Tên đầy đủ
SHTT	Sở hữu trí tuệ
SKATMTCL/ HSE	Sức khỏe - An toàn - Môi trường - Chất lượng
SXKD	Sản xuất kinh doanh
UA/UC	Hành vi và điều kiện không an toàn
UBND	Ủy ban nhân dân
VCCI	Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
VNR-500	500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam
WBCSD	Hội đồng Doanh nghiệp vì sự Phát triển Bền vững Thế giới
WRI	Viện Tài nguyên Thế giới

